

Знамя Ильича

ОРГАН ГУРЬЕВСКОГО РК ВКП(б) и РАЙОННОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ, НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 62 (643)
6-й год издания

28 июня 1940 г.
Пятница

Цена 8 коп.

Указ

Президиума Верховного Совета СССР о переходе на 8-часовой рабочий день, на 7-дневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Согласно представления Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Увеличить продолжительность рабочего дня рабочих и служащих во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях:

с 7 до 8 часов—на предприятиях с семичасовым рабочим днем;
с 6 до 7 часов—на работах с 6-часовым рабочим днем, за исключением профессий с вредными условиями труда, по спискам, утвержденным СНК СССР;
с 6 до 8 часов—для служащих учреждений;
с 6 до 8 часов—для лиц, достигших 16 лет.

Перевести во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях работу с шестидневки на семидневную неделю, считая седьмой день недели—воскресенье—днем отдыха.

3. Запретить самовольный уход рабочих и служащих из государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений, а также самовольный переход с одного предприятия на другое или из одного учреждения в другое.

Уход с предприятия и учреждения, или переход с одного предприятия на другое и из одного учреждения в другое может разрешить только директор предприятия или начальник учреждения.

4. Установить, что директор предприятия и начальник учреждения имеет право и обязан дать разрешение на уход рабочего и служащего с предприятия или из учреждения в следующих случаях:

а) когда рабочий, работница или служащий согласно заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии не может выполнять прежнюю работу вследствие болезни или инвалидности, а администрация не может предоставить ему другую подходящую работу в том же предприятии или учреждении, или когда пенсионер, которому назначена пенсия по старости, желает оставить работу;

б) когда рабочий, работница или служащий должен преграждать рабо-

ту в связи с зачислением его в высшее или среднее специальное учебное заведение.

Отпуска работникам и женщинам-служащим по беременности и родам сохраняются в соответствии с действующим законодательством.

5. Установить, что рабочие и служащие, самовольно ушедшие из государственных, кооперативных и общественных предприятий или учреждений, предаются суду и по приговору народного суда подвергаются тюремному заключению от 2 месяцев до 4 месяцев.

Установить, что за прогул без уважительной причины рабочие и служащие государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений предаются суду и по приговору народного суда караются исправительно-трудовыми работами по месту работы на срок до 6 месяцев с удержанием из заработной платы до 25 проц.

В связи с этим отменить обязательное увольнение за прогул без уважительных причин.

Предложить народным судам все дела, указанные в настоящей статье, рассматривать не более, чем в 5-тидневный срок и приговоры по этим делам приводить в исполнение немедленно.

6. Установить, что директора предприятий и начальники учреждений за уклонение от предания суду лиц, виновных в самовольном уходе с предприятия и из учреждения, и лиц, виновных в прогулах без уважительных причин, привлекаются к судебной ответственности.

Установить также, что директора предприятий и начальники учреждений, принявшие на работу укрывавшихся от закона лиц, самовольно ушедших с предприятий и из учреждений, подвергаются судебной ответственности.

7. Настоящий Указ вступает в силу с 27 июня 1940 года.

Председатель Президиума
Верховного Совета
СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума
Верховного Совета СССР
А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 26 июня 1940 г.

ОБРАЩЕНИЕ

Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов
Ко всем рабочим и работницам, инженерам, техникам и служащим, ко всем членам профессиональных союзов

Товарищи!

Капиталистический мир вновь потрясен мировой войной.

Вторая империалистическая война уже захватила в свою орбиту половину населения земного шара. Во всем капиталистическом мире—в Европе, Азии, Америке, Африке и Австралии—промышленность, транспорт, сельское хозяйство целиком подчинены интересам войны. До отказа завинчен пресс капиталистической эксплуатации, рабочий работает по 10—12 и больше часов в сутки, отменены все воскресные и праздничные дни. Путем такой всеобщей военизации хозяйства империалистические государства колоссально повысили производство всех видов вооружения.

Таким образом возросла военная опасность для нашей страны, международная обстановка стала чрезвычайно неожиданностями.

