

НОВОСТИ

Как дорожает наша жизнь

По данным областного комитета статистики, за девять месяцев этого года в нашей области цены выросли на 11,4 процента.

Еда подорожала меньше всего - на 6 процентов. Непродовольственные товары - на 8,5 процента.

Платные услуги населению - на 34,8 процента! При этом больше всего подорожала «коммуналка» - на 64 процента, и услуги медиков - на 42 процента.

Из бытовых услуг статистики отмечают рост цен на ремонт бытовой техники и приборов, услуги душевых и бань, а также на пошив женского платья.

Читаем семьями

17 ноября в Центральной городской детской библиотеке к 60-летию Кемеровской области прошел конкурс читающих семей.

Участие в нем приняли две гурьевские семьи: Тепловых и Перевозчиковых и одна салаирская - семья Пушкиных.

В качестве домашней работы участникам было задано подготовить визитную карточку, в которой рассказать о себе, о своих любимых занятиях. Оказалось, что одни любят слушать музыку, другие - рисовать, третьи увлекаются спортом. Однако общей у всех была любовь к чтению, хотя пристрастия тоже оказались разные. Детям по душе Успенский, Драгунский, Носов. Мамам - исторические романы и детективы, а единственному представителю мужского пола - Виталию Николаевичу Теплову - нравятся книги по философии и психологии.

Все вопросы так или иначе касались Кузбасса. По картинкам нужно было угадать, какие деревья у нас растут, а какие нет. Флажками на карте Кемеровской области надо было обозначить названные города. Самым сложным был конкурс, касавшийся наших соседей - телеутов. Здесь, опираясь на небольшие подсказки ведущей, знатоки должны были назвать вещи, которыми пользуются или пользовались телеуты. Так, со второй подсказки семья Перевозчиковых догадалась, что такое куш - это украшение, вплетаемое в волосы девушками-телеутками. А яка, с третьей подсказки сообразили Тепловы - это воротничок.

Паузы между конкурсами, когда жюри считало очки, заполняли танцевальная группа школы №5 (рук. З.Г. Дудник) и Даша Иванова, исполнившая песню «Ванюшка мой» (рук. Г.А. Авдеенко).

Вместо оценок участникам присуждали за каждый правильный ответ по лепестку от подсолнуха и прикрепляли к серединкам. У кого к концу игры подсолнух расцветет ярче, тот и победитель. Однако Пушкины и Тепловы всю игру «шли в ногу», и судьям пришлось поделить между ними первое место. Перевозчиковы, отстав от лидеров на два очка, стали вторыми. За участие в конкурсе семьи получили грамоты, часы, фотоальбомы, а победители - еще и право поучаствовать в следующем (областном) туре этого конкурса, который пройдет в Кемерово.

В. КУДИНОВА

Крепко царство казноу

15 НОЯБРЯ В НАЛОГОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ПРОШЕЛ
ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ, ПРИУРОЧЕННЫЙ
К 12-ЛЕТИЮ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ РОССИИ,
ПРАЗДНОВАНИЕ КОТОРОГО СОСТОИТСЯ 21 НОЯБРЯ.



Школьники, которые стали на этот раз гостями работников налоговой службы, прослушали гимн налоговой инспекции, походили по ее отделам. Начальник каждого из отделов рассказал ребятам о своей работе. В этом году это уже второй день открытых дверей, проводятся они, по словам руководителя налоговой инспекции Л.М. Барсуковой, не только с целью воспитания грамотного налогоплательщика, но и с целью привлечения для работы в инспекции профессиональных кадров. Дело в том, что в 2003 году в Кемеровском государственном университете будет открыта бюджетная группа, готовящая налоговых инспекторов.

К празднику налоговых работников были подведены итоги третьего тура Всекузбасского конкурса детского рисунка и плаката «Крепко царство казноу», поэтому в этот день в налоговой инспекции еще и чествовали победителей. Всего на конкурс со всей области было представлено более 260 работ, в результате названо только шесть победителей. Очень приятно, что двое (!) из них гурьяне, почти тезки - это Валерий Барсуков (10-й класс, школа №10) и Валерия Степанова (4-й класс, школа №26, воспитанница детского дома). Теперь рисунки этих ребят красуются на специальных календарях, выпущенных организаторами конкурса. Работа Валеры называется «Поработаем втором, все налоги соберем!» Бюджет он изобразил в виде пчелиного улья. Налоговые инспектора-пчелы собирают нектар с цветов. Все городские

предприятия, которые исправно платят налоги, изображены в виде пышной цветущей ботвы. А те, что не платят, в виде картофельной ботвы. За их укрытыми в земле клубнями пристально следят два крота - налоговая полиция и судебный пристав.

Работа Валерии называется «Поделись с ближним». Она нарисовала жирного кота, который стережет большую голову сыра. Рядом маленький мышонки, который осторожно отламывает кусочек, на котором написано: «13 %». У мышонка в голове думы о мышатах - медицине и образовании.

В подарок победители получили футболку с надписью «Скажем налогам «Да»!», кружку, сладкие призы, Благодарственные письма от област-

ного Управления по налогам и сборам, налоговой инспекции, администрации города и по шесть календарей с рисунками всех победителей.

Заслуженные подарки получили и те семь ребят, которые победили во втором (городском) туре конкурса, и чьи работы были отправлены в област-

В. КУДИНОВА

На снимке сверху - победители
Всекузбасского конкурса
детского рисунка и плаката
«Крепко царство казноу»
ВАЛЕРИЯ СТЕПАНОВА и
ВАЛЕРИЙ БАРСУКОВ;
внизу - руководитель ИМНС №4
Л.М. Барсукова награждает
участников



Кемеровская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
города ГУРЬЕВСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 13
от 14 ноября 2002 года

О внесении дополнений и изменений в постановление Администрации г. Гурьевска № 9 от 26 июля 2002 года «Об утверждении тарифов на жилищные услуги».

В связи с образованием предприятий МУП «Управление котельной и тепловыми сетями» и МУП «Единый расчетно-коммунальный центр» внести следующие изменения и дополнения в постановление администрации г. Гурьевска от 26.07.2002 №9 «Об утверждении тарифов на жилищные услуги»:

1. Пункт 1. изложить в следующей редакции:

«1. Установить по городу Гурьевску тариф на содержание общего имущества многоквартирного дома в размере 3,64 рубля за 1 квадратный метр, в том числе на капитальный ремонт жилья - 0,31 руб. за 1 квадратный метр (кроме общежитий)».

