

ГОСДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Ед.хр. 77

Опись № 1

Фонд № 1249

НАЙДОВ МИХАИЛ ИВАНОВИЧ,  
генеральный директор  
ООО «Фирма КУЗБАССПРОМЭКСПОРТ»

Текст программного выступления  
Найдова М.И. на конференции пред-  
ставителей трудовых коллективов по  
выбору генерального директора НПО  
«Трескопьевский гидроузел» 21 мая  
1988

На 35 листах

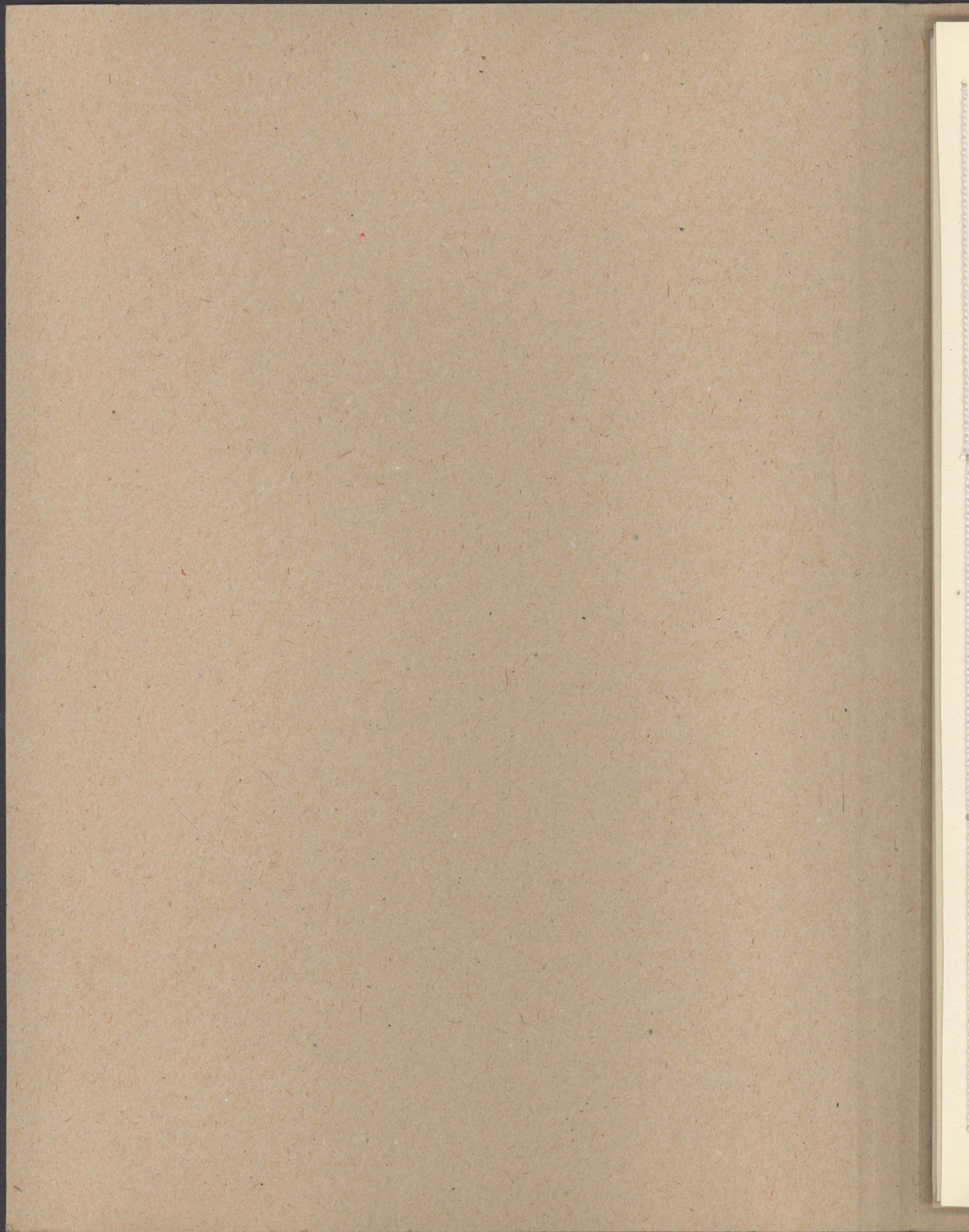
Фонд № 1249

Опись № 1

Ед.хр. 77

ХРАНИТЬ \_\_\_\_\_ ЛЕТ

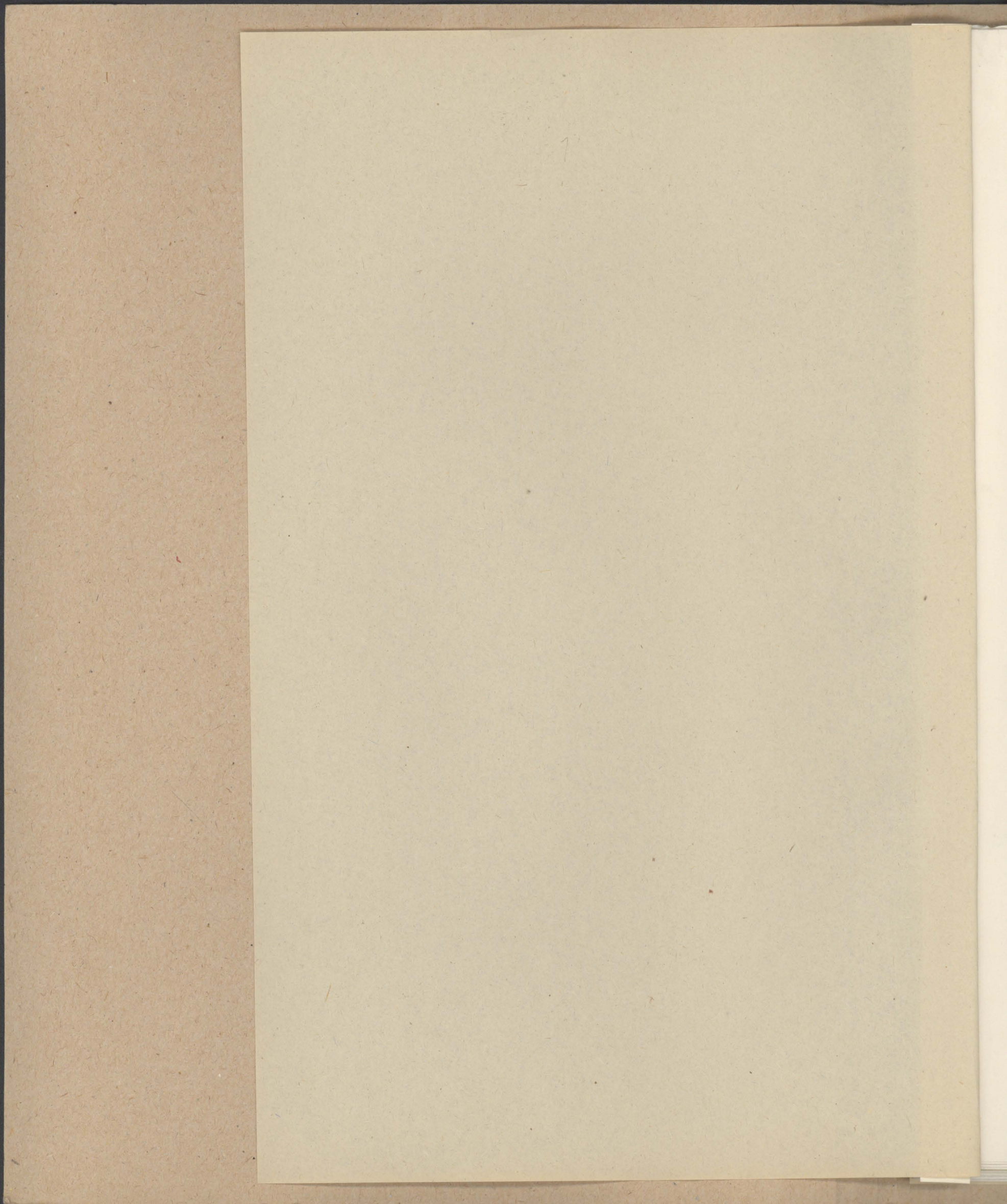














3+1

214

ТОВАРИЩИ!

