

ПУТЬ ПЕНИНА

Орган Киселевского райкома ВКП(б) и районного совета депутатов трудящихся

ДА ЗДРАВСТВУЕТ КРАСНАЯ АРМИЯ И КРАСНЫЙ ФЛОТ!

Сегодня наша любимая и славная Красная Армия, наш любимый и славный Красный Военно-Морской Флот празднуют свою 23-ю годовщину.

Праздник вооруженных сил социалистического государства — это праздник всего народа, ибо Красная Армия — кровь от крови, плоть от плоти трудового народа.

Вся героическая история Красной Армии, начиная с ее зарождения в бурном 1918 году, свидетельствует о том, что у нашей славной и доблестной армии нет других интересов, кроме интересов трудового народа. И в этом ее коренное отличие от армий капиталистических стран.

В капиталистических странах они служат орудием в руках эксплуататоров для подавления трудящихся, для захватнических войн. Красная Армия — единственная народная армия в мире, она воспитывается в духе защиты революционных завоеваний народа, в духе любви и преданности трудящимся, любви и преданности великому делу коммунизма. «Наша армия, — говорит товарищ Сталин, — есть единственная в мире, которая имеет сочувствие и поддержку со стороны рабочих и крестьян. В этом ее сила, в этом ее крепость».

Красную Армию — армию освобождения рабочих и крестьян — любят и уважают не только в нашей стране: ее любят трудящиеся всего мира. Вспомним, с каким восторгом встречали красных воинов освободителей народы Западной Украины и Западной Белоруссии, Прибалтики и Бессарабии!

За 23 года своего существования Красная Армия покрыла свои боевые знамена неуважением славы. Созданная великими гениями человечества Лениным и Сталиным, Красная Армия, защищая завоевания первой в мире социалистической революции, разбила полчища белогвардейцев и интервентов. И после гражданской войны Красная Армия не раз била врагов, осмелившихся посягать на священные рубежи социалистического государства рабочих и крестьян.

Бои у озера Хасан, у реки Халхин-Гол, бои с финской бело-буржуазной армией снова показали всему миру доблесть, героизм и непобедимость нашей Красной Армии. Эти бои, закончившиеся сокрушительным разгромом врагов СССР, показали вместе с тем, какую замечательную передовую технику дает советское государство Красной Армии и Красному Военно-Морскому Флоту.

На вооружении у нашей армии находится самая современ-

ная боевая техника. Это прямой результат героических усилий рабочего класса, прямой результат победы сталинских пятилеток, в итоге которых Советский Союз стал могучей индустриальной державой.

Капиталистический мир охвачен сейчас пожаром второй империалистической войны. Гибнут целые государства. Сием империалистической войны неумолимо уничтожает огромные ценности, созданные веками человеческого труда. Война пылает на трех континентах: в Европе, Азии, Африке. В состоянии войны находится почти весь мир.

Благодаря мудрой сталинской внешней политике советского правительства СССР находится вне войны. Наш народ продолжает мирный, созидательный труд по построению коммунистического общества. Советское правительство не дало и не дает империалистическим группировкам вовлечь СССР в войну.

Десятки миллионов советских граждан, проникнутые глубокой любовью к Красной Армии, делом показывают великую силу морально-политического единства советского общества.

Дать Красной Армии и Красному Флоту больше вооружения и лучшего качества, добиться дальнейшего расцвета социалистического хозяйства — вот искреннее желание всех советских патриотов. Партия большевиков требует от каждого из нас, где бы мы ни работали: на предприятии, или в колхозе, или в учреждении, — **работать еще лучше, еще производительнее, еще инициативнее.**

Под личным руководством народного комиссара обороны СССР маршала и Героя Советского Союза С. Б. Тимошенко наши войска, выполняя указания великого Сталина, изучают опыт современных войн, воспитываются в духе беспрекословной дисциплины, четкой организации, упорства, настойчивости, храбрости, инициативности. Войска проходят боевую выучку в суровых условиях, привыкая к воинскому труду, тяжелым лишениям и испытаниям.

Товарищ Сталин учит держать народ в мобилизационной готовности, чтобы никакая «случайность» не могла застигнуть нас врасплох.

Врагам СССР и впредь должно быть не покладно совать свинное рыло в советский огород!

Да здравствует Красная Армия и Красный Военно-Морской Флот! Да здравствуют красные воины, славные защитники нашего мирного труда, нашей великой родины!

Новосибирский городской избирательный округ № 183

по выборам в Совет Союза Верховного Совета СССР

КОЛЛЕКТИВ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ, ИНЖЕНЕРОВ И ТЕХНИКОВ ЗАВОДА ИМЕНИ ЧКАЛОВА ВЫДВИГАЕТ КАНДИДАТОМ В ДЕПУТАТЫ СОВЕТА СОЮЗА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ НОВОСИБИРСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ ВКП(б)

ГЕННАДИЯ НИКИТИЧА ПУГОВКИНА

Когда заводской гудок известил об окончании рабочего дня, длинными веренищами потянулись один за другим рабочие и служащие завода имени Чкалова на предвыборное собрание. Огромный зал, где еще несколько минут назад кипела горячая работа, празднично убран, украшен лозунгами, знаменами, бюстами руководителей партии и прави-

тельства. Два алых знамени украшают трибуну. Ими гордятся чкаловцы, как своей победой. — Это переходящие красные знамена районного комитета партии, городского комитета партии передовому заводу района и города.

На трибуне — председатель заводского комитета И. В. Тепляков.

Открывая собрание, посвя-

щенное выдвижению кандидатов в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР, тов. Тепляков выражает уверенность, что и на этих выборах будет обеспечена победа кандидатов блока коммунистов и беспартийных.

После избрания президиума слово взял инженер М. А. Боженко.

ИЗ РЕЧИ тов. М. А. БОЖЕНКО

— Мы, передовой коллектив города, — говорит тов. Боженко, — должны выдвинуть кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР самого лучшего товарища, беззаветно и до конца преданного народу.

Я предлагаю выдвинуть кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР первого сына партии Ленина — Сталина первого секретаря Новосибирского областного и городского комитетов ВКП(б) тов. Пуговкина Геннадия Никитича. Тов. Пуговкин Г. Н. родился в 1903 году. По социальному происхождению рабочий,

член ВКП(б) с 1924 года.

