

ЗА УГОЛЬ

Многотиражка РК ВКП(б), райсовета и райкома союза угольщиков (Кемрудника)

28 декабря

1938 г.

№ 55 (246)

Выходит один раз
в шестидневку

Цена 5 коп.

Трудовая книжка с поощрениями и награждениями будет гордостью рабочего и служащего, свидетелем его трудолюбия, его преданности родине. («ПРАВДА»)

О ВВЕДЕНИИ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СОЮЗА ССР

В целях упорядочения учета рабочих и служащих в предприятиях и учреждениях, Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Ввести с 15 января 1939 года для рабочих и служащих всех государственных и кооперативных предприятий и учреждений трудовые книжки, выдаваемые администрацией предприятия (учреждения).

2. В трудовые книжки вносить следующие сведения о владельце трудовой книжки: фамилия, имя и отчество, возраст, образование, профессия и сведения об его работе (о переходе его из одного предприятия (учреждения) в другое, о причинах такого перехода, а также о получаемых им поощрениях и награждениях.

3. Утвердить форму трудовой книжки.

4. Трудовые книжки изготавливаются по одному для всего Союза ССР образцу. Текст трудовых книжек печатается на русском языке и на языке данной союзной или автономной республики.

5. Заполнение трудовых книжек производится на том языке, на котором ведется делопроизводство в данном предприятии (учреждении). В том случае, если делопроизводство ведется на языке союзной или автономной республики, то трудовая книжка заполняется одновременно и на русском языке.

6. Рабочие и служащие, поступающие на работу, обязаны предъявлять администрации предприятия (учреждения) трудовую книжку. Администрация может принимать на работу рабочих и служащих только при предъявлении трудовой книжки.

Лица, поступающие на работу впервые, обязаны предъявлять администрации справку домоуправления или сельского совета о своем последнем занятии.

7. Администрация предприятия и учреждения обязана закончить выдачу трудовых книжек рабочим и служащим до 15 января 1939 года.

Лицам, которые в дальнейшем поступают на работу впервые, трудовая книжка должна выдаваться не позже пяти дней после приема на работу.

8. Трудовые книжки ведутся на всех рабочих и служащих, работающих в предприятии (учреждении) свыше 5 дней — в том числе на сезонных и временных работников.

На работающих по совместительству трудовые книжки ведутся только по месту основной работы.

9. Трудовая книжка хранится у администрации предприятия (учреждения), а при увольнении рабочего или служащего выдается ему на руки.

10. Трудовые книжки заполняются администрацией предприятий и учреждений с соблюдением следующих правил:

а) год рождения, среднее и высшее образование указываются только на основании документов. Начальное образование может быть указано со слов рабочего или служащего.

б) в графе «профессия» указывается основная профессия — в соответствии

с заявлением самого рабочего или служащего.

в) в разделе «сведения о работе» прежде всего вносится следующая запись по графе третьей: «Общий стаж работы по найму до поступления в предприятие (учреждение), которое выдает трудовую книжку, составляет столько-то лет». В графе четвертой соответственно пишется: «подтвержден документами стаж столько-то лет и записан со слов стаж столько-то лет».

г) далее пишется — в виде заголовка — наименование предприятия (учреждения), которое выдает трудовую книжку.

Под этим заголовком вносятся записи о времени приема на работу в данное предприятие (учреждение) и о перемещениях по работе, состоявшихся до заполнения трудовой книжки.

Записи в разделе «сведения о работе» оформляются следующим образом: в графе второй указывается дата приема на работу, перемещения или увольнения; в графе третьей пишется: «принят в такой-то цех (отдел) на такую-то должность», или «переведен в такой-то цех (отдел), на такую-то должность», или «уволен по такой-то причине»; причина увольнения должна быть указана в точном соответствии с формулировками кодекса законов о труде или в виде ссылки на статью (пункт) этого кодекса; в графе четвертой указывается приказ или распоряжение о приеме на работу, перемещении или увольнении.

Все записи после выдачи трудовой книжки должны вноситься администрацией немедленно по издании приказа или распоряжения.

Таким же образом оформляются записи в последующих местах работы.

Взыскания в трудовую книжку не записываются.

д) Поощрения и награждения записываются за время со дня поступления в предприятие (учреждение), которое выдает трудовую книжку. При этом записываются только единовременные индивидуальные поощрения и награждения, связанные с работой в предприятии (учреждении). Премии, преду-

смотренные системой заработной платы, не записываются.

е) При увольнении все сведения о работе, о поощрениях и награждениях, внесенные за время работы в предприятии (учреждении), заверяются подписью его руководителя (или специально уполномоченного им лица) и печатью предприятия (учреждения).