В этих условиях наша страна, верная политике мира, обязана в интересах народа СССР еще больше усилить свою оборонную и хозяйственную мощь. Наша страна не может быть менее подготовлена в производстве предметов вооружения и других необходимых товаров чем капиталистические страны. Мы должны стать во много раз сильнее, чтобы быть всесторонне готовыми к любым испытаниям. Мы должны стать еще более могущественной страной как в хозяйственном, так и в военном отношении. Наша задача—еще больше крепить оборону страны, крепить Красную Армию, Военно-Морской и Воздушный Флот, совершенствовать и увеличивать их вооружение, крепить социалистическую промышленность, снабжающую Красную Армию всем необходимым. Мы обязаны направить все силы для дальнейшего развития индустрии, для укрепления нашего государства. Нам нужно больше металла, угля, нефти, больше самолетов, танков, пушек, снарядов, больше паровозов, вагонов, станков, автомобилей, больше продукции всех отраслей нашего народного хозяйства!

Для дальнейшего укрепления оборонной мощи своей родины рабочий класс СССР должен пойти на необходимые жертвы. Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов считает, что нынешний 7—6-часовой рабочий день на наших предприятиях и учреждениях в настоящее время не достаточен для выполнения задач, стоящих перед Советской страной. Если в капиталистических странах рабочий вынужден работать по 10—12 часов в сутки на буржуазию, то наш советский рабочий может и должен работать больше чем сейчас, по крайней мере—8 часов, ибо он работает на себя, на свое социалистическое государство, на благо народа.

Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов считает, что в данных условиях должна быть

увеличена продолжительность рабочего дня для рабочих и служащих во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях и доведена до 8 часов. Необходимо продолжить продолжительность рабочего дня увеличить: с 7 до 8 часов на предприятиях с 7-часовым рабочим днем; с 6 до 7 часов—на работах с 6-часовым рабочим днем, за исключением профессий с вредными условиями труда;

с 6 до 8 часов для служащих учреждений; с 6 до 8 часов для лиц, достигших 16 лет.

Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов считает также, что существующая организация работы на предприятиях и в учреждениях на основе шестидневки снижает выпуск продукции, к тому же переход на шестидневку в городе создал разрыв между трудящимися города и деревни, так как в деревне и до настоящего времени существует семидневная неделя. Необходимо и в городе, и на государственных, кооперативных и общественных предприятиях, и в учреждениях перейти на 7-мидневную неделю.

Эти мероприятия будут серьезным шагом к дальнейшему укреплению хозяйственной и оборонной мощи Советской страны. Каждый рабочий, каждая работница хорошо знают, что лишний час работы и переход на семидневную неделю дадут дополнительное количество продукции. Увеличение рабочего дня и числа рабочих дней даст нашей стране дополнительные сотни тысяч тонн нефти, угля, руды и металла, тысячи новых станков, пушек, самолетов, танков и прочих машин, на сотни миллионов рублей товаров широкого потребления.

И после увеличения на один час рабочий день в СССР попрежнему останется самым коротким рабочим днем в мире. Он должен стать и самым производительным.

На наших предприятиях и в учреждениях подавляющая масса рабочих и служащих честно и добросовестно относится к своим обязанностям, к выполнению законов о труде и трудовой дисциплине. Но наряду с ними имеется некоторая часть, а именно три—четыре процента молодых рабочих и служащих, недавно пришедших на производство, которые, пользуясь отсутствием безработицы, уничтоженной советской властью, и злоупотребляя терпением советского государства, перебегают с завода на завод, подрыгают дело дисциплины, не желают честно трудиться, пренебрежительно относятся к выполнению требований, установленных законом и одобренных народом. Против этих летунов, прогульщиков и должны быть в настоящее время усилены меры наказания. Социалистическое государство рабочих и крестьян не может терпеть дальше, чтобы эти люди наносили ущерб народному хозяйству. Государство обязано защитить

народное хозяйство от дезорганизаторов производства, обязано охранять интересы народа.

Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов считает, что должен быть запрещен самовольный уход рабочих и служащих из государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений, а также самовольный переход с одного предприятия на другое или из одного учреждения в другое. Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов считает, что рабочие и служащие, самовольно ушедшие из государственных, кооперативных, общественных предприятий и учреждений должны предаваться суду и по приговору суда подвергаться тюремному заключению, а прогульщики должны караться исправительно-трудовыми работами по месту работы с удержанием на определенный срок части их заработной платы.

Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов вошел в правительство СССР и в Президиум Верховного Совета СССР с предложением об увеличении рабочего дня и доведении его до 8 часов, о переходе с шестидневки на семидневную неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и из учреждений. Эти предложения правительством СССР и Президиумом Верховного Совета СССР одобрены.

Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов призывает весь рабочий класс и всю интеллигенцию использовать до дна все возможности дальнейшего роста производительности труда в СССР, помня слова Ленина о том, что производительность труда—это в последнем счете самое важное, самое главное для победы нового общественного строя. Повысить производительность труда, дать своему государству больше продукции, нужной для роста хозяйственной и оборонной мощи—в этом первейший долг, обязанность каждого труженика, в какой бы отрасли народного хозяйства он ни работал. Выполнением этого долга каждый гражданин Советского Союза проявляет свой патриотизм, проявляет преданность своей родине.

Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов выражает уверенность в том, что рабочие и работницы, инженеры, техники и служащие, все члены профессиональных союзов целиком и полностью поддержат эти мероприятия, честно выполнят перед социалистической родиной свой долг, проявят новые образцы трудового героизма в борьбе за дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества великой страны социализма, в борьбе за новые победы коммунизма, в борьбе за великое дело Ленина—Сталина.

Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Совета Народных Комиссаров СССР о повышении норм выработки и снижении расценок в связи с переходом на 8-мичасовой рабочий день

В связи со статьей первой Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26-го июня 1940 года об увеличении продолжительности рабочего дня до 8 часов, Совет Народных Комиссаров СССР постановляет:

1. Сохранить без изменения существующие дневные тарифные (или расчетные) ставки и месячные должностные оклады рабочих и служащих.

2. Повысить нормы выработки и снизить сдельные расценки

пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня.

3. Проведение настоящего Постановления возложить на Народных Комиссаров, директоров предприятий и начальников учреждений.

Председатель Совнаркома
Союза ССР В. Молотов.

Управляющий делами Совнаркома
Союза ССР М. Хломов.



Больше заботы о рационализаторах, полностью внедрять их предложения

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ НОВАТОРАМ ПРОИЗВОДСТВА

На наших предприятиях широко развернулось социалистическое соревнование за выполнение в четыре года задания третьей сталинской пятилетки о росте производительности труда. Одним из важнейших условий в выполнении этих великих задач является работа изобретательства, рационализаторство.

За последний год на Гурьевском металлургическом заводе и в цехах Горнорудного управления рабочие рационализаторские предложения получили широкий размах. Только в одном прокатном цехе в 1940 год поступило от рабочих, мастеров и бригадиров 3 рационализаторских предложений. Из них 12 предложений уже проведены в жизнь и пять прошедших месяцев эти предложения дали цеху 930 рублей экономии.

Активные рационализаторы прокатного цеха тт. Середа, Бикалов, Гагаркин, Серебренников, Чудинов, Хохрин, Круленко и много других дали немало ценных предложений. Так, например, рационализатор тов. Чудинов внес предложение об улучшении калибровки и расточки валков. Его предложение даст цеху экономии в год 1430 рублей. Зальцовщик прокатного цеха тов. Середа изменил проводки на обжиме клетки. Это предложение даст в год экономии 333 рубля.

Администрация прокатного цеха большое, повседневное внимание уделяет рабочему рационализаторству. Создан специальный темник для внедрения рационализаторских предложений. За 1940 год прокатный цех выплатил рационализаторам 785 рублей.

Чуткое, внимательное отношение руководителей завода к новаторам производства обеспечило завод блестящими производственными победами.

Совсем другое отношение к рабочим предложениям со стороны руководителей Горнорудного управления. Здесь рационализаторство пущено

на самотек. До сего времени руководители рудоуправления не могут собраться с силами выделить специального консультанта — ответственного по рабочим предложениям. Даже нет техника для разработки предложений. Все поступающие предложения никем и никогда не регистрировались и не регистрируются, авторы часто вынуждены сами внедрять их в производство чтобы доказать эффективность предложения.

Очень много предложений до сих пор лежат в толстых папках у руководителей, и продвинуть их в жизнь не представляется пока возможным. Еще в 1939 году начальник дробильной фабрики тов. Басалаев, с целью изжития на фабрике аварий, дал предложение главному механику рудоуправления тов. Иванину установить на транспортере № 1 магнитный уловитель для извлечения металлических предметов, забрасываемых с каменного карьера с бутом. В крайнем случае, — писал тов. Басалаев, — поставить магнитный сигнал «сирена» автоматическим выключением транспортера.