С десятилетнего возраста тов. Пуговкин Г. Н. работает по найму в различных предприятиях. С 1924 по 1930 год находится на ответственной работе в судебных органах. С 1930 года работает на руководящей партийной работе. В 1938 году тов. Пуговкин оканчивает отделение истории Института красной профессуры. До прибытия в Новосибирскую область Г. Н. Пуговкин работал заместителем начальника управления кадров ЦК ВКП(б). В 1939 году тов. Пуговкин Г. Н. избран первым секретарем Новосибирского областного и городского комитетов ВКП(б). С 1939 года Г. Н.

Пуговкин состоит членом Комиссии Партийного Контроля при ЦК ВКП(б). Тов. Пуговкин Г. Н. является стойким большевиком, непримиримым к врагам социализма, беззаветно преданным сыном великого советского народа.

Кандидатуру тов. Пуговкина горячо поддерживали орденосен тов. Баранов, начальник цеха тов. Филатов и стахановец завода т. Демков.

Прения окончены. Председатель переходит к голосованию. Взмахнулся лес рук за выдвижение тов. Пуговкина Г. Н. кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР.

Утверждение окружных избирательных комиссий по выборам в Киселевский районный совет депутатов трудящихся

Постановление исполнительного комитета Киселевского районного совета депутатов трудящихся

На основании статьи 47—48 положения по выборам в местные советы депутатов трудящихся Киселевский райиспол-

По Оселковскому избирательному округу № 129

Председателем окружной избирательной комиссии — **Чернова Парфирия Николаевича** — от первичной организации Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) колхоза «Звезда».

Заместителем председателя окружной избирательной комиссии — **Исминеева Алексея Ильича** — от первичной органи-

ком постановляет:

Утвердить окружные избирательные комиссии по выборам в районный совет депутатов ВКП(б) колхоза «Тайга».

Секретарем окружной избирательной комиссии — **Алпатов Петра Егоровича** — от территориальной организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза молодежи.

Членами окружной избирательной комиссии:

1. **Мустакова Григория Петровича** — от первичной ор-

гов трудящихся из следующих представителей общественных организаций и обществ трудящихся.

1. **Прохорову Татьяну Степановну** — от первичной организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза молодежи артели инвалидов «Деревообделочник».

2. **Астанина Федора Никитича** — от первичной организации ВЛКСМ.

3. **Астанина Федора Никитича** — от первичной организации ВЛКСМ.

По избирательному округу № 82 (Центр молочно-овощного совхоза)

Председателем окружной избирательной комиссии — **Дрошишникову Николаю Ивановича** — от первичной организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза молодежи молочно-овощного совхоза.

Заместителем председателя окружной избирательной комиссии — **Скрипай Федора Ивановича** — от профессионального союза работников молочно-овощного совхоза.

Секретарем окружной избирательной комиссии — **Куриного Федора Григорьевича** — от профессионального союза

работников молочно-овощного совхоза.

Членами окружной избирательной комиссии:

1. **Федякина Сергея Федоровича** — от первичной организации Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) молочно-овощного совхоза.

2. **Гребенюк Илью Марковича** — от первичной организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза молодежи молочно-овощного совхоза.

3. **Заворину Марию Гри-**

горьевну — от первичной организации Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) молочно-овощного совхоза.

4. **Наумову Антонину Филипповну** — от первичной организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза молодежи молочно-овощного совхоза.

Председатель Киселевского райисполкома

3. **Карпов.**
Секретарь Киселевского райисполкома

С. Григорьев.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА

ДОКЛАД тов. МАЛЕНКОВА

(ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО СМ. В № 15.)

Задача состоит в том, чтобы закончить с такими проявлениями антигосударственного отношения к народному добру.

Необходимо добиться, чтобы на промышленных предприятиях и на транспорте все материальные ценности сохранились в сохранности и в хорошем состоянии, чтобы руководители предприятий берегли доверенное им государственное имущество — здания, оборудование, инструмент, материалы.

О запрещении продажи предприятиями оборудования и материалов. По этому вопросу, товарищи, на днях издан Указ. Чем вызван этот Указ? Он вызван тем, что на наших предприятиях имеет место разбазаривание оборудования и материалов путем их продажи и обмена с другими предприятиями. Государство отпускает предприятиям для определенных целей оборудование и материалы, а руководители предприятий самовольно и незаконно распоряжаются ими, продают, обменивают и отпускают на сторону.

Факты продажи, разбазаривания государственного имущества вы можете обнаружить, товарищи, у себя в областях и городах на многих предприятиях.

Вот, например, в Донбассе, в городе Сталино металлургический завод в 1940 году незаконно отпустил разных заводских материалов Курсунской текстильной фабрике, Сталинскому пищевому и драматическому театру на сумму свыше полумиллиона рублей.

Позволительно спросить, кто разрешил директору этого завода так обращаться с доверенным ему государственным добром?

Или вот на Омской дороге имели место факты продажи на сторону кровельного железа, гвоздей, олифы, круглого леса и других материалов.

Какое право имеет на это начальник Омской дороги?

Средне-Уральский медеплавильный завод в Свердловской области в 1940 году продал конторе «Цветметснаб» водоарматуры на 100 тысяч рублей. Но тут вышел такой курьез. В то время, как директор продавал эту арматуру, так называемый ответственный исполнитель этого же завода искал всякого рода материалы и оборудование для этого завода.

В поисках он зашел на склад «Цветметснаба» и увидел там водоарматуру, которая показалась ему подходящей. Не зная, что эта арматура была только что продана с их завода, ответственный исполнитель купил ее и привез на завод, уплатив уже 111 тысяч рублей. (Смех).

Можно себе представить, товарищи, какие порядки на этом заводе. По-настоящему на таких, с позволения сказать, «операциях» директор должен был бы прогореть, но так как в наших наркоматах принято все подобные благоглупости относить на казенный счет, то директор чувствует себя спокойно. Поди даже этот директор за удачную продажу, а ответственный исполнитель за удачную покупку получили премии. (Общий смех).