ж) Все записи в трудовой книжке производятся чернилами.

11. За выдачу трудовых книжек взимается администрацией предприятия (учреждения) с владельцев книжек плата в размере 50 коп.

12. В случае утери трудовой книжки в результате небрежного ее хранения, владелец трудовой книжки подвергается администрацией предприятия (учреждения) в административном порядке штрафу в размере 25 рублей.

Потерявший трудовую книжку обязан немедленно заявить об этом администрации (по месту последней работы).

Не позже 15 дней после заявления администрация выдает новую трудовую книжку с надписью: «дубликат».

13. Все суммы, поступающие как от взимания платы за выдачу трудовых книжек, так и от взимания штрафов за утерю трудовых книжек, поступают в доход государства.

14. Незаконное пользование трудовыми книжками, передача их другим лицам, подделка и подчистка их — караются в уголовном порядке.

15. Трудовые книжки предприятия и учреждения получают от соответствующих наркоматов и учреждений.

16. Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 21 сентября 1926 года «О трудовых списках» (собр. зак. СССР 1926 г. № 66, ст. 502, 1929 г. № 35, ст. 315) — отменяется.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР —

В. МОЛОТОВ.

Управляющий делами Совета Народных Комиссаров Союза ССР —

И. БОЛЬШАКОВ.

Москва, Кремль.

20 декабря 1938 года.

Передовые горняки горячо одобрили постановление Совнаркома

На всех шахтах, предприятиях и учреждениях Рудничного района прошлись многолюдные собрания по обсуждению постановления Совнаркома СССР о введении трудовых книжек.

Стахановцы, инженерно-технические работники и служащие, единодушно приветствуют это постановление.

Стахановец шахты «Северная» тов. Кравцов заявил:

— «Трудовая книжка мобилизует трудящихся на успешную борьбу с текучестью, укрепит твердые кадры на производстве и двинет вперед к новым победам нашу промышленность. Я заверяю, что трудовая книжка, у

меня будет всегда документом моего роста и стахановской работы».

Передовые горняки шахты «Центральная» и «Северная» на собраниях в своих выступлениях беспощадно критиковали лодырей, прогульщиков и всех дезорганизаторов производства. Стахановцы прямо заявили, что отдельные руководители и профсоюзные организации на шахтах до сих пор не ведут борьбы с прогульщиками, не наказывают их и оставляют на работе.

Сейчас этому нужно положить конец. Ни один прогульник, лодун и лодырь не должен иметь поблажек. Трудовая книжка поможет раскрыть лицо этих людей.

Н. Г.

На сменном собрании

На шахте «Центральная» в раскомандировке вчера ночная смена горняков обсуждала вопрос о поднятии уголедобычи. Секретарь парткома т. Сарников сделал сообщение о состоянии уголедобычи по шахте, после чего выступили рабочие шахтеры с резкой критикой недостатков в работе.

Рабочий-стахановец тов. Авдеев в своем выступлении говорил, что нам надо покончить с разгильдяйством. 5-й участок будет ежедневно полностью выполнять план уголедобычи. Такое обязательство берут на себя рабочие 5-го участка — заявил тов. Авдеев.

Забойщик 1-го участка тов. Болотов взял на себя обязательство выполнить свой годовой план уголедобычи в 1939 году в течение 8 месяцев и вызвал на социалистическое соревнование забойщика того же участка тов. Шерина.

Рабочий 6-го участка тов. Ильин сказал, что причина невыполнения плана уголедобычи — это расгильдяйство, трудовая дисциплина на шахте с низу до верху. С прогульщиками, разгильдяями, лодырями борьба не ведется. Прогульщиков ни одного не выгнали из трибуну и не заставили держать ответ перед рабочими, и не выгнали с работы.

Тов. Ильин от имени своей бригады берет обязательство в 1939 году годовой план уголедобычи выполнить на 120 процентов и вызывает на социалистическое соревнование бригаду тов. Кукенина.

Поднять авангардную роль коммунистов на производстве

26 декабря во всех участках и цехах шахты «Центральная» проходили партийные собрания по вопросу об авангардной роли коммунистов на производстве.

На собраниях члены и кандидаты партии ознакомились с передовой «Правды» об усилении массово-политической работы на шахтах и предстоящими задачами коммунистов, работающих на участках.

Выступившие в прениях коммунисты резко критиковали недостатки в работе парторганизаций и отдельных членов и кандидатов партии. Как общий недостаток в работе цеховых и участковых парторганизаций, отмечалась слабая борьба с прогульщиками и дезорганизаторами производства.

