

В БОЙ ЗА УГОЛЬ

XVIII СЪЕЗД ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (большевиков)

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВЕ ВКП(б)

Докладчик т. Жданов

Введение

Товарищи!

В своем докладе на XVIII Съезде товарищ Сталин подвел итог грандиозных побед социализма, которых добилась наша партия во второй пятилетке. Товарищ Сталин дал исчерпывающий по глубине и мудрости анализ условий наших побед и начертал грандиозную программу работ, связанных с задачами постепенного перехода Союза ССР от социализма к коммунизму.

Победа социализма—триумф нашей партии, триумф ее ленинско-сталинского руководства.

Победила политика партии, победила ее теория, ее идеология, победили ее организационные принципы.

Вокруг нашей партии слотились многомиллионные массы трудящихся нашей страны. Ее идеи, идеи коммунизма стали знаменем советского народа.

Решение всемирно-исторических задач строительства социализма и охраны завоеваний победившего социализма от капиталистического окружения и его агентуры внутри СССР потребовало от партии коренной перестройки партийно-политической и организационной работы.

Очистившись от вражеской мрази, укрепив тем самым большевистское единство и крепость своих рядов, перестроив партийно-политическую и организационную работу, партия неизмеримо укрепила свою силу и мощь, свое идейное и организационное вооружение.

Партия стала сильной как никогда!

Этим мы обязаны руководству товарища Сталина! **(Бурные аплодисменты, все встают, возгласы „ура“).**

Источник силы нашей партии, источник ее всемирно-исторических побед заключается в том, что она является партией нового, ленинско-сталинского типа, непримиримой в отношении оппортунистов, всех врагов рабочего класса. Наша партия—это партия социальной революции, выросшая на прочной базе теории Маркса—Энгельса—Ленина—Сталина. Ее программа и тактика, организационные принципы базируются на гранитной основе марксизма-ленинизма. В ее рядах лучшие представители рабочего класса, самые преданные его сыны, наиболее сознательные, революционные, смелые, дисциплинированные. Благодаря этому большевистская партия стала боевым штабом рабочего класса, его революционным авангардом, партией

„...достаточно смелой для того, чтобы вести пролетариев на борьбу за власть, достаточно опытной для того, чтобы разбираться в сложных условиях революционной обстановки, и достаточно гибкой для того, чтобы обойти все и всякие подводные камни на пути к цели“.

(Сталин, „Об основах ленинизма“).

Роль авангарда рабочего класса партия большевиков выполняет не только своей последовательно революционной, научной программой и тактикой, но и организацией. Отличительная особенность нашей партии заключается в том, что она на всех этапах своей революционной деятельности придавала исключительное значение организации. Она громила оппортунизм в организационных вопросах, выдвигая каждый раз такие организационные формы, такие правила и законы своей внутренней жизни, которые отвечали историческим условиям деятельности партии и обеспечивали выполнение ее политических задач.



Организационные принципы большевизма являются орудием осуществления последовательной революционной программы и тактики, ибо революционная программа не может быть осуществлена без железной, централизованной организации. Ленинско-сталинские организационные принципы строительства партии нашли свое воплощение в уставе партии, который определяет способы практической деятельности партийных организаций, формы построения партии и правила ее внутренней жизни. Всемирно-историческая миссия нашей партии, как организатора и руководителя социалистической революции и осуществления диктатуры рабочего класса, определила собой и основные организационные принципы строительства нашей партии: строжайший централизм в деятельности партийных организаций, внутреннюю сознательную дисциплину, единство воли и единство действий, недопустимость фракций и группировок, тщательный отбор вступающих в партию, ограждение партии от оппортунистических мелкобуржуазных элементов, постоянная забота о поднятии активности членов партии и развитии внутрипартийной демократии. Эти принципы, воплощенные в уставе партии, составляют незыблемую основу партии.

Партия всегда считала устав нерушимой основой партийной жизни и партийного строительства. Она всегда боролась за точное выполнение всех положений устава. Зная великую мощь, заложенную в большевистских организационных принципах и в концентрированном выражении их—в уставе ВКП(б), всякие прихвостни буржуазии и двурешники, прикрываясь великим званием члена партии, не раз пытались подорвать устав партии, нарушить единство партии, ослабить партию в целях подготовки реставрации капитализма в СССР. Факты последних лет показали, как широко пользовались подлые враги народа—троцкистско-бухаринские, буржуазно-национа-

листические агенты фашизма, шпионы, диверсанты нарушения устава партии в своих подрывных целях. Эти нарушения,—отступления от принципов демократического централизма, огульный прием в партию, учинение хаоса в партийном хозяйстве и т. д.,—явились следствием притупления большевистской бдительности и забвения организационных основ нашей партии. Вот почему отступления от устава партии, нарушения уставных правил и законов являются нарушением учения Ленина—Сталина о партии, наносят партии вред.

