

БОРЬБА ЗА УГОЛЬ

ОРГАН АНЖЕРО-СУДЖЕНСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 250 (6241). Воскресенье, 18 декабря 1955 г. Цена 15 коп.

ВОСПИТАНИЮ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ — ПОВСЕДНЕВНОЕ ВНИМАНИЕ

Успех любого дела в решающей степени зависит от того, кому оно поручено. Наличие преданных делу коммунизма, хорошо подготовленных, умелых кадров — одно из решающих условий успешного развития всех отраслей социалистического производства, хорошей работы партийных, советских и профсоюзных органов. Поэтому Коммунистическая партия проявляет постоянную заботу о руководящих кадрах, предъявляет к ним высокие требования, заботится о повышении их знаний в области техники, экономики, об их политической закалке и воспитании.

В воспитании руководящих кадров нашего города имеется ряд серьезных недостатков. Об этом на днях говорилось на пленуме горкома КПСС. Пользуясь обстановкой нетребовательности и бесконтрольности, некоторые руководящие работники особенно не обременяют себя организаторской работой с людьми, слепо верят лишь в силу приказов. Начальник шахты 9-15 т. Шаталин, глубоко не разбираясь в проступках людей, почти каждый день кого-либо обязательно наказывает.

На ряде шахт еще не изжиты случаи неправильного отношения руководителей предприятий к молодым специалистам. Вместо кропотливой и терпеливой воспитательной работы по выращиванию начальников участков, цехов и их помощников, руководители огульно их увольняют, чем наносят большой вред производству. Так, начальник шахты «Анжероуголь-2» т. Гусев в этом году из 45-ти прибывших на шахту молодых специалистов уволил уже 24. Начальник строительного управления треста «Анжероуголь» т. Порошин сумел в нынешнем году из 26-ти инженерно-технических работников сменить 18 человек.

Недостатки воспитательной работы видны и в том, что руководящие работники шахт и заводов не проявляют должной инициативы в работе по внедрению новой техники и лучшему использованию той техники, которая имеется на шахтах. Единственный комбайн начальник шахты 5-7 т. Юдинцев вынул из шахты. Начальник шахты «Физкультурник» т. Роксов ликвидировал комплексные проходческие бригады, которые на шахте показали хорошие результаты.

Руководители шахт и треста много говорят о циклической организации труда, но практически этим не занимаются. Руководители шахт не уделяют внимания применению дистанционного и автоматического управления механизмами, внедрению реле си-

стем тт. Конкина и Юшина. Главный инженер треста тов. Шапков, главный механик треста т. Кулагин, главные инженеры шахт не ведут должной работы с механизаторами, рационализаторами, изобретателями и новаторами производства. Эти факты говорят о том, что уровень воспитательной работы с руководящими кадрами в городе не отвечает требованиям и задачам, поставленным июльским Пленумом ЦК КПСС.

Руководитель — это организатор, умеющий без шума налаживать крепкую и дружную совместную работу большого количества людей. Это обязывает руководителей чутко относиться к людям, быстро реагировать на критические замечания снизу, вести воспитательную работу с людьми. Грубейшим нарушением принципов социалистической организации производства следует считать то равнодушие, которое допускают некоторые руководители к культурно-бытовым нуждам трудящихся. От груза этих недостатков не освобожден ряд руководящих работников нашего города. Беседы с людьми, выступления с политическими докладами подменяли окриками, грубостями к трудящимся также руководители, как начальник шахты 5-7 т. Юдинцев, начальник строительного управления треста «Анжероуголь» т. Порошин. С политическими докладами перед трудящимися не выступают главный инженер треста т. Шапков, начальник шахты 9-15 т. Шаталин, заведующие отделами горисполкома тт. Руксин и Выходов.

Следствием недостаточной воспитательной работы партийных организаций является неправильное поведение отдельных руководящих работников в быту. Есть у нас в городе и такие руководители, которые нарушают правила социалистического общежития, занимаются пьянкой.

Не все еще руководящие работники охвачены марксистско-ленинским просвещением. Некоторые из них, ввиду нетребовательности партийных организаций, не занимаются повышением своего идейно-политического уровня и в силу этого в решении задач, поставленных партией, не всегда бывают на высоте.

Коммунистическая партия придает первостепенное значение работе с руководящими кадрами. Об этом еще раз напоминает июльский Пленум ЦК КПСС. Улучшить воспитательную работу с руководящими кадрами, помогать им совершенствовать методы своей работы, укрепить их связь с массами — такова задача партийных организаций нашего города.

НОВОСЕЛЫ САХАЛИНА

Ежегодно сотни энтузиастов приезжают на Сахалин осваивать новые земли. В этом году сюда

переселилось свыше тысячи семей — вдвое больше, чем в прошлом году. (ТАСС).



Иркутская область. На берегах Ангары день и ночь кипит работа. Пройдет еще несколько месяцев, и мощный вал из гравия, суглинка и бетона навсегда преградит путь многоводной, стремительной Ангаре. Ее воды начнут вращать лопасти турбин новой Иркутской ГЭС. На строительстве Иркутской ГЭС широко развернулось социалистическое соревнование в честь XX съезда КПСС. Гидростроители настойчиво борются за пуск первых двух турбин в 1956 году.

На снимке: бетонирование опорного конуса второго гидроагрегата.

Фотохроника ТАСС.

Там, где будет Братское море

ИРКУТСК. (ТАСС). Плотина крупнейшей в мире Братской гидроэлектростанции поднимет уровень Ангары более, чем на сто метров. От Падунских порогов и почти до города Усолье-Сибирское, расположенного близ транссибирской магистрали, раскинется новое Братское море, протяженностью 560 километров. По объему оно в 3,5 раза превысит размеры Куйбышевского водохранилища.

В зону затопления попадают районные центры и поселки Братск, Заирск, Усть-Уда, Тан-

гуй, Балаганск, десятки сел и деревень. Они будут перенесены в другие места. Частично изменится трасса железной дороги Тайшет-Лена. Однако наиболее сложная и трудоемкая работа, которую необходимо выполнить строителям, это очищение ложа водохранилища от обширных лесных массивов. По предварительным подсчетам необходимо убрать 38 миллионов кубометров деловой древесины с площади 260 тысяч гектаров и, кроме того, провести лесоочистку с площади 133 тысячи гектаров.