В эти апрельские и майские дни в Кузбассе происходит важное и принципиальное событие - завершается формирование совершенно новой структуры управления крупным угольным производством.

Для А.И.Чернодарова и меня этот процесс еще имеет и личный характер: мы дали согласие участвовать в выборах генерального директора. В практике нашей социалистической демократии - это тоже дело новое. Как-то не привычно предлагать себя, да и работа генерального директора в угольной отрасли, как мы с Вами знаем, несколько отличается от работы генерального директора обкома.

Программное выступление НАЙДОВА М.И.

Поэтому и заявлений не было 4700, как было на РАС.

Мы привнесли на конференции представителей трудовых коллективов по выборам генерального директора НПО "Прокопьевскгидроуголь" и других в угольной отрасли. Мы не действовали силой или меньшей силой, убеждения или принуждения. Но в данном случае новые формы демократизации сработали - нас выдвинули и мы благодарны этим организациям за то, что они так высоко оценили наши личные качества, и мы дали согласие баллотироваться в кандидаты.

21 мая 1988 г.

В моем программном выступлении будет больше, чем это у нас принято, выражений связанные со словами: "я считаю", "мое мнение", "я предлагаю" и т.д. Но это в общем-то естественно, т.к. действительно я буду касаться прежде всего своего взгляда на события и давать свои оценки явлениям, предлагать свои принципы работы, выдвигать предложения на принятие в работе как я их понимаю, буду рассказывать откровенно как я буду действовать, если Вы меня выберете генеральным директором.



138

Проблемное постановление ЦК КПСР М.Н.

на конференцию представителей трудящихся  
коллективов по вопросам генерального  
директора ЦО "Промышленность"

12 мая 1989 г.



ТОВАРИЩИ!

В эти апрельские и майские дни в Кузбассе происходит важное и принципиальное событие - завершается формирование совершенно новой структуры управления крупным угольным производством.

Для А.И.Чернодарова и меня этот процесс еще имеет и личный характер: мы дали согласие участвовать в выборах генерального директора. В практике нашей социалистической демократии - это тоже дело новое. Как-то не привычно предлагать себя, да и работа генерального директора в угольной отрасли, как мы с Вами знаем, несколько отличается от работы <sup>инженера,</sup> генерального директора объединения по производству микроавтобусов РАФ. Поэтому и заявлений <sup>у нас нет конкурентной комиссии</sup> не было 4700, как было на РАФе.

Мы привыкли к тому, что на такую работу, как впрочем и другую в угольной промышленности, направляют с большей или меньшей силой, убеждения или принуждения. Но в данном случае новые формы демократизации сработали - нас выдвинули и мы благодарны этим организациям за то, что они так высоко оценили наши личные качества, и мы дали согласие баллотироваться в кандидаты.

В моем программном выступлении будет больше, чем это у нас принято, выражений связанные со словами: "я считаю", "мое мнение", "я предлагаю" и т.д. Но это в общем-то естественно, т.к. действительно я буду касаться прежде всего своего взгляда на события и давать свои оценки явлениям, предлагать свои принципы работы, выдвигать предложения на приоритеты в работе как я их понимаю, буду рассказывать откровенно как я буду действовать, если Вы меня выберете генеральным директором.



В эти апрельские и майские дни в Юзасе происходит  
важное и принципиальное событие - завершается формирование  
современной новой структуры управления крупным уральным  
предприятием.

