

ГУРЬЕВСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ГУРЬЕВСКОГО ГОРКОМА ВКП(б) И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ, КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

СЕГОДНЯ ОТКРЫТИЕ
ПАРКА КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА.
ВСЕ НА ГУЛЯНЬЕ!

Повседневно руководить соревнованием

В нашей стране идет огромная, напряженная работа по осуществлению плана послевоенной сталинской пятилетки. Советские люди понимают, что успешное выполнение задач послевоенной пятилетки требует мобилизации всех сил, высоких темпов в работе, неуклонного повышения производительности труда.

Гурьевские металлурги и горняки, как и все трудящиеся нашей страны, с честью выполняют взятые обязательства о досрочном выполнении годового плана к 7 ноября. Коллектив прокатного цеха (начальник тов. Дынин, секретарь парторганизации тов. Чудинов) на месяц раньше закончил выполнение полугодовой программы. Сейчас в фонд послевоенной пятилетки идет сверхплановая продукция—тысячи тонн готового проката. Замечательных успехов добились мартеновцы (начальник тов. Учитель, секретарь парторганизации тов. Солоненко). Инженеры и техники вместе с передовыми рабочими—стахановцами мартеновского цеха решили одну из самых трудных задач—добились высокого выхода годного металла. Страна на восстановление хозяйства получила тысячи тонн стали сверх плана.

Успехи эти явились в результате повседневного руководства социалистическим соревнованием со стороны партийных организаций. Партийная организация мартеновского цеха провела большую работу среди своего коллектива, мобилируя его на выполнение взятых обязательств. Показ в соревновании, гласность его—главное, на что обратила внимание партийная организация. Сейчас в мартеновском цехе поставлен точный ежедневный учет результатов работы каждой смены. Приходя на смену, люди стали видеть итоги своей работы на досках показателей. Стадевары, мастера, начальники смен стали беречь каждую минуту рабочего времени, развернулись борьба за высокий процент выхода годного металла. Во всей этой работе чувствуется организующая и направляющая роль цеховой партийной организации.

Однако следует сказать, что на многих предприятиях партийные организации не ставят в центр внимания вопросы соревнования.

Так, например, метизный цех является отстающим на заводе. Ежедневно десятки тонн метизной продукции цех не сдаст стране. Однако это несколько не волнует партийную организацию и секретаря т. Шпак. Здесь вместо вдумчивой работы с людьми, повседневного руководства соревнованием подменено народной шумихой, формализмом. Коллектив этого цеха взял обязательства к 7 ноября выполнить годовой план, есть и соцдоговоры, но нет главного—организаторской работы среди участников соревнования, со стороны руководителей цеха и партийной организации. Поэтому нет ничего удивительного, что цех из месяца в месяц не выполняет план.

Руководить соревнованием—это значит работать с людьми, вести политическую работу в массах. Этого как раз и не хватает в метизном цехе.

Партийные организации должны всемерно поддерживать начинания новаторов производства, систематически показывая передовые методы труда, мобилизуя весь коллектив на досрочное выполнение годового плана к 30-й годовщине Великой Октябрьской. Долг каждой партийной организации возглавить трудовой подъем, еще шире развернуть соревнование с тем, чтобы план второго года послевоенной пятилетки был выполнен к 7 ноября.

30-й годовщине Октября—достойную встречу!

Шире творческую инициативу! Улучшим технологию производства!

Рационализаторскую мысль—на улучшение технологии производства

Лозунг о завершении годового плана к 7 ноября подхвачен сейчас всей нашей страной. Он стал девизом в повседневной борьбе и металлургов нашего завода за выполнение своих обязательств во втором году послевоенного пятилетнего плана.

За пять месяцев текущего года мартеновцы выдали сверх плана сотни тонн стали. За этот же период прокатчики успешно выполнили полугодовой план товарного проката.

Решающее значение в этом подъеме производства имеют проведенные на заводе работы по механизации трудоемких процессов, улучшению технологии и рационализации производства, а также улучшению организации труда, что обеспечило необходимые условия работы цехов на высоком уровне.