Это колоссальная работа, если учесть, что уже в 1960 году начнется наполнение водохранилища.

Для проведения работ создан комбинат «Братсклес», объединяющий все имеющиеся здесь лесозаготовительные предприятия. Организованы три новых леспрохоза, намечается создать еще 30 специальных леспрохозов. В дебрях братской тайги будет построено около ста поселков лесозаготовителей, проложено почти тысяча километров лесовозных дорог.

ПРЕБЫВАНИЕ Н. А. БУЛГАНИНА И Н. С. ХРУЩЕВА В АФГАНИСТАНЕ

КАБУЛ. (ТАСС). 15 декабря Н. А. Булганин и Н. С. Хрущев возложили венки на гробницу Мухаммеда Надир-шаха — отца нынешнего короля Афганистана, убитого в 1933 году. Надир-шах в 1929 году, когда в Афганистане началось реакционное восстание Баче-Сакао, возглавил южные афганские племена, разгромил Баче-Сакао и занял Кабул. На созванной им большой джирге (собрание вождей племен и старейшин) он за заслуги перед родиной был провозглашен королем Афганистана.

Строящийся мавзолей Надир-шаха расположен на горе над городом Кабулом.

15 декабря Председатель Совета Министров СССР Н. А. Булганин и Член Президиума Верховного Совета СССР Н. С. Хрущев посетили Премьер-министра Афганистана Мухаммеда Дауда и имели с ним беседу. На беседе присутствовали: с советской стороны — Первый заместитель Министра иностранных дел СССР А. А. Громыко, заместитель Министра внешней торговли СССР Н. Н. Бумякин и Чрезвычайный и полномочный посол СССР в Афганистане М. В. Дегтярь, с афганской стороны — заместитель Премьер-министра и Министр иностранных дел Мухаммед Нам, заместитель Премьер-министра Али Мухамед.

15 декабря его величество король Афганистана Мухаммед Захир-шах дал аудиенцию Председателю Совета Министров СССР Н. А. Булганину и Члену Президиума Верховного Совета СССР Н. С. Хрущеву. Во время беседы с королем Афганистана Н. А. Булганин вручил ему послание от Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. Е. Ворошилова.

В тот же день вечером король Афганистана Мухаммед Захир-шах в своем дворце устроил прием в честь Н. А. Булганина и Н. С. Хрущева.

ПО НАШЕМУ ГОРОДУ ИДЕТ СВЕРХПЛАНОВЫЙ УГОЛЬ

Начиная с мая, горняки участка № 9 шахты «Физкультурник» уверенно трудятся над успешным выполнением годового плана уголедобычи. Они постоянно совершенствуют организацию производства и труда.

Сейчас коллектив отрабатывает три лавы и во всех внедрен односменный добычный режим. Это позволило хорошо готовить рабочее место, производить тщательно ремонт механизмов. Умелая организация труда, деловая сноровка создали возможность для увеличения среднесуточной добычи угля и

роста производительности труда. За первую половину декабря коллектив участка выдал на-гора 85,8 тонны сверхпланового топлива, значительно перевыполнив месячные обязательства. Лидером социалистического соревнования на участке является бригада лавчиков т. Кузнецова. За эти дни на свой сверхплановый счет она записала 540 тонн топлива.

Вдохновлено в честь XX съезда КПСС трудятся навалотбойщики тт. Кузнецов, Шенин, Сакно и другие горняки.

Н. Сибирцев.

Доклады и беседы о 50-лети первой русской революции

В эти дни в цехах машиностроительного завода «Свет шахтера» проводятся доклады и беседы о великом событии в истории нашей Родины — 50-летию первой русской революции.

Докладчики и агитаторы рассказывают рабочим, как готовилось декабрьское вооруженное восстание в Москве, о боях героического рабочего класса Москвы на Красной Пресне, о деятельности первого Московского Совета рабочих депутатов, о руководящей роли в революции Коммуни-

стической партии большевиков.

Трудящиеся с большим вниманием слушают доклады и беседы о событиях 1905 года, о их величайшем историческом значении. В ряде цехов доклады и беседы уже состоялись. Рабочим цеха № 1, например, о первой русской революции рассказывала технолог т. Биева. В цехе № 7 доклад готовит т. Наридский.

Беседы о событиях 1905 года будут проведены в ближайшие дни в общежитиях рабочих.

Л. Владимиров.

ТРИ СЫНА-БЛИЗНЕЦА

Работница лесобазы шахты 9-15 Клавдия Терентьевна Щеголева родила трех близнецов — здоровых мальчиков. Один из детей весит свыше двух кило-

граммов, два других — около двух килограммов каждый. Мать и дети чувствуют себя хорошо.

В. Егорова.

Соревнование шахт треста «Анжероуголь»

Ниже приводится сводка выполнения треста «Анжероуголь» о выполнении шахтами нашего

города государственного плана добычи угля (в процентах к плану) за 15 дней декабря.

1. «Физкультурник»	103,4	3. № 5-7	101,5
2. № 9-15	102,7	4. «Андреевская-2»	97,8
Трест в целом		101,8	

По СССР

Часовой завод
в Ростове - на - Дону



В РОСТОВЕ-на-ДОНУ вступил в эксплуатацию новый часовой завод. Коллектив начал выпуск будильников марки 31-Б. С конвейера сборочного цеха в смену сходит свыше пяти сот таких часов.

На снимке: конвейер сборочного цеха нового завода.

Фотохроника ТАСС.

Горняки Краснодона
сдержали слово

КРАСНОДОН. (ТАСС). Горняки шахтоуправления 18-20 треста «Краснодонуголь» (Ворошиловградская область) завершили выполнение годовой программы.

Готовя достойную встречу XX съезду КПСС, шахтеры внедрили циклический график. Для коксохимической промышленности горняки дали с начала года 23 тысячи тонн сверхпланового коксующегося угля, значительно больше, чем было предусмотрено обязательством. Производительность труда на 3,5 процента выше плановой. За счет снижения себестоимости топлива получено более миллиона рублей экономии.