Для А.Н. Переломова и меня этот процесс еще имеет и личный  
характер: мы даем согласие участвовать в выборах генерального  
директора. В практике нашей социалистической демократии -  
это тоже дело новое. Как-то не привычно предлагать себя, да и  
работа генерального директора в уральной отрасли, как мы с  
вами знаем, несколько отличается от работы генерального  
директора по производству микропроцессоров РАФ.  
Поэтому и заявление не было 4700, как было на РАФе.  
Мы привыкли к тому, что на такую работу, как впрочем и  
работу в уральной промышленности, назначается с большой или  
меньшей силой, убеждения или принуждения. Но в данном случае  
новые формы демократизации выборов - нас вынуждают и мы  
сладкобродным этим организмом за то, что они так высоко оценили  
наши личные качества, и мы даем согласие баллотироваться в  
кандидаты.

В моем личном выступлении будет больше, чем это у  
нас принято, выражений связных со словами: "я считаю",  
"мое мнение", "я предлагаю" и т.д. Но это в общем-то естест-  
венно, т.к. действительно я буду касаться прежде всего  
того, что касается на события и давать свои оценки явлениям,  
предлагать свои принципы работы, выдвигать предложения на  
приобретение в работе как я их понимаю, буду рассуждать  
откровенно как я буду действовать, если бы меня назначили  
генеральным директором.



Мое личное отношение к гидротехнологии.

Это технология, которая имеет право на жизнь наравне со всеми технологиями угольного производства. Мы с Вами знаем множество примеров, когда хороший для своих горных условий мехкомплекс, смонтированный в неподходящих для этого условиях, дает добычу как в ручной лаве, когда необдуманно выбранный вид транспорта, резко сдерживает работу очистного или подготовительного забоя. Одним словом, нет еще технологии, которая бы была эффективна в любых горногеологических условиях. Поэтому нельзя повторять ошибки, допущенные в прошлые годы при внедрении кукурузы - когда ее "родимую" то же стремились внедрять безоглядно в любых климатических условиях. *В Архангельске в Кузбассе.*

Но уже сейчас очевидно, что в условиях Прокопьевского рудника, на многих шахтных полях гидротехнология будет иметь неоспоримые преимущества перед существующими системами.

Видимо поэтому в Прокопьевске первые гидрозабои и гидрощахты появились давно. А коллективы шахт "Тырганской" и "Красногорской", на деле показав преимущества новой технологии, должны стать на Прокопьевском руднике той силой, которая поможет осуществить новый рывок гидротехнологии на других шахтах.

И вот при решении этих новых задач НПО должно показать свои преимущества:

- умение быстро проектировать целевые программы;
- умение концентрировать силы строительных подразделений и шахт на осуществление этих проектов;
- умение организовывать производство, уже имеющихся и новых, проектных и конструкторских разработок на заводах



Это технология, которая имеет право на жизнь и развитие со всеми технологическими условиями. Мы с вами знаем множество примеров, когда хорошие для своих условий механизмы, смонтированные в неподходящих для этого условиях, дают досрочный износ, когда наоборот, когда необходимые для условий вид транспорта, резко снижает работу оборудования или подтопит оборудование. Одним словом, нет идеальной технологии, которая бы была эффективна в любых гидроэнергетических условиях. Поэтому нельзя повторять ошибки, допущенные в прошлом, когда при выборе или покупке — когда ее "поднимают" то же оборудование, внедряя бездумно в любые гидроэнергетические условия. Но уже сейчас очевидно, что в условиях проектного строительства, на многих шестых и седьмых гидроэнергетических объектах, неспособность обеспечить передовые гидроэнергетические системы. Видимо поэтому в проектных организациях и гидроэнергетике появились "Тибетские" и "Иранские", на деле показавшие неумение строить новые технологии, которые должны стать на проектной стадии, которая поможет осуществить новые проекты гидроэнергетики на других объектах.