Однако на фоне общих положительных результатов у нас еще выделяются существенные недостатки. В 1947 году в области работы наших заводских рационализаторов имеется определенное отставание от общего подъема на заводе. Так за первый квартал поступило по 8 рационализаторских предложений в месяц, внедрено в производство только по пять. В апреле из двух предложений внедрено одно, в мае из трех внедрено два.

За 1946—1947 гг. число рационализаторов составляет 39, в том числе 37 процентов рабочих. Сейчас процент рабочих возрос лишь

до 40. Многие рабочие-рационализаторы не вносят новых предложений. К ним можно отнести тт. Русина (токарь механического цеха), Голубину (долбленщик механического цеха), Чудинова (шприц-потреб), Логунова (слесарь литейного цеха), Наймушина (обжимщик прокатного цеха). Из числа лучших рационализаторов за 1947 год нужно отметить товарища Гончарова Павла Афанасьевича. Он хорошо поработал над дальнейшим усовершенствованием заварочной машины мартеновского цеха. Три его предложения дали годовую экономию около 95 тысяч рублей. Заварочная машина (один из важнейших механизмов мартена) работает сейчас совершенно безупречно. С вылающимися экономическим эффектом дали предложения тт. Тарасов и Бледных. Их предложения составили экономическую эффективность около 30 тысяч рублей.

Для улучшения работы по рационализации и изобретательству в 1947 году были проведены ряд мер. Под руководством главного инженера завода был организован технический совет. За пять месяцев совет имел 9 заседаний, на которых были рассмотрены 50 вопросов. На совете рассматриваются и утверждаются каждое предложение, ведется контроль исполнения, обсуждаются сообщения ответственных исполнителей цехов. Были заново составлены и утверждены темники по рационализации для 9 основных цехов завода: прокат-

ный, мартеновский, литейный, огнеупорный, метизный и др.

В цехах завода, на рабочих местах, проводились технические консультации для рабочих: в метизном цехе—6 раз, мартеновском—4, литейном—8, паросиловом—3, механическом—5 раз. Этот хороший опыт нужно распространить на все цехи. Большое участие рационализаторы завода приняли в проведенном смотре организации труда.

Как крупный недостаток нужно отметить, что авторы предложений не были учтены и предложения до сих пор не оформлены. Этот недостаток необходимо в самом начале работы учесть цеховым комиссиям смотра по улучшению технологии производства.

Для оживления работы рационализаторской работы 9-го июня созывается заводское собрание рационализаторов. Задача собрания—подвести итоги работы за пять месяцев 1947 года, наметить пути к подъему этой работы на уровень грандиозных задач борьбы за выполнение обязательств к 30-й годовщине Октябрьской революции. Главная задача собрания—обсудить вопросы в проходящем заводском смотре по улучшению технологии производства. В улучшении технологии таятся огромные резервы. Задача рационализатора—выкрыть эти резервы, поставить их на службу Родине. Коллектив завода ждет от своих рационализаторов большой творческой инициативы.

П. ЗАБОРСКИЙ.

Первые шаги смотра технологии литейщиков

В целях выявления и использования дополнительных внутренних резервов в производстве во всех цехах нашего завода созданы и уже приступили к работе специальные смотровые комиссии. В литейном цехе к работе комиссии привлечен широкий актив из числа лучших стахановцев и инженерно-технических работников.

Началу практической деятельности комиссии предшествовало специально проведенное цеховое открытое партийное собрание, которое предварительно обсудило вопрос проведения смотра технологии по цеху. Широкому обсуждению подвергались принципы ответственности существующей технологии с требованиями государственного отдела стандартизации. Здесь же были тщательно разработаны мероприятия по увеличению выпуска продукции, улучшению ее качества и снижению себестоимости.

Много было отмечено существенных недостатков в этой области. Мастер т. Гречман, например, указал на недостаточное внимание, которое до сих пор уделялось литейному цеху со стороны дирекции завода в части проведения механизации трудоемких процессов, внедрения цикличности производства, расширения рабочих площадей.

Смотровая комиссия в основу своей работы положила распространение метода технолога Кировского завода т. Иванова. В пятидневный срок будет проведена работа по сбору рабочих предложений по улучшению технологии, по обработке деталей и улучшению качества продукции. Все члены комиссии раскреплены за определенными участками: мастер тов. Гречман прикреплен к модельному отделению, мастер т. Карнаков—к стальному литью и т. д.

