

Гурьевский рабочий

ОРГАН ГУРЬЕВСКОГО ГОРКОМА ВКП(б) И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ, КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Всесоюзное социалистическое соревнование в честь 30-летия Октября воочию показывает, что творческие силы нашего народа неисчислимы, что резервы, которыми располагает плановое социалистическое хозяйство, огромны, что советские люди своим трудом, своей организованностью умеют преодолевать любые трудности, встречающиеся на их пути.

„ПРАВДА“.

Очистить посевы от сорняков--обеспечить высокую урожайность

Благоприятные условия весны этого года обещают обильный урожай: на полях подсобных хозяйств города поднялись замечательные ростки зерновых и технических культур, с каждым днем поднимаются кусты картофеля, моркови. Широкими лепестками тыквы и огурцов--порпуровой зеленью, покрывается земля.

Первый этап борьбы за высокий урожай второго послевоенного года--посевные работы--был завершен успешно. Более 1.300 гектаров в этом году посеяли металлурги. Трактористы бригады Федорова и Столбова, звеньевая Михеева показали высокие образцы на весенне-полевых работах. Первыми в городе закончили сев рабочие подсобных хозяйств хлебозавода и рудоуправления. Все коллективы полеобных хозяйств приняли на себя обязательства достигнуть в этом году самого высокого урожая, создать для трудящихся города прочную продовольственную базу.

Чтобы вынудить эти обязательства, еще многое нужно сделать: спасти посевы от сорняков и обеспечить высокую урожайность. В этом основную роль должна сыграть своевременная прополка, очистка посевной площади от сорняков.

Прошедшие дожди больше, чем в достаточной мере пропитали почву влагой. Это создало самые благоприятные условия для роста сорняков, вследствие чего они во многих местах покрыли посевы, заглушая их рост.

Теперь должны быть мобилизованы все силы на то, чтобы спасти посевы от сорняков. Выполняя эту задачу, многие коллективы подсобных хозяйств успешно ведут прополочную работу. Дирекцией хлебозавода были созданы специальные бригады, которые оказали огромную помощь на полях, в результате прополочные работы были завершены в самый короткий срок. Успешно проходит прополка на полях подсобного хозяйства металлургов. Здесь уже очищено от сорняков сотни гектаров зерновых культур и овощей.

Но темп прополочных работ еще совершенно недостаточен. Десятки гектаров посева на полях подсобных хозяйств рудоуправления, Беловторга, завода и других организаций захлебывают сорняки, а прополочные работы организованы неудовлетворительно, что угрожает срывом сроков прополки и снижения урожайности зерновых культур, картофеля и овощей.

Задача партийных и профсоюзных организаций подсобных хозяйств--немедленно все силы и средства переключить на усиление прополочных работ, спасти посевы от сорняков и этим обеспечить высокий урожай. Город старейших в Сибири металлургов должен иметь свою большую продовольственную базу.

На пленуме горкома ВКП(б)

30-го июня в малом зале клуба металлургов состоялся 3-й очередной пленум горкома ВКП(б). С докладами о ходе выполнения обязательств в социалистическом соревновании за досрочное выполнение годового плана к 30-й годовщине Великого Октября выступили директор Гурьевского металлургического завода т. Капшанинов и управляющий горнорудным управлением т. Голубов.

Партийные организации этих двух крупных предприятий проделали большую работу по мобилизации трудящихся на выполнение взятых обязательств в соревновании за достойную встречу 30-й годовщины Октября.

Гурьевский металлургический завод,--говорит т. Капшанинов,--добился неплохих производственных показателей. Шестимесячный план 1947 года по валовой продукции завод выполнил еще 5 июня. Передовые цехи: мартеновский пятимесячный план выполнил на 106,7 процента, а по обязательствам--на 101,3 процента, коллектив прокатного цеха за этот же период план выполнил на 114 процентов, а обязательства--на 112,6 процента.

Однако, отмечает докладчик тов. Капшанинов, несмотря на некоторые успехи в работе мы еще имеем ряд серьезных недостатков. Эти недостатки во многом тормозят дополнительно вскрывать производственные резервы, которые во многом увеличили бы выпуск продукции. Если в основных цехах--в мартеновском и прокатном--проделана значительная работа по улучшению техноло-

гии, то этого еще нельзя сказать о таких, как метизный, огнеупорный и другие цехи.