Партия революционного марксизма определяет организационные формы и методы своей работы в зависимости от конкретной обстановки. Исходя из этого, партия большевиков никогда не превращала раз установленные формы партийного строительства в догму, в мертвую схему. В организационных формах устава, как и в развитии марксистской теории, наша партия стоит на почве творческого марксизма, обогащая формы организационного устава новым опытом, в зависимости от развивающихся условий классовой борьбы и новых политических задач.

Позвольте напомнить вам следующие указания, которые на этот счет дал X партийный Съезд в своей резолюции „О партийном строительстве“:

„1. Партия революционного марксизма в корне отрицает поиски абсолютно правильной, годной для всех ступеней революционного процесса, формы партийной организации, а равно и методов ее работы. Наоборот, форма организации и методы работы всецело определяются особенностями данной конкретной исторической обстановки и теми задачами, которые из этой обстановки непосредственно вытекают.

2. С этой точки зрения понятно, что всякая организационная форма и соответствующие ей методы работы могут с изменением объективных условий развития революции превратиться из форм развития партийной организации в оковы этого развития; и, наоборот, сделавшаяся негодной организационная форма может снова стать необходимой и единственно целесообразной при возрождении соответствующих объективных условий.

3. Противоречия между потребностями нового складывающегося положения, с одной стороны, и установившейся формой организации и методами ее работы—с другой, намечаются в общем раньше, чем окончательно скажется необходимость изменения курса. Этот последний должен меняться лишь тогда, когда в общем, в главном и основном выполнена задача, выдвинувшая предыдущий тип организации и соответствующий ему метод работы“.

История нашей партии знает многочисленные примеры изменения форм и методов организационной деятельности. Оставаясь незыблемыми основными, коренными организационными принципами, партия всегда устанавливала такие организационные формы, которые содействуют развитию содержания ее работы, обеспечивают выполнение политических задач, обеспечивают единство слова и дела. Исходя из этого, партия неоднократно меняла свой устав, учитывая изменения в обстановке, новые задачи и опыт своей работы. Не случайно, что большим изменениям и поворотам в политической жизни страны и

(Продолжение см. на 2 стр.)

XVIII СЪЕЗД ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (большевиков)

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВЕ ВКП(б)

(Продолжение. Начало см. на 1 стр.)

новым политическим задачам нашей партии сопутствовали изменения в уставе партии. Я напомню, что основные изменения устава партии относятся к 1922 г.—периоду развития новой экономической политики, к 1925 г., когда на XIV Съезде партии перед партией встали задачи социалистической индустриализации, к 1934 г.—периоду XVII Съезда партии, когда партия приступила к разрешению исторических задач второй пятилетки.

Вопросы партийной работы и партийного строительства приобрели особое значение за последние годы. Грандиозный размах социалистических преобразований, высокие темпы партийного и государственного строительства, вовлечение в социалистическое строительство многомиллионных масс советского народа повышают требования к партии и ее руководству.

Повышение значения организационного вопроса означает повышение роли авангарда рабочего класса, каковым является наша партия.

На XVII Съезде партии организационные вопросы, вопросы о подтягивании оргработы к требованиям политической линии были поставлены в докладе товарища Сталина и в докладе товарища Кагановича и в резолюциях XVII Съезда во всю ширь.

Еще более повышается роль авангарда рабочего класса, роль передового отряда трудящихся, каким является наша партия, в условиях победы социализма, в условиях, когда СССР вступил в новую полосу развития—в полосу завершения строительства бесклассового социалистического общества и постепенного перехода от социализма к коммунизму.

Истекшие годы были годами непрерывного вооружения партии, оттачивания ее организационного оружия. Если Ленин в своей замечательной работе „Шаг вперед, два шага назад“ развил организационные положения, ставшие затем организационными основами партии нового типа, партии большевиков, то товарищ Сталин как в области теории, идеологии и тактики, так и в вопросах постановки всей нашей организационной работы на научные рельсы развил далее основы организационного учения о партии, данные Лениным, пополнил организационное учение о партии новыми положениями, новыми законами, двинул организационную науку большевизма вперед и тем самым вооружил партию и рабочий класс на осуществление всемирно-исторических задач построения социализма в нашей стране. (Аплодисменты).