Запорожский завод ферросплавов отпустил Орехово-Зуевскому механическому заводу «Главгосхлопкопрома» кокс и отсеви ферросилиция. В обмен на эти материалы Орехово-Зуевский механический завод отпустил Запорожскому заводу ферросплавов мануфактуру. На записке директора завода т. Филатова по этому поводу начальник «Главспецстали» т. Шереметьев наложил следующую резолюцию: «Согласен, хотя это неправильно. Впредь делать запрещаю». (Смех).

Говорят, что руководители завода, одобренные такой резолюцией, вскоре возобновили разные обменные операции.

Надо прямо сказать, товарищи, что установившаяся практика продажи так называемого демонтируемого и излишнего оборудования и материалов является не чем иным, как расхищением социалистической собственности.

Задача заключается в том, чтобы строго проводить в жизнь Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1941 года «О запрещении продажи, обмена и отпуска на сторону оборудования и материалов и об ответственности по суду за эти незаконные действия».

Необходимо покончить с установившейся на многих предприятиях и железных дорогах практикой продажи так называемого демонтируемого и излишнего оборудования и материалов, что является не чем иным, как расхищением социалистической собственности.

О чистоте и порядке в предприятиях и на железных дорогах. Кажется, совершенно ясно, что чистота является самым элементарным условием нормальной работы современного предприятия.

Оборудование, за которым не ухаживают, которое не содержит в надлежащей чистоте и порядке, часто отказывает в работе. Аварии и катастрофы неизбежны там, где нет чистоты и порядка. Работа на грязном, неисправном оборудова-

нии, пользование неисправным инструментом влечет брак продукции.

Грязь — неизбежный спутник и источник расхлябанности, распатанности дисциплины, разболтанности, отсутствия порядка на заводе.

Бескультурье, захлапленность, царящие на многих предприятиях, мешают организовать труд рабочих, мастеров, инженеров, мешают им производительно использовать рабочее время. Все это приводит к тому, что снижается производительная мощность предприятий, уменьшается выпуск продукции и ухудшается ее качество.

А между тем на многих наших предприятиях, в цехах и на территории заводских дворов, в депо, в железнодорожных мастерских, на электростанциях, на вокзалах, в морских и речных портах царит грязь. Рабочие места, оборудование, инструмент и сырье содержатся неряшливо. Около станков и в проходах валяются железный лом и стружка. Окна и стеклянные крышки печей запылены и плохо пропускают свет.

Вот вам пример. Есть такой известный всей стране Магнитогорский завод. Так вот на этом заводе цеха захлаплены. В особенности мартеновский и прокатный цеха. Говорят, что за мартеновской печью № 12 лежит куча всякого хлама, для вывозки которого нужно подать много вагонов порожняка. На пролете между первым и вторым мартеновскими цехами существует так называемая спорная территория, т. е. и один и другой цех не признают эту территорию своей. Как же разрешается спор в Магнитогорске? Оказывается разрешается «удобно» для обоих цехов. Оба цеха сваливают на эту территорию мусор и ни один из них не убирает его. Придется товарищам магнитогорцам, видимо, здесь, на конференции, разрешить спор между этими цехами, так как городской комитет партии не удосужился разбираться в этом деле до конференции. Говорят, что руководящие работники Магнитогорского горкома бывают в цехах и будто бы при этом они тратят немало усилий на то, чтобы пробраться в цеха, так как им приходится взбираться на горы окалины и спотыкаться о разный хлам и мусор.

К лицу ли магнитогорцам считать грязь и захлапленность обязательным спутником такого первоклассного оборудования завода, каким является Магнитогорский?

Или вот Кольчугинский завод Наркомцветмета в Ивановской области, о котором уже шла

речь. На этом заводе из-за грязи и захлапленности в цехах часто в прокатываемые изделия попадает посторонний металл или куски грязи, прилипающие к металлу, который лежит на грязном полу. Этот брак получил на заводе даже особое наименование «закат грязи». Только за ноябрь 1940 года в цехе № 4 было составлено 870 актов на брак, из них 136 актов на брак по так называемому «закату грязи». За год убыток от брака по этому цеху превышает 300 тысяч рублей.

Кто дал право кольчугинцам так замусорить советский завод?

Или вот возьмите в Москве Савеловский вокзал. Этот вокзал находится в запущенном и некультурном состоянии. Потолки от протекавшей воды покрылись темными грязными кругами, плесенью. От тающего льда с окон течет вода на пол. Скатерти на столах в буфете грязные. В здании вокзала ремонтировалась одна маленькая комнатка. И вот от нее тянется дорожка грязи по всему вокзалу. В зале пригородных касс на полу грязь и разбросаны окурки.

Разве можно дальше терпеть такое бескультурье? Директора заводов, зачалники депо, начальники вокзалов обязаны навести чистоту на своих предприятиях и постоянно поддерживать ее. С них, с директоров, надо спрашивать за все эти безобразия. Отвечает директор, а он должен уметь требовать с начальников цехов. Разве нельзя завести такой порядок, чтобы один дежурный по смене, принимая смену, а другой, сдавая ее, следили за тем, в каком состоянии цеха находятся в смысле чистоты.

Нельзя дальше терпеть захлапленность и грязь на наших заводах, шахтах, депо, вокзалах, в портах. Пора положить конец бескультурью на предприятиях. Нерадивое, бесхозяйственное отношение к народному добру наносит огромный ущерб государству.

Ленин не раз клеймил явления бесхозяйственности, расхлябанности, грязи, бескультурья. Ленин говорил, что мы не сумеем выполнить своего долга, не ведя войны против этих хранителей традиций капитализма. «Мы не коммунисты», — подчеркивал Ленин, — а тряпичники, пока мы, молча, терпим такие фабрики».

Необходимо навести и повседневно поддерживать чистоту и элементарный порядок в предприятиях и на железных дорогах.

Задачу поддержания чистоты и культуры на производстве мы обязаны решить немедленно, как самую простую элементарную, но в то же время не-

терпящую никаких отлагательств, ибо без элементарной культуры нельзя успешно выполнить задачу дальнейшего подема нашей промышленности, без элементарной культуры нельзя разрешать великие, стоящие перед нашей страной задачи, связанные с переходом от социализма к коммунизму.