2. Дополнить новыми пунктами 2, 3 и 4 следующего содержания:

«2. Установить для предприятий, оказывающих услуги по содержанию общего имущества многоквартирного дома:

2.1. Для МУП «ПО ЖКХ» г. Гурьевска тариф на содержание общего имущества многоквартирного дома в части ремонта конструктивных элементов жилых зданий, ремонта и обслуживания внутридомового инженерного оборудования (в части холодного водоснабжения и водоотведения), благоустройства и обеспечения санитарного состояния жилых зданий и придомовой территории в размере 2,21 рубля за 1 квадратный метр, в том числе на капитальный ремонт жилья - 0,14 рубля за 1 квадратный метр;

2.2. Для МУП «УК и ТС» г. Гурьевска тариф на содержание общего имущества многоквартирного дома в части ремонта конструктивных элементов жилых зданий, ремонта и обслуживания внутридомового инженерного оборудования (в части горячего водоснабжения и теплоснабжения) в размере 1,15 рубля за 1 квадратный метр, в том числе на капитальный ремонт жилья - 0,17 рубля за 1 квадратный метр;

2.3. Для МУП «ЕРКЦ» г. Гурьевска тариф на содержание общего имущества многоквартирного дома в части начисления и сбора квартирной платы в размере 0,28 рубля за 1 квадратный метр;

3. Установить по городу Гурьевску тариф на содержание благоустроенных общежитий в размере 7,52 рубля за 1 квадратный метр;

4. Установить по г.г. Гурьевск и Салаир плату за найм жилья в размере 0,36 рубля за 1 квадратный метр».

Пункты 3-5 считать соответствующими пунктами 5-7.

5. Ранее установленную по г.г. Гурьевск и Салаир плату за найм жилья считать утратившим силу.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Прокопова В.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 декабря 2002 года.

Глава города А. КЕЙЛЬ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС: ВОЗМОЖНОСТЬ ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА

Прошло 9,5 месяцев со дня вступления в силу с 1 февраля 2002 года нового Трудового Кодекса РФ. Его нельзя признать революционным, так как многие его положения требуют уточнения, корректировки, существенных изменений, особенно, в вопросах трудовых гарантий и защиты прав работников. Этим законом значительно расширены права работодателей в области регулирования трудовых правоотношений, и, безусловно, он учитывает специфику сложившихся отношений в современном обществе, в отличие от прежнего КЗоТ РСФСР.

Очень важно, чтобы граждане и руководители осознали, что для решения вопросов соблюдения трудового законодательства нормативно-правовая база имеется, есть возможность изжить факты произвола и трудовой дискриминации.

К сожалению, на практике продолжают иметь место факты сокрытия штатной численности, истинного размера выдаваемой работникам заработной платы, отказ в оплате сверхурочных работ, работы в праздничные дни, увольнение беременных женщин, нарушаются законные права граждан на государственное обеспечение, на охрану труда, здоровья и жизни.

Эти факты свидетельствуют о слабых правовых знаниях, пассивности граждан в защите своих трудовых прав.

Чтобы избежать судебной тяжбы, либо цивилизованно защитить свои трудовые права в суде, работодателю и работнику следует грамотно составить трудовой договор, предусмотреть при его заключении все существенные условия в соответствии с законом и добросовестно исполнять предусмотренные этим договором обязанности.

В соответствии со ст. 56 ТК РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Новый ТК РФ отказался от термина «контракт», введенного в КЗоТ Законом РФ от 25 сентября 1992 года, что в то время было оправдано, а в настоящее время актуальность заключения контрактов утрачена.

В новой норме закона закреплена обязанность работодателя предоставить работнику именно ту работу, которая соответствует трудовой функции, под которой понимается работа по определенной специальности, квалификации или должности. Данное условие исключает произвол при использовании рабочей силы.

На практике имеют место случаи подмены трудового договора заключением гражданско-правового договора, например, договора подряда на выполнение определенной работы. Заключая трудовой дого-

вор, гражданин подпадает под действие трудового законодательства. Ему должны предоставляться соответствующие социальные гарантии. Работодатель по гражданско-правовым договорам такими гарантиями не пользуется.

Практика показывает, что в частном, предпринимательском секторе творится самый настоящий произвол и дискриминация. Очень часто с продавцами в киосках заключаются именно гражданско-правовые договоры. В результате эти продавцы не могут претендовать на то, чтобы им оплачивался больничный лист, они не получают никакого возмещения в случае утраты здоровья, за них не перечисляются накопительные платежи в Пенсионный фонд и т.д. Гражданско-правовой договор - договор подряда: к такому-то сроку выполнить определенный объем работ. В приведенном же примере - работа по найму, которая регулируется трудовым договором.

Возникает вопрос: как человеку, не сведущему в юридических тонкостях, отличить один договор от другого, как разбираться? Надо внимательно изучить предложенный для подписи документ и посмотреть, оговорены ли в нем те существенные условия, которые регулируют трудовые отношения. Что это за существенные условия?

Статья 57 ТК РФ, рассматривая содержание трудового договора, предусматривает, какие сведения и условия должны или могут указываться в трудовом договоре при его заключении, она определяет, какие условия трудового договора являются существенными, их исчерпывающий перечень. Ими являются:

1. Место работы (с указанием структурного подразделения). Сведения о работодателе включают полное наименование и место нахождения юридического лица, почтовый адрес организации; если в качестве работодателя выступает физическое лицо, в трудовом договоре должны быть указаны его фамилия, полное имя и отчество, домашний (почтовый) адрес.

Сам работник как сторона трудового договора указывает в договоре фамилию, имя и отчество, дату рождения, в соответствии с паспортом или иным документом, удостоверяющим его личность.

2. Дата начала работы;

3. Наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функция;

4. Права и обязанности работника;

5. Права и обязанности работодателя;

6. Характеристики условий труда;

7. Компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;

8. Режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных в организации);

9. Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

10. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.

В трудовом договоре могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), а также иные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с настоящим Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

И заключается договор только в письменной форме, причем один экземпляр остается у работодателя, второй отдается на руки работнику.

