

БОРЬБА ЗА УГОЛЬ

ОРГАН АНЖЕРО-СУДЖЕНСКОГО ГК ВКП(б), ГОРСОВЕТА И ГПС
ВЫХОДИТ 20 РАЗ В МЕСЯЦ



МАРТА 1934 г.
№ 44 (935)

Инициатива по рудникам

ЗА 9 И 10 МАРТА.

ШАХТА 1-6	ШАХТА 9-15	ШАХТА 8	ШАХТА 7	ПО РУДНИКУ
1385 т. (91,1%)	946 т. (59,1%)	828 т. (95,5%)	1762 т. (82,6%)	4921 т. (80,4%)
1212 т. (79,7%)	996 т. (62,3%)	754 т. (87%)	2070 т. (97%)	5032 т. (82,2%)

По шахте первой-шестой: 1 уч. — 96,9 и 93,9 проц. (тов. Посажеников), 2 уч. — 55,8 и 30,3 проц. (т. Изомский), 3 уч. — 151,3 и 68,8 проц. (т. Суханов), 4 уч. 178,6 (т. Анфиногенов) за 10 марта 72,9 и 74,4 проц. (т. Снесарев), 4 уч. 91,4 и 99,2 проц. (тов. Оленко).
По шахте девятой: 1 уч. — 90,8 и 97,2 проц. (т. Захаров), 2 уч. — 101,3 и 72,3 проц. (т. Назаров).
По шахте пятой: 1 уч. — 98,1 и 133 проц. (тов. В. Попова), 2 уч. — 65,7 и 95,3 процента (т. Ф. Лимонов), 3 уч. — 89,6 и 103,2 проц. (тов. Мусорин), 4 уч. — 78 и 73,3 проц. (тов. Завальский), газо-ый участок — 82,9 и 112,3 проц. (т. Федоров).
Машинами добычи: По шахте один-шестой 111,3 и 112,7 проц., по шахте девять-пятнадцать: 78,9 и 8,8 проц. По шахте пять-семь: 68,3 и 61,6 проц. По руднику 58,9 и 65 проц.

ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ОТВЕЧАЮТ ЗА УСПЕХ СЕВА НА РАБОЧИХ ОГОРОДАХ

Полтора миллиона рабочих-индивидуальных огородов. Такую задачу поставила партия перед всеми хозяйственными, партийными и особенно профсоюзными организациями страны. Успешное разрешение этой задачи неразрывно связано с борьбой за дальнейшее улучшение материальных условий рабочих.

Как борются за эту директиву партии-об охвате индивидуальными огородами каждого уларника, каждого рабочего, как обеспечивают успех огородного сева проф. организации рудника, ОРС, руководящие и шахтовые, горкомхоз, горторг, торгующие организации-райПО, ЦРК, Акорт?

Кое, что мы сделали. Но подготовка к огородному сезону неудовлетворительна и резко отстает от массового стремления рабочих иметь свои индивидуальные огороды.

Наиболее благополучно с отводом земель. Горкомхоз эту работу почти уже закончил. Плановая цифра—900 га перевыполнена. Проведено землеуказание — каждый коллектив знает границы участков отводимых его рабочим. Но здесь мы сталкиваемся с оппортунистическим равнодушием к огородам, со стороны организаций-бывш. УНШ (строителей). Четыре раза горкомхоз обращался с просьбой о УНШ получить землеуказание. Просьбы остались без ответа. 90 га строителям до сих пор не отведены. Остатки не отведенных также 4 га медикам. ГорПО выделил под огороды 685 га. Но землеуказание не проведено. Из-за нечеткости в работе, из-за несогласованности с горкомхозом, шахте 5-7 горПО отвел 300 га. А за тем оказалось, что и горкомхоз выделил 5-7 землю. Таким образом, 300 га сейчас пока «ничьи». В результате, конечный срок для отвода земель и землеуказаний 1 марта горПО нарушен.