К 75-летию со дня смерти
Ф. М. Достоевского

ЛЕНИНГРАД. (ТАСС). 75-летие со дня смерти Ф. М. Достоевского, исполняющееся в феврале будущего года, широко отмечается в Ленинграде. Государственная публичная библиотека имени М. Е. Салтыкова-Щедрина готовит большую выставку книг писателя и его рукописей. Книжно-иллюстрационные выставки откроются также в массовых библиотеках. Научную конференцию проводит Институт русской литературы Академии наук СССР. В памятную дату будет проведен общегородской вечер.

Идут репетиции новых спектаклей, создаваемых по произведениям Ф. М. Достоевского. В Академическом театре драмы имени А. С. Пушкина, в театрах комедии и имени Ленинского комсомола будут показаны инсценировки романов «Идиот», «Униженные и оскорбленные» и повести «Дядюшкин сон». Новые литературные монтажи готовят мастера художественного слова.

История Якутии
советского периода

ЯКУТСК. (ТАСС). Здесь вышла на русском языке книга «История Якутии советского периода» — сборник статей, составленный Институтом языка, литературы и истории Якутского филиала Академии наук СССР. Выпуском его институт начинает систематическую публикацию статей и материалов по истории Якутии советского периода.

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА С РУКОВОДЯЩИМИ КАДРАМИ

Второй пленум городского комитета КПСС

13 декабря состоялся пленум городского комитета Коммунистической партии Советского Союза. Пленум обсудил доклад первого секретаря горкома КПСС тов. Ваулина «О воспитательной работе с руководящими кадрами в городской партийной организации».

Успешное проведение в жизнь политической линии партии требует от партийных организаций, говорит докладчик, воспитательной работы с кадрами на практической работе. Прежде всего, партия требует повсеместного идейно-политического роста кадров, овладения ими богатым практическим опытом.

Июльский Пленум ЦК КПСС указал, что правильное воспитание кадров предполагает высокую требовательность к ним, постоянный контроль за их работой, внимательное изучение того, какими средствами они добиваются тех или иных результатов в своей деятельности. Факты, однако, говорят о том, что передко партийные организации заняты лишь подбором кадров, перестановкой их и забывают, что основной руководящей работой с кадрами является их выращивание, воспитание, постоянное совершенствование. Этих недостатков, к сожалению, не лишены многие партийные и хозяйственные организации нашего города.

Горком партии и первичные парторганизации допускают факты нарушения ленинских принципов подбора и расстановки кадров, когда на руководящую работу подбираются лица без достаточного изучения их деловых и политических качеств, мирятся с фактами, когда отдельные руководители проявляют безответственное отношение к делу, которое им доверено, не выполняют государственных планов, пренебрежительно относятся к бытовым запросам трудящихся. Руководители предприятий местной промышленности тт. Карро, Зуев, Лепешев, Воронов, Генба и другие плохо справляются с порученной работой, не борются за выполнение государственных планов, за высокое качество продукции. Кроме того, они недостойно ведут себя в быту. Однако это мало тревожит исполком городского Совета, в частности, заместителя председателя горисполкома т. Пронина и председателя горплана т. Попель. Отсутствием требовательности и воспитательной работы объясняется безинициативность и плохая работа заведующих отделами горисполкома тт. Выродова, Рукина и Шварца.

Особенно плохо обстоит дело с воспитанием кадров в ОРС'е треста «Анжероуголь». Руководители ОРС'а тт. Степанов и Бочарова, секретарь парторганизации т. Виноградов не занимаются воспитанием заведующих баз, магазинов, столовых. Ослабили контроль за их деятельностью. Это способствовало тому, что в системе ОРС'а участились растраты и хищения.

На шахтах города систематически не выполняется план добычи подземных участков. Руководители шахт «Андреевская-2» и 9-15 не заботятся о выполнении обязательств, взятых коллективами. В результате обе шахты в течение года задолжали государству более 40 тысяч тонн угля. Не выполняют план также предприятия, как стеклозавод, строительные организации, кирпичные заводы. Все эти факты имеют место потому, что горком партии и первичные парторганизации недостаточно ведут воспитательную работу с

руководящими кадрами, с инженерами и техниками.

Некоторые руководители предприятий не проявляют инициативы, работают без должного напряжения, а в ряде случаев и безответственно относятся к выполнению служебных обязанностей. Так, управляющий трестом «Анжероуголь» т. Макшанцев и главный инженер треста т. Шалков приучили работников аппарата и руководителей подчиненных предприятий выполнять только их указания, отучили самостоятельно решать даже самые маловажные вопросы.

Проявлять высокую требовательность к кадрам — это значит добиваться, чтобы руководители предприятий, средний и низовой командный состав никогда не успокаивались на достигнутом, во всем стремились вперед, перенимали и без промедления внедряли в производство все действительно передовое. Однако эти качества не призываются руководящим инженерно-техническим работникам. Не случайно поэтому многие предприятия города работают неудовлетворительно, поскольку ими руководят малоопытные безинициативные люди, не имеющие специального образования.

Росту и воспитанию кадров плохо способствуют технические советы, научно-технические общества, дворцы культуры и Дом техники. Они еще не являются центрами пропаганды технических знаний и не служат средством повышения квалификации кадров.

Партийные организации шахт и предприятий слабо направляют деятельность инженерно-технических работников на выявление и максимальное использование внутренних резервов производства, на изучение и внедрение передового опыта, в результате чего многие ценные начинания новаторов производства не получают должного распространения. Так, например, на шахтах треста не получил широкого применения опыт комплексной организации труда в подготовительных работах по методу проходчика шахты «Журилка-3» т. Вологова. Мало уделяется внимания дистанционному и автоматическому управлению механизмами, внедрению реле системы тт. Колкина и Юшина, предназначенных для контроля обрыва цепей скребок-транспортеров.

На предприятиях города плохо организована работа по повышению уровня идейно-политического знания и экономического образования кадров. Почти половина инженерно-технических работников системы треста «Анжероуголь» нигде не училась. На шахте 9-15, например, из 238 инженеров и техников учебно-обученных только 120 человек. Такое же положение на шахтах 5-7, «Физкультушник» и «Андреевская-2». Из этого видно, что парткомы и бюро парторганизаций не уделяют должного внимания учебе руководящих кадров.