Работник, не имея на руках этого документа, не сможет защитить свои права и интересы. Так, в суд обратились строители-«шабашники», которые работали в селе Соновка. В свое время устно договорились с руководителем об оплате, а когда оказались обманутыми, пошли в суд. Показания строили, на территории села образовалось три организации, и кто несет ответственность за расчеты с бригадой - непонятно. И мы даже не смогли принять у них заявление, потому что документов никаких нет, нет даже договора подряда. Был бы документ, стали бы разбираться, кто является правопреемником и т.д., а в такой ситуации мы бессильны, потому что выполняем функцию судебного контроля и возмещения прав только тогда, когда спор оформлен в виде искового заявления в суд, а для подачи такого заявления в данном случае нужны документы.

В случае заключения срочного трудового договора в нем указываются срок его действия и обстоятельство (причина), послужившее основанием для заключения срочного трудового договора, в соответствии с Трудовым кодексом.

С введением в действие нового Трудового Кодекса некоторые руководители стали настаивать на перезаключении договоров с пенсионерами: заключать с ними срочные договоры. Чем это грозит, понятно: пенсионеру, даже если он полон сил и желает работать, максимум через пять лет (срочный договор заключается на срок не свыше пяти лет) укажут на дверь. Если человек достиг пенсионного возраста до 1 февраля 2002 года, ему была назначена государственная пенсия до вступления в силу нового Трудового Кодекса, и трудовой договор заключен у него на неопределенный срок, то никто не имеет права настаивать на заключении с ним срочного договора. Но такой вариант руководитель может предложить пенсионеру, если тот достиг пенсионного возраста и ему назначена государственная пенсия после 1 февраля 2002 года.

Особенно хочется выделить одно из основных условий - это условие оплаты труда, так как реально полученная зарплата должна обязательно найти реальное отражение в платежных ведомостях и документах для учета накопительных отчислений в Пенсионный фонд и определения будущего размера пенсии, для подсчета среднего заработка в случае возмещения вреда здоровью, оплаты зарплаты за время вынужденного прогула и т.п.

Ведение «двойной» бухгал-

терии на предприятиях частного бизнеса явно не выгодно для работника, так как впоследствии доказать фактический заработок по показаниям свидетелей без платежных документов просто невозможно. Могу привести пример. Женщина работала у частного предпринимателя, получила 495 рублей по ведомости. Потом он ее увольняет незаконно, через суд она восстанавливается на работе. В таких случаях незаконно уволенному оплачивается время вынужденного прогула. Оплачено было из расчета 495 рублей в месяц. Женщина осталась недовольна: реально она получала больше. Но - по другой ведомости, которая старательно прячется. Даже если подключить инспекцию по труду, налоговую полицию - они ничего не найдут. И через суд никогда не докажешь, что получала больше, потому что доказательством размера заработной платы могут служить только платежные документы. То есть пока все было гладко, женщину устраивала такая практика, когда она получала зарплату по двум ведомостям (или просто в конвертике), но случилась беда, и она осталась ни с чем. Необходимо помнить, что в нашей жизни мы не застрахованы от несчастных случаев на производстве, возмещение утраты по инициативе администрации. К тому же, время идет, и когда-то встанет вопрос о начислении пенсии. Какую пенсию получат те люди, которые «официально» получают по 500 рублей и молчат, потому что реально имеют больше?

В главе 48 ТК РФ установлены особенности применения труда у работодателей-физических лиц. Появление и необходимость особого регулирования трудовых отношений лиц, работающих у указанных работодателей, объясняется характером и условиями выполнения трудовой функции, а также личностью самого работодателя. Работодателей-физических лиц, использующих труд граждан по договорам, можно разделить на три группы: это граждане, привлекающие работников по договорам для обслуживания личного потребительства хозяйства; граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью; и главы крестьянских (фермерских) хозяйств.

К работодателям 1-й группы можно отнести лиц, нанимающих домашних работников, секретарей, водителей, сиделок для больных членов семьи, нянек для детей и прочее.

Как правило, все вопросы, связанные с осуществлением работниками трудовой функции у физических лиц, решаются по соглашению сторон (путем переговоров). Режим труда и отдыха таких работников, учет рабочего времени зависят от работодателя. На практике довольно сложно осуществлять реальный контроль за соблюдением трудовых прав домашних работников. Это налагает на обе заинтересованные стороны необходимость по заключению письменных трудовых договоров развернутых условий, максимально подробно регламентирующих применение труда работника.

2-ю группу составляют работодатели, осуществляющие предпринимательскую деятельность. Работодатель-предприниматель обязательно должен быть зарегистрирован

в качестве индивидуального предпринимателя. Он может принять на работу любое число сотрудников, составляющих производственный коллектив, каждый член которого осуществляет определенную трудовую функцию, с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка.

К 3-й группе работодателей относят глав крестьянских (фермерских) хозяйств. Такое хозяйство может быть создано только одним гражданином или совместно с членами семьи, либо партнерами с целью производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции. Крестьянское хозяйство подлежит регистрации в местном органе самоуправления, в ведении которого находится данный земельный участок. Глава крестьянского хозяйства вправе заключать трудовые договоры с работниками.

При заключении трудового договора с работодателями - физическими лицами работник обязуется выполнять не запрещенную законом работу, определенную этим договором.

В письменный трудовой договор в обязательном порядке включаются все условия, существенные для работника и работодателя.

Работодатель-физическое лицо обязан:

- оформить трудовой договор с работником в письменной форме и зарегистрировать этот договор в соответствующем органе местного самоуправления, отсутствие регистрации не делает договор недействительным, однако при оспаривании одной из сторон тех или иных условий, доказывание будет существенно затруднено;
- уплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяют федеральными законами;
- оформлять страховые свидетельства государственного пенсионного страхования для лиц, поступающих на работу впервые (ст. 303 ТК РФ).

В соответствии со ст. 304 ТК РФ по соглашению сторон трудовой договор между работником и работодателем-физическим лицом может заключаться как на неопределенный, так и на определенный срок.

Режим работы, порядок предоставления выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков определяются по соглашению сторон. При этом продолжительность рабочей недели не может быть больше 40 часов, а продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска менее 28 дней (ст. 305 ТК).

Однако эти ограничения скорее рекомендательные. То есть на практике работодатель и работник могут договориться о других условиях, которые работник не считает для себя дискриминационными. Например, при нормированном рабочем дне будет увеличена продолжительность отпуска или дополнительные выходные. Главное - закрепить это в письменном договоре.