Нот при решении этих задач НПО должно показать свои возможности:

- Умение быстро проектировать новые проекты;
- Умение проектировать сложные строительные сооружения;
- Умение осуществлять эти проекты;
- Умение организовать производство, уже имеющееся и новых, проектных и конструкторских работ на заводах



в тех об"емах, которые требуют новые задачи;

- умение маневрировать энергетическими мощностями.

Но уже сейчас очевидно, что имеющиеся мощности производства техники и оснащения гидротехнологии недостаточны, а при росте об"емов гидродобычи и гидротранспорта - это может стать труднопреодолимым барьером.

Мы должны недвусмысленно в НПО дать приоритет развитию машиностроению и строительству:

- в материально-техническом снабжении;
  - в выделении жилья и детсадов;
  - подготовке рабочих кадров;
  - привлечении умелых и по настоящему действующих инженеров, а так же молодых специалистов;
  - в организации многосменной работы на заводах и стройках.
- Это заботы НПО, но есть вопросы, которые должно решать Министерство и только оно:

- оснащение обрабатывающими станками, под"емной техникой и малотоннажными автомобилями;
- поставка для гидротехнологии того оборудования, которое мы не производим в НПО. Это: углесосы, двигатели

#### Об этапах развития гидротехнологии

Безусловно эти этапы подлежат еще всестороннему обсуждению со специалистами, но есть некоторые моменты, которые уже можно обсуждать сейчас:

I. Создание условий наращивания угледобычи на шахтах, где уже освоена гидротехнология. Здесь очевидны преимущества,



в тех случаях, которые требуют новых заданий;

- умение маневрировать энергетическими мощностями.

Но уже сейчас очевидно, что никакая мощность производства

стать техникой и оснащением гидротехнических сооружений, а при росте объема гидротехнических и гидротехнических работ - это может стать труднореализуемым делом.

Мы должны научиться в НПО дать подробные разъяснения

техническим и строительным:

- в материально-техническом снабжении;

- в инженерном кадре и детях;

- подготовке кадров;

- привлечении умелых и по настоящему действующих инженеров, а так же молодых специалистов;

- в организации многолетней работы на заводах и стройках.

Это задачи НПО, но есть вопросы, которые должны решать Мин-

истерство и только оно:

- создание объединений специалистов, под "емкой" техникой

и материальными возможностями;

- поставка для гидротехнических работ оборудования,

которое мы не производим в НПО. Это, конечно, требует

### Об этапах развития гидротехнических

Разумеется эти этапы подлежат еще рассмотрению и оценке

и со специалистами, но есть некоторые моменты, которые уже

можно отметить сейчас:

1. Создание условий для развития гидротехнических работ на шельфе,

где уже освоены гидротехнические сооружения. Здесь очевидны преимущества



4.

т.к. ~~уже~~ <sup>не за счет увеличения</sup> есть готовые кадры. Но наращивание добычи будет происходить не в изменении плана пятилетки, а за счет сверхплановой добычи, ~~или если так посчитают нужным СТК шахт.~~ Но и под сверхплановую добычу необходимо подвести нужную основу: техническую, материальную, кадровую и социальную.

Например: Красногорцы предлагают шахту из однокрылой превратить в двухкрылую и вовлечь дополнительно млн.т запасов угля. Дело хорошее. Но нужно:

- снести с горного отвода семей;
- пройти
- оснастить
- добавить чел.

Принцип будет один: конкурсная основа, т.е. где на каждую сносимую квартиру будет больше запасов, тому и будет отдано преимущество.

В случае с Красногорцами: они имеют шансы победить.

Еще пример:

Но под эту сверхплановую добычу <sup>нужно</sup> подвести основу:

- техническую,
- материальную,
- социальную,

т.к. даже сейчас уже нужны машины и механизмы, потребность очень велика, обеспечиваются предпринимателями. Поэтому первое задание - за счет тех же целей работы машиностроителей НПО обеспечить машиностроение







материально-техническое обеспечение  
действующего предприятия.

67

5.