Здесь я хочу лишь подчеркнуть, какое громадное значение имел период от XVII до XVIII Съезда партии с точки зрения обогащения ее организационного опыта.

Товарищ Сталин преподавал партии блестящие образцы творческого марксизма в вопросах организационного строительства партии. Я имею в виду учение о соотношении между политической линией и организационной работой, о научной организации подбора, воспитания, выдвижения и распределения кадров; о большевистской организации проверки исполнения; о способах борьбы партии с врагами, проникающими в ее ряды, борьбы партии за очищение ее рядов от перерожденцев и двурушников; о бдительности, об овладении большевизмом.

По всем этим вопросам товарищ Сталин вооружил партию мудрыми и прозорливыми указаниями, представляющими собой богатейший вклад в сокровищницу большевистской теории организации и руководства к действию.

Почему необходимы изменения в уставе ВКП(б)?

XVIII партийный Съезд собрался в условиях, когда в экономике и классовой структуре СССР произошли коренные изменения. Мне нет необходимости подробно останавливаться на этих вопросах, поскольку они с исчерпывающей ясностью и полнотой были освещены в докладах товарища Сталина и товарища Молотова.

Победа социализма в СССР обеспечила господство социалистической экономики. Сообразно с коренными изменениями в области экономики изменился классовый состав Союза ССР. За годы социалистического строительства были ликвидированы все эксплуататорские элементы—капиталисты, купцы, кулаки, спекулянты. Трудящиеся СССР—рабочие, крестьяне, интеллигенция—глубоко изменились за годы социалистического строительства.

Классовые грани между трудящимися СССР стираются, падают,—стираются экономические и политические противоречия между рабочими, крестьянами и интеллигенцией. Именно на этой основе выросло морально-политическое единство советского общества. Это морально-политическое единство советского общества получило свое блестящее подтверждение в создании и полной победе блока коммунистов и беспартийных на выборах в Верховный Совет СССР и в Верховные Советы союзных республик.

Вокруг партии выросли многочисленные кадры непартийных большевиков из передовых рабочих, крестьян и интеллигенции, активных и сознательных борцов за дело партии, проводников ее линии в массах.

В связи с этими коренными изменениями в экономике и классовой структуре СССР назрела необходимость изменений предусмотренных уставом ВКП(б) условий приема в партию новых членов.

Об отмене категорий по приему в партию

Ныне действующий, согласно уставу партии, порядок приема в партию новых членов по четырем разным категориям в зависимости от социального положения принимаемого в партию явно не соответствует изменившейся в результате победы социализма в СССР классовой структуре советского общества. Нужда в установлении разных категорий при приеме в партию и разного кандидатского стажа отпадает.

Различные категории при приеме в зависимости от социального положения принимаемого в партию были установлены, как известно, на XI-м Съезде партии в 1922 году, в начале НЭПа, с целью затруднить доступ в нашу партию непролетарским элементам. Обстановка тогда в корне отличалась от теперешней обстановки. Тогда пролетариат был частично деклассирован. Крестьянство было единоличным. Эксплуататорские классы не были еще полностью ликвидированы. НЭП оказывал разлагающее влияние на часть членов партии, особенно на непролетарские ее элементы. В тех условиях для того, чтобы партия с успехом могла осуществлять свою авангардную роль, такой барьер против проникновения в партию неустойчивых, мелкобуржуазных элементов, как установление различных категорий по приему, был необходим. Он сыграл исключительную роль в деле укрепления партии и выполнения ею своей исторической миссии.

Однако нужда в этих ограничениях, в результате победы социализма в нашей стране, отпала. Они—эти ограничения—уже мешают и тормозят пополнение рядов партии за счет

преданных делу рабочего класса передовых рабочих, крестьян, интеллигентов.

Партия не может уже оставаться при старых рамках, при старых нормах. Нужда в существовании разных категорий по приему отпадает.

К каким практическим несообразностям и несообразностям приводит существующий порядок приема в партию могут иллюстрировать многочисленные примеры, имеющиеся в любой партийной организации.

Лучшие стахановцы, ставшие мастерами или директорами, т. е. выдвинувшиеся в силу своих талантов и заслуг на руководящие посты, при приеме в партию попадают в положение людей второго сорта.