Кстати, заключение трудовых договоров дает гарантии не только работникам, работодателям их заключение не менее выгодно. Недавно нашим судом был рассмотрен иск предпринимателя В.Н. Лозунова к продавцу А., у которой за три дня работы образовалась довольно большая недостача. Иск о взыскании недостачи был удовлетворен, причем особых хлопот пред-

принимателю это не доставило. А дело в том, что им, несмотря на то, что продавец отработала всего три дня, был заключен с ней трудовой договор, в котором предусмотрены не только условия оплаты труда, но и ответственность за соблюдение правил торговли, пользование кассовым аппаратом, сохранность товара, нарушение санитарных требований. Договор, как это и требуется, был зарегистрирован в администрации города. Порядок в документах позволил В.Н. Лозунову грамотно защитить свои интересы.

Необходимо отметить, что при заключении такого трудового договора, в котором уже предусмотрена материальная ответственность, освобождает от необходимости заключать отдельный договор материальной ответственности - это тоже удобно.

Об изменении существенных условий, предусмотренных трудовым договором, работодатель-физическое лицо в письменной форме предупреждает работника не менее, чем за 14 календарных дней (ст. 306 ТК РФ).

Сроки предупреждения об увольнении, а также случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат определяется трудовым договором (ст. 307 ТК РФ).

Индивидуальные трудовые споры, не урегулированные работником и работодателем-физическим лицом самостоятельно, рассматриваются в судебном порядке.

Суд, принимая такой иск, должен тщательно проанализировать соответствие условий, включенных в трудовой договор, действующему законодательству.

Как суд будет рассматривать дело, если в договор не включены все десять существенных условий? Без этих необходимых десяти условий можно «забраковать» любой договор. Если в договор включены, например, только пять из десяти, то оставшиеся пять условий будут рассматриваться в соответствии с Трудовым Кодексом. Поэтому не включать их нет смысла. Трудовой договор не может противоречить законодательству. Если это допущено, то спорные вопросы опять же будут рассматриваться в соответствии с законодательством.

В ст. 309 ТК РФ предусмотрено, что документом, подтверждающим время работы у работодателя-физического лица, является письменный трудовой договор. Работодатель-физическое лицо не имеет права производить записи в трудовых книжках работников, а также оформлять трудовые книжки работникам, принимаемым на работу впервые.

Понятно, что защита своих прав сегодня дело непростое: люди боятся потерять работу. Но надо как-то вырываться из этого замкнутого круга, надо пытаться отстаивать свои права и интересы, потому что пренебрежение юридическим оформлением трудовых отношений сегодня неминуемо отзовется большими неприятностями завтра.

Л. ТИШКИВСКАЯ,
председатель
Гурьевского суда

Семья лучше казенных стен

В ОКТЯБРЕ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ СОСТОЯЛИСЬ ПАРЛАМЕНТСКИЕ СЛУШАНИЯ, ПОСВЯЩЕННЫЕ ПРОБЛЕМАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ. ДЕПУТАТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО ДЕЛАМ ЖЕНЩИН, СЕМЬИ И МОЛОДЕЖИ Н.А.ОСТАНИНА БЫЛА УЧАСТНИЦЕЙ ЭТОГО МЕРОПРИЯТИЯ.

- Нина Александровна, чем были обусловлены данные слушания и в чем заключалась их задача?

- Избирателям хорошо известно, что основная работа депутатов в Думе законодательная. Но чтобы законы были рабочими, необходимо хорошо знать предмет вопроса, знать реальное положение дел. Для этого и проводятся парламентские слушания. Их темы всегда отличаются актуальностью и привлекают внимание не только депутатов, но и большого числа специалистов. Вот и в данном случае представители 60 регионов, работники министерств, общественных организаций и, конечно же, депутаты откликнулись на данную проблему и собрались обсудить, выявить наиболее острые моменты, касающиеся положения детей-сирот.

В стране сейчас только учетных детей-сирот значится около 700 тысяч, а по оценкам независимых экспертов их куда больше - от 2 до 3 миллионов. В каждом городе, каждом районе есть детские сиротские учреждения. Проблема имеет масштабный характер и затрагивает каждого из нас. Дать подрастающему поколению, растущему без родителей, приют, тепло, образование - не только проявить гуманность, но и отвести от самих себя социальное зло. Ведь не секрет, что именно брошенные и беспризорные дети пополняют криминальную среду, становятся на путь преступлений.

- Если мы оглянемся назад, в нашу историю, то увидим, что явление детского сиротства не ново.

- Да, неурядицы и человеческие потери в период Октябрьской революции, в годы Гражданской и Великой Отечественной войны были причинами появления сирот. Но мы почти 60 лет живем без войны, а детей-сирот у нас столько же, сколько после Великой Отечественной. Самое постыдное для нашего общества - у большинства нынешних сирот есть родители.

- О чем в основном шел разговор на слушаниях?

- Прежде всего, участники делились опытом работы с детьми. В настоящее время идет активный поиск новых форм как государственного, так и негосударственного устройства детей-сирот. Практика предыдущих лет показала, что воспитание сирот в типовом интернате не дает желаемых результатов. Выросшие в них дети оказываются совсем не приспособленными к самостоятельной жизни. Поэтому сейчас развиваются такие формы жизнеустройства, как приемные патронатные семьи, детские деревни «SOS», детские дома семейного типа, кадетские школы-интернаты и другие.

Мое выступление на слушаниях было посвящено вопросу такого опыта в Кузбассе. Кемеровская область, как показала слушания, имеет опыт, который интересен и полезен для других. В Кузбассе есть уникальные, единственные в стране учебные учреждения для сирот, такие, как кадетский корпус МЧС, кадетская школа-интернат железнодорожников, женская губернская гимназия. Далеко не каждый регион может похвастаться столь пристальным вниманием губернатора к детям, как это делает А.Г.Тулеев. Появление многих инициатив, новых нестандартных форм работы с детьми-сиротами исходит непосредственно от него. Кстати, многие выступающие говорили как раз о том, что именно активность самих регионов и определяет решение проблемы, а на государственном уровне поддержка детей-сирот явно недостаточна.

- А Вам не кажется, что усиление роли государства в решении проблемы воспитания сирот даст обратный результат? Ведь Вы только что отметили, что наибольшие успехи достигаются там, где отходят от устаревшей государственной формы содержания и воспитания сирот?