2. Немедленное проектирование ОФ "Зиминка" /переданной в НПО из ПО "КУО"/ и ОФ "Красногорской" с тем, чтобы они могли обеспечить гидротехнологию не только шахт "Тырганская" и "Красногорская", но и шахт "Зиминка" и им.Ворошилова.

3. Проектирование ОФ "Коксовая", чтобы ввести в эксплуатацию гидроучасток шахты "Коксовая", с последующим переводом этой шахты на гидротехнологию, а в перспективе и запасов шахт "Центральная", "Ноградская" и возможно "Северного Маганак". Но по "Северному Маганак" может быть есть смысл взять запасы и открытым способом.

4. Поиски <sup>вм</sup> путем освобождения мощности электроэнергии для этих шахт.

5. Неотложная разработка возможностей совмещения гидродобычи и гидрозакладки. И здесь требуется очень дружная и заинтересованная работа ученых и практиков как по гидрозакладке, так и по гидротехнологии. И я вношу предложение, Михаил Иванович, чтобы Вы своим приказом создали ВТК "Гидродобыча угля с гидрозакладкой выработанного пространства", с тем, чтобы превратить эту проблему в отраслевую с соответствующими последствиями.

Но чтобы придать большую эффективность и выбрать пути поиска усовершенствования гидротехнологии, мы не должны преувеличивать ее возможности и заискивать, но и не принижать достижения.

А недостатки есть:

- большой выход /около 30%/ мелких фракций;
- наука и производственники - уменьшить потери.



Вспомогательная электростанция  
гидроэлектростанция

2. Намеченное проектирование ОЭ "Землянка" /переделанной  
в НПО из ПО "ИЭС" и ОЭ "Красногорская" с тем, чтобы они могли  
обеспечить гидроэнергетическими не только шахт "Трипольская" и  
"Красногорская", но и шахт "Землянка" и им. Горького.

3. Проектирование ОЭ "Косовая", чтобы достичь в первую  
очередь гидроэлектростанций шахт "Косовая", с последующим переходом  
этой шахты на гидроэнергетическое, а в перспективе и запасов  
шахт "Центральная", "Полтавская" и возможно "Северного Маяка".  
Но по Северному Маяку может быть еще взять запасы  
и открытым способом.

4. После изучения возможности мощности электростанций  
для этих шахт.

5. Неотложная разработка возможностей сооружения гидро-  
двигательных и гидроэлектростанций. В связи с тем, что  
электростанционная работа в шахтах и в первую очередь по гидроэлектростан-  
циям, так и по гидроэнергетическим. И в первую очередь, шахты  
известны, чтобы в своем приказе создать ВТК "Гидроэнергетика"  
для с гидроэлектростанционной работы, с тем,  
чтобы преобразовать эту проблему в отраслевую с соответствующими  
последствиями.

Но чтобы принять большую эффективность и выбрать путь  
поиска усовершенствования гидроэнергетических, мы не должны  
преуменьшать ее возможности и возможности, но и принимать  
последствия.

А недостатком есть:  
- большой расход /около 30% / мелких фракций;  
- низкая и производительность - уменьшать потери.



- Дунавю Цурено водзумито тил;

2. уже с июня на базе Министерства  
Внешних Связей с участием специалистов  
ВНИИ прикладной физики и специалистов  
систем курсов по математическим  
вопросам аппарата КДП, так и  
для ЦДР всех без исключения стран.







Иначе нашим проходчикам не наготовить запасов угля.

Опасность пожаров и т.д.

- много воды выдается из шахты на поверхность;
- раздельная выемка и углевыдача разных марок угля;
- удаление воды из угольной массы в шахте и на поверхности;
- возможность перепуска пожаров на нижние горизонты.

### Открытые работы

У нас действует два разреза: Талдинский-Северный"; "Прокопьевский" и II участков открытых работ на 10 шахтах. В этом году будет добыто более 3.0 млн.т при плане 2.6 млн.т, в т.ч. разрезом Талдинский-Северный более 1 млн.т и разрезом Прокопьевский - около 600 тыс.т.