Если бы это рационализаторское предложение руководителями было своевременно проведено в жизнь, то фабрика не имела бы той уймы аварий второй машины, которые нередко получают и по сегодняшний день. Но оно до июня 1940 года пролежало в архивной папке у т. Иванова.

Такое преступное отношение к новаторам производства, к их предложениям надо в корне изжить. Не надо забывать ни на одну минуту, что рационализаторство и изобретательство таят в себе огромный резерв для повышения производительности труда. Сталинская забота и повседневная помощь изобретателям и рационализаторам ускорят разрешение грандиозных задач, поставленных перед страной историческим XVIII партийным съездом.

Что дает мое предложение

На территории дробильной фабрики рудоуправления имелись две водонасосные будки. Одна из них находилась на берегу реки Бачат, которая была предназначена для хозяйственных нужд фабрики, с однодисковым центробежным насосом и мотором в 20, 5 киловатт. Вторая стояла на берегу реки Салаирки. Этот водопровод служил для противопожарных целей с мотором в 75 киловатт, кроме того, для погрузки с известнякового отвала концентрата работал экскаватор «Марион». Для его питания воду подвозили на 3 лошадях 4 водовоза.

Все это вместе взятое ежемесячно уносило большие суммы денег. Только основной заработной платы мотористам и водовозам приходилось платить 1720 рублей. Кроме того стоимость конных упряжек в сутки составляет 49 рублей 50 копеек. Всего в месяц расходовалось 3205 рублей.

С целью экономии государ-

ственных средств мы провели следующие мероприятия: два водонасосных водопровода сконцентрировали в одном месте при помощи кольцевания хозяйственной линии с основной пожарной магистралью, т. е. врезались в основную пожарную линию водопровода. Для экскаватора «Марион» подвели водопровод и таким образом избавились от тягловой силы.

Для осуществления всех этих мероприятий мы израсходовали 492 рубля 83 коп. При этом рационализаторское мероприятие мы получили возможность иметь только одну водонасосную будку и освободить 3 лошадей, сократить штат на 8 человек.

От сокращения мы получили в год 20640 рублей экономии да плюс от освобождения тягловой силы 17820 рублей. Всего годовой экономии это рационализаторское предложение дает фабрике 38640 рублей.

Начальник фабрики В. Басалаев.



Митинг рабочих Гурьевского металлургического завода посвященный вручению переходящего красного знамени Наркомчермета и ЦК союза металлургов Востока

Наш завод — дважды краснознаменный

23 июня на Гурьевском металлургическом заводе состоялся многолюдный митинг рабочих и служащих завода, посвященный вручению красного знамени ГУМПа Востока по ширпотребу Гурьевскому заводу.

Открывая митинг, председатель завкома тов. Нестеров сказал: «Второе красное знамя получает наш завод за выполнение и перевыполнение своих производственных планов. Коллектив литейного цеха, который завоевал это знамя, должен, как и коллектив прокатчиков, еще крепче, еще дружнее взяться за дальнейшую работу».

Неужели мы работаем для архива?

Первая дробилка «Гумбольдта» в 1940 году имела две аварии (поломки редуктора питателя) которые получаются от дополнительных нагрузок вследствие заклинивания питателя бутом.

Мною предложено сделать предохранительные фрикционные муфты, которые будут предупреждать аварию самовыключением питателя в момент возникновения дополнительных нагрузок на питатель. Это предложение было подано мной управляющему Горнорудного управления и главному механику на рассмотрение. Вот уже прошел третий месяц как оно рассматривается.

Второе мое предложение — по усовершенствованию снегочистителя. Доставка глины от Ариничевского рудника до Гурьевска по проселочным дорогам на автомашинах весьма затруднительна вследствие неисправности дорог, особенно в зимнее время, когда поднимаются бураны. Дорогу приходится чистить снегочистом, но существующий снегочист имеет много существенных недостатков. Прежде всего он не может чистить одну и ту же дорогу вследствие ее твердости, поэтому после каждого

Принимая красное знамя, стахановцы литейного цеха и весь коллектив цеха ширпотреба заявили: «Красное знамя ГУМПа Востока, которое присуждено нашему коллективу, мы никому не отдадим. Еще выше поднимем знамя социалистического соревнования, шире развернем стахановское движение, образцово наладим учебу и еще крепче будем драться за досрочное выполнение годового производственного плана».