— На шахте часто бывают аварии, — говорят коммунисты. Но руководители партийных организаций ничего не предпринимают, чтобы выявить виновников этих аварий и привлечь к ответственности.

Принятые на собраниях решения направлены на улучшение партийной и производственной работы на участках и на поднятие авангардной роли коммунистов на производстве.

Борьба с прогульщиками, лодырями, летунами и дезорганизаторами производства — залог укрепления трудовой дисциплины

Трудовая книжка укрепит дисциплину на производстве

Горячо приветствую постановление Совета Народных Комиссаров СССР о введении трудовых книжек.

Трудовая книжка будет лучшим средством борьбы с летунами, лодырями и прогульщиками на производстве. В трудовой книжке, как в зеркале будет видна вся деятельность каждого трудящегося.

Трудовая книжка поможет на предприятиях укрепить трудовую дисциплину, еще больше будет содействовать повышению производительности труда и двинет вперед массовое стахановское движение. Она будет способствовать закреплению рабочих и служащих на производстве.

Для честного трудящегося трудовая книжка будет служить гордостью, будет являться свидетельством трудолюбия и преданности нашей великой социалистической родине.

И. ВЫЛЕГЖАНИН,
помощник начальника 4 участка шахты «Центральная».

На конном дворе поощряют прогульщиков

На конном дворе шахты «Центральная» с прогульщиками не ведется никакой борьбы. Хуже того, здесь прогульщиков поощряют.

Кучер Тимохин сделал два прогула. Два дня он пьянствовал, а когда вышел на работу, ему все это прошло безнаказанно. Тимохин даже за прогуленные дни получил зарплату.

Подобные случаи на конном дворе были не впервые. Зав. конным двором поощряет прогульщиков, а профсоюзная организация конного двора никаких мер не принимает ни к прогульщикам, ни к администрации, которая поощряет их.

ЕГОРОВ.

Во время исправлять все недоделки

Враги народа, орудовавшие в Рудничном районе, много напакостили на строительстве шахты «Северная». Но последствия этого вредительства на шахте ликвидируются чрезвычайно медленно.

Проходка штреков во 2-м горном районе была пройдена вредительски. В момент настилки путей, крепление оказалось на весу, на 50—60 сантиметров выше пути. Но перекрепляют штрек очень медленно, в результате чего, задерживается настилка пути и балластировка.

Не лучшее дело и на квершлагах. Порожняковый путь был настлан еще 20 декабря, но до сих пор не забалластирован.

Шахта находится накануне пуска, и руководители должны во время устранить все причины, мешающие работать. На это нужно обратить серьезное внимание бригаде общественного смотря.

К. Ф. Н.

Прогульщики и лодыри дезорганизуют трудовую дисциплину

Передовые рабочие Москвы совершенно правильно поставили вопрос о трудовой дисциплине на производстве и в учреждениях. Если взять шахту «Центральная» и внимательно понаблюдать за работой отдельных участков, то можно найти много таких людей, которые являются ярыми нарушителями трудовой дисциплины.

Нужно прямо сказать, что на 1 участке трудовая дисциплина стоит еще на низком уровне. Были случаи, когда только в одну смену насчитывалось до 6 прогульщиков.

Есть у нас забойщик Иван Шерин. Прогуливает он часто. В связи с пьянкой, он превратился в лодыря. Или взять грузчика Шубина, который также является прогульщиком. Эти люди дезорганизуют трудовую дисциплину, симулируют, да еще обижаются, что по малу зарабатывают.

Был и такой случай, когда забойщик

Белокуров после отпуска без всяких уважительных причин не выходил на работу 15 дней, не был восстановлен на работе. После этого он неоднократно делал прогулы и отделывался только выговорами.

Подобных фактов можно привести много. Руководители шахты и шахтком просто не занимались укреплением трудовой дисциплины на участках. Совершенно незначительно улучшилось дело и сейчас. Еще имеют место опоздания на работу и прогулы. Прогульщики, лодыри и дезорганизаторы трудовой дисциплины не должны оставаться безнаказанными. Эти люди сами не работают и другим мешают. Хозяйственное руководство, партийные и профсоюзные организации обязаны сурово наказывать врагов трудовой дисциплины.

Мастер угля БОБРОВ.

В карьере нужен большевицкий порядок

Постановление ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР о работе угольных комбинатов и трестов уделяет огромное внимание угольной промышленности.

Если взять забутовочное хозяйство, то этот участок работы для шахты «Центральная» играет решающую роль. Он обеспечивает шахту забутовочным материалом.

Но как же выполняются постановления партии и правительства в карьере забутовочного хозяйства. Паровозный парк до сих пор находится в безобразном состоянии. Из трех паровозов работает один, а остальные требуют капитального ремонта.