Задача:

1. ~~По~~ целики угля и потери запасов при отработке первых горизонтов - обрабатывать в целях снижения эндогенной пожароопасности, независимо от стоимости работ.

2. Талдинский-Северный<sup>ый</sup> развивать, по заданию Министра, до 6 млн.т за счет Новоказанского участка.

3. Разрез "Прокопьевский" за счет переноса Киселевского водопровода и др. мер держать на уровне 500-600 тыс.т в год, т.к. уголь этого разреза очень высокого качества и нужен для комбытнужд и торговли с границей.

4. Развивать Березовский и Бунгурский участки шахт "Ноградская" и "Красный Углекоп".



6.

- возможность переделки пожаров на нижние торсионные;
  - удаление воды из угольной массы в шахте и на поверхности;
  - разделение выемки и угля в шахте и на поверхности;
  - много воды выливается на шахте на поверхность;
  - опасность пожаров и т.д.
- Нельзя нашим проходным не готовить запасов угля.

Открытие работ

У нас действует два разреза: Талдинский-Северный и "Проконверский" и II участок открытой работ на 10 шахтах. В этом году будет добыто более 3.0 млн. т. при плане 2.6 млн. т. в т.ч. разрезом Талдинский-Северный более 1 млн. т. и разрезом Проконверским - около 600 тыс. т.

Задача:

1. Цели и задачи при открытии новых шахт и потере запасов при открытии новых шахт - отработка в целях снижения стоимости работ.

2. Талдинский-Северный разрез по заданию Министра до 6 млн. т. за счет Новокузнецкого участка.

3. Разрез "Проконверский" за счет первого Новокузнецкого водопровода и др. мер держать на уровне 500-600 тыс. т. в год, т.к. угля этого разреза очень высокого качества и нужен для комбината и торговли с зарубежьем.

4. Разработать Разрезный и Рундусский участки шахт "Нотрадак" и "Лесной Уголок".



5. На полях шахт "Центральная" и "Северный Маганак" создать мощности на 500-700 тыс.т в год, в основном кокса, для отработки и целиков и старых потерь старых шахт и горизонтов и всего поля шахты "Северный Маганак".

6. Создать на базе мехзавода производство некоторых запчастей и ремонта экскаваторов. и буровой техники.

Наиболее близкие и постоянные заботы на шахтах

- проходка, подготовка очистных забоев;
- продолжить работу по надежности ВШТ по транспортированию угля и породы и его безопасности;
- обогащение и сортовое топливо;
- надежность крепления и искробезопасности электрооборудования;
- надежное обеспечение воздухом и его перераспределение по выработкам;
- сокращение удельного веса в добыче рискованных систем и технологий разработки: ПШО, очистные работы на целик по восстанию;
- профилактика подземных эндогенных пожаров, продолжать создавать базу для этих работ;
- увеличение шахтами об"емов работ для подготовки к подработке домов на горном отводе и послеосадочного ремонта;
- макс. извлечение запасов угля. Иначе проходчики не наготовятся;
- дисциплина рабочих и ИТР; если система, то уровень Аисек.
- горный мастер. более рациональная роль.



5. На полях шахт "Центральная" и "Северный Матань"

создать мощности на 500-700 тыс. т. в год, в основном кокса, для отработки и переработки старых шахт и горно-зонт и всего поля шахт "Северный Матань".

6. Создать на базе мехавлада предприятия некоторых

запасов и ремонта экскаваторов.

Надлежащее обучение и постоянное развитие  
на шахтах

- проходка, подготовка очистных забоев;
- продолжить работу по надежности БИТ по транспортным и угольным породам и его безопасности;
- обеспечение и сортовой топливом;
- надежность крепления и искробезопасности электрооборудования;
- надежное обеспечение воздуха и его перераспределение по забоям;
- сокращение удельного веса в добыче бумажных систем и технологических забоев: ЛМС, очистные работы на целиках по составу;
- профилактика подземных водных пожаров, продолжать создавать газы для этих работ;
- увеличение шахтами освоенной работы для подготовки и подработки довер на горном отделе и последовательности ремонта;
- макс. увеличение запасов угля. Новая проходка на истощается;
- ликвидация рабочих и НТБ; работа в области
- горный мастер, работа в области



8.