Рабочий или сын рабочего, получивший образование, попадает в четвертую категорию при приеме в партию.

Вот, например, один из лучших стахановцев Ленинграда тов. Сметанин, ныне зам. наркома легкой промышленности СССР, бывший рабочий-затяжчик на фабрике „Скороход“. Как лучший стахановец, был выдвинут начальником цеха. Принимали его в кандидаты партии, как начальника цеха, по второй категории. Затем, в силу своих заслуг и способностей, он был выдвинут директором фабрики, и когда в феврале месяце 1939 года встал вопрос о переводе его из кандидатов в члены партии, ему пришлось вступать в партию уже по четвертой категории.

Человек идет вперед, растет, а условия его приема в партию усложняются и затрудняются. Для таких товарищей, как Сметанин, и для всех, попадающих в такое положение, непонятно, почему условия их приема в партию должны ухудшаться при выдвижении. Тов. Сметанин протестовал и вполне справедливо: „Чем я хуже стал,—спрашивал он,—когда из рабочих выдвинулся в начальники цеха? Чем я хуже стал, когда сделали меня директором фабрики? Почему я должен искать большее количество „рекомендателей“, с большим партийным стажем, чем раньше, когда я был рядовым рабочим?“.

Или вот взять тов. Карташева, который здесь выступал с приветствием Съезду от Ленинграда. Как будто неплохой работник и неплохо выступал. Он выдвинулся в качестве беспартийного агитатора на выборах в Верховный Совет Союза ССР. По профессии тов. Карташев—слесарь, был стахановцем, а сейчас выдвинут по линии организации ИТР. Когда встал вопрос о принятии его в партию, он был принят уже по второй категории. Какой в этом смысл? Выходит, что от карташевых нужно „ограждать“ партию.

Еще пример, приведенный на конференции Сталинского района, Сталинградской области, когда передовик-рабочий тов. Мусин, будучи выдвинут на руководящую работу, пошел обратно на работу в цех, чтобы быть принятым по первой категории.

Таких примеров можно привести тысячи. Они порождают законное чувство недоумения и обиды у товарищей, единственная „вина“ которых заключается в том, что они пошли вверх. Все это свидетельствует о том, что существующие нормы по приему устарели и стали играть роль тормоза при приеме в партию действительно передовых рабочих, крестьян, интеллигентов.

Вы знаете к чему привела практика приема по разным категориям, когда ломали голову над тем, чтобы определить к какой категории отнести монтера, мастера и т. д. Создавали целые „тарифные справочники“ по вопросу об отнесении разных профессий к той или иной категории. Но как тут ни мудри, какой „справочник“ ни выдумывай, одно ясно, что нормы устарели, что они перестали служить тому делу, во имя которого были учреждены. Эти уставные нормы стали изжитой формой, выражаясь на языке металлургов,—выбитой опоклой. (Смех).

(Продолжение см. на 3 стр.)

XVIII СЪЕЗД ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (большевиков)

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВЕ ВКП(б)

(Продолжение. Начало см. на 1 и 2 стр.)

За устаревшие нормы цепляются отсталые элементы, которые не хотят, чтобы выдвигались новые, молодые силы.

Устаревшие нормы дают повод для культивирования отсталых, по сути дела антимарксистских, антиленинских тенденций по отношению к новой советской интеллигенции, по отношению к передовым людям рабочего класса и крестьянства, для культивирования пренебрежения в отношении передовых людей, которые в силу своего образования или заслуг выдвинулись на передовые посты.

Все это говорит о том, что когда-то необходимая форма изжила себя, стала формой без содержания и достоинства, превратилась в свою собственную противоположность, в недостаток. Организационная форма должна соответствовать содержанию, а содержание будет идти у нас по линии сближения классов и ликвидации классовых различий.

Поэтому тезисами, внесенными на обсуждение Съезда, предлагается изменить существующий порядок приема в партию по разным категориям и установить единые условия приема и одинаковый кандидатский стаж, независимо от принадлежности к рабочему классу, крестьянству или интеллигенции.

Предлагаемые тезисами изменения условий приема в партию—прямой результат победы социализма.

Тезисами предусматривается установление для вступающих в партию годового кандидатского стажа. Такой стаж вполне достаточен для того, чтобы за этот срок кандидат мог получить основательное ознакомление с уставом, программой и тактикой партии и чтобы партийная организация могла проверить личные качества кандидата.

Нельзя забывать, что сейчас в нашу партию идут люди передовые, проверенные на различных участках борьбы за социализм.