Но если в работе по отводу земель наблюдаются хотя бы небольшие сдвиги, то в остальной работе до сих пор царит полновластный, нетерпимый самотек. Достаточно сказать, что ни у одного из шахтовых ОРС'ов до сих пор не составлено производственных планов по индивидуальным огородам. Сильно понаблюдали для борьбы с самотеком, но в итоге получили лишь плохую статистику, но не реальные возможности имеют для помощи огородам в тягловой силе? Какие реальные возможности имеют для помощи огородам в тягловой силе? Какие реальные возможности имеют для помощи огородам в тягловой силе?

Во всех этих вопросах шахтовые ОРС'ы, рудком и горторг совет неопозитивно плывут. Больше того. Свою безынициативность, неповоротливость, неумение руководить подготовкой к огородному сезону по новому профсоюзной задан стремится прикрыть тысячами нелепых ссылок на «объектив-

ные» причины. Даже не попытавшись выявить возможности для получения тракторов для обработки земли, т. Завальский (горторгсовет) утверждает, что тракторы никто не даст.

Профорганизации берут курс на лозунг, проявляют своеобразные «антимеханистические» настроения. На указание о том, что рудком угольников и Горторгсовет игнорируют решения городской комиссии по подготовке к огородному сезону, не составили производственных планов сева, что они не сделали ни шага вперед с первых чисел марта, — представители рудкома т. Завальский и Горторгсовета т. Завальский попытались поставить вопрос о... нецелесообразности составления таких планов. (И) заявили о невозможности проделать эту работу, так как не имеют аппаратуры, не знаем качества земли», и т. д. и т. п.

Крайне медленно разворачивается работа по приобретению семян. В области этой работы мышным цветом цветут саботажные надежды: семян, мол, кто то даст. Учет семян, имеющихся у рабочих, поставлен плохо. Только ЦРК посылал закупщиков в сельскую местность. До сих пор не организована продажа семян, к которой мыслят приступить лишь в априоре.

Как с наличием с/хоз. инвентаря? Имеющийся у рабочих инвентарь не учтен, не выявлена потребность в нем. ЦРК, Акорт, ОРС, РайПО имеют различное количество лопат, граблей. Но до сих пор они предпочитают заворачивать этот товар, широко не популяризируют о том, где, за какую цену, на каких условиях можно его приобрести. Неумение по советски, так, как указывал XVII партсезд торговать, выявляется во всю!

Абсолютно ничего не сделано по обеспечению рабочих отходами лесных материалов, необходимых для огораживания огородов. Т. Пислов (УНШ) ограничился в этом деле аллюзиями заверениями дать отходы.

Особенно узкое место работы в огородной кампании-это массово-разъяснительная работа. Заявки на огородную площадь от рабочих поступают в шахтком самотеком. Не используются в качестве агитации богатый опыт по огородам тех рабочих-огородников, которые в прошлом году собрали богатый урожай овощей и получили через это крепкую поддержку своего бюджета. Слишком недостаточно привлекаются к подготовке к огородному сезону домохозяйки, жены рабочих.

Недостаточность массовой работы объясняется наличием в некоторых профорганизациях (шахта 1-6) скрытых «левачих» взгля-

дов на развитие индивидуальных огородов. Что, к примеру, значит откровенное признание члена шахткома 1-6 т. Александрова о том, что они индивидуальными огородами не занимаются, что есть коллективные огороды, что вместо овощей—под окнами горящих квартир высевают цветы. Под таким фигурным листом протаскиваются по существу «страшно р-р-революционные» мнения о том, что индивидуальные огороды таят в себе опасность мелкобуржуазного обстроя рабочего. Этим чужим, идущим вразрез партийным установкам, мнениям надо дать сокрушающий отпор, разбить эти мнения вдребезги!

До сих пор ОРС, сельхозкомбинат, ГорПО не осуществили организацию консультаций по огородничеству для рабочих. Разве это не ваше дело, т. Дмитриев и т. Маврин? Большинство решений городской огородной комиссии от 16 декабря не выполнены!