Ремонт паровозов срывается из-за отсутствия дымогарных труб и целого

ряда частей. Несколько месяцев тому назад механическому заводу был дан заказ на изготовление частей, но этот заказ еще не выполнен. Руководители забутовочного хозяйства и главный механик шахты «Центральная» т. Стебаков не соизволили проверить, почему не выполняется заказ.

Много писали и говорили о неблагополучии забутовочного хозяйства, но до сего времени не принято никаких мер. Руководителям треста и рудничной парторганизации нужно заняться этим участком работы. В карьере забутовочного хозяйства должен быть большевицкий порядок.

Бригадир ГАЙДУКОВ.

Горноугольный техникум без отопления

В горноугольном техникуме водопроводная сеть работает на электроэнергии. Энергия поступает с большими перебоями, ввиду чего происходит замораживание всей сети. Здание не отапливается, в результате чего, срывается учеба студентов.

Мы неоднократно обращались в трест «Кемеровоуголь» и к т. Кизюну, который ведал распределением электроэнергии, но кроме обещаний ничего не добились. Горноугольный техникум нужно обеспечить электроэнергией.

БЕССОНОВ.

Производственными победами встречают новый год

Лучшие комсомольско-молодежные бригады шахты «Пионер» показывают подлинно социалистические методы труда в соревновании за стахановскую встречу нового года.

Работая в очистных забоях, комсомольско-молодежная бригада т. Токмакова за две декады декабря выполнила в среднем свое задание на 251 процент. Не отстает в социалистическом соревновании и молодежная бригада сменного десятника тов. Петрищева.

Бригада ежемесячно выполняет свое производственное задание по угледобыче на 220 и 240 процентов.

Эти бригады добились высоких показателей благодаря высокой трудовой дисциплине и хорошо организованного рабочего места. Молодые горняки аккуратно выполняют указания сменного надзора. Например, в бригаде т. Токмакова нет ни одного горняка, который не выполнял бы своего задания.

Взятое обязательство будет выполнено

В нашей бригаде 12 человек. Работаем мы на настилке путей по основным штрекам шахты «Северная». Производственное задание наша бригада перевыполняет систематически.

Развернув социалистическое соревнование за лучшую встречу дня стахановца и ударника, который совпадает с новым годом, мы обязались добиться еще больших производственных успе-

хов и выполнить свое задание не ниже, как на 250 процентов.

Взятое обязательство мы выполняем на деле. Трудовая дисциплина в бригаде хорошая. Мы еще шире развернем борьбу за высокое качество работы, стахановскую производительность и закрепим эти показатели на весь 1939 год.

Ф. В. КРЫЛОВ.



Германия Польше: — Пользуйся, со-
седка, жирнее станешь, а я все рав-
но скушаю тебя. (Прессклише).

На фронтах в Испании

24 декабря на Восточном фронте войска интервентов, опираясь на поддержку авиации, артиллерии и танков продолжали свои атаки в районе Ремпа и Серос.

Итальянцы бросили в бой огромные силы, однако, им удалось ценой огромных потерь добиться небольшого преимущества лишь в районе реки Сегре. В районе Тремпа бой носил особенно ожесточенный характер. Республиканские войска отбили здесь все атаки интервентов. За время воздушного боя республиканской авиацией сбито 4 самолета интервентов.

На Центральном фронте 24 декабря артиллерия мятежников выпустила около 600 снарядов по Мадриду.

На других фронтах без перемен. (ТАСС).

Военные действия в Китае

ПО СООБЩЕНИЯМ ТАСС

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КИТАЕ

На фронтах Центрального Китая существенных перемен не произошло. В боях в районе Ичжоу (южнее Уханя) за последние две недели японцы потеряли 2 тысячи человек убитыми и ранеными, в том числе несколько высших офицеров.

В ЮЖНОМ КИТАЕ

Восточнее Кантона китайские войска совместно с партизанами продолжают развивать контрнаступление. Весь южный участок Кантон-Коулунской железной дороги очищен от японских войск. 19 декабря китайские войска заняли Пинху и перешли в наступление на Шилун. Одновременно китайские войска атакуют Цзэнчэн.

За последние дни отмечается активность китайской авиации, которая совершает смелые налеты на японские позиции в Южном Китае. 18 декабря китайские самолеты бомбардировали японские военные объекты в Кантоне. 20 декабря китайские самолеты усиленно бомбардировали японский аэродром в окрестностях Кантона. Китайские самолеты атаковали также скопление японских войск в районе Самшуня. (ТАСС).

Ответ. редактор Е. Д. ВДОВИН.