Советский завод должен быть рассадником чистоты и порядка.

О графике выполнения предприятием производственной программы. Сейчас, товарищи, дело обстоит так, что выпуск готовой продукции на большинстве предприятий происходит неравномерно, рывками и, как правило, сосредоточивается к концу месяца. На предприятиях отсутствует ранее разработанный твердый график выпуска готовой продукции.

Вот вам типичные примеры.

Коломенский машиностроительный завод Московской области в 1940 году работал следующим образом: в первой декаде каждого месяца выпускал 5—7 проц. продукции, во второй декаде — 10—15 проц., а в третьей декаде — 75—80 проц.

Ленинградский завод имени Карла Маркса выпустил за первую декаду декабря 1940 года 2 проц. месячной продукции, за вторую декаду — 8 проц., а за третью декаду — 90 проц.

На Московском насосно-компрессорном заводе в декабре 1940 года выпуск продукции составил в первой декаде декабря 3,4 проц. месячного плана, во второй декаде — 25,7 проц., и в третьей декаде — 69,1 проц.

На большинстве предприятий мы имеем такую картину. Цеха по выпуску готовой продукции, сборочные цеха получают полуфабрикаты из других цехов с перебоями, неравномерно. Предприятия работают без нормального задела, и, как правило, в первую половину месяца все силы предприятия бросаются на создание задела.

Такой неправильный режим в работе приводит к постоянным авралам, к простоям оборудования, простоям рабочей силы, к неиспользованию производственных мощностей, к увеличению брака, к непроизводительным переплатам за сверхурочные работы. Такой неправильный режим держит предприятия в лихорадочном состоянии и ставит под постоянную угрозу срыва выполнение ими государственного плана.

Необходимо покончить с бесплановостью, с неравномерным выпуском продукции,

(Продолжение см. на 3 стр.)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Продолжение доклада тов. Маленкова на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

со штурмовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой.

В некоторых наркоматах начинает вводиться хороший порядок, согласно которому директора заводов ежедневно сообщают наркому, сколько выпущено готовой продукции за предыдущий день. Такого рода донесения, в которых указывается всего лишь одна цифра, дают возможность контролировать работу заводов за каждый день. По ним видно, на каких заводах произошли отклонения от заданного графика выпуска продукции. Такие донесения обязывают наркома во время выяснять причины невыполнения ежедневного задания и вовремя принимать меры по исправлению выявленных недостатков.

Ежедневные донесения там, где они введены, уже сейчас играют большую роль в контроле за работой заводов. Если раньше такие заводы основную массу продукции производили в конце месяца, то сейчас многие из них начинают работать по графику и ежедневно выпустить заданное количество продукции.

Почему бы, товарищи, во всех наших наркоматах не завести такой же порядок и не организовать ежедневный контроль за работой предприятий? Ведь вполне можно поставить дело так, чтобы народный комиссар, придя утром на работу, получал краткую справку о количестве продукции, выпущенной заводами за предыдущий день.

О технологической дисциплине. Крупнейшим недостатком в работе наших предприятий являются слабость технологической дисциплины, отсутствие детально разработанной технологии производства, самовольное отступление от утвержденных чертежей и безответственное изменение конструкций без предварительных тщательных испытаний. На многих заводах установленный технологический режим производства произвольно нарушается, меняется метод обработки, не соблюдаются установленные размеры допусков.

Директора заводов, главные инженеры и главные технологи плохо контролируют соблюдение технологических инструкций, не следят за точным соблюдением чертежей, передоверяют ответственнейшее дело утверждения технологической документации и чертежей второстепенным работникам.

Именно в связи с этим документация и чертежи изделий, по которым должен вестись технологический процесс, находятся часто в хаотическом состоянии, а технология производства, записанная в документах, расходится с тем, как она фактически проводится на ра-

бочих местах.

Подобное легкомысленное отношение к соблюдению технологической дисциплины, к точности соблюдения чертежей и конструкций приводит к тому, что в серийном производстве выпускается продукция не одинакового качества, стандартные детали машин и механизмов получаются не взаимозаменяемыми. Произвол в изменениях технологии и в чертежах приводит часто к выпуску негодной продукции и к загрузке оборудования ненужной работой.

Именно из-за отсутствия технологической дисциплины на многих наших промышленных предприятиях все еще продолжается выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции, не отвечающей установленным стандартам.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года «Об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями» хотя и возымел свое действие, однако в деле борьбы за качество продукции у нас еще имеется много недостатков.

Многие хозяйственные руководители преступно легкомысленно относятся к фактам выпуска недоброкачественной продукции, к фактам порчи бракованными изделиями большого количества материальных ценностей. Бракованные изделия не несут материальной ответственности за сделанный ими брак.

Выпуск недоброкачественного сырья, бракованной продукции срывает выполнение производственных планов, срывает нормальную работу наших предприятий и резко повышает себестоимость изделий. На многих предприятиях отсутствует своевременный и оперативный контроль, предупреждающий возможность возникновения брака.

Пора покончить, товарищи, с нарушениями технологии. Необходимо на всех предприятиях ввести точные инструкции технологических процессов и установить контроль за соблюдением этих инструкций. Наркоматы обязаны обеспечить строжайшую дисциплину в процессе производства на предприятиях и запретить предприятиям без разрешения наркомата изменять установившуюся в массовом и серийном производстве технологию и вносить изменения в конструкции и чертежи изделий установившегося производства.

Работникам наших предприятий и наркоматов пора понять, что теперь уже нельзя работать по старинке, вразвалку, кое-как, на-глазок. Новые точные механизмы, которыми оснащены наши предприятия, требуют, чтобы в производстве был строжайший порядок, чтобы вся работа была основана

на точном соблюдении технических правил и инструкций.

Суть дисциплины в технологии должна заключаться в том, чтобы наши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступления повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и стандартов, продукцию, в точности похожую одна на другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и высоко держать честь своей фабричной, заводской марки.