С началом этой большой работы значительно оживилась рационализаторская работа в цехе. Товарищ Тихонова предложила сделать централизованную земледельку для печного и посудного литья и вместо простого сита поставить электросито с меньшими ячейками, что даст возможность отделять механические примеси металла от земли. Формовщик т. Хороников предложил изменить литниковую систему на ступице ведущего барабана трактора и это дало уже снижение брака на 50 процентов. Тов. Евсеев предложил вместо шамотовой краски маршалито-диоксиновую для покраски форм запчастей машинного оборудования и много других предложений.

19 июня партийное собрание заслушает отчет председателя смотровой комиссии тов. Евсеева о проделанной работе по смотру технологии производства в течение 15-и дней июня.

И. КАЙГОРОДЦЕВ,
технолог технодела.

День нашего города

ИЗУЧЕНИЕ БИОГРАФИИ ИОСИФА ВИССАРИОНОВИЧА СТАЛИНА

Для секретарей комсомольских организаций и актива города при горкоме комсомола организован кружок по изучению биографии И. В. Сталина.

Обзорную лекцию прочитал лектор горкома партии т. Кочетов А.С., на которой присутствовало 35 человек. Занятия кружка будут проводиться еженедельно, по понедельникам.

ПЕРЕД ОТКРЫТИЕМ СКВЕРА

В городском сквере закачивается подготовка к открытию летнего сезона. Идет укрупнение штата обслуживающего персонала, сделана и оборудована танцевальная площадка, освещаются аллеи. За счет осушения низменности площадь сквера в этом году будет значительно

расширена. В середине июня сквер будет готов к открытию.

ОТКРЫТИЕ ПИОНЕРСКИХ ЛАГЕРЕЙ

700 человек детей металлургов в этом году будет отдыхать в пионерском лагере Гурьевского металлургического завода, расположенном в сосновом бору.

9-го июня сюда выедет первая партия пионеров в составе 255 человек.

В районе Ариничевского рудника открывается пионерский лагерь для детей горняков, руководимый тт. За летний сезон здесь будет отдыхать 230 детей. Здесь же организована санаторная группа на 50 мест.

ДЕТСКАЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

Горздравотдел ведет

подготовку к летне-оздоровительной кампании для детей города дошкольного возраста. В санаториях и детских площадках будут отдыхать дети инвалидов Отечественной войны, инвалидов труда и войны.

На площадке для дошкольников летом этого года в сосновом бору побывает 175 детей.

НОВЫЕ КНИГИ В ГОРОДСКОЙ БИБЛИОТЕКЕ

Большое количество новых книг русских классиков получила городская библиотека. Среди них произведения Горького, Толстого, Лермонтова и других.

В САМОДЕЯТЕЛЬНОМ КОЛЛЕКТИВЕ УЧИТЕЛЕЙ

Кружок художественной самодеятельности учителей города работает над новой пьесой В. Катаева «День отдыха».

В конце июня пьеса пойдет премьерой на сцене клуба металлургов.

НОВЫЕ ЖИЛЫЕ ДОМА

С каждым годом улучшаются культурно-бытовые условия рабочих фабрики инертной пыли. В этом году здесь будет построен ряд новых двухквартирных домов для трудящихся. На днях завершено строительство двух таких домов и столовой, уже переданных в эксплуатацию.

Цветы...

Традиционные цветы на столе экзаменационной комиссии! Но как обойтись без цветов? Цветы — это символ молодости, радости и кипучей, хмельной, как аромат, распространяемый букетом...

Экзaminаторы обводят взором помещение, где рассредоточенно расставлены столы. Учащиеся заняли свои места. Они пришли отчитаться перед учителями и перед общественностью, как каждый из них справился с теми задачами, которые перед ними поставила партия и правительство. Они пришли отблагодарить своими знаниями Родину за ее заботы о молодежи, за ее заботы о подрастающем поколении строителей коммунизма. Они пришли доказать на что способна наша молодежь, какие надежды можно на нее возлагать, в какой степени можно считать ее зрелой.

Ученики беспокойны...

Но их беспокоит ожидание темы — и только. В знаниях же своих они уверены.