Как вы знаете, прием в партию был в свое время прекращен. Возобновлен он был лишь 1 ноября 1936 года. Актив, который вырос вокруг партии за время, когда не было приема в партию, как раз и представляет из себя основной источник, из которого идет сейчас приток новых членов партии.

Существующая ныне практика прохождения кандидатского стажа страдает очень крупными недостатками. Наиболее крупным недостатком является совершенно неудовлетворительная во многих парторганизациях работа с кандидатами, которая приводит к созданию так называемых „вечных“ кандидатов, обретающихся в кандидатах по 6—7—8 и более лет. (Оживление в зале, смех). Вместо того, чтобы кадр кандидатов был живым резервом, из которого партия ежедневно черпает свежие пополнения, он превратился в ряде организаций в своего рода „неприкосновенный фонд“.

За последнее время, перед Съездом, партийные организации несколько улучшили работу по переводу из кандидатов в члены партии. Но все же еще и сейчас немало количество кандидатов насчитывают свой кандидатский стаж многими годами. А если принять во внимание, что и в группах сочувствующих люди сидят без движения годами, ожидая приема в кандидаты, то, спрашивается, когда же они будут приняты в партию? Года четыре в сочувствующих, лет 7—8 в кандидатах,—когда же они могут стать членами партии? (Общее оживление в зале). Нет нужды доказывать, что такая вредная практика исходит из осужденного партией формально-бюрократического отношения к работникам, к членам партии.

Установление кандидатского стажа сроком в один год имеет целью ликвидировать эту вредную практику и заставить партийные организации подтянуться, поднять воспитательную и организационную работу сре-

ди кандидатов, сделать прохождение кандидатского стажа не формальным делом.

Согласно тезисам, все вступающие в партию обязаны представить рекомендации трех членов партии с трехлетним партийным стажем, знающих их по совместной работе не менее одного года.

Это предложение исходит из указания товарища Ленина, данного им в записке товарищу Молотову от 15 сентября 1921 года, когда товарищ Ленин предложил:

„Рекомендации разрешается давать лишь тем, кто не меньше года лично наблюдал работу рекомендуемого, работая с ним вместе в той или иной парторганизации“.

Такое предложение усиливает ответственность рекомендующих за рекомендуемого.

Что касается количества рекомендующих и их партийного стажа, то предложенная в тезисах формулировка исходит из того, чтобы предоставить возможность дачи рекомендаций членам партии, вступившим в партию за последние годы. Это предложение является, несомненно, своевременным и целесообразным.

Партия пополнилась активными передовыми людьми, прошедшими большую школу политического воспитания. Лишить этих новых членов партии права дачи рекомендаций было бы неправильным.

Товарищи, существующая система дачи рекомендаций по различным категориям создавала, как известно, излишние трудности и чрезмерные рогатки.

Вам известно, что найти рекомендации—дело нелегкое, особенно для товарищей, вступающих в партию по четвертой категории. Иной раз человек вынужден из сил выбиться, чтобы найти достаточное количество рекомендаций. (Оживление в зале).

Предлагаемый тезисами новый порядок дачи рекомендаций даст возможность снять эти стеснительные и ненужные рогатки.

Новые условия приема в партию предусматривают, что райкомы и горкомы в городах, где нет районного деления, являются последней инстанцией, утверждающей решение первичной парторганизации о приеме в партию. Это накладывает на наши райкомы и горкомы особую ответственность за прием, за отбор в партию действительно лучших людей из рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции.

Новый порядок облегчает отбор лучших людей в партию, облегчает создание полнокровных партийных организаций, в частности в деревне, где сеть партийных организаций особенно недостаточна. В значительной части колхозов мы не имеем первичных партийных организаций. Создание крепких партийных организаций в деревне будет иметь большое значение для укрепления партийной работы в колхозах и совхозах.

О правах членов партии

Следующее предложение в отношении изменений устава заключается в дополнении уставного положения о членах партии и их обязанностях положением о правах членов партии, считающихся само собою разумеющимися, но не отмеченных в уставе.

Тезисы предусматривают, что в уставе должны быть оговорены следующие права членов партии:

а) право членов партии критиковать на партийных собраниях любого работника партии;

б) право членов партии избирать и быть избранными в партийные органы;

в) право членов партии требовать личного участия во всех случаях, когда выносится решение об их деятельности или поведении;

г) право членов партии обращаться с любым вопросом и заявлением в любую партийную инстанцию вплоть до ЦК ВКП(б).