- Нет, не кажется. Когда мы

говорим о государственной поддержке, то имеем в виду не установление единообразия в работе с детьми. В данном случае «государственный» подход не должен быть синонимом «формальный». Пусть будет много разных форм работ с сиротами - у регионов есть свои культурные, национальные особенности, наработанный успешный опыт. Но государство должно обеспечить полную правовую и финансовую защиту каждому ребенку, тем более ребенку-сироте.

На слушаниях отмечалось, что правовое решение проблем отстает от жизни. Например, в юридической практике нет определения семьи, типов семей, а в жизни их много - есть кровная семья, приемная, патронатная, опекунская. А юридическое оформление необходимо для практики. Ведь не все бывает гладко. Иногда люди, взявшие сироту на воспитание, не справляются с этой сложной задачей, и страдания ребенка в таких случаях должны быть сведены к минимуму. Он должен иметь защиту самого высшего порядка. А таковая невозможна при правовых прорехах.

По статистике самая распространенная форма работы с детьми-сиротами - опекунская. Но при этом нет федеральных стандартов по осуществлению опеки и попечительства.

Отдельный вопрос - финансирование. Масса проблем. Эти вопросы в основном решаются местными исполнительными органами и результаты зависят от возможностей региона. Так, например, размер выплат для приемных семей по регионам колеблется от 500 рублей до 2800. В данном случае необходимо установить федеральный минимум, ниже которого размер выплат быть не может.

- Каковы же итоги слушаний?

- Хотя разговор шел о детях-сиротах, но все участники были убеждены в том, что решать проблему надо с поддержки самой обычной, рядовой

семьи. Может это кому-то и покажется несвоевременным, но специалисты, работающие с детьми, утверждают, что в деле воспитания ребенка альтернативы семье нет.

В России в настоящее время 42 миллиона семей. 24 миллиона - семьи с детьми, из них 22 миллиона семей проживают за чертой бедности. А это означает, что у детей из таких семей есть шанс пополнить ряды социальных сирот. Государство должно заботиться не только о тех, кто уже стал сиротами, а чтобы нормальные семьи не переходили в разряд неблагополучных. И сегодня такая поддержка - это прежде всего финансирование. Детское пособие в 84 рубля - четыре пакета молока! Вот и все, что делает сегодня государство для нуждающихся детей и родителей. Депутаты будут настаивать на увеличении детских пособий. Нас просят вернуть орден «Материнская Слава», звание «Мать-героиня». Кроме того, нас поддержали по законопроекту «Об уполномоченном по правам детей». Такой законопроект уже внесен в Государственную Думу. Уполномоченные по правам ребенка работают в 8 субъектах Федерации и такая практика получает признание.

Кроме того, нас настоятельно просили законодательно оформить усиление ответственности родителей за воспитание детей.

В целом слушания показали, что, несмотря на существующие проблемы, работа с сиротами, которые находятся в детских учреждениях, которые попали в фокус внимания общественных организаций и социальных органов, ведется неплохо. Гораздо хуже дело обстоит с беспризорниками, наркоманами. Такие порой и живут дома, а по сути - еще большие сироты. К сожалению, сиротство - это вообще черта современной жизни, и все мы - и дети, и взрослые - сироты нашего государства.

Обращение работников ГИБДД и педагогов

14 ноября этого года состоялось областное совещание сотрудников ГИБДД работников образования, посвященное проблеме профилактики детского травматизма на дорогах Кузбасса.

Ежегодно на дорогах Кузбасса погибают более 40 детей, свыше 600 получают увечья.

С начала 2002 года в результате дорожно-транспортных происшествий в нашей области погибло 32 ребенка.

Участники совещания обращаются ко всем сотрудникам ГИБДД и педагогам области: необходимо повысить эффективность работы образовательных учреждений по обучению детей и подростков правилам дорожного движения и более активно использовать передовые формы и методы работы по предупреждению дорожно-транспортных происшествий с участием детей.

Участники совещания обращаются к руководителям городов и предприятий с просьбой оказать действенную поддержку образовательным учреждениям по внедрению новых технологий в обучение детей правилам дорожного движения, совершенствованию учебно-материальной базы.

Жизнь - самое дорогое, что есть у человека

«Преступления против естества суть тяжчайшие», - гласит латинская поговорка. Кроме страха наказания, преступника, если он не последний отморозок, гнетет чувство вины, не дает жить спокойно. Еще и поэтому большинство таких преступлений раскрывается.

...8 ноября 52-летний мужчина убил ножом свою 38-летнюю жену. Ситуация накалялась давно. Он - работяга, хороший семьянин, она - нигде не работала, пила-гуляла, по нескольку дней не появлялась дома, где были муж и 6-летняя дочка. В этот злополучный день муж не сдержался и в очередной ссоре ударил жену ножом.

О случившемся стало известно практически сразу, виновный даже и не пытался скрываться. Взяв во внимание положительные отзывы о нем, маленькую дочку, находящуюся на иждивении, прокуратура сочла возможным не арестовывать его, он находится под подпиской о невыезде. Ведется следствие.

Другое убийство произошло еще в августе. С того времени, с августа, гр-н В., 1970 года рождения, значился пропавшим без вести. На днях стало известно, что убил его некто М., 1971 года рождения.

Началось все как обычно - с совместного распития спиртного. Потом разгорелась ссора, но отношения мало-мало были выяснены, и ссора утихла. В. лег и заснул. М. ударил спящего В. металлической выдергой по голове. Тот скончался на месте. Чтобы скрыть следы преступления, убийца рас-

членил труп и сложил в два мешка, один из которых ввалил на спину своей сожительницы, на глазах которой произошло убийство, и которая, к слову сказать, была беременна. Другой мешок взял сам, и они отправились на кладбище, где мешки с расчлененным трупом и закопали.

Время шло. Родственники В. заявили в милицию о его пропаже. Но поиски оставались безуспешными, пока ... не пришла в милицию с заявлением о происшедшем сожительница убийцы.

М., осознавая тяжесть своего поступка, боялся, что женщина его выдаст и, желая запугать ее, избивал. Ситуация накалилась до такой степени, что женщина поняла: не пойдя она в милицию, в скором времени окажется там же, где и ...

Она нашла в себе силы прийти и рассказать о преступлении, совершенном ее сожителем. Стоит отметить, что она была не единственным свидетелем преступления, и сейчас по делу проходят несколько человек в качестве пособников убийцы, которые о преступлении знали, но не сообщили о нем.