Экзaminаторы тоже беспокойны. Они тоже отчитываются перед народом и его партией и правительством о своей работе за минувший учебный год. Они, имеющие за плечами по 30 и 40 прожитых лет, а некоторые — целую жизнь, сейчас охвачены волнением своих питомцев, охвачены их цветущей молодостью.

Но и учителя уверены в знаниях своих «ребят», как они их называют по многолетней привычке.

И учителя, и их воспитанники, и взрослые, и юные — охвачены нетерпеливым волнением. Щеки тех и других то и дело вспыхивают багряным румянцем. И кажется, что зал весь цветет. Да и возможно ли без цветов? Цветы облагораживают человека. Молодость без цветов невозможна! И экзамены без цветов были бы подобны ржаному полю без васильков!

Однако цветов не так-то уж много. Традиционный букет — и только. В основном — самая деловая рабочая обстановка.

Без пятнадцати девять.

Учащиеся занимают места. Комиссия — тоже. Среди учащихся есть участники Отечественной войны. За первым столом садится Вьюненко Николай, инвалид Отечественной войны, награжденный медалями за боевые заслуги. Через один стол за ним — тоже участник Отечественной войны — Долгов Анатолий, награжденный орденом «Слава» 3-ей степени. Есть и еще: Поддубных. Но они — тоже «ребята».

Девять... Звонок...

Председатель экзаменационной комиссии Полина Александровна Парадеева в своем кратком обращении к учащимся говорит, что все они работали напряженно и серьезно. В десятой, одиннадцатой школах и в школе рабочей молодежи в течение учебного года шла напряженная работа. «Есть основания предполагать, — сказала она, — что каждый из вас напишет сочинение на любую из заданных тем. Залогом успеха служит ваше серьезное отношение к учебе в течение года. Желаем вам успеха, ребята!» — заканчивает Полина Александровна.

Мария Николаевна Роговская, награжденная значком отличника народного просвещения, написала на доске темы сочинений и с глубоким задумчивым вздохом произнесла: — Вот и все!...

И в этих двух словах отозвалась вся ее душа. Эти два слова говорили, с каким большим сожалением она расстается со своими воспитанниками, но ничего уже больше поделать не может.

Школьный день сегодня необычен: стрелки часов давно уже отсчитали сорок пять шагов по кругу циферблата, а звонка все еще нет. Только поканье перьев о доске чернилниц нарушает тишину.

По небу бегут барашковые облака, волоча по земле лохмотья тени. Подобие тени облака порой пробежит по лицу ученика. Это он, очевидно, вспоминает какую-то цитату, оформляет какую-то мысль. И снова перо нанизывает на стрелку бисер букв...

Пять раз минутная стрелка замкнула свой круг. Время истекло. Никому, однако, не показались эти пять часов таким длинными, как учительнице Александры Петровны Темниковой. Она впервые в своей жизни принимает экзамен на аттестат зрелости. Она не находит, как говорят, себе места. Ей хотелось бы давно уже иметь результаты, а их еще нет...

Ученик средней школы № 11 Петр Гордиенко пишет сочинение на тему: «Нас вырастил Сталин — на верность народу, на труд и на подвиги нас вдохновил». Эпиграфом к своему сочинению он берет:

Сталин — наша слава боевая,
Сталин — нашей юности полет;
С песнями, берясь и побеждая,
Наш народ за Сталиным идет.

Никак нельзя не взять хотя бы маленькие фрагменты из этого сочинения, глубокого по мысли и яркого по выразительности... Наши учителя пожелают нам всего наилучшего в нашем далеком плавании, и мы займем места, ждущие нас, на которых мы должны будем показать то, что нам дала наша советская школа...

...Мы благодарим наших учителей и вместе с ними нашего первого учителя — Сталина...

...Лучше гибель, но со славою, чем бесславных дней позор», — так скажет любой патриот нашей страны, любой воспитанник сталинской школы в борьбе с врагами, желающими приостановить «Нашей юности полет»...

...Отечественная война явилась широким полетом для проявления подвигов, которыми нас учили наши славные предки. Подвиги таких героев, как Зои Космодемьянской, Олега Кошевого, Лизы Чайкиной, Виктора Талалихина, Александра Матросова, Саши Чикалина, явились для нас «живым примером, призывом гордиться свободой, к свету»...