Далее тов. Ваулин обратил внимание партийных организаций и хозяйственных руководителей на то, что они не заботятся о быте инженерно-технических работников, о их культурном росте, не вовлекают их в общественную работу.

Доклад тов. Ваулина обсуждался на пленуме с большой активностью. Члены горкома партии и приглашенные на

пленум товарищи из числа актива резко критиковали недостатки воспитательной работы с кадрами. Справедливой и жесткой критике подвергся ряд руководящих работников, организовавший коллективную вышивку во время работы 19-й городской партийной конференции. Эти товарищи, нарушившие нормы партийного поведения, понесли серьезные партийные взыскания.

Резкой критике подверглось бюро городского комитета партии, беспринципно отнесшееся к факту нарушения партийной дисциплины в ядом руководящих работников. Выступившие в прениях говорили о том, что партийные организации, горком партии проходят мимо случаев пьянства, неправомерного поведения коммунистов в быту и в общественных местах.

Бурлящик шахты «Андреевская-2» т. Нотов говорил о том, что инженерно-технические работники шахты работают кабинетно, не советуются с горняками по тем или иным производственным вопросам, все берут на себя и нередко ошибаются. Не заботятся они и о том, чтобы каждый рабочий был обеспечен нужным количеством инструмента и материала, необходимых для хорошей работы. Сейчас, например, бригады бурлящиков прерываются, потому что на шахте нет бурильного кабеля. Не раз бурлящики обращались к руководителям шахты и треста, в частности к т. Макшанцеву, но положительных результатов не добились. Этот факт говорит о том, что инженеры и техники шахты плохо работают в производственную жизнь предприятия.

Секретарь парторганизации швейфабрики т. Генба говорила о том, что руководители горисполкома тт. Маргун, Попов и Пронин не пресекают случаи пьянства руководителей предприятий местной промышленности, а иногда подают этому. Она говорила о том, что директор фабрики т. Походолов пьянствует, появляется на работе в нетрезвом виде и это известно городскому комитету партии, но мер к Походолову не принимают.

Воспитательную работу с кадрами надо начинать с самих руководителей, прежде всего им нужно показывать пример во всем, чаще выступать перед рабочими с хорошими докладами и лекциями.

Председатель исполкома городского Совета т. Маргун признал, что горисполком несерьезно подбирает кадры для работы в местной промышленности, не учит их правильно руководить предприятиями. Воспитательная работа с этими кадрами отсутствует и поэтому нередки случаи нарушения партийной дисциплины руководящими работниками.

О низкой требовательности к начальникам участков со стороны руководителей шахты 9-15 говорил навалостойщик тов. Градович.

— Наш участок, говорит он, постоянно затоплен водой, работать очень трудно. В таких тяжелых условиях нелегко каждому проходчику и подсобному рабочему выдержать сменную норму. Однако руководители участка с этим не считаются. Начальник участка не принимает никаких мер, чтобы условия работы были нормальными. Казалось бы, что

чрезмерный приток воды в забой должен был обеспокоить прежде всего механика. Однако он как бездельничал так и бездельничает. На участке не работает ни один насос! Это говорит о том, что руководители шахты тт. Шаталин, Числов, секретарь парткома т. Корчагин принесли требовательность к руководителям участков, не контролирующим их работу, не проверяют как они выполняют свои обязанности. Это свидетельствует и о том, что на шахте отсутствует воспитательная работа среди инженерно-технических кадров.

О низком уровне воспитательной работы с инженерами и техниками на шахте «Андреевская-2» говорил т. Баркинов. Он сказал, что начальники отделов этой молодой шахты превратились в канцелярских работников, копошатся в бумагах, а организаторской работы на производстве не ведут. К таким, например, относятся начальник планового отдела т. Ахтаров, ставший инженером отдела организации труда т. Сухоплюев, главный энергетик шахты тов. Батаев. Эти руководящие работники, зарывшись в бумаги, редко спускаются в шахту, оторвались от коллектива рабочих. Им даже некогда заниматься ростом собственного уровня технических знаний. Непосредственно и то, что эти казались бы культурные люди совсем не ходят в кино, не читают художественную литературу, редко заглядывают в газеты.

Винаваты в этом, прежде всего, они сами и партийная организация шахты, не взявшая под контроль этих зазорных вонторских работников.

Секретарь горкома партии т. Ломшанов в своем выступлении сказал, что партийные организации мало обращают внимания на марксистско-ленинскую подготовку кадров. Многие руководящие работники, в том числе коммунисты, сами записали себя в число самостоятельно изучающих марксистско-ленинскую теорию. Но из-за того, что их никто не контролирует, некоторые из них разленились даже читать газеты. Например, т. Лейтан — районный инженер шахты 9-15, работник шахткома той же шахты т. Пылев не знают даже решений июльского Пленума ЦК КПСС. Не учатся сами и не учат командиров низового звена инженер т. Селезнев — начальник участка и инженер тов. Кузнецов — главный механик обогатительной фабрики шахты 9-15. Спрашивается, как они могут бороться за выполнение решений партии, как они могут воспитывать рабочих, если сами топчутся на месте, не расширяют свой кругозор, не пополняют своих знаний.

Партийной организации шахты 9-15 надо обратить самое серьезное внимание на воспитательную работу с кадрами.

На пленуме выступили также тт. Макшанцев, Бобылев, Боровский, Выродов, Хлыстов, Мещеряев и Турчин — заведующий оргинструкторским отделом обкома КПСС.

Пленум принял развернутое решение, направленное на коренное улучшение работы по воспитанию кадров в городской партийной организации.