По горнорудному управлению, как сообщил докладчик тов. Голубов, шестимесячный план по валовой продукции выполнен 26 июня. В частности, по производству металлургической извести план был выполнен на 119,9 процента, а обязательства--на 112 процентов, по производству добычи огнеупорной глины план выполнен на 114, а по обязательствам--на 113 процентов.

Вместе с этим выступающие по докладу товарищи указали на целый ряд серьезных недостатков. Хозяйственные и партийные руководители завода и горного управления не добились ровной, ритмичной работы цехов, участков, агрегатов и отдельных смен. В работе металлургического завода еще не изжиты практика нарушения графика работ. Отдельные цехи работают рывками. В результате огнеупорный, листопрокатный и метизный не выполнили своих обязательств в соревновании. На пленуме отмечены неудовлетворительные технико-экономические показатели по такому цеху, как мартеновский, где процент по выходу годного металла продолжает оставаться низким. Продолжительность плавки остается недопустимо большой, а стойкость печи--низкой. Съем стали с каждого квадратного метра пода печи за 5 месяцев этого года составил только 3,2 тонны, вместо установленного 4,6 тонны. В мартеновском цехе нет еще подлинной борьбы за скоростные полновесные

плавки. На заводе еще недостаточно ведется борьба за вскрытие резервов и привлечение их в дело выполнения взятых обязательств.

Еще более серьезные недостатки были вскрыты в работе рудоуправления. Неудовлетворительно работают основные участки рудника: Толстотихинский, Карачинский карьеры и дробильная фабрика. Здесь нет твердого и согласованного графика, чрезвычайно низка производственная дисциплина. По этой причине часто допускаются аварии, поломки механизмов, большие простои оборудования, машины используются не на полную мощность. Мощность дробильно-сортировочной фабрики используется всего лишь на 60--70 процентов. Руководители рудника--главный инженер тов. Волегов, начальники карьеров тт. Свиридов и Бурков, начальник желдорцеха тов. Рожков, начальник фабрики тов. Книжников, главный механик рудника тов. Ляшкевич и др.--свыклись с авариями, простоями механизмов и оборудованием. Они не принимают решительных мер к устранению серьезных недостатков. Более того--главный инженер тов. Волегов культивирует мнение о том, что дробильно-сортировочная фабрика и карьеры работают в пределах. Такое вредное мнение, однако, не находит должного отпора со стороны партийной организации рудоуправления.

Выступающие в прениях по докладу отмечали также слабую постановку партийно-политической работы в цехах металлургического

завода и в горнорудном управлении. --Руководители мартеновского цеха тт. Учитель, Соленик,--говорит зам. секретаря парткома т. Мульченко,--плохо руководят соревнованием. В мартеновском цехе были аварии, но, однако, партийная организация и ее секретарь тов. Соленик не реагируют на эти недостатки. Метизный цех является самым отстающим на заводе, а партийная организация мало сделала для того, чтобы цех вывешивал в переломные.

Начальник планового отдела завода т. Шереметов в своем выступлении обратил внимание на то, что на заводе еще много скрытых производственных резервов, но руководители отдельных цехов не замечают этого. Более того--начальник цеха шпирпотреба т. Рабинович много говорил, что спущенный план для цеха нереален, но эта болтовня ничем не оправдана.

Резко и правильно т. Шереметов критиковал руководителей горнорудного управления за плохую организацию труда, в результате чего рудник несет колоссальные убытки.

Начальник планового отдела горнорудного управления тов. Шаповалов указал на беспомощность технического руководства рудника. Многие технические проблемы решаются несерьезно. Созданный технический совет не работает.

В прениях затем выступили тт. Заборский, Учитель, Свиридов, Дербенцев, Жуковский, Туткин и другие.

В заключение взял слово секретарь горкома ВКП(б) тов. Михайлов. Он резко и справедливо критиковал работу Гурьевского металлургического завода и цехов горнорудного управления.

Особенно плохо дело обстоит с выполнением взятых обязательств в рудоуправлении. Здесь,--говорит т. Михайлов,--нет настоящей борьбы за ритмичную и слаженную работу, нет подлинной борьбы за выполнение взятых обязательств горняками в соревновании за достойную встречу 30-й годовщины Великого Октября.