Необходимо, товарищи, добиться на наших предприятиях соблюдения **строжайшей дисциплины в технологическом процессе**, ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением, **обеспечить, таким образом, выпуск доброкачественной и комплектной продукции**, полностью отвечающей установленным стандартам.

Вопросы новой техники. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значения новой техники, не работают над дальнейшим ее усовершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Ценнейшие изобретения и усовершенствования часто годами лежат в научно-исследовательских институтах, лабораториях, на предприятиях и остаются неиспользованными в производстве.

Технические советы во многих наркоматах превратились в подсобные органы по даче заключений по мелким техническим вопросам и не занимаются по-настоящему вопросами внедрения новой техники.

Некоторые руководители предприятий, исходя из своих удобств, предпочитают годами производить одну и ту же старую продукцию, годами держаться на старых методах производства, несмотря на развитие техники.

Проектирование и конструирование новых видов продукции, как и освоение их в серийном производстве, проходит медленно и занимает длительное время. В результате этого нередко имеет место такое положение, что серийный выпуск новой продукции начинается тогда, когда эта продукция оказывается уже далеко не передовой.

Многие талантливые конструктора не получают со стороны наркоматов и руководителей предприятий необходимой поддержки, вследствие чего они немало тратят попусту сил и энергии. Между тем, как это показывает опыт, если нашим конструкторам дать конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, то они хорошо справляются с по-

ставленными перед ними задачами.

Передовые методы производства, опыт передовых предприятий, цехов, лучших стахановцев, новаторов производства внедряются медленно, а в ряде случаев даже игнорируются.

Такой консерватизм части руководителей предприятий мешает дальнейшему развитию производства, обрекает предприятия на отсталость и прозябание, подрывает оборонную мощь страны.

Надо положить конец хвостистскому, в корне оппортунистическому отношению к новой технике.

Задача заключается в том, чтобы руководители предприятий, конструкторы, работники научно-исследовательских институтов и лабораторий, инженеры, техники, мастера, передовые рабочие не переставали работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Наши работники промышленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особое внимание уделять вопросам **новой техники, не переставая работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий**.

О себестоимости выпускаемой продукции. Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережота топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете должны быть производительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, сжились с нарушениями финансовой дисциплины, сжились с бесхозяйственностью и равнодушно относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими в результате плохого хозяйствования, расплачивается государство.

Себестоимость продукции — основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой

предприятий, надо знать фактические расходы на единицу изделия по основным элементам себестоимости — заработной плате, стоимости сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные начисления, административно-управленческие расходы — и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по себестоимости и по прибылям безусловно выполнялись.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически снижать себестоимость выпускаемой продукции, всячески укреплять хозрасчет, решительно выкорчевывать расточительство.

Вопросы заработной платы. Товарищи, правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производства. Руководящим принципом во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная система являются важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко. Часто имеет место гнилая практика, заключающаяся в том, что вслед за поощрением хорошо работающих к их уровню заработной платы искусственно подтягивается заработная плата и тех групп рабочих, которые отстают в производительности труда, не повышают своей квалификации и не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, а может быть есть на некоторых угольных шахтах еще и сейчас, когда работающие на подземных работах получали меньше, чем работающие на поверхностных работах.

Именно в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению потворствуют руководители и мастера на многих предприятиях, которые поощряют уравниловку в заработной плате и

(Продолжение см. на 4 стр.)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Продолжение доклада тов. Маленкова на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто уклоняются от повышения норм выработки даже тогда, когда этого настоятельно требуют применение передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки по мере введения передовой техники и организационно-хозяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих, осуществляемый в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

О прогулах и самовольных уходах. Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» значительно улучшило состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках шахтах, железных дорогах еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведет работу по укреплению трудовой дисциплины. Такие руководители восприняли задачу борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами, как кратковременную кампанию и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы наносят огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, сокращают выпуск промышленной продукции. Прогулы—это бич производства.

Необходимо, товарищи, полностью ликвидировать прогулы.

О единоначалии на предприятиях. Несмотря на ясные директивы партии, на многих предприятиях до сих пор не установлено действительного единоначалия в управлении предприятием. Приказы директоров нередко не исполняются. Сами директора предприятий не используют предоставленных им прав и часто прячутся за спины общественных организаций.

Директор предприятия целиком отвечает за состояние предприятия и за порядок на про-

изводстве и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильность отданного распоряжения, но также и за то, чтобы это распоряжение было своевременно и точно исполнено работником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, желая оправдаться в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были правильны и были даны своевременно. Директор обязан знать своих подчиненных, проверять исполнение отданных распоряжений и работников неисполнительных, неаккуратных заменять лучшими и более дельными работниками.

Необходимо решительно укрепить единоначалие на предприятиях и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полноправным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.

Об укреплении технического руководства производством. Работа промышленности и транспорта страдает также еще и потому, что кадры инженеров и техников во многих случаях расставлены и используются неправильно.

На предприятиях, в цехах, т. е. там, где непосредственно производится продукция, часто бывает большой недостаток в квалифицированных специалистах, в то же время большое количество этих последних осело на канцелярской работе в аппаратах центральных и местных хозяйственных учреждений.

Мы располагаем, товарищи, данными о расстановке в системе промышленных наркоматов на 214 тысяч специалистов с высшим образованием и на 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные следующим образом характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек, или 45 проц. находятся в различных учреждениях системы наркоматов, 51 тысяча человек, или 24 проц.—в заводоуправлениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек, или 31 проц. всех специалистов с высшим образованием находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием 41 тысяча человек, или 25 проц. находятся в различных учреждениях наркоматов, 41 тысяча или 25 проц. находятся в заводоуправлениях промышленных предприятий и 82 тысячи человек, или 50 проц. находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В наркомате нефтяной промышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работает непосредственно на производстве: в Наркомате электростанций—только 16 проц.; в Наркомате угольной промышленности—27 проц.; в Наркомате рыбной промышленности—только 9 проц.; в Наркомате лесной промышленности—24 проц.

Подобная картина в расстановке и использовании специалистов с высшим образованием и в других промышленных наркоматах. Такая неправильная практика использования инженеров и техников наносит вред нашему народному хозяйству, лишает предприятия надлежащего технического руководства. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии в промышленности большого количества специалистов с высшим образованием на тех должностях, которые должны быть замещены инженерами, этих специалистов оказывается крайне недостаточное количество.

В составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 22 проц. специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов—32 проц., в составе начальников смен, пролетов, отделов, участков агрегатов—20 проц. и в составе цеховых инженеров—только 60 проц. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. Но совершенно ненормально, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской работе, отвлекая тем самым их с производства.

Необходимо исправить ненормальность в расстановке кадров инженеров и техников и на-

править часть специалистов, работающих в центральных и местных хозяйственных учреждениях, на предприятиях для укрепления технического руководства производством.

Необходимо всемерно укрепить на предприятиях техническое руководство производством.

В отношении молодых, оканчивающих вузы, специалистов необходимо установить такой порядок, чтобы каждый окончивший высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, проходил в обязательном порядке стаж практической работы—помощников мастера, мастера, инженера в цеху.

О мастере. Большую роль, товарищи, в деле наведения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера.

Однако на многих наших предприятиях мастера свели на положение подсобного рабочего или конторщика, который целый день занят либо беготней по заводу за недостающими деталями, инструментами, либо разного рода конторской работой.

Мастер должен быть разгружен от несвойственных ему обязанностей.

Необходимо на предприятиях поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства, и поставить дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям.

Таковы меры, которые нужно принять по линии хозяйственно-политических задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

IV.

Организационные задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу подема промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы

ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту

и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в горкомов и обкомов партии промышленностью и транспортом занимается только один из секретарей. Опыт показал, что этого явно недостаточно.

В проекте резолюции, розданной вам, предлагается увеличить количество секретарей горкомов и обкомов партии, ведающих промышленностью и транспортом.

Очень важным делом для обкомов и горкомов партии будет подбор секретарей по промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью.

Надо выдвинуть на эти посты лучших работников, способных по-большевистски влезать в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справятся горкомы, обкомы и ЦК компартий с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленности и железных дорог. Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и вовремя решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными.

(Продолжение см. на 5 стр.)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Продолжение доклада тов. Маленкова на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работника больше занимаются выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных большевиков.

Среди беспартийных много честных и способных работников, которые, хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают лучше, добросовестнее, некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высмеивал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и инициативных. Нечего и говорить, что нет ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, «политики».

Выдвигая способных и инициативных работников, надо своевременно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменять болтунов, не способных организовать живое дело.

Нередко бывает, что заведется такой никчемный, не способный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно взирют на это и не принимают мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, «работника».

Бывает у нас нередко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйственник, не работник, способный выполнить это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун отвечает: «Нажимаем, товарищ секретарь». Ну, секретарь и доволен. Раз нажимают, значит дело будет.

Однако вскоре выясняется,

что никакого дела нет и задание не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: «В чем дело, почему не выполняется задание?». «Осваиваем, товарищ секретарь», — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз человек осваивает, значит будут скоро результаты. Но дело вперед не двигается. Опять запрос к директору: «Почему до сих пор не выпускаете продукцию?». «Заедает, товарищ секретарь, на днях поправим дело». Проходит время, нет никакой продукции. «Что у вас делается на заводе?» — спрашивает секретарь. «Устраняем неполадки и неувязки», — отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, па-че чаяния все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться систематически. Ждите, наверняка, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросите: «что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?», — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно заявит: «Заделыв все с'едены».

Вот так и водят за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: «осваиваем», «заедает», «устраняем неполадки и неувязки» и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется, — «...И что его знает, на что намекает». (Смех). В песне, правда, в конце-концов выясняется о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело проясняется. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо головой поработать и раскусить во-время болтуна.

Пора, товарищи, вытащить такого сорта хозяйственников на свет божий. Болтунов, людей, не способных на живое дело, нужно освобождать и ставить на меньшую работу, безотносительно к тому, являются они партийными или беспартийными.

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знать ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не

признает, о технологии понятия не имеет, в экономике предприятия не разбирается и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежды хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего-то не знает.

Об одном из своих героев Салтыков-Щедрин писал: «Он не был ни технолог, ни инженер... Он нечего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении отмеренного пространства навверное, возникнет материк, а затем попржнему, и направо и налево, будет продолжать течь река».

Существуют подобные невежды и в наше время. Займет такой невежда пост директора предприятия, начальника или дороги или другой какой пост и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о наведении чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на какие советы, ни на какие указания. (в зале оживление). Я, дескать, сам соображаю, я сам все могу. Да еще обычно кичится своим пролетарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции лучшего качества и введения новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких невежд и гнать их в шею от руководства. Нельзя терпеть невежд во главе предприятий и вообще на руководящих постах. Они только портят живое дело.

Но для того, чтобы своевременно заменять негодных работников, для того, чтобы вовремя выдвигать новых людей, знатоков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором и выдвижением кадров как в партийных, так и в хозяйственных организациях.

В частности, надо решительно улучшить работу заместителей наркомов по кадрам, которые работают уже давно, однако до сих пор проявили себя очень и очень слабо.

Несколько слов, товарищи, о политотделах железнодорожного и водного транспорта.

Тут следует сказать одно — пора покончить с отрывом политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать политотделы подот-

четными обкомам и горкомам партии.

Нужно прямо и открыто сказать, что политотделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно, политотделы работают по-канцелярски, вместо работы занимают сбором многочисленных сводок с мест, посылают огромное количество телеграфных и письменных директив.

Многие политотделы превратились в плохой придаток ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и не выполняют даже такой элементарной обязанности, как сигнализация парторганам о недостатках в работе транспорта.

Находятся такие работники политотделов, которые забыли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государства и стоят в стороне от работы по делу транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует остановиться далее на вопросе о хозяйственно-производственных активах.

Надо сказать, что у нас за последнее время ослабла работа с активом. Во многих наркоматах вовсе забросили эту работу и не созывают активы.

Это не в малой степени объясняется зазнайством некоторых наших руководителей.

Такие руководители считают, что они сами все знают и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учесть опыт низовых работников, инженеров, техников, стахановцев.