Проблема в развороте подготовки к сезону на индивидуальных огородах должны быть полностью в ближайшее время исправлены!

Городская комиссия по индивидуальным огородам при Горсовете уже наметила путь к исправлению этих ошибок, допущенных отдельными организациями. Предгорторгсовета т. Овчинникову предложено наложить взыскание на профорганизацию строителей (УНШ), игнорирующую подготовку к сезону. ГорПО указано на недопустимость затяжки с отводом земель. Всю эту работу предложено закончить к 15 марта. К 18 марта горторгсовет и рудком должны составить производственные планы огородной кампании. Решено просить рудком и горторгсовет о наложении взыскания на т. т. Завальский и Завальский за несоставление ими производственных планов. Торгующим организациям предложено усилить закупку семян картофеля к 1 апреля, РайПО—60 тонн). Торгующим организациям предложено немедленно начать торговлю имеющимися огородным инвентарем.

Все эти решения комиссии должны быть выполнены.

С самотеком в подготовке к огородному сезону нужно решительно покончить. Долг шахткома—развернуть широко массовую работу среди рабочих по подготовке к сезону. Профорганизации должны помнить, что за успех сева в первую очередь отвечают они!

Анжеро-Судженск должен быть в передовых рядах районов в борьбе за директиву партии — полтора миллиона рабочих-индивидуальных огородов!

КАЖДОМУ БРИГАДИРУ ДОЛЖЕН БЫТЬ ОРГАНИЗАТОРОМ РАБОТЫ БРИГАДЫ

КАЖДОМУ БРИГАДИРУ ЗНАТЬ РЕШЕНИЯ СНК И ЦК ОБ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СВОИ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ И ПРИМЕНЯТЬ ЭТО ЗНАНИЕ В ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

ТОВ. ТРОФИМОВ РУКОВОДИТ НА „АВОСЬ“

В ЕГО БРИГАДЕ РАСШТАНА
ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Решений ЦК и СНК о перестройке угольной промышленности бригады 3 участка шахты 9-15 т. Трофимов не знает. Об этом он прямо заявил, сознавшись и в том, что не знает и своих прав и обязанностей, указанных в этих решениях.

Руководит бригадой и расстановкой рабочей силы бригадир Трофимов не на основе решений ЦК и СНК, а на „авось“, так как скажет десятник.

С расстановкой рабочей силы в бригаде Трофимова дело обстоит так: к каждому забою прикреплены определенные забойщики и помощники. Это должно было обеспечить борьбу за качество. Однако, эта борьба недостаточна со стороны бригадира. В бригаде часты случаи плохого крепления.

Третьего марта забойщик тов. Никифоров плохо закрепил свой забой. Четвертого марта Никифоров в забое ничего не делал, всю смену просидел без работы по той причине, что воздухопроводные трубы были порваны во время откатки, а кайлы с собой Никифоров не взял; он тем не менее, не переделал забранный крепление, хотя и был предупрежден об этом.

Второго марта забойщик тов. Подорин, работающий на конвейерном штреке, также плохо закрепил свой забой; его тоже предупреждали, чтобы он в следующую смену взял свою норму проходов и перекрепил свой забой. Но Подорин распоряжения бригадира не выполнял.

Это говорит о том, насколько слаба в бригаде трудовая дисциплина и борьба за качество. Третьего марта при откатке был порван воздухопроводная труба, полаяющая воздух для отбойных и бурильных молотков забойной бригады Трофимова. Пять смен забой были без воздуха. Проходчики и забойщики, работавшие кайлой по породе. Это свидетельствует о том, насколько „энергично“ бригадир, десятник и начальники участка борются с неполадками, за создание нормальных условий работы, за выполнение производственных плановых заданий.

Н. Майский.