Все сочинение проникнуто чувством глубочайшего патриотизма и великой любви к матери-Родине. Пафос труда, преданности делу коммунизма, подвигов во имя служения высоким целям нашего времени в его воображении четко сложились в реальное представление и сформулированы в заключительных строках сочинения: «Пройдут года, и величественное здание коммунизма будет возвышаться над миром, и радость, тихая, глубокая радость поселится в каждую душу при виде этого нового здания, построенного героическим трудом, на который вдохновил нас Иосиф Виссарионович Сталин».

Сочинение показывает, что Гордиенко глубоко и свободно разбирается в историческом материале. Цитаты, использованные им, свидетельствуют о широких познаниях в области литературы, а умелое использование их показывает свободное владение русским языком.

Не менее прекрасны работы таких учеников, как Зои Бордокиной, Виктора Казанова, Виталия Шильникова, Аркадия Нестерова, Василия Лопушок и многих других.

Председатель экзаменационной комиссии заявляет, что плохих работ нет. Это ясно, убедительно и внушительно.

Хорошее начало! Поздравляем вас, ребята, с хорошими результатами! Желаем вам хороших успехов!

Хорошее начало не может иметь плохого конца.

И. КУЗНЕЦОВ.

МЕСЯЧНИК ЗАГОТОВКИ МОЛОКА

С 1 июня по 1 июля 1947 года по городу проводится месячник по усилению заготовки молока, который ставит своей целью безусловное выполнение плана молокопоставок первого полугодия.

Решением горисполкома утверждены план поставок по подсобным хозяйствам и по кварталам с обязательством квартальных и уполномоченных города принять участие в работе по ликвидации задолженности по молокопоставкам всеми индивидуальными хозяйствами.

По городу из 2-х тысяч 105 индивидуальных хозяйств 859 еще не приступили к сдаче молока, большую задолженность по молокопоставкам имеет подсобное хозяйство Беловторга. Среди индивидуальных поставщиков упорно не выполняют своих личных обязательств тт. Дынин, Задвернюк, Нехорошко, Козырский и ряд других. В результате план по городу выполнен лишь на 85 процентов.

За период месячника должны быть обеспечены полная ликвидация задолженности по молокопоставке и выполнение полугодового плана молокопоставки подсобными и индивидуальными хозяйствами города.

Руководители орсов и подсобных хозяйств города должны принять все меры к повышению удоя мо-

лока путем перевода коров на 4-х кратную дойку, круглосуточную пастбу на лучших выпасах, организации дойки на месте пастбы.

Серьезная ответственность возлагается на работников Уполкома и Ростгламолоко, которые должны организовать своевременную и бесперебойную приемку молока, обеспечить приемные пункты достаточным количеством тары, ликвидировать денежную задолженность по оплате за сданное молоко и масло и наладить нормальный расчет с молокосдатчиками.

Необходимо ежедневно проверять выполнение установленных заданий по молокопоставке каждым индивидуальным сдатчиком и привлекать к судебной ответственности злостных неплательщиков молокопоставки государству.

Горсовет, при участии актива, должен провести широкую разъяснительную работу среди населения города о значении месячника усиленной молокосдачи, как одного из серьезных мероприятий партии и правительства в создании прочной продовольственной базы страны в 4-й сталинской пятилетке.

В. КОВАЛЕВА,
зоотехник с. х. отдела
горисполкома.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ГОРОДСКОГО ВОДОНОВОДА

Первыми закончили копку котлована

Пятого июня коллектив военизированной пожарной охраны первым завершил копку котлована на строительстве городского водопровода. Это первые 18 погонных метров котлована, откуда начинается участок строительства второй очереди.

Самоотверженно трудились и сдали работу на отлично заместитель начальника пожарной надзора т. Буров, инспекторы тт. Анисимов, Меркулев, начальник караула т. Пастухов, бойцы тт. Чер-

няк, Андреев, Валентина Хохлова, Мария Бурова, Мария Капустина и Леонид Каленский.

И. КАЛЕНСКИЙ,
начальник воениз.
пожарной охраны.