Пленум горкома ВКП(б) принял развернутое решение, направленное на устранение недостатков и на успешное выполнение обязательств к 30-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

В связи с переходом на работу за пределы города пленум горкома ВКП(б) вывел из состава пленума и членов бюро горкома ВКП(б) т. Максимов.

Пленум горкома ВКП(б) избрал в состав пленума горкома партии тов. Голубова--управляющего горнорудного управления.

В состав членов бюро ГК ВКП(б) был избран т. Паньков с утверждением его заведующим оргинструкторским отделом горкома партии.

День нашего города

В К О Г И З 'е

В Гурьевское отделение КОГИЗ'а поступили для подписчиков Сочинения В.И. Ленина том V, И.В. Сталина том IV, для продажи--«Краткий курс Истории ВКП(б)».

ШКОЛА ПО ИЗУЧЕНИЮ БИОГРАФИИ И. В. СТАЛИНА

При городском комитете комсомола организована школа по изучению биографии Иосифа Виссарионовича Сталина. В школе будут учиться секретари комсомольских организаций, работники горкома ВЛКСМ и др. активисты--комсомольцы. Всего школой будет охвачено 67 человек.

КРУПНЫЕ ВЫИГРЫШИ

По таблице состоявшегося последнего тиража выигрышей 3-го военного займа, рабо-

чий рудоуправления К. выиграл на сторублевую облигацию 5.000 рублей и рабочий поселка Барит В. на 25-рублевую облигацию--12.000 рублей.

КОМСОМОЛЬСКИЙ ВОСКРЕСНИК

29 июня горком ВЛКСМ организовал комсомольский воскресник в помощь школам и учителям, в котором приняли участие все первичные комсомольские организации города. В основном были проведены работы по подготовке школ к зиме. Десятки тонн угля комсомольцы завезли в школы и на квартиры учителей. Самое активное участие в проведении воскресника приняли комсомольцы организаций, где секретарями тт. Аня Анисимова, Нина Тунгусова, Надежда Акарачкина.

КОНЕЦ ПЕРВОГО СЕЗОНА В ПИОНЕРЛАГЕРЯХ

29 июня состоялось

закрытие первого сезона в пионерских лагерях. Пионеры Вандышев, Кайгородцев и Распопин ровно в 7 часов подожгли костер. Здесь, у костра, был дан концерт по обширной и увлекательной программе, подготовленной баянистом т. Соловьевым. За образцовое поведение и дисциплину пионеры Иванов, Кайгородцев, Симановский и Марьин премированы бесплатными путевками на второй сезон.

НАГРАЖДЕНИЕ ГРАМОТАМИ

По решению областного комитета комсомола лучшие производственники Гурьевского металлургического завода награждены грамотами обкома комсомола. В числе награжденных лучший формовщик литейного цеха т. Хорошилов, токарь механического цеха т. Без-

денежный, маляр кроватного цеха т. Анисимова, рабочий огнеупорного цеха т. Рыбаков и др.

ПОМОЩЬ ИНВАЛИДАМ ВОЙНЫ

Гурьевским горсобресом и городскими организациями только за один месяц выдано единовременного пособия инвалидам Отечественной войны и семьям военнослужащих около 32 тысяч рублей, 1800 метров мануфактуры, 200 комплектов готовой одежды, 119 пар обуви. В 20 квартирах произведен капитальный и текущий ремонты.

УЧИТЕЛЯ ОТПРАВЛЯЮТСЯ НА ОТДЫХ

Учебный год закончен, учителя города направляются на отдых. В течение июня союз учителей уже направил 7 человек в дома отдыха и 5 человек--на курорты Сибири и юга.

Мнимое благополучие в цехах горнорудного управления

РЕШИТЕЛЬНО ПОКОНЧИТЬ С НЕДОСТАТКАМИ, МЕШАЮЩИМИ РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАТЬ МЕХАНИЗМЫ!