БРИГАДИР ФЕФЕЛОВ МОЖЕТ РАБОТАТЬ ЕЩЕ ЛУЧШЕ

Для этого он должен хорошо изучить решения партии и правительства об угле

На пост бригадира на втором участке шахты семь тов. Феелов вступил в 31 году. Но своих прав и обязанностей, определенных постановлением ЦК и Совнарком, он не знает.

Первый раз слышу, что было такое постановление—говорит т. Феелов и спрашивает беседователя о его отклике на вопрс:

— А что—давно уже это постановление было опубликовано?

— Давно, давно. Вы, может быть, забыли тов. Феелов?

— Все может быть, поспешно отвечает он.

Тов. Феелов увидел в руках своего собеседника брошюру, содержащую постановления ЦК и СНК о перестройке угольной промышленности Донбасса. Он взволнованно стукнул себя в грудь и крепко выругался:

— Ах, черт возьми! Ведь точно такая же книжка лежит у меня дома на столе. И лежит давно. Но я и все не заглядывал.

Свои права и обязанности тов. Феелов осуществляет в соответствии с тем, как понимает их на основе практики.

Мои права и обязанности—рассказывает тов. Феелов—во-первых—принять работу от бригадира, что я и делаю сменяя его непосредственно в шахте, а во-вторых—случай—принимать лагу без сучка и задоринки. А порой бывает и такая картина: в лагу уголь взят, но крепление не по-

БРИГАДИР ЯКОВЛЕВ СВОИ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЗНАЕТ „МАЛО-МАЛО“

У тов. Яковлева—бригадира второго участка шахты 9-15 по шахтам 14 лет горячего стажа Бригадирский стаж—два года. Но вместе с тем, тов. Яковлев плохой организатор и плохой боец за выполнение решений ЦК и СНК о перестройке угольной промышленности. Т. Яковлев этих решений ЦК и СНК не читал и не знает, какие основные вопросы поставлены перед угольной промышленностью Кузбасса.

На заданный т. Яковлеву вопрос—знает ли он свои права и обязанности он ответил:

— Знаю мало-мало.

— А как же вы тогда руководите бригадой, зная свои права и обязанности „мало-мало“?

Тов. Яковлев ответил:

— Я подчиняюсь начальнику участка и десятнику. Что они мне приказывают, я выполняю вместе с бригадой.

Вот что рассказывает тов. Яковлев о своей работе:

— Расстановку рабочей силы производю я сам. Где более сложные работы, я ставлю туда более квалифицированных забойщиков. При нормальной работе в лаге забойщики знают свои места.

— Молодых рабочих я система-

тически обучаю не только отбойке угля, но и правильной крепке ленте. Сейчас на шахте работает несколько моих учеников, тов. Рехмандиянов, Корыханов, Малыхин и ряд других.

— Борьбу с неполадками не только я один веду, но и вся бригада. У нас выделен из бригады т. Мошечкин. Придя в лагу он справляется у мотористов о состоянии механизмов. Если остановились конвейер, он узнает причину остановки, если же привидели конвейер—эта неполадка сейчас же ликвидируется общими силами бригады.

— А как вы боретесь за повышение трудовой дисциплины?

Тов. Яковлев ответил:

— Этот вопрос всегда стоит на бригадных собраниях.

— А часто ли бывают производственные бригадные собрания?

После некоторого молчания тов. Яковлев сознался:

— Раз в месяц, при заключении хозяйственного договора.

— Массовой работы в бригаде я не провожу—признается дальше бригадир—этим занимаюсь парторг и профорг.

Сидящий рядом десятник бригады Яковлева тов. Киселев под-

тверждает, что массовая работа—дело союзной и партийной организации.

На вопрос—занимаются ли Яковлев и десятник Киселев вопросами культурно-бытовых условий своих рабочих, тов. Яковлев ответил:

— Если я буду этим заниматься, что же будет делать комбиктор профсоюз?

Выясняется, что в вопросах премирования, выделения ударников со стороны шахтовых организаций нет никакой увязки с бригадой.