Внесение в устав этих дополнений о правах членов партии будет играть огромное значение для дальнейшего подъема активности членов партии, для повышения ответственности членов партии за дело партии, для ограждения членов партии от проявлений бюрократизма.

Опыт показывает, что в практике права членов партии часто нарушались. Нередки случаи преследования и гонения за критику и самокритику со стороны бюрократических и враждебных элементов. Нередки случаи, когда решение, касающееся деятельности или поведения того или иного члена партии, выносится в его отсутствие.

Известно немало фактов, когда враждебные и бюрократические элементы запрещали членам партии обращаться с тем или иным заявлением в партийные инстанции. Враждебные элементы широко культивировали практику противопоставления служебной дисциплины, как высшей, дисциплине партийной, разлагая тем самым честных работников.

Тезисы исходят из того, что нет более высокой дисциплины, чем дисциплина партийная.

Имели место также факты ущемления прав членов партии в отношении возможности избирать и быть избранными.

Всем вам памятно разъяснение ЦК перед выборами партийных органов в прошлом году, исправившее неправильную практику, когда переведенные уже в члены партии из кандидатов, но не получившие еще партийных билетов, товарищи не допускались к участию в выборах парторганов.

Для того, чтобы проиллюстрировать фактами нарушения прав членов партии, имеющие место в практике, остановлюсь на нескольких примерах.

Тов. Седенков—член ВКП(б) с 1924 года, рабочий завода „Баррикады“ в Сталинграде с 28-летним производственным стажем. Он неоднократно указывал на недостатки работы в цехе, но руководство цеха и общественные организации не прислушивались к его голосу. Тогда тов. Седенков решил написать заявление в ЦК, в котором описал некоторые недостатки в работе цеха. Это заявление он передал секретарю цеховой парторганизации для направления в ЦК ВКП(б). Вместо того, чтобы исполнить требование члена партии и направить письмо по назначению, бюро цеховой ячейки стало обсуждать „проступок“ тов. Седенкова и заставило его признать ошибкой написание заявления в ЦК и дать обещание, что он подобных „ошибок“ впредь не допустит. Письмо так и не было направлено в ЦК. При проверке партдокументов об этом письме тов. Седенкова вспомнили, и заводская парторганизация исключила тов. Седенкова из партии за „неустойчивость“. (Оживление в зале).

9 января 1936 года Сталинградский обком подтвердил исключение тов. Седенкова из партии. Местные партийные организации настолько запугали т. Седенкова, что он, апеллируя в 1937 году в КПК, в своей апелляции снова раскаивался в допущенных им „ошибках“,—вот до чего „убедили“ человека. Партколлегия КПК восстановила тов. Седенкова в партии.

Подобный же факт имел место и с тов. Толстиковым—директором Икорейской МТС, Лискинского района, Воронежской области. Тов. Толстиков на имя товарищей Сталина и Молотова прислал письмо о том, что его несправедливо травят секретари райкома, которые сами допускают извращения в хлебопоставках.

(Продолжение в следующем номере).

НА СЛЕТЕ СТАХАНОВЦЕВ ТРЕСТА „КАГАНОВИЧУГОЛЬ“

31 марта с. г. в центральном клубе угольщиков состоялся слет стахановцев шахт и подсобных предприятий треста „Кагановичуголь“. Пятьсот лучших рабочих, рабочих и инженерно-технических работников пришли для того, чтобы подвести итоги работы первого квартала и предсезонного социалистического соревнования и наметить дальнейший путь борьбы за уголь.

Под бурные аплодисменты слет избрал в почетный президиум великого вождя, друга и учителя, вдохновителя социалистических побед Иосифа Виссарионовича Сталина и его соратников товарищей Андреева, Молотова, Л. М. Кагановича, Калинин, Ворошилова, Микояна, Хрущева, Берия, Шверника, Димитрова и вождей братских компартий Хозе Диаса, Ван Мина, Тельмана.

О работе шахт за первый квартал слет заслушал доклады заведующих шахтами тт. Жинжина, Локтева, Бортникова и Бейкина.

Из докладов видно, что квартальные планы угледобычи выполнили по тресту три шахты. Первенство по выполнению квартального плана и в предсезонном социалистическом соревновании занял коллектив шахты № 5, который вперед всех выполнил квартальный план угледобычи и дал стране сверх плана 12.471 тонну.