Все шире и шире разворачивается соревнование за досрочное выполнение плана второго года новой сталинской пятилетки. Вместе со всеми предприятиями страны коллектив гурьевских горняков включился в борьбу за досрочное выполнение плана великих сталинских работ. В этой борьбе среди горняков выросли замечательные люди-мастера, овладевшие современной техникой и повседневно двигающие ее вперед. Имена машинистов буровых станков тт. Стрельченко, Елефкина, Плеснякова, Аксачкина, — экскаваторов — тт. Тимофеева, Теплова, бурильщиков тт. Латыгина, Кикло и других стали широко известны городской общественности и за пределами нашего города. Большой вклад сделали горняки в общее дело выполнения плана послевоенной сталинской пятилетки.

Но достигнутого еще недостаточно. Успехи, несомненно, были бы большими, если бы руководители горного управления по-настоящему взяли за перестройку установленных методов работы, объявили борьбу за полное использование мощностей механизмов и стали во главе соревнующихся масс.

Как, по существу, обстоит дело с соревнованием в горном управлении?

1. Узкое место

Когда перед руководителями горнорудного управления встал вопрос о соревновании, они, как ни странно, стали доказывать, что при максимальном напряжении сил и производственных возможностей готовый план могут выполнить только к 20 декабря. Коротко — руководители горнорудного управления с первых дней недоучитывали большой важности соревнования, во многих случаях оно существовало формально. Горняки Гурьевска, являясь поставщиками известняка для кузнецких домен, не мобилизовывались на выполнение своих обязательств, обрекая металлургов на снижение производства, на потерю освоенных темпов.

Партийные и хозяйственные руководители горнорудного управления не могут, или не хотят понять, что в условиях планового социалистического хозяйства не может быть такого положения, чтобы нельзя было преодолеть любые трудности, а некоторые из этих трудностей предупредить и не допустить.

Товарищ Сталин указывал, что «ответственность за наши провалы и недостатки в работе ложатся отныне на девять десятых, не на «объективные» условия, а на нас самих, и только на нас». В какой степени это применимо к руководителям горнорудного управления, видно из того, что они объясняют невозможность выполнения годового плана к 7 ноября «объективными» причинами, выискивают так называемые «узкие места», одним из которых, по их мнению, является дробильная фабрика.

И действительно, дробильная фабрика (начальник фабрики т. Книжников) это узкое место рудника, но не потому, что недостаточна ее производственная мощность, а потому, что там нет правильной организации труда, как нет ее и на всем руднике. Если бы это было не так, то фабрика за первое полугодие не сделала бы 482 часа простоя только по той причине, что карьеры

не обеспечили ее бутовым камнем. А что значит 482 часа простоя дробильной фабрики? Это значит, что домы нашей области недополучили сотни тысяч тонн известняка, это значит, что народному хозяйству страны были причинены серьезные потери.

Кроме того, если взять пропускную способность фабрики и сопоставить ее со средней фактической, то получается, что производственная мощность фабрики используется только на 70 процентов.

На фабрике нет учета почасовой и посменной выработки. Инициатива передовиков производства не подхватывается, больше того, — ее не замечают.

Смена мастера тов. Коробкина с 18 по 30 мая работала на таком уровне, что годового плана можно было выполнить не только к 7 ноября, но к 1 октября. Но инициатива смены тов. Коробкина не была подхвачена, его достижения остались незамеченными. Такое безразличное отношение к самому благому начинанию. Нет сомнения, что не был бы известен ни Стаханов, ни стахановское движение, если бы обоим молчалим началом этого революционера в области производства.

Когда комиссия городского комитета ВКП(б) указала на недопустимый факт безразличного отношения к достижениям передовиков производства, руководители рудоуправления не только согласились с этим, но и были приятно удивлены, что у них на фабрике в течение декады работала смена Коробкина с такими высокими показателями, а они этого заметить не могли.

2. В чем же причины узких мест?

Руководители рудника привыкли выискивать «узкие места», находить «объективные» причины для оправдания своей беспомощности.

В карьерах простаивают экскаваторы. И объяснение есть: простаивают они потому, что не хватает думпкаров, паровозов, но проверка показала, что думпкаров больше, чем требуется. Новенькие думпкары месяцами валяются под откосом и ржавеют только потому, что в них нет потребности. Паровозный парк более, чем достаточный. Только за пять месяцев горячие простои паровозов составили 583 часа!