Пленум также решил организационный вопрос: т. Бобылев освобожден от обязанности секретаря горкома КПСС. Секретарем горкома партии избран т. Плотников Иван Николаевич.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — В МАССЫ

ТАК РОЖДАЛАСЬ ПОБЕДА

Г. ПУНТУС
помощник начальника
участка № 3 шахты
„Физкультурник“

Одним из решающих условий выполнения плана добычи угля шахтой является наличие достаточного очистного фронта, где бы могли полностью использоваться механизмы и люди, как главная сила в деле выполнения государственного плана. Сам собой, конечно, очистной фронт не приходит, его надо воссоздавать, т. е. с помощью проведения определенных выработок парезать угольные поля и в свою очередь очистные забой — лавы. Эту работу выполняют горнопроходческие бригады. Одной из таких бригад, работающих в 3-м участке шахты „Физкультурник“, является комсомольско-молодежная бригада, возглавляемая тов. Орловым.

Обсуждая октябрьские Призывы ЦК КПСС, в которых, в частности, был призыв партии к проходчикам, чтобы они своевременно и качественно производили подготовку новых очистных забоев, бригадир Орлов с членами своей бригады решил трудовыми подвигами ответить на обращение партии.

Руководство шахты, а также и участка, пошло навстречу бригаде и поддержало ее инициативу, выделив для проходки бремсберга № 5 по пласту Коксовому. Планом предусматривалось пройти за ноябрь 140 пог. метров бремсберга. Забой перевели на циклический график.

Обсудив свои возможности, бригада т. Орлова решила пройти не 140 пог. метров, а 150, т. е. выполнить план проходки бремсберга на 110 процентов. Данное слово бригада сдержала. При этом надо учесть, что бремсберг № 5, как выработка главного направления, проходится большим сечением и с большим выходом угля с одного погонного метра выработки. Следовательно, подтягивание забоя за месяц на 150 метров является большим достижением бригады.

Каковы же были условия и что позволило бригаде т. Орлова одержать такую победу? Бремсберг № 5 предназначался для последующей подготовки лав и для создания в этих лавах очистного участка с суточной добычей до 700 тонн. Сечение бремсберга вчерне 6,62 квадратных метра, в свету — 5,12 кв. метра.

Уголь средней крепости и

крепкий. Поэтому отбойка угля производилась с помощью взрывчатых веществ. Боковые породы средней устойчивости, проветривался забой вентилятором частичного проветривания „Прохodka-500“, установленным на полевом штреке. Транспортировка угля из забоя осуществлялась скребковыми транспортерами, СКР-11. Лес с пологого штрека доставлялся с помощью лебедки, установленной на верхней площадке гезенга. По самому бремсбергу доставка леса велась скребковыми транспортерами приспособленными для реверсаций, т. е. заднего и переднего ходов. Не лишне при этом заметить, что и при данной степени механизации лесодоставка была наиболее трудоемкой операцией.

Обустройство забоя велось с помощью ручного электросверла ЭР-4. Работа была организована по 3-сменному графику и предусматривала продвижение забоя за один цикл на 2 погонных метра.

Бригада состояла из семи человек, в каждой смене по два человека. Третьим человеком в какую-либо из смен выходил бригадир, причем именно в ту, в которой предполагалось произвести ряд дополнительных работ. Бывая в разные смены, бригадир имел возможность контролировать работу каждой смены и вовремя ее подправить. Состав бригады во все время проходки был постоянным. На тот случай, если кто-либо из членов бригады по уважительным причинам не мог выйти на работу, его заменял бригадир. Как показал опыт, такая расстановка рабочих оказалась наиболее целесообразной.

Порядок проходки и организация работ состояли в следующем:

Работа в забое начиналась с обустройства врубовых шпуров в количестве шести штук. Его производил один проходчик, другой член бригады в это время, заготавливал лес для крепления забоя или реп-таков для наращивания конвейерного става. После обустройства шпуров, согласно правилам

безопасности, производилось осланцевание забоя инертной пылью. Все шесть врубовых шпуров взрывались за один прием. Проветрив и осмотрев забой, проходчики приступали к уборке отбитого угля, на что обычно уходило не более 15—20 минут. Убрав уголь, проходчики приступали вновь к бурению, причем, дополнительно бурилось два—три врубовых шпура и так называемых отбойных шпуров. Эта серия шпуров взрывалась также за один прием.

После надлежащего проветривания производилась вторичная уборка угля и окончательная зачистка забоя. Эта операция длилась от 40 минут до 1,5 часа, в зависимости от наличия порожняка. Далее производилось деревянное крепление забоя, которое состояло в возведении постоянной крепи неполного дверного окола, из расчета круга с подпарком на 1,4 пог. метра выработки. Расклиниванием крепи, перетяжкой боков и кровли заканчивался сменный цикл.

Таким образом, при длине бура равной 1,8 метра сменный уход при вспомогательном врубе составлял 2—2,3 метра. В результате бригада за ноябрь при 24 рабочих днях прошла 150 погонных метров бремсберга, выполнив норматив циклическости на 110 проц. и технические нормы выработки на 140 проц. За работ каждого члена бригады составил 3000—3500 рублей.

Эти успехи явились результатом того, что в бригаде крепкая производственная и трудовая дисциплина, сознание ответственности каждого члена бригады за взятые на себя обязательства.

Нельзя обойти молчанием и такой отрицательный момент, но не по вине самой бригады. И по нежеланию, или по неумению, но отдел организации труда шахты не сумел разработать для бригады норм и расценок для перевода ее на комплексную организацию труда. Кроме этого, имелись задержки в работе бригады из-за несвоевременной подачи порожняка, недостатка нужного ассортимента леса, зачастую несвоевременного обеспечения бригады репятами, цепями к ним, а также вентиляционными трубами. Эти недостатки необходимо устранить.

Тонарь Аркадий Скулкин

Иван ЖЕСТКОВ,
токарь цеха № 7
завода „Свет шахтера“

В нашем цехе работает молодой токарь Аркадий Скулкин. Это хороший товарищ, умелый станочник. Он знает и любит свою профессию.

Аркадий Скулкин пришел в цех на машиностроительный завод „Свет шахтера“, в 1954 году, сразу после окончания Яш-лыкского ремесленного училища.

На знаниях, полученных в училище, Скулкин не остановился. Он продолжает упорно осваивать производство. Аркадий рассуждал и очень внимательно присматривался к приемам работы старших товарищей с многолетним опытом, стараясь выжать из себя „кашреты“ работы.