Сейчас М. раскаивается в содеянном, считает, что во всем виновато пьянство. Прокуратура ведет следствие.

Е. БЕСЕДИНА

"Лёгкие" деньги - тяжелая ответственность

Первый сигнал о таком грабеже поступил в милицию 14 октября: мужчина вырвал из рук престарелого человека сумку и убежал. В сумке - деньги. Но, как выяснилось, были и другие пострадавшие, но они не обращались в милицию. И почти месяц преступник продолжал совершать грабежи.

27 октября сотрудники милиции, проезжая по ул. Ленина, в районе роддома увидели пожилую женщину, которая кричала, звала на помощь. Выяснилось, что у нее только что неизвестный молодой человек выхватил из рук сумку с продуктами и деньгами и убежал. Женщина очень точно описала преступника, и показала куда он побежал. Буквально через несколько минут преступник был задержан, у него в руках была сумка потерпевшей.

В ходе оперативно-следственных мероприятий было установлено, что преступников было двое. Задержанный, 23-летний Г., рассказал, что вместе с ним совершал преступления еще и 26-летний З.

Обычно один грабил, а второй караулил. Жертву высматривали в магазинах, сберкассе, на рынке, шли за

ней и в безлюдном месте нападали.

Через два дня после задержания Г. в милицию пришел и второй преступник. На сегодняшний день выявлены восемь пострадавших, но их наверняка больше.

Оба грабителя ранее судимые. Недавно освобожденные, молодые люди нигде не работали, жить было не на что, и они решили добывать деньги и продукты питания таким вот образом. На деньги, отобранные у стариков, они покупали еще и наркотики.

В отношении этих молодых людей возбуждены уголовные дела, ведется следствие. Скорее всего, оба преступника будут осуждены к лишению свободы, так как оба ранее судимы, а грабеж относится к категории тяжких преступлений.

О. СИЛИВАНОВА

Гурьевский ЦГСЭН сообщает об опасных продуктах

В связи с вступлением в силу Закона РФ №134 от 8 августа 2001 года «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)» ЦГСЭН и другие контролирующие организации могут проверять предприятия торговли не чаще одного раза в два года (если нет оснований для проверки и предприятие отвечает требованиям санитарных правил).

То есть проверить качество реализуемой продукции практически невозможно, а информация, которая поступает из Министерства здравоохранения о запретах оборота продукции, не всегда доходит до руководителей предприятий. Такой информацией должны владеть не только руководите-

ли торговых предприятий, но и покупатели.

ЦГСЭН в Ростовской области запрещена реализация «Печени трески натуральной», в которой обнаружены нежизнеспособные личинки *Anisakis simplex* до 2 см длиной. Производство р/к «Красное знамя», с. Патракевка Приморского района Архангельской области, маркировка 030302, 010A95, P1.

Санитарным контролем Франции принимаются меры по изъятию с рынка консервов «Филе скумбрии в горчичном соусе». Торговая марка «Casino», дата выработки 15.02.2002, срок годности до 15.02.2005, вес 169 граммов. Продукт выработан с нарушением стерильности.

В мясе птицы производства

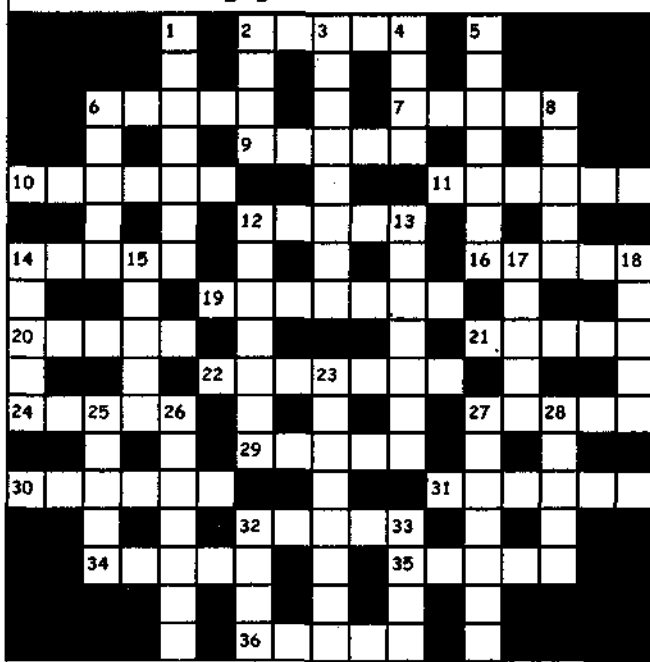
Таиланд обнаружен нитрафен и хлорам феникол (фирма CHAROEN POKRO HAND FOODS), GFPT, «THAL UNION TROZEN PRODUCTS»).

Джем черничный (фирма NAME BABICE, Чешская республика) и черничный компот (ООО «Экстра Плюс», г. Калининград). Продукты не соответствуют гигиеническим нормам по содержанию цезия-137.

Органами санитарного контроля в Дании запрещена реализация замороженной рубленой свинины (при недостаточной термической обработке продукт может вызвать пищевую токсикоинфекцию). Продукт произведен в Нидерландах. Мясо расфасовано и упаковано по 1 кг, дата производства 26.04.2002 г.

Т. ХОХЛОВА, врач по гигиене питания

ПОДУМАЙ-КА!



По горизонтали: 2. Мешок, набитый сеном, на котором можно спать, и бесхарактерный, мягкотелый человек 6. Городской квартал в некоторых странах, за пределами которого запрещается селиться дискриминированной группе населения 7. Гравюра на металлической пластине с рисунком, протравленным кислотой 9. Сетка для лежания 10. В греческой мифологии полуптица-полуженщина, живущие на морских скалах и очень сладко поющие 11. Это название в сочетании со словом «вальс» - одна из самых известных песен в репертуаре А. Розенбаума 12. Страна в Северной Африке 14. Склад старых документов 16. Помидор 19. Постоянный участник «аншлаговской» тусовки 20. Судя по названию фильма, он «уходит в небо» 21. Углубление для слива, ссыпания чего-либо 22. Система безналичного расчета путем зачета взаимных требований и обязательств 24. Спешное выполнение задания всем коллективом 27. Тропический орех 29. Лыжина в торосах, стоящая ребром 30. Трудовой, административный, налоговый 31. Неизгладимый след позора 32. Роман Достоевского 34. Ложь 35. Ковбойские соревнования по укрощению диких быков и лошадей 36. Верхняя одежда из кожи.