Итак, фабрика простаивает, экскаваторы простаивают, паровозы простаивают, думпкары за ненужностью валяются под откосом, производственная мощность «узкого места» используется только на 70 процентов, а в это время руководство рудоуправления, распыляясь, пытается доказать, что выполнить план к 7 ноября все-таки нельзя.

Единственная причина всех этих простоев кроется в неслезнойности работы цехов. Не организована поточность, нет графика, работа идет «на авось».

Нет необходимости сомневаться во вредности утверждений главного инженера рудоуправления т. Волегова. В меньшей степени странно, что этот один из главных руководителей выдвигает теорию пределов, аргументируя это тем, что работать по графику нельзя: будет больше простоев. Вполне понятно, что экскаваторы

будут и в дальнейшем простаивать в ожидании порожняка, а думпкары будут стоять на фабрике в ожидании своей очереди для разгрузки бута.

3. „Дедовскими“ методами

Не менее серьезным недостатком является отсутствие технического контроля за габаритом бута. Начальник технического контроля т. Тунгусов в порыве откровенности заявляет, что заботы о габарите перепоручены незаинтересованным в этом начальникам смен. Крупные глыбы, застревая в бункерах дробилок, задерживают работу фабрики: многотонные камни приходится раскалывать вручную, молотом, «дедовскими» методами.

Широко развернувшиеся по стране движения за использование мощностей не захватило руководителей рудника, а горное управление и дирекция Кузнецкого металлургического комбината не вникают по существу в дела карьеров, придерживаясь, очевидно, принципа: дети не плачет — мать не разумеет.

Рудник, как правило, допускает снижение производства зимой и это происходит по той причине, что в карьерах в зимнее время работает только один экскаватор «Шкода». Другие же два — «Рустон» и «Демаг», — работающие паром, в буквальном смысле слова замерзают. Две трети рабочего времени они набирают пары. Переоборудование этих экскаваторов увеличало бы их производительность во много раз, но рассуждения остаются рассуждениями, а дирекция Кузнецкого металлургического комбината не может «найти» необходимые для переоборудования 60-киловаттные моторы, хотя эти моторы, говорят в рудоуправлении, уже продолжительное время валяются где-то в Тампаголе.

Но на руднике вопрос переоборудования мало кого беспокоит. Здесь рассуждают просто: зачем добиваться увеличения производительности экскаваторов, когда фабрика все равно не справится с переработкой горной массы.

Рудник выполняет и перевыполняет план, но рабочие, инженеры и техники давно уже не получают премий за перевыполнение производственных заданий. Заместитель начальника планового отдела т. Волегова объясняет это превышением себестоимости продукции, нерентабельностью работы рудника. Но объяснить причины нерентабельной работы она не может. Не знают и начальники цехов, почему они, выполняя производственную программу, не могут выйти на рентабельную работу, почему у них получается перерасход. И все это здесь опять-таки пытаются объяснить «объективными» причинами.

На карьерах глыбы, превышающие габарит, рвут амоналом, накладными патронами. Это дает колоссальную экономию времени, сверл, рабочей силы. И вот этот новый способ, ускоряющий производство, высвобождающий рабочую силу и являющийся по существу одним из видов механизации производства, опять-таки затирается руководителями горного управления. Уцепившись за перерасход взрывчатки, всю вину по превышению себестоимости ввалили на этот перерасход. На самом же деле секрет заключается в том, что на руднике нет хозрасчета, что не-

смотря на значительные изменения и улучшения методов производства, нормы остаются непересмотренными, заниженными. Разрыв между планом и нормами равен 20 процентам, что безусловно является косвенным повышением заработной платы, влекущим перерасход и лежащим тяжелым бременем на себестоимость продукции.

4. Почему отсутствует ритмичность?

Цехи по той же причине отсутствия хозрасчета не заинтересованы в необходимости экономического влияния друг на друга: фабрика простаивает по вине карьера, но претензий карьеру не предъявляет. Карьер в свою очередь не предъявляет претензий к железнодорожному цеху, из-за которого простаивают экскаваторы. Мир и добрососедские отношения — основа взаимоотношений цехов.

Кроме того, железнодорожный цех является в общем процессе производства посторонним зрителем, гостем. И поставлен он в такое положение неправильной, вредной системой выплаты премий, которые его люди получают исключительно за отгруженную продукцию, то есть премии всецело зависят от Министерства путей сообщения и не стимулируют заинтересованности рабочих этого цеха в ритмичности работы рудника.