Такие руководители боятся развернуть критику и самокритику.

Такие руководители забывают то, чему учит нас товарищ Сталин.

Вы помните, как тов. Сталин на совещании стахановцев благодарил участников совещания за помощь, которую они оказали своими выступлениями и советами. Тов. Сталин на этом совещании говорил: «Разве можно сомневаться в том, что руководители, пренебрегающие этим опытом, не могут считаться настоящими руководителями?».

Необходимо восстановить значение производственно-хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах.

Активы должны играть значительную роль в деле лучшего использования опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стахановцев. Активы должны играть значительную роль в разъяснении работникам промышленности значения важнейших мероприятий в области промышленности и транспорта. Активы надо собирать как с привлечением на них работников различных отраслей промышленности, так и по от-

дельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обязаны тщательно готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обслуживание поставленных вопросов.

Теперь о социальном движении и стахановском движении. О значении его говорить нечего. Я хочу отметить только, что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом социальными и стахановским движением.

Только формальным отношением к руководству стахановским движением можно объяснить, что на предприятиях могут уживаться такие факты, как охват стахановским движением на предприятии половины и более всех рабочих и наличие в то же время на этом предприятии грязи и захламливания в цехах, наличие большого количества рабочих, не выполняющих нормы, и даже невыполнение этим предприятием своих производственных планов.

Необходимо всемерно развивать стахановское движение, направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продолжается неправильная практика проведения в рабочее время собраний, заседаний, совещаний, общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, розданной вам, предлагается безусловно воспретить партийным, советским, профсоюзным и другим общественным организациям:

- а) созыв на предприятиях и в учреждениях в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний;
- б) вызов в рабочее время рабочих и служащих;
- в) снятие рабочих и служащих предприятий и учреждений для посылок их на проведение текущих кампаний или в командировки по шефским и т. п. делам;
- г) отвлечение в рабочее время рабочих и служащих предприятий и учреждений от их непосредственной работы для участия по поручению общественных организаций в исследовательских комиссиях и бригадах.

Нужно раз навсегда установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организаций только в нерабочее время.

(Окончание см. на 6 стр.)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Окончание доклада тов. Маленкова на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

Таковы меры, которые нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

Товарищи, наша промышленность была и есть база развития всего народного хозяйства. Промышленность была и есть руководящее начало во всей системе народного хозяйства. Промышленность ведет вперед все наше социалистическое хозяйство, включая сельское хозяйство и транспорт. Промышленность была и есть база оборонной мощи страны.

Задача заключается в том, чтобы неустанно двигать вперед дело развития социалистической промышленности.

Новые большие задачи стоят перед нашей промышленностью и транспортом в 1941 году. Необходимо дело организовать так, чтобы уже в этом году ни в одной области, ни в одном городе и промышленном центре не осталось ни одного отстающего предприятия.

В нашей промышленности не должно быть отстающих предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные дороги обязаны выполнять план.

Бороться за выполнение плана, обеспечить выполнение плана, работать по плану, это значит:

а) выполнять годовой, квартальный и месячный планы по выработке продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно, по плану, по заранее разработанному графику производства готовой продукции;

б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять его по каждому предприятию в отдельности;

в) выполнять план не только в среднем по предприятию, как это было до сих пор, но выполнять план ежедневно, в каждом цехе, в каждой бригаде, на каждом станке и в каждой смене;

г) выполнять план не только по количественным показателям, но обязательно и качественно, комплектно, по ассортименту, с соблюдением установленных стандартов и по установленной планом себестоимости.

Мы должны и можем добиться уже в ближайшее время дальнейшего подъема нашей промышленности и транспорта.

Надо только, чтобы все наши партийные организации, все руководящие работники промышленности и транспорта

со всей большевистской настойчивостью взялись за немедленную ликвидацию недостатков в работе промышленности и транспорта, коренным образом улучшили свою работу в этой области.

Мы не можем удовлетвориться уже достигнутым и не видеть крупных недостатков в работе промышленности и транспорта. Терпимость к этим недостаткам чрезвычайно опасна и вредна.

Нельзя терпеть, чтобы у нас где-либо жили и процветали настроения благодушия и довольства достигнутым. Такие настроения делают работников нетребовательными и слепыми в отношении к недостаткам. Такие настроения не к лицу большевикам.

Большевик должен отличаться непримиримостью к недостаткам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин. **(Бурные аплодисменты).**

Для большевика интересы государства, интересы своей родины должны быть превыше всего. Большевик должен быть дисциплинированным в выполнении решений партии и правительства. Закон есть закон для всех. Мы все слуги государства. Этому учит нас товарищ Сталин. **(Аплодисменты).**

Большевик должен быть подлинным борцом против рутинности в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов производства. Надо воспитывать у наших работников вкус к тому, чтобы овладеть техникой, выдвигать таких людей, которые способны оседлать технику, ибо техника без людей есть хлам. Большевик-революционер в технике, в хозяйстве — тот, кто умеет ломать устаревшие традиции, заменять их новыми и идти вперед. Этому учит нас товарищ Сталин. **(Аплодисменты).**

Нет сомнения в том, что наша партия, свято выполняя указания товарища Сталина, мобилизую всю массу рабочих, служащих, инженеров, и техников, в кратчайшие сроки добьется исключительной организованности, максимальной производительности в работе промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукции по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством вождя народов товарища Сталина наша великая родина пойдет вперед, к новым, решительным победам коммунизма. **(Бурные аплодисменты. Все встают).**

Утреннее и вечернее заседания 17 и 18 февраля

17 февраля под председательством тов. А. А. Жданова на утреннем и вечернем заседаниях проходили прения по докладу тов. Г. М. Маленкова «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта».

Первым в прениях выступил секретарь Ленинградского горкома ВКП(б) тов. А. А. Кузнецов. В минувшем году ленинградская промышленность добилась новых серьезных успехов. Освоены 235 наименований новой продукции. Сотни фабрик и заводов досрочно выполнили план 1940 года.

Секретарь Харьковского обкома ВКП(б) тов. А. А. Епишев отметил успехи машиностроительной промышленности Харькова, перевыполнившей в 1940 году задание по валовой и товарной продукции. Лучше, чем в 1939 году, работала местная, легкая промышленность и промкооперация.