По вертикали: 1. Мэтр отечественной эстрады 2. Корытообразная речная долина в горах 3. Об этой розовой птице исполняет песню Алена Свиридова 4. «От паршивой овцы, хоть шерсти...» (посл.) 5. Сухие опавшие ветки и кондитерское изделие, похожее на них 6. Крупные одноцветные кружки на однотонном фоне ткани 8. Предмет, ради получения которого проходят испытания участники «Последнего героя» 12. Остро сюжетный фильм, типа «Мумии» 13. Тот, с кем по пути 14. На латинском название этого цветка означает «звезда» 15. В ее создании Андрей Рублев непревзойденный мастер 17. Каспийское море - крупнейшее... в мире 18. Футляр в виде трубы с ручкой, куда студенты и ученые кладут свои чертежи 23. Оперативная информация с места события по телевидению или в газете 25. В этой области физики А. Попов был пионером 26. Человек, обожающий сладости 27. Русская поговорка предупреждает: не плюй туда... 28. То же, что кирка 33. Банкротство или полный провал.

Ответы на кроссворд от 12 ноября:

По горизонтали: 5. Злодей 6. Виконт 10. Каин 11. Рефлекс 12. Моль 13. Князь 17. Крупн 19. Гандбол 20. Деверь 21. Уныние 25. Блокада 26. Тезка 27. Адрес 30. Окоп 32. Эскалоп 33. Плед 34. Детина 35. Дохляк.
По вертикали: 1. Клин 2. Одуры 3. Окис 4. Гном 7. Магнат 8. Флюиды 9. Клипсы 14. Змеёвник 15. Кадриль 16. Торнадо 18. Рафинад 22. Пленка 23. Экипаж 24. Хребет 28. Мэрия 29. Эпоха 31. Трек 33. Пляж.

За последние две недели в дежурную часть Гурьевского ГРОВД поступило 49 заявлений от граждан. Из них шесть случаев грабежей, 17 краж, десять побоев. Зарегистрировано семь хулиганств, три случая угрозы убийством, два случая причинения вреда здоровью.

Грабят, в основном, пожилых людей. 9 ноября днем в районе дома №6 по ул. Партизанской неизвестный парень вырвал у 77-летней старушки сумку с документами и деньгами.

В ночь на 6 ноября 27-летняя П., находясь в нетрезвом виде, позвонила в дверь к 65-летней женщине и попросила открыть. Пожилая женщина, ничего не подозревая, впустила к себе незнакомку. Гостья ударила хозяйку квартиры тяжелым предметом по голове, и пока та лежала без сознания на полу, женщина вынесла из квартиры телевизор. Очнувшись, потерпевшая сообщила о случившемся в милицию. Вскоре П. была задержана, возбуждено уголовное дело.

ное дело.

Днем 12 ноября в Гурьевске в подъезде дома №75 по ул. Революционной неизвестные молодые люди, угрожая почтой расправой и применив физическую силу, забрали у нее из сумки 4 тысячи 950 рублей денег для выплаты пенсии и убежали. По факту грабежа возбуждено уголовное дело.

Почти ежедневно в милицию поступают сигналы о кражах.

4 ноября днем из кабинета детского сада №8 неизвестные украли кожаный плащ одной из воспитательниц.

Ночью этого же дня неизвестные взломали замок и проникли в дом по ул. М. Горького, откуда похитили импортный цветной телевизор, золотые изделия и документы. Ущерб составил 4500 рублей. Возбуждено уголовное дело.

В конце октября неизвест-

Реклама Объявления

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Екатерину Федоровну Савину с днем рождения! Желаем радости, покоя, здоровья крепкого - вдвойне, И в жизни самого простого - пожить подольше на земле!
Силивановы

Дорогих Михаила Александровича и Зою Гавриловну Лыхинных с днем рождения! Пусть годы мчатся чередой, минув все ненастья, А мы желаем всей душой здоровья вам и счастья, Еще дожить до сотни лет, не зная горестей и бед!
Сидоровы, Желнины

Михаила Максимовича Романенко с 80-летием! Ты, как всегда, полон забот, ведь жизнь давалась нелегко, Ах, сколько трудных, тяжких дней по сердцу твоему прошлось, Ты в жизни радость заслужил на много лет уже вперед, Так будь же счастлив и здоров и каждый день, и каждый год!
Жена, дети, внуки, свояченица

Совет ветеранов войны и труда ООО «Гурьевский рудник» поздравляет труженика тыла, ветерана труда Анатолия Андреевича Ковынова с 75-летием! Желаем крепкого здоровья, счастья, удачи, семейного благополучия!

Поздравляем с большим юбилеем!

Михаил Максимович Романенко 21 ноября встречает свое 80-летие. 80 лет - путь немалый, отмеченный доблестными делами. Михаил Максимович - участник войны. Он ушел на фронт в 1942 году и прослужил до 1944-го. За пройденный военный путь награжден медалью «За отвагу».

После фронта пошел работать на Гурьевский металлургический завод и проработал там, в энергоцехе, всю свою жизнь. За добросовестный труд награжден медалью «За трудовую доблесть». Воспитал троих сыновей и дочь. Все трудятся на благо родного Гурьевска.

Сегодня, в канун большого юбилея, его поздравляют дети, внуки, которых у него пятеро, и правнучка. Желают крепкого здоровья, долгих лет жизни и говорят слова благодарности за то, что он всегда был и остается для них примером.

Погода на неделю

Во вторник температура воздуха ночью -5-8 градусов, днем -6-7. Снег. В среду ночью станет немного теплее -1-4 градуса, местами 0, днем похолодает до -2-6. Осадки в виде мокрого снега. В четверг ночная температура -2-5 градусов, днем всего лишь -1-2. Мокрый снег. В пятницу ночью -5-10, по северу до -14 градусов, днем -3-8. Местами пройдет снег. В субботу на севере области существенно похолодает, ночью -20, днем -22 градуса. На юге области ночью -7, днем -5 градусов. По югу местами небольшой снег. В воскресенье столбик термометра ночью опустится местами до -32 градусов, на юге области теплее, до -15 градусов. Днем температура воздуха -14-23 градуса. Местами снег, ветер.

Хроника происшествий

ные похитили оконные стекла из конторы железнодорожного цеха ООО «Гурьевский рудник» на сумму 2916 рублей. Есть подозреваемые.