Большие внимание обращал молодой токарь на резцы, какими пользуются его старшие товарищи при обработке той или иной детали, как они производят заточку резца. Никакая мелочь не ускользала от его способного взгляда, стремившегося овладеть любимым делом.

Аркадий спешит сразу свои знания применить в трудовом

процессе, работать высокопроизводительно и быть достойным своих старших товарищей. Это позволило ему в первый же месяц самостоятельной работы на станке перевыполнить месячное задание.

Но этот успех не вскружил голову Аркадию Скулкину. Он твердо решил закрепить первые успехи и работать еще лучше: продолжал присматриваться к работе опытных токарей, перенимать все новое и вносить его в свой труд. Приобретая навыки в работе, оттачивая свои приемы, Скулкин постоянно повышал квалификацию.

С мая 1955 г. Аркадий работает токарем в механическом цехе № 7. Обработавшие станки и катки машины СВМ-3, он добился новых успехов.

Только за последние три месяца Скулкин выполнил норму на 400 с лишним процентов. Ему 4 ноября на торжественном собрании, посвященном 38-й годовщине Октября, директор завода т. Петров вручил Почетную грамоту.

Аркадий Скулкин и сейчас полон стремления повседневно повышать свою квалификацию. Аркадий является членом ВЛКСМ, избирается делегатом на комсомольские и профсоюзные конференции, участвует в общественной жизни.

В свободное от работы время он много читает книг, газет и журналов, интересуется политической жизнью. В выходной день Скулкина можно увидеть аккуратно и чисто одетого в кинотеатре или в Доме культуры шахты 9-15.

Маш токар Аркадий Скулкин стоит на правильном пути. Он заслуженно пользуется авторитетом в коллективе участка и цеха.

СПОРТ

Первые встречи на льду

11 декабря на катке шахты 9-15 проходило открытие зимнего спортивного сезона по хоккею с мячом, в котором приняли участие спортсмены шахт 5-7, 9-15, горного техникума и завода „Свет шахтера“.

Погода неблагоприятствовала предстоящему розыгрышу, но несмотря на это и команды и болельщики явились в назначенное время.

Состоялся парад открытия сезона. Флаг соревнования поднял капитан команды завода „Свет шахтера“ — победительницы прошлогоднего розыгрыша.

В 12.00 состоялась эстафета 11х100 метров.

Первыми в эстафете померяться силами вышли команды горного техникума и шахты 9-15. С первого этапа лидерство захватили хоккеисты-горняки, но в дальнейшем, ввиду неумелой передачи эстафеты, они не только уступили лидерство, но и проиграли горному техникуму. Команда шахты 5-7 выиграла эстафету у завода „Свет шахтера“.

После этого на лед вышли команды горного техникума и шахты 9-15. Напряженная встреча окончилась победой горного техникума со счетом 1:0. Вторыми на лед вышли команды завода „Свет шахтера“ и шахты 5-7. Сначала инициативой овладели машиностроители, которые забили мяч в ворота шахты 5-7. Лишь за две минуты до конца встречи горнякам удалось отыграть один мяч, что дало им право выйти в финал розыгрыша ввиду лучшего времени в эстафете.

Финальную встречу с большим подъемом выиграли спортсмены шахты 5-7 со счетом 2:0.

Таким образом, первое место занял коллектив шахты 5-7 (инструктор т. Петренко Н.Е.), второе место — хоккеисты горного техникума, третье — завода „Свет шахтера“. Хоккеисты шахты 9-15 оказались на четвертом месте. Команде-победительнице и участникам были вручены грамота и дипломы первой степени, команда горного техникума получила диплом второй степени.

В. ЛАЗАРЕВ,
главный судья розыгрыша.

Вечер физкультурников техникума

10 декабря состоялся вечер физкультурников горного техникума. В спортивном зале школы № 17 собрались учащиеся техникума. О развитии советского спорта участникам вечера рассказал активный физкультурник техникума т. Чернов.

После доклада лучшим спортсменам техникума вручены почетные грамоты и дипломы горкома физкультуры и спорта. Затем начались показательные выступления спортсменов. Девушки из техникума выполняли вольные движения, после них выступали гимнасты, боксеры, штангисты.

Ю. Молоканов,

Международная товарищеская встреча по ХОККЕЮ

В Москве, на центральном стадионе „Динамо“, 15 декабря состоялось выступление английской профессиональной хоккейной команды „Харрингей Рейсерз“. С гостями играла первая сборная команда Советского Союза.

Встреча английских и советских хоккеистов закончилась со счетом 4:0 в пользу первой сборной команды СССР.

(ТАСС)



Приморский край. Читальный зал Владивостокской городской партийной библиотеки регулярно посещают слушатели вечернего университета марксизма-ленинизма. Здесь занимаются также студенты высших учебных заведений города.

На снимке: в читальном зале партийной библиотеки. На переднем плане — старший экономист крайпресовета Г. С. Яркина (слева) и студент Дальневосточного политехнического института С. А. Тимченко.

Фотохроника ТАСС.

Собрание коммунистов второго района шахты 9-15

14 декабря 1955 года состоялось собрание парторганизации 2-го района шахты 9-15. С докладом о состоянии внутрипартийной дисциплины в парторганизации выступил секретарь партбюро т. Юрченко. В своем докладе он остановился на отдельных коммунистах, которые являются нарушителями партийной дисциплины. Было указано, что тт. Протопопов и Хазеев неаккуратно упреждают партзвенья. Протопопов, ссылаясь на то, что он пенсионер, оторвался от парторганизации, потерял с ней всякую связь.

Партийные собрания начинаются с большим опозданием из-за того, что коммунисты приходят не вовремя, а тт. Балабенко и Абулбакиров совсем не пришли на последнее собрание.

Особенно неблагоприятно в парторганизации с посещением коммунистами кружков и политшкол сети партийного просвещения. Совсем не посещают кружки коммунисты тт. Клобуков и Павлов, крайне редко посещают кружки коммунисты тт. Нагаев, Косев, Милославский и другие.

Обсуждая этот вопрос, коммунисты критиковали партбюро и секретари за то, что к этим товарищам не принято до сих пор никаких мер.

Партийное собрание приняло постановление, выражающее на улучшение дисциплины и политшкол сети партийного просвещения коммунистами политшкол и кружков.