Успешное выполнение плана второго года послевоенной пятилетки к 30-й годовщине Великого Октября стало делом чести всех трудящихся нашей великой Родины.

Горняки Гурьевска не могут стоять в стороне от этого большого патристического дела. Инженерно-техническим работникам горнорудного управления в содружестве с рабочими-стахановцами необходимо перестроить всю работу так, чтобы улучшить организацию производства, добиться ее ритмичности, рентабельности, заключить движение по использованию полной мощности агрегатов.

Хозяйственным руководителям и партийной организации рудоуправления необходимо навести надлежащий порядок на руднике, отказаться от игнорирования испытанных методов работы по графику, организовать поточность работы, использовать и поддерживать инициативу передовиков производства, продумать вопрос хозрасчета и пересмотреть систему выплаты премий с таким расчетом, чтобы они стимулировали борьбу за выполнение и перевыполнение производственного плана.

Только при таких условиях трудящиеся горного управления смогут достойно встретить 30-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции.

Бригада газет
„Гурьевский рабочий“

П. ШЕРЕМЕТОВ,
И. КУЗНЕЦОВ,
И. ХАМЧИЧ.

СООБЩЕНИЯ ИЗ-ЗА ГРАНИЦЫ

ВОЛНА ПРОТЕСТА В США

В Соединенных Штатах Америки поднялась волна протеста против антирабочего закона. Горняки многих шахт объявили забастовку.

ФАШИСТСКИЕ ПРОВОКАЦИИ В ИТАЛИИ

В ряде итальянских городов на острове Сицилия фашисты совершили нападения на местные отделения коммунистической и социалистической партии, а также на местные палаты труда. Трудящиеся Италии возмущены преступлениями фашистских террористов.

Демократическая печать требует от правительства самых решительных мер против обнаглелых фашистов.

В ряде важнейших городов страны состоялись массовые народные митинги протеста против фашистских провокаций в Сицилии. В Милане на митинге участвовало более 100 тысяч человек.

XI-Й СЪЕЗД КОМПАРТИИ ФРАНЦИИ

В Страсбурге открылся XI-й съезд французской коммунистической партии. Присутствуют более 1000 делегатов. Съезд заслушал доклад генерального секретаря партии Мориса Тореза.

ПРОТЕСТЫ ПРОТИВ ЗАЙМОВ США В КИТАЕ

Несколько известных китайские генералы подписали телеграмму, посланную в Соединенные Штаты Америки демократическими организациями в Гонконге, в которой они просят Соединенные Штаты не предоставлять Китаю займа.

В телеграмме говорится, что всякую помощь Китаю китайское правительство использует для продления в стране гражданской войны. Китайский народ не желает такой помощи и никогда не признает за собой этого долга.

ЗАБАСТОВОЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ ВО ФРАНЦИИ

Во Франции усиливаются забастовочные движения. Бастуют 180 тысяч шахтеров. В связи с этим ежедневная добыча угля сократилась в стране на 90 тысяч тонн. В Лионе бастуют рабочие литейных заводов. Продолжают бастовать банковские служащие, рабочие заводов, служащие больших магазинов.

ДИМИТРОВГРАД В БЪЛГАРИИ

В Болгарии заложен новый промышленный город, названный Димитровградом. В соответствии с 2-х летним народнохозяйственным планом Болгарской республики в новом городе строятся электростанция, цементный завод, завод азотных удобрений и ряд других промышленных предприятий. Активное участие в строительстве принимают трудовые бригады молодежи.

(ТАСС.)

ОТВЕТ. РЕДАКТОР И. ВАСИЛЬЕВ.

ТРУДЯЩИЕСЯ ГОРОДА! ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА СВОЮ ГАЗЕТУ
«ГУРЬЕВСКИЙ РАБОЧИЙ».

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ В ОТДЕЛЕНИИ СОЮЗПЕЧАТИ ПРИ
ГОРОДСКОЙ КАНТОРЕ СВЯЗИ И ВСЕМИ ПИСЬМОНОСКАМИ.

Подписная цена — 2 рубля 60 копеек в месяц.