В ночь на 5 ноября обокрали гараж по ул. Кирова в районе магазина «Чайка». Неизвестные выломали заднюю стенку гаража, проникли в него и украли две автомобильных покрышки, 40 метров кабеля и две алюминиевые канистры, всего на сумму 2830 рублей.

Ночью 12 ноября обокрали гараж по ул. Кирова. Тем же путем Неизвестные проникли в гараж и похитили два шипованных автомобильных колеса и канистры с бензином.

На следующую ночь неизвестные обокрали гараж по ул. Ленина, похитили автомагнитолу, два шипованных автомобильных колеса на сумму 4 500 рублей.

В эту же ночь неизвестные взломали замки в гараже, расположенном в районе дома №91 по ул. Ленина, и украли три сумки с вещами на сумму 13760 рублей.

В период с 3 по 6 ноября из гаража, расположенного в районе школы №16, неизвестные угнали автомобиль ВАЗ-21013.

В период с 31 октября по 7 ноября неизвестные взломали заборы и проникли в погреб в районе дома №65 по ул. Р. Люксембург, откуда украли почти все соленья и варенья. Подозреваемые 48-летний П. и 47-летняя В.

11 ноября 48-летний Х. проник в квартиру к 83-летней старушке и украл у нее вещи, продукты питания.

В начале октября шестнадцатилетний Саша М., учащийся ПУ-31, решил заработать деньги легким путем. Зашел в

СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ КРОВЬ
В III (отрицательный резус).
Тел. раб. 6-53-50, тел. дом. 6-50-94



Мебельный салон

«УЮТ»

г. Гурьевск, ул. Кирова, 6

- СКИДКА 3% для жителей Гурьевска, Салаира и Гурьевского района
- СКИДКА 5% для молодоженов
- КРЕДИТ 6 месяцев
- При покупке детской мебели - ПОДАРОК
- Каждый месяц розыгрыш СУПЕРПРИЗА
- БЕСПЛАТНАЯ доставка в КВАРТИРУ

Работаем без обеда и выходных
Тел. 2-27-25

МЕНЯЮ ПРОДАЮ

Дом с большим земельным участком (баня, летняя кухня и др. постройки) на 2-комнатную благоустроенную квартиру.
Тел. 2-32-05

Комплект зимней резины на ВАЗ, 175-R-75 по сходной цене. Обращаться ул. Кирова, 2-47

Мебель б/у: стенку, кухонный гарнитур. Тел. 2-52-11 вечером

Дом по ул. Пушкина, 58

Свинью на мясо. Ул. Луначарского, 79

Государственная служба занятости

15.11

Вакансии по г. Гурьевску:

бункеровщик, водитель автомобиля, водитель грузовой машины, зольщик, каменщик, машинист бульдозера, машинист котельной установки, машинист крана, машинист бутобоя, машинист погрузочной машины, машинист тепловоза, плотник, портной, парикмахер, продавец, повар, штукатур, слесарь-инструментальщик, оператор АЗС, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик, стрелок, токарь, фрезеровщик, электрогазосварщик, электрослесарь, агент страховой, врач ветеринарный, врач, главный бухгалтер, бухгалтер, главный обогатитель, инженер-химик, инженер-железнодорожник, лаборант-химик, главный маркшейдер, главный механик фабрики, механик горного оборудования, начальник депо, преподаватель автодела, преподаватель экономики, следователь, технолог мехобработки, лаборант-паразитолог, начальник юридического отдела, учитель английского языка, преподаватель программирования, преподаватель бухучета на ПЭВМ, программист, зав. столовой.

Вакансии по Гурьевскому району:

лаборант химического анализа, машинист котельной установки, штукатур, электрослесарь, агроном, врач, зоотехник.

Информация по вакансиям предоставляется по адресу: ул. Ленина, 1.

раздевалку училища, надел чужую кожаную куртку, сверху накинул свою, таким образом совершил кражу. Сам он живет в пос. Бачатский, куда и привез краденую вещь, а на следующий день продал другу за 600 рублей. Вскоре эта кража была раскрыта, и родителям подростка пришлось выплатить администрации ПУ-31 две тысячи рублей, так как училище выплатило такую сумму пострадавшей.

У Светланы Ж., 1969 года рождения, двое несовершеннолетних детей. 12-летний ребенок психически больной, за которым нужен особый уход и лечение. Но женщина, получая пенсию на детей, полностью пропивает, часто и надолго уходит из дома, оставляя ребятшек без еды, в неоплаченном доме, без света, так как за неуплату электричество обрезают. Сейчас с этой семьей ведется работа, и если мать не остановится, не бросит пить, то будет решаться вопрос о лишении ее родительских прав.

Выражаем сердечную благодарность директору Узла связи С.А. Русаеву, электромеханику Е.А. Хорышеву и всем работникам Узла связи, а также нашим друзьям С.А. Беккер, Р.З. Ахмадулину, В.Д. Верульскому, всем нашим родным, друзьям и знакомым за оказанную помощь в организации похорон нашего любимого сына Дмитрия.

Семья Гореловых.

Гурьевский ГК КПРФ, городской совет ветеранов скорбят по ШЕВЧЕНКО АЛЕКСАНДРЕ АЛЕКСЕЕВНЕ, ушедшей из жизни 15 ноября, и выражают соболезнования родным и близким покойной.



Учредители: редакция газеты «Знамя», администрация муниципального образования г.г. Гурьевск и Салаир. Газета перерегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением Роскомпечати 6.05.97г., свидетельство о регистрации № Г-0823

Редактор Т. КОПЫТОВА
Адрес редакции: 652780
г. Гурьевск,
ул. Коммунистическая, 21, каб. 119
Телефоны: редактор 5-04-57,
корреспонденты, бухгалтерия 2-27-48
П - публикуется на правах рекламы

Дни выхода: вторник, суббота.
Тираж 2018 экземпляров. Формат А-3.
Цена в розницу договорная.
Газета подписана в печать 18.11.02 г. в 12 часов.
Индекс издания 51930

Мнения авторов не обязательно совпадают с точкой зрения редакции. За содержание рекламы и материалов пресс-службы администрации города редакция ответственности не несет. Рекламуемый товар подлежит обязательной сертификации. Газета отпечатана в ГУП «Беловский полиграфист», 652615, г. Белово, ул. Чкалова, 18. Заказ № 789