По повестке вопроса на этом собрании — «О состоянии и мерах улучшения охраны труда и безопасности на участках добычи» — выступил районный инженер т. Лейтман.

В прениях по общим вопросам выступило много коммунистов: начальник участка т. Хазеев, помощник т. Будильков, помощник участка т. Губарев, секретарь партбюро т. Корчагин, старший шахтер т. Шаталин, главный инженер т. Чельцов, заведующий планового хозяйства т. Никитин и другие коммунисты.

По вопросу было принято соответствующее постановление.

А. БРУЛЬ,
зам. партийной библиотеки шахты 9-15.

В СТРАНАХ НАРОДНОЙ ДЕМОКРАТИИ — НОВЫЕ ГОРОДА — НОВЫЕ ЛЮДИ

(Письмо из Народной Республики Албании)

«Человек лет тридцати. Безработный. Стоит, разглядывая кинорекламы, — вот вам и рабочий день! Тьфу! — в сердцах сплевывает он и отворачивается от афиш. Почудилось, что кто-то позвал его. Какое там! Никто не звал. Кому нужен рабочий!... Хотя бы подвернулась повозка, которую можно разгрузить. Хотя бы попался приезжий, которому нужно донести чемодан. Нет таких. Не попадают. Никому не нужны его крепкие мускулы. Негде заработать даже двух лек...*) Рабочий сплевывает и бредет дальше по улице... Голодный, оборванный, медленно шагает он мимо магазинов, переполненных запретными плодами».

В этих строках, принадлежащих албанскому писателю-реалисту Мидьени, с суровой правдивостью отражена горькая доля людей труда в старой Албании.

— Город для нас был мачехой, — сказал тирпский токарь Халиль Края, ныне Герой социалистического труда Албании, с которым я как-то разговаривал на широком заводском дворе. — Мы готовы были бежать из него хоть на край света, лишь бы найти какую-либо работу.

— А посмотрите теперь на жизнь наших городов, — продолжал он, — как изменилась она, как изменились сами города. И сколько выросло новых городов и рабочих поселков!

Города и крупные рабочие поселки нефтяников, горняков сахароваров, текстильщиков — Церрик, Сталин, Патос, Мамалий, Рубик, Селеница, Булчизе, Малике, Юзериш... 6—7 лет назад на месте этих рабочих центров лежали груды пепла, черные пятна болот да пустыри, заросшие серо-бурыми полями.

— Ну, а работы теперь хватает для всех? — спросил я.

— Работы сейчас столько, что не работы, а рабочих рук не хватает!

На смену примитивным кустарным и полукустарным предприятиям в Албании родились новые, оснащенные современной техникой крупные промышленные предприятия, такие, как металлообрабатывающий завод в Тиране, текстильный комбинат имени И. В. Сталина в Юзерише, сахарный завод в Малике, хлопкоочистительные заводы в Фиери и Рогожине, деревообделочный комбинат в Эльбасане, цементный, рисоочистительный и экстракционный заводы во Влоре, фабрика ферментации табака в Шкодере и многие другие. За годы народной власти в стране построено свыше двухсот новых предприятий. Ныне промышленность и промысловая кооперация Албании производят около 600 новых промышленных изделий, которые ранее ввозились в страну из-за границы.

Бурный рост промышленности, быстрое пополнение ее новыми людьми поставили перед страной неотложную задачу — поднять культурно-технический уровень рабочих. Партия труда и народное правительство Албании выдвинули лозунг: «Овладей знаниями, техникой, мастерством своего дела — священный долг каждого рабочего».

В деле технического обучения рабочих народной власти пришлось начинать с ликвидации неграмотности. В республике развернулась широкая культурная революция. Страна покрылась густой сетью начальных, семилетних и средних школ, техникумов, вечерних школ рабочей молодежи. В Тиране открыты первые шесть высших учебных заведений, три из которых — политехнический, пе-



В Албании, на реке Мати, строится гидроэлектростанция мощностью 20 тыс. кв. Она будет давать ток столице республики — Тиране. Строительство закончено в 1957 году.

Фото Албанского телеграфического агентства.

дагогический и сельскохозяйственный институты — в этом году уже выпустили специалистов. За три последних года квалификацию техников и мастеров получили без отрыва от производства свыше пяти тысяч рабочих.

Десятки тысяч рабочих и рабочих повысили свою квалификацию в различных технических школах, на курсах по специализации. В процессе борьбы за выполнение плана первой албанской пятилетки в промышленности выковываются новые кадры, пополняющие ряды производственно-технической интеллигенции. В стране сейчас почти в 18 раз больше инженеров и техников, чем в 1946 году.

О трудовых успехах албанских рабочих и инженерно-технических работников свидетельствует рост промышленного производства в стране. За одиннадцать лет народной власти выпуск промышленной продукции вырос в 12,5 раза по сравнению с 1938 годом; производительность труда повысилась почти вдвое, а на многих предприятиях — и втрое.

...Не увидишь теперь в городах Албании безработного, ищущего повозку, либо приезжего с чемоданом, чтобы применить свои «крепкие мускулы». Навсегда ушло в прошлое то время. Рабочие народной Албании — ныне полноправные хозяева государства, всех его материальных и духовных богатств. Жизнь их хорошеет с каждым годом. Руководимый своей Партией труда, рабочий класс Народной Республики Албании уверенно ведет всех трудящихся страны к светлой жизни, к социализму.

А. ТКАЧЕНКО.

г. Тирана.

Генеральная Ассамблея приняла в ООН 16 государств

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Генеральная Ассамблея ООН приняла на своем пленарном заседании 16 стран в члены ООН.

Приняты в ООН: Албания, Норвегия, Ирландия, Португалия, Венгрия, Италия, Австрия, Румыния, Болгария, Финляндия,

Цейлон, Непал, Ливия, Камбоджа, Лаос, Испания.

Таким образом, сейчас в ООН насчитывается 76 членов. Представители стран, вновь принятых в члены ООН, приняли участие в заседании Генеральной Ассамблеи ООН.

ЗАБАСТОВОЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ В КАПИТАЛИСТИЧЕСКИХ СТРАНАХ

ФРАНЦИЯ

На гражданских аэродромах Франции уже больше месяца продолжается забастовка работников службы обеспечения безопасности воздушных полетов. Бастующие требуют улучшения своего материального положения. Правительство не соглашается удовлетворить полностью требования бастующих.

ИТАЛИЯ

В результате длительной борьбы рабочие завода «Фиат» в Турине сумели добиться сокращения числа увольняемых. Однако руководители профсоюзов заявили, что борьба будет продолжаться с целью добиться отмены увольнения и тех трудящихся, в отношении которых еще не достигнута договоренность с предпринимателями.

В городе Виллар-Пероза (Туринская провинция) бастовали рабочие шарикоподшипникового завода «Рив», принадлежащего «Фиат». Они требуют повышения заработной платы.

В городе Виареджо (провинция Пииза) уже две недели про-

должается забастовка трудящихся всех отраслей промышленности, объявленная в знак солидарности с рабочими судостроительных верфей «Шикботти», уволенными за участие в забастовке.

В городе Виджевано (провинция Павия) была объявлена всеобщая забастовка в поддержку требования о повышении заработной платы.

15 декабря в Италии началась всеобщая забастовка директоров и учителей средних и неполных средних школ, объявленная в знак протеста против отказа правительства удовлетворить требования школьных работников о повышении зарплаты.

ЧИЛИ

В Чили 16 тысяч горняков начали забастовку на медных рудниках, принадлежащих американским компаниям. Попытка нового министра труда Рене Вальда предотвратить забастовку потерпела неудачу.

Бастующие требуют отмены «устава», регулирующего отношения между рабочими и предпринимателями. (ТАСС).

Смена руководства английской лейбористской партии

ЛОНДОН. (ТАСС). Лидером лейбористской партии вместо ушедшего в отставку Эттли избран Гейтскелл. Он автоматически становится лидером парламентской фракции лейбористской партии.

Гейтскелл представляет крайнее правое крыло лейбористской партии. По мнению обозревателей некоторых английских газет, по своим политическим взглядам он является даже более правым, чем Эттли.

ОТПОР ЧАНКАЙШИСТСКИМ ПИРАТАМ

ПЕКИН. (ТАСС). 13 декабря восемь чанкайшистских самолетов американского производства вторглись в воздушное пространство Китайской Народной Республики и подвергли обстрелу и бомбардировке населенные пункты Саньгуао, Хуанци и Тунчжуи, провинции Фуцзянь. Нарушители были встречены самолетами Народно-освободительной армии Китая и огнем зенит-

ной артиллерии. Один самолет чанкайшистов был сбит, три других — повреждены.

14 декабря четыре чанкайшистских самолета снова совершили налет на район Фуцзяньского побережья. Огнем зенитчиков Народно-освободительной армии два из них были повреждены.

Редактор В. Л. БАРИНОВ.

В КИНО С 20 ДЕКАБРЯ

Новые цветные художественные фильмы

ГОРТЕАТР

„ТЕНЬ У ПИРСА“

Театр „Шахтер“

„МАКСИМ ПЕРЕПЕЛИЦА“

Анжерской автобазе комбината «Кузбассуголь» на постоянную работу требуются кочегары. Обращаться в любое время.

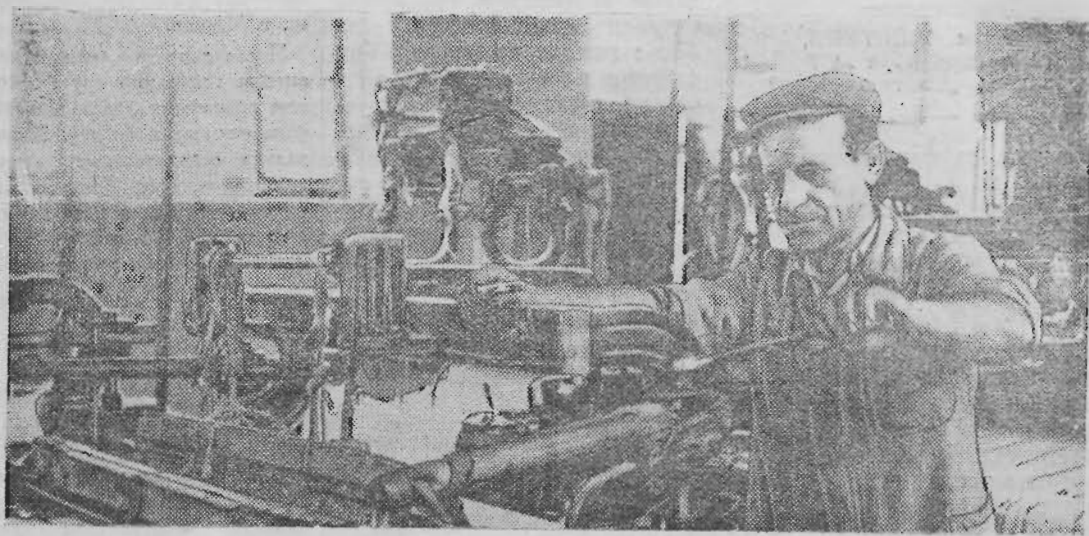
Анжеро-Судженскому медицинскому училищу срочно требуются уборщицы.

Артели РККА требуются уборщицы и конвозчики.

ОРСу треста «Анжероуголь» требуются кочегары. Обращаться в отдел кадров.

Больничный лист № 0344199, выданный амбулаторией шахты 9-15 на имя Будыкина Григория Владимировича, считать недействительным.

Больничный лист № 080644, выданный амбулаторией шахты «Физкультурник» на имя Шалыгина Бронислава Викторовича, считать недействительным.



Передовик производства рабочий трикотажной фабрики в албанском городе Шкодере Ф. Бектеши.

Фото Албанского телеграфического агентства.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: гор. Анжеро-Судженск, Дом Советов, 1-й этаж, комнаты №№ 18, 19, 20 и 23.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора 3-53, заместителя редактора и ответственного секретаря 1-49; отделов партийной жизни и промышленного 0-74 (через коммутатор треста 2-56); отдела культуры, быта, басем трудящихся и бухгалтерии 1-91; директора типографии 3-54.