В мае 1933 года премировал забойщика Нарепотина без ма десятичка, бригадир и десятник, в то время как Киселев считался лодырем, его хотнать из бригады. В Октябрьского выданы премии доду, тоже не спросили, ни десятника, ни забойщика о его работе, а в выполнении заданий бригады.

Ссылаясь на эти случаи, бригадир Яковлев тов. Киселев отгораживается от своих обязанностей наих пост ЦК и СНК.

Н. Яков

УЧИТЬСЯ РУКОВОДИТЬ У БРИГАДИРОВ Т.Т. НЕБОГАТИКОВА И ЧЕРНЫШЕВА

ИХ БРИГАДЫ СИСТЕМАТИЧЕСКИ ПЕРЕВЫПОЛНЯЮТ ПЛАН ПО УГЛЮ

Бригады 2 участка шахты 1-6 тов. Чернышев и бригады 2 участка тов. Небогатиков—хорошие организаторы и руководители бригад. Работу они знают, что называется, на-зубок. У них образованная расстановка и использование рабочей силы по квалификации. Они сами лично производят подбор людей в бригаду, изучают каждого своего забойщика, помощника; знают кого по ставить на более ответственные участки работы, как нужно сдавать и принимать работу. Тут уж их на кривой не обведешь.

Тов. Небогатиков не раз рассказывал работу других смен. Например, у смены десятника т. Астони на была забрakovана работа: не правильно настан путь и тов. Астонин не переделал эту работу.

У десятника т. Скорикова неправильно были поставлены крути крепления, которые тоже были забрakovаны и переставлены как надо.

Тов. Чернышев—еще молодой бригадир, но за качеством работы следит. Забойщик его бригады Козлов, который небрежно производил крепление, на бригадном ПС был крепко предупрежден, что в случае повторения плохого качества работы он будет исключен из бригады.

Оба эти бригадира твердо и неуклонно борются за трудовую дисциплину. Все случаи нарушения дисциплины выносятся ими на обсуждение производственного собрания. В этих бригадах нет места лодыря, симулянту, прогульщику, т. бригадиром т. т. Чернышев и Небогатиков в спрашивают каждого невыполнившего нормы рабочего участка причины невыполнения.

В бригадах тов. Чернышева и т. Пестов не считал в свою смену, сколько бригада выдала на горнячков угля. Он был исключен из бригады. К прогульщикам беспощадно применяется закон правительства о прогулах. Сделавшие прогул забойщики бригады т. Небогатикова—Воткин и Фирсов—на другой неделе были исключены из бригады. Из бригады тов. Чернышева изгнаны Яковлев и Канев.

Т. т. Чернышев и Небогатиков прилагают все усилия к тому, что бы из молодых, еще не овладевших техникой горного дела рабочих—сделав хорошо квалификационные забойщиков, тов. Чернышев всю вторую пятидневку февраля выходил в смену, в которой работали только, что приняты молодые рабочие. Он разъяснял им, показывая, как нужно работать. Сейчас в этих бригадах крепко поставлен вопрос об окончании в самый короткий срок техникума, теми кто его еще не окончил.

Тов. Небогатиков—старый бригадир, с 1929 года. Он работает на ответственной работе—проходке основного штрека. Работа должна вестись строго правильно. Здесь тов. Небогатиков немало положил энергии на разъяснения и указания—как нужно работать. Тов. Небогатиков опытен, он инстинктивно и обучает молодых рабочих искусству забойщика. Сейчас его ученики—т. т. Шендарев, Халдунин.

Тов. Чернышев, принимая на работу нового рабочего, в течении 2-3 дней внимательно, в процессе работы, следит за каждым его движением, после чего вопрос о его пригодности обсуждается на бригаде. И если бригадир видит, что в течении 3-5 смен новичок оказывается плохим рабочим и нет

надежды на улучшение, этому рабочему тут же, на коротком бригадном ПС заявляют, что он к работе в бригаде не годен и порекают его в распоряжение начальни ка участка.