Самой отстающей шахтой оказалась шахта № 1—2, которая за первый квартал недодала стране 3.000 тонн.

После доклада с большой активностью стахановцы и командиры производства выступали в прениях.

Выступающие товарищи, отмечая достигнутые успехи предсезонного соревнования, вскрыли ряд недостатков в работе шахт.

Мастер угля пятого участка шахты № 1—2 т. Сидоров заявил:

—Мы сегодня пришли на слет с плохими показателями. Наша шахта не выполнила квартальный план угледобычи, мы не сдержали свое слово в предсезонном соревновании. Так же не выполнил план угледобычи и наш участок № 5, на котором работаю я. С сегодняшнего слета мы должны перестроить свою работу, включиться во всесоюзное социалистическое соревнование имени третьей пятилетки и вывести шахту в ряды передовых.

—Горняки 4 участка,—говорит начальник участка шахты № 4—10 тов. Чуйкин,—квартальный план выполнили досрочно и в подарок XVIII Съезду ВКП(б) дали сверх плана 6.400 тонн угля. Это для нас не предел, мы можем выполнять еще больше, но плохо заботится шахтоуправление и руководство трестом о механизации нашего участка. Мы сейчас перешли работать по новой системе выемки

угля с закладкой, для этого требуются механизмы, как конвейер, закладочная машина и др., но мы их не имеем и работаем вручную.

Секретарь парткома шахты № 1—2 т. Кутин сказал:

—Сегодня мы собрались подвести итоги работы наших шахт за первый квартал. Хуже всех работала в первом квартале шахта № 1—2, которая в течение всего 1938 года не выполняла план угледобычи и продолжает тянуть весь трест назад и в 1939 году.

Причиной отставания является плохая организация труда, отсутствие твердой трудовой дисциплины, кроме того, не используются полностью механизмы и систематически срывается цикличность.

На 6 участке начальник участка т. Харитонов бывает в шахте редко, например, с 25 по 28 марта в шахте не был. В результате участок выполняет на 50—60 процентов плана. На 3 участке начальник участка Виноградов разваливает участок. На участке имеется врубовая машина тяжелого типа, которая используется не больше чем на 20 процентов, систематически срываются циклы в машинной лаве. Совершенно не создают условий в работе рабочим на седьмом участке (начальник участка Козлов). 23 марта 4 рабочих целую смену просидели без работы.

Коллектив шахты № 1—2 должен включиться во всесоюзное соревнование имени третьей сталинской пятилетки и выйти в ряды передовых шахт по тресту, а к этому у нас имеются все возможности.

За лучшие, стахановские показатели в предсезонном соревновании на слете премированы 23 человека—стахановцы и командиры производства—ценными подарками. Все они являются держателями переходящих мандатов горкома ВКП(б) и горсовета. Из них лучший стахановец шахты № 1—2 т. Сидоров, выполняющий технические нормы больше чем на 200 процентов, забойщик шахты № 3 т. Солопов, выполняющий задание на 208 процентов, забойщик шахты № 4—10 т. Исхаков—на 210 процентов и другие.

Кроме того больше 300 рабочих—стахановцев и инженерно-технических работников на слете награждены грамотами и похвальными листами горкома ВКП(б) и горсовета.

В своей резолюции слет записал: включиться во всесоюзное социалистическое соревнование имени третьей сталинской пятилетки, ликвидировать все недостатки и добиться еще больших успехов. Апрельский план угледобычи выполнить досрочно и в подарок международному пролетарскому празднику—1 Мая дать сверх плана 20 тысяч тонн угля.

Ташкин.

Смотр юных талантов

Два дня в центральном клубе угольщиков проходила районная олимпиада детской художественной самодеятельности.

Большое количество детей, просмотревших выступления юных исполнителей—учащихся школ Киселевского района и дошкольников, говорит об огромном интересе, который проявляет детство к детскому художественному творчеству.

Зал клуба в эти дни был переполнен. Дружными аплодисментами приветствовали выступающих юные зрители.

На сцене хоровой кружок школы № 9 (руководительница тов. Гурова). Дружно и красиво исполняет хор песни „Город Комсомольск“ и „Провождение“.

Заслуживает внимания выступление струнного оркестра школы № 1 под управлением ученика 7 класса т. Сова. Замечательно было исполнено оркестром сложная и красивая мелодия „Во поле березынька стояла“, песня „Полюшко-поле“, „Отход поезда“.