ЛЕКТОРСКОЕ БЮРО

Лекторское бюро организовано при горкоме партии в составе 8 человек. Уже прочитано ряд лекций для секретарей партийных организаций и руководителей кружков комсомольского актива. Кроме того, проведены лекции в цехах завода. В июне состоятся лекции и консультации для самостоятельно изучающих Петрию ВКП(б), Марксистский и философский материализм, биографии товарища И. В. Сталина и другие. Всего будет прочитано 25 лекций, организовано 4 семинарских занятия.

ОТВЕТ. РЕДАКТОР
И. ВАСИЛЬЕВ.

Алейский райсобес разыскивает гр. Добрунова Петра Андреевича, проживающего в г. Гурьевске. Знающих его адрес, просьба сообщить по адресу: Алтайский край, Алейский район, райсобесу.

ТРЕБУЮТСЯ

Гурьевскому межрайпромсоюзу для работы в Гурьевске, Салаире, Гавриловке, Демьяновке и на Баритруднике:

техник-строитель, планировщик со специальным образованием, столяры, плотники, кузнецы, шорники, портные, обшивные мастера, колесники, мыловары, колбасный мастер, токари по металлу и дереву, бондари, сапожные мастера, работники снабжения.

За справками обращаться: г. Гурьевск, улица Ленина, 77.

Е. САВЕЛЬЕВ.

К ИТОГАМ РАБОТЫ ПРОКАТЧИКОВ В МАЕ

Коллектив прокатчиков подвел итоги работы мая и наметил пути работы на июнь. Несомненно, в мае прокатчики работали хорошо, и им есть что показать. План по цеху выполнен на 104,6 процента, нормы выработки на — 116,5 процента, производительность труда значительно поднялась на каждого рабочего. Кроме того, сэкономлено десятки тонн угля, металла и тысячи киловатт-часов электроэнергии. Однако цех мог работать лучше, так как в процессе работы были крупные недостатки, в результате чего цех дал сверхплановые 2 сорта и брак, что ложится темным пятном на коллектив цеха.

На производственных совещаниях всех смен было отмечено, что в мае чувствовался упадок трудовой дисциплины — имелись отдельные случаи, граничащие с саботажем. Например, в смене № 1 вальцовщики Таран и Колмаков не желают подчиняться указаниям, принятым в цехе. Они свое личное благополучие ставят выше интересов коллектива. Существует положение, по которому начальнику смены дается право отменить выходной день с обязательным предоставлением отгула в течение двух недель. Однако Таран и Колмаков не только сами не подчинялись этому постановлению, но и агитировали других. Такому отношению к производственной дисциплине положен конец и сейчас это почувствовали на себе Таран, Колмаков и другие, лишённые поощрений. Они теперь знают, что волю коллектива надо уважать. В той же смене крошечный Белкин работает «по-настроению» — захочет — пойдет работать, не захочет — «болеет» и таким отношением к труду срывает выполнение производственного плана. Аналогично ведет себя резчик Гросс, работающий во второй смене.

Но несмотря на отдельные упущения в работе, цех в целом перевыполнил полугодовой план по

сортному прокату. Благодаря честному отношению к труду большинства прокатчиков, нормы выработки (новые) перевыполнялись и заработная плата резко поднялась.

Так, если старший вальцовщик в мае прошлого года получал 2022 рубля, то за тот же период в 1947 году его заработок вырос в сумму 2792 рубля, обжимщики 2 разряда вместо 2151 рубля, теперь получают 2487 рублей; заработок вальцовщиков 8 разряда в мае прошлого года составлял 1380 рублей, теперь он составляет 1770 рублей.

Коллектив цеха не успокаивается на достигнутом, а идет вперед, горит пламенем еще выше поднять производительность труда, укрепить трудовую дисциплину, очиститься от лодырей, разгильдяев, дезорганизаторов производства и на этой основе в июне намного перевыполнить свои обязательства.

Е. САВЕЛЬЕВ.

Адрес редакции и изд-ва: г. Гурьевск, ул. Ленина, дом 30. Телефоны: ответ. редактора — город 0-25, ответ. секретаря — завод — 1-36, 3 зв; зав. типографии и бухгалтерия — город 58

г. Гурьевск. Типография издательства газеты «Гурьевский рабочий».

Тираж 5000 экз.

Зак. 550

0004437