Однако в бригаде тов. Небогатикова с рабочей силой дело обстоит не совсем благополучно. Здесь большая текучесть. Причина та, что проходила основная штрека требует для рабочих хорошей спецодежды (сапоги, прорезиненные костюмы), которой бригаде не дают. Шахтоуправление не заботится о снабжении спецодеждой рабочих, которые ежедневно работают под землей и по колена в воде. Профсоюзная организация также не обращает на это никакого внимания.

Текучесть в бригадах иногда способствует началу инцидентов, которые не обращая внимания на то, что рабочие саботажно, не имея перевода, перемещаются с одного участка на другой. Из бригады тов. Чернышева без уведомления начальни ка участка т. Изомского, рабочий Яковлев перешел работать в дежурные. Начальник движения тов. Жуна принял его. На производственном собрании бригады совместно с тов. Изомским было вынесено постановление о незаконности и недопустимости такого поступка, дезорганизующего производство и нарушающего трудовую дисциплину. Но мер к Локтонову не принял.

Безответственно, вредительски относятся к работе участковый мастер т. Тайков. 21 февраля он подселенным провозился с исправлением донок, которая перестала от качания воду. В результате, не успев отскрывать, как донок перестал качать воду. Когда Тайкову вторично сказали о том, что донок не работает, он не стал ремонтировать ее, махнул рукой и вышел из-под гора. А работать было нельзя, так как все затопило доик.

Несмотря на это, бригады т. Чернышева и Небогатикова в отношении сабев систематически и перевыполняют производственные задания. Если среднестатистический забойщик равен 75 коп. в бригаде т. кова забойщики в среднем: в ноябре—7 руб. в декабре 6 руб. 20 коп. в мае. Чернышев план выполнил на 100%, а в мае десятичка феевлено на 110 проц.

В. Гребен

РЕКОНСТРУКЦИИ 9-15 ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО!

ПОЛУЧИТЬ ПОДКЛАДОК ТАК И НЕ УДАЛОСЬ

Первый и второй участки шахты 9-15 на реконструкции путей. Подготовка к этой реконструкции, однако, проведена не удовлетворительно. Шестого марта бригадиром т. Соколовым были посланы рабочие во 2 смену на настилку путей. Пришли, приступили к работе. Обрубили рельсы...

Техрук тов. Ерошкин выиспал для настилки путей 500 костылей, 30 накладок и 50 подкладок под рельсы. Но бригадир т. Соколов додумался затернуть подкладки. Их не получили.

Тов. Буртасов поехал на-гора выписать прокладку снопа. Тов. Ерошкин выиспал 50 штук, но в кладовой подкладок не выдали, потому что Ерошкин забыл поставить „статую“. Буртасов не знал, где и какую „статую“ нужно взять и вернулся в шахту.

С требованием снопа поехали на-гора к тов. Ерошкину. Тот указал „статую“. Но получить подкладок так и не удалось.

Такая „забота“ руководителей реконструкции шахты о безопасности работы нередко срывает нормальную работу. Витим.

ПОВЫСИТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ, УСТРАНИТЬ ПЕРЕБОИ В РАБОТЕ ОТБОЙНЫХ И БУРИЛЬНЫХ МОЛОТКОВ

Восьмого марта в участке капитальных работ шахты 9-15 по ходило производственное совещание с участием бригадиров и десятников о ходе реконструкции шахты. Тов. Ворон в своей информации рассказывал, как проходила работа в первую пятидневку.

Говоря о выполнении плана работ, тов. Ворон особо отметил бригаду т. Акимова, которая свое плановое задание на 10 дней выполнила за семь дней. Бригада переброшена на самую ответственную работу—по расширению на сосной камеры и частично велел перекрепку.

За бригадой тов. Акимова по выполнению идут бригады т. т. Егорова и Дранишников. В общем, все бригады, работающие по реконструкции, свои производственные задания выполнили и перевыполнили. И, в целом, весь план по шахте, по словам тов. Ворона, за 5 дней выполнен на 90 процентов.