С художественным чтением выступила ученица четвертого класса школы № 14 Ощепкова Катя. Свободно, живо и красочно рассказала она стихотворение „Про мам“ и сказку „Горшочек“. Ребята с неослабевающим

вниманием прослушали этого талантливого „мастера художественного слова“ и наградили ее бурными, долго не смолкающими аплодисментами.

Необходимо отметить выступления коллектива детской самодеятельности клуба шахты № 4—10. С большим мастерством были исполнены номера пляски и песен „цыганским“ ансамблем. Особенно выделилась из общего коллектива исполнительница цыганской пляски Казанцева Валя.

Лучшие исполнители, участвующие в показе детской художественной самодеятельности, премированы.

Олимпиада детской художественной самодеятельности показала, что у нас имеется много талантливых, одаренных детей, которые с настоящим искусством исполняли свои номера. Для того, чтобы развить эти таланты, работникам горно и горкома ВЛКСМ среди учащихся и детей дошкольного возраста нужно развернуть большую культурно-массовую работу, использовать огромный интерес ребят к детскому художественному творчеству—привлекать их к участию в кружках самодеятельности.

В. Рогачева.

Из отстающих—в передовые

В прошлом году колхоз „Красная пятилетка“ (председатель тов. Скударнов) был одним из отстающих колхозов нашего района. На протяжении всего 1938 года он своевременно не справлялся ни с одной сельскохозяйственной кампанией. Весенний сев у него был затянут, вспашка паров—тоже, прополка хлебов производилась с большим опозданием, а обмолот он закончил только в марте этого года.

Спрашивается, что же мешало колхозу своевременно справляться со всеми полевыми работами, по-большевистски выполнять все задачи, поставленные партией и правительством перед колхозным крестьянством?

Прежде всего, в колхозе не была поставлена на должную высоту массово-политическая работа. Социалистическое соревнование и стахановское движение, как испытанные методы в повышении производительности труда, не получили широкого распространения среди колхозников. Частая смена председателей колхоза и бригадиров полеводческих бригад привела к окончательному развалу трудовой дисциплины.

Факт ведь, когда в самый напряженный момент уборки урожая и сдачи зерна государству в колхозе ежедневно не выходило на работу по 30—40 человек. И все это в конечном счете привело колхоз к тому, что средняя урожайность с гектара у него понизилась на 12,5 процента против 1937 года—отсюда понятно, что меньше получили трудодни и сами колхозники.

Коренное изменение произошло в этом колхозе в нынешнем году. Трудовая дисциплина там стала куда лучше по сравнению с прошлым годом.

—Сейчас в нашем колхозе,—рассказывает бригадир тов. Лямкин,—нет такого человека, который бы не выходил на работу. Больше того, колхозники даже обижаются, когда им нехватает работы. Теперь в 6 часов утра контора правления колхоза бывает переполнена народом. Каждый колхозник и колхозница старается как можно притти раньше, чтобы вперед всех получить задание бригадира и приступить к работе.

Колхозники сами поняли, что только честным отношением к труду, укреплением трудовой дисциплины можно сделать колхоз большевистским, а самим стать зажиточными. Этой сознательностью сейчас у нас проникнут каждый колхозник.

Благодаря правильной организации труда и укреплению трудовой дисциплины колхоз „Красная пятилетка“ вышел в передовые ряды в районе по подготовке к весеннему севу. Семенами он обеспечен полностью. 1.070 центнеров колхоз засыпал на семена лучшего чистосортного зерна.

Лучший стахановец колхоза—кузнец тов. Лямкин отремонтировал 9 плугов, 3 сеялки, 12,5 пар борон „Зиг-заг“, 16 борон деревянных. Качество ремонта инвентаря хорошее.

Этих успехов колхоз добился не просто. Много пришлось тут поработать и правлению колхоза и вновь организованной там партийной группе. Во первых, в колхозе, как и на производстве, широко обсуждалось постановление партии и правительства об укреплении трудовой дисциплины.

Во вторых, ежедневно по окончании работы бригады производят начисление трудовой колхозникам и списки вывешивают на видное место в конторе. Это дает возможность каждому колхознику знать свое дневное выполнение норм выработки.

Массово-политическая работа в колхозе гораздо улучшилась. Сейчас колхозники повседневно изучают материалы исторического XVIII Съезда нашей родной большевистской партии, которые вдохновляют их на новые, еще большие победы в борьбе за повышение урожайности.

Т. Ревякина.

Ответ. редактор Ф. А. ЗАБРОДИН.