Секретарь Молотовского обкома ВКП(б) тов. Н. И. Гусаров, анализируя результаты работы промышленности Молотовской области, показал, что и на тех предприятиях, которые выполняют план, есть непочатый край работы для улучшения использования оборудования, средств, материалов, топлива, электроэнергии.

В своем выступлении секретарь Орловского обкома ВКП(б) тов. В. И. Бойцов подчеркнул огромную роль планирования. Необходимо покончить с запозданием планирования, составлять и своевременно доводить план до каждого предприятия, цеха, смены, бригады.

Секретарь Приморского крайкома ВКП(б) тов. Н. М. Пегов остановился на слабости работы профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях. Партийные организации должны решительно поднять роль профсоюзов в борьбе за повышение производительности труда, развертывание соревнования, рационализацию производства.

Народный Комиссар нефтяной промышленности СССР тов. И. К. Седин отметил, что в результате принятых ЦК ВКП(б) мер добыча нефти и газа стала увеличиваться. За полтора месяца этого года наркомат выпустил нефти на 21,6 проц больше чем за соответствующий период прошлого года. Бакинский район за последние полгода перевыполнил план добычи и переработки нефти и газа.

О росте социалистической промышленности Узбекистана говорил в своей речи секретарь ЦК ВКП(б) Узбекистана тов. У. Юсупов. В промышленности Узбекистана до революции насчитывалось лишь 18 тысяч рабочих. За годы сталинских пятилеток численность рабочих, занятых в промышленности, возросла по респуб-

лике до 374 тысяч человек. Из них 215 тысяч — узбеки, казахи и таджики.

Секретарь МК и МК ВКП(б) тов. А. С. Щербаков сообщил, что промышленность Москвы и Московской области произвела в 1940 году 22,6 проц. всей промышленной продукции страны. Этим определяется величина ответственности московских большевиков перед страной, народом и Центральным Комитетом нашей партии. Промышленность Москвы и Московской области в целом перевыполнила план 1940 года. Особенно увеличили производство оборонные предприятия, ряд отраслей машиностроения и инструментальной промышленности.

С яркой речью выступил секретарь ЦК ВКП(б) Латвии тов. Я. Э. Калберзин. Трудящиеся Латвии, — сказал он, — опираясь на братскую помощь народов могущественного социалистического государства, навсегда свергли реакционное плутократическое правительство. Перед трудящимися Латвии открылась новая широкая радостная дорога. Твердо и уверенно смотрят они в свое будущее. Вместе с братскими народами всего Советского Союза укрепляют они хозяйственную и оборонную мощь своей социалистической родины.

В прениях по докладу тов. Маленкова 17 февраля выступили также секретарь Башкирского обкома ВКП(б) тов. И. С. Аношин, секретарь Ворошиловградского обкома ВКП(б) тов. А. И. Гаевой, секретарь Ивановского обкома ВКП(б) тов. Г. Н. Пальцев, Народный Комиссар морского флота тов. С. С. Дукельский, секретарь ЦК ВКП(б) Азербайджана тов. М. Д. Багиров и секретарь Днепротровского обкома ВКП(б) тов. С. Б. Задонченко.

На утреннем и вечернем заседаниях 18 февраля продолжались прения по докладу тов. Г. М. Маленкова «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта».

В прениях выступили: директор Кировского завода (Ленинград) тов. Зальцман, секретарь Коломенского горкома партии, Московской области, тов. Малохов, секретари ЦК ВКП(б) Украины, Эстонии, Литвы, Карело-Финской ССР, Белоруссии и Казахстана тт. Бурмистенко, Сярэ, Снечук, Куприянов, Понаморенко и Скворцов, секретарь Хабаровского крайкома ВКП(б) тов. Борков, секретари Ростовского, Татарского, Горьковского, Челябинского и Сталинградского обкомов ВКП(б) тт. Двинский, Алемасов, Родионов, Сапрыкин и Чуянов.

Интересные данные о развитии промышленности в моло-

дых Советских Союзных республиках привели в своих выступлениях секретарь ЦК компартии Эстонии тов. Сярэ и секретарь ЦК компартии Литвы тов. Снечук.

Буржуазия Эстонии довела всю промышленность до развала. Крупнейшие текстильные предприятия — Кренгольмская мануфактура и Балтийская бумаго-прядильная фабрика — работали на одну треть своей производственной мощности. Исключительно запущенный был железнодорожный транспорт. На некоторых участках железнодорожного полотна рельсы лежат с 1878 года. С установлением в Эстонии советской власти уже проделана большая работа по восстановлению и развитию промышленности и железнодорожного транспорта. В республике в основном ликвидирована безработица. Предприятия стали работать с полной нагрузкой.

Значительных успехов достигла и молодая Литовская советская республика. Национализировано 902 промышленных предприятия. Вновь пущено 23 предприятия. За полгода число рабочих в промышленности увеличилось на 28%. На вечернем заседании 18 февраля закончились прения по докладу тов. Маленкова. Всего выступил в прениях 31 делегат.

С докладом мандатной комиссии выступил тов. Шаталин. Он приводит цифры, характеризующие состав делегатов XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б). Из 457 делегатов с правом решающего голоса присутствует 456 (один отсутствует по болезни). Представляют 2 миллиона тысяч 481 члена партии и 1 миллион 361 тысяча 404 кандидата в члены партии. На XVIII съезде ВКП(б) было представлено 1 миллион 588 тысяч 852 члена партии и 888 тысяч 814 кандидатов в члены партии. Таким образом, за два года, истекшие после XVIII съезда ВКП(б), партия выросла на 1 миллион 399 тысяч 219 человек.

Утвердив доклад мандатной комиссии, конференция заслушала сообщение комиссии, избранной для выработки окончательного текста резолюции по докладу тов. Маленкова. Конференция единогласно утвердила резолюцию по докладу тов. Маленкова «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта».

Во второй половине вечернего заседания 18 февраля конференция заслушала доклад тов. Вознесенского «Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год». **(ТАСС)**

Ответственный редактор И. В. КАЛАЧЕВ.