Перебои в строительных материалах пока не ощущались. Бывали лишь редкие перебои в подаче порошка.

В предвеч, однако, бригадир указывал на ряд задержек в работе по разным причинам.

Бригадир тов. Шушанов указал, что к началу работ по реконструкции первый участок подготовлен не был. Шапла, которые приходилось укладывать, оказались длиннее, чем нужно, их обрубили. Это задерживало нормальный ход работы.

Бригадир т. Пестников отметил, что недостаточно было руководств со стороны десятников. Каждый десятник в своей смене руководил по своему. Один десятник указывает, что весь старый материал складывать на такое-то место, на другую смену, другой десятник заставляет перекладывать этот материал на новое место. Так и таскался с ним, затрачивая на это половину рабочего времени.

В бригаде т. Дранишников все время большие перебои в работе отбойных и бурильных молотков. Пики к молоткам не по доставлялись. Проходчики по этой причине не выполняли нормы задания. Пики были заказаны в мехмастерской уже 10 дней тому назад, но до сих пор не изготовлены. Пятю го дня шестого марта привезли эти пики, но хвостовики их оказались слишком толстыми.

Главный недостаток тот, что до

настоящего дня ни на одном участке ни бригадир, не члены бригады не знают расписок и норм выработки. Все бригады работают вслепую.

Тов. Омигов, начальник первого участка, пытался доказать, что у него расписки и нормы выработки даны рабочим. Но оказалось, что т. Омигов дал расписки десятнику т. Гурдичеву, а Гурдичев положил их в карман и носил до совещания, хотя должен был проработать их в своей смене и передать другим.

Среди десятников расхлябана дисциплина, со стороны руководителей никаких мер к укреплению дисциплины не принимается. Шестого марта десятники т. т. Булгаков и Шестин сидели в лагу, вялая от работ, а в это время был перебой в порошке. В это время четыре конюгона собрались и от него делать рассказы вали один другому сказки.

В предвеч выяснилось, что на работах по реконструкции слабо организованное руководство. Организация неполадки—главное зло. Административно-технический надзор должен быть усилен.

Н. Яков

НА МЕСТЕ РАБОТ НЕГДЕ ПОВЕРНУТЬСЯ

Вместе с другими работами по реконструкции на шахте 9-15 производится углубка ствола 15. Ставят там центробежный насос. Но на месте работ не проделали предварительной уборки. Еще с давних пор в этом месте крепкий лес, рельсы, трубы, большие куски цементных плит, бадья и все возможное хлам. Все это грозит машине: стоит заехать лес или другое что, и все это свалится к машине и может ее сломать.

Там же на штреке покоятся и ржавые два вентилятора. Стоит дробилка наполовину разобранная, части ее валяются в породе. Хозяина этой дробилки нет, а был им прежде шахтстрей.

Там же без призора стоит лебедка.

Все эти машины находятся в мокром месте, на них каплет. Большие ценности ржавеют, прихот дят в негодность.

Шахтстрой, передавая объекты работы ОКР, очевидно, пердал и все машины. Однако, тов. Ворон, ач участка ОКР, видимо, не чувствует себя их хозяином.

Намероничи.

Вырежь и сохрани

О БРИГАДИРЕ

Во главе бригады стоит бригадир, являющийся организатором работы бригады и низовым должностным административным, отвечающим перед десятником и начальником участка за порядок и нормальную работу своей бригады.

Бригадир назначается начальником участка, не освобождаясь от работы и работает наравне с прочими членами бригады. За выполнение своих обязанностей бригадир сверх основного заработка получает от администрации доплату в размере от 20 до 60 рублей (в зависимости от количества рабочих в бригаде и характера работы ее) и кроме того премию за перевыполнение заданий в размере 3 проц. от общей суммы заработка бригады.

Главной обязанностью бригадира являются:

- а) расстановка рабочих по местам работы;
- б) инструктирование и помощь менее опытным, в особенности молодым рабочим;
- в) немедленное принятие первичных