Нет никаких сомнений, что к концу 1940 года весь коллектив цеха ширпотреба придет с более лучшими показателями в своей работе.

бурана приходится разделять другую дорогу.

На это уходит много времени и замедляется выполнение плана по доставке огнеупорной глины, к тому же несколько параллельных дорог портит колхозные поля. Кроме того дорога получается канавообразной и ее легко заносит снегом даже при легкой метели.

В 1939 году я предложил изготовить более усовершенствованный снегочист, с помощью которого ликвидируются недостатки имеющегося снегочиста. Это даст колоссальную сумму экономии Горнорудному управлению, и улучшенная дорога во многом будет способствовать досрочному выполнению плана по доставке глины из Ариничево.

Мое предложение было принято горным отделом КМК и отправлено в Гурьевское горнорудное управление для исполнения. На этом и кончилось дело.

Интересно, сколько еще потребуется времени на рассмотрение этих предложений. Когда же они будут осуществлены? Ведь мы работаем не для архива.

Я. Ожогин — конструктор рудоуправления.

Станок для штамповки шайб

На дробильной фабрике требуется большое количество шайб для клепки транспортных лент. Изготавливали их на токарном станке.

За 7 часов квалифицированный токарь четвертого разряда мог сделать всего только 400 шайб, причем каждая шайба стоила около 3 копеек. Затрата электроэнергии, ненужная эксплуатация специального токарного станка уносили много средств.

Я долго думал над тем, каким

образом можно дешевле и быстрее изготовлять эти шайбы? Наконец мне удалось сделать маленький станок и вручную изготовлять шайбы. Сейчас за 7 часов неквалифицированный рабочий изготовляет на этом станке 650—700 шайб, каждая шайба стоит 1,1 копейки.

Изготовление шайб ручным способом дает в год экономии 820 рублей 80 копеек.

И. Дибров — слесарь механического цеха фабрики.

Предложения

применять полностью

В цехах Гурьевского горнорудного управления немало есть рационализаторов. Они помимо своей повседневной работы на производстве очень много времени затрачивают над усовершенствованием агрегатов.

Каждый рационализатор, работая над улучшением той или иной детали, станка, думает, что его рационализаторство даст пользу своему производству — экономии государству. Вот почему, не жалея, времени и силы, наши рационализаторы работают и вносят свои предложения.

Однако, наши руководители мало обращают внимания на рационализаторов и их предложения. Десятки ценных предложений лежат до сих пор неразобранными только потому, что никто не заботится создать действующую, боевую комиссию по разбору рационализаторских предложений. Та комиссия, которая существует в данное время, совершенно не работает.

В 1938 году я внес предложение поставить вторую добавочную передачу для облегчения открытия затворов у бункеров на дробильной фабрике. Куда девалось мое предложение? Я до сих пор не знаю.

Через некоторое время я попросил разрешения у бывшего начальника фабрики Попова и сам, без помощи руководителей, сделал вторую передачу и поставил на бункер. Моя передача дала хорошие результаты.

Второе предложение — с эскизом я дал в 1939 году предлагал от валкового ротора и дробилки № 2 вывести транспортер в окно и за стенкой построить бункер вместимостью, примерно, 250—300 тонн и производить погрузку в вагонетку из люка. В случае выключения электроэнергии или отсутствия бута у нас будет создан запас в бункере 250—300 тонн.

Однако, из моего рационализаторского предложения сделано немного. Вместо транспортера поставили наклонный желоб с запасом не более 50 тонн. Такое усовершенствование мало чем отличается от того, что существует сейчас.

Надо полностью осуществлять рационализаторские предложения рабочих.

П. Гордеев — слесарь фабрики.

Зам. редактора. АИЛЬИН.

Объявления

Артели «Салаирстрой» требуются: плотники, столяры, чернорабочие мужчины. Обращаться по адресу: Салаир, Папанина, № 2.

Все сельпо и их отделения покупают траву стародубку по цене 75 коп. за один килограмм и листья крапивы всех видов в сушеном виде по 60 коп.

Колхозники, единоличники и школьники, сдавайте стародубку и крапиву сельпо; от них вы получите доход.

Райпотребсоюз.