~~Мы~~ <sup>будем</sup> сурово бороться против тех, кто сегодняшней выгодой губит природу, а значит равнодушно относится к человеку и его окружению. Я не приемлю принцип: "После нас хоть потоп".

Недопустимо, чтобы ради личного благополучия на горном отводе шахты отрабатывали прежде всего "козырные" пласты, а ~~метровые, иширские~~ <sup>и</sup> другие просто бросать, находя разные пути списания запасов угля. Да и на козырных пластах часто ~~большинство~~ <sup>большинство</sup> эксплуатационные потери. Да, такие горные специалисты добиваются временно большой производительности и низкой себестоимости. Но потом — это приводит к неоправданно быстрой отработке блоков и целых горизонтов шахт, ведет к неоправданным затратам на проходку и реконструкцию. ~~Подождав будем обрабатывать и медленные пласты, будем внедрять бесчеловечные системы добычи и т.д. все за счет применения более мощных механизмов для сохранения пластов.~~  
База машиностроения и ~~связи~~

Есть старое инженерное правило — экономить можно на всем, кроме фундамента.

Так вот таким фундаментом в новом об"единении должно быть машиностроение ~~и связи~~

Это:

- ЦЭММ № 1 и 2 — в Прокопьевске;
- мехзавод — в Прокопьевске;
- экспериментальный завод КузНИИ в Прокопьевске;
- завод Гидромаш в Новокузнецке;
- экспериментальная база в Новокузнецке;
- два УМДРГШО;
- ~~Энергоуправление~~
- ~~два УИДСА~~



Видеть работу борются против тех, кто соединяет  
выходом гудит приросту, а знает враньюшно относятся к человеку  
и его окружения. Я не применяю принцип: "После нас хоть потоп".  
Недостатком, являющимся для многих является на первом  
отходе шахты отбрасывать прежде всего "козырные" пласты, а  
далее просто бросать, находясь в пути снисывая записки  
улы, да и на козырных пластах этого. Заслуживают  
онные потери. Да, такие горные специальности добываются временно  
большой производительности и низкой себестоимости. Но потом -  
это приводит к неоправданно высокой отработке горючих и твердых  
горючих пластов, ведет к неоправданному затратам на проходку и  
конструкцию. Поэтому в настоящее время в шахтах  
наиболее целесообразно применять в качестве  
вспомогательных пластов, а также в качестве  
вспомогательных пластов, а также в качестве  
вспомогательных пластов, а также в качестве

- Вот старое инженерное правило - экономить можно на всем,  
кроме фундамента.  
Так вот таким фундаментом в новом ос"единении должно  
быть машиностроение и др.  
Это:  
- диаметр 1 и 2 - в Прокопьевске;  
- механизм - в Прокопьевске;  
- экспериментальный завод 14312 в Прокопьевске;  
- завод 14301 в Новокузнецке;  
- экспериментальная база в Новокузнецке;  
- два 14312;  
- 14312;  
- 14312;



- мы надеемся, что для решения новых задач Министр в НПО передаст и институт Сибгипрогормаш с заводом.

Общая мощность машиностроения <sup>37</sup> млн.руб. в год с ✓  
численностью трудящихся <sup>тоже</sup> 3 тыс. человек.

Цель: очень толково распорядиться всем этим и принять неотложные меры по росту об"емов производства и его специализации, исходя из разработанной программы основного производства.

Для этого:

НПО:

- дать жилье, общежитие и детсады прямым счетом от об"единения;
- организовать строительство жилья хозспособом и ссудозастройщиков - самими предприятиями;
- дать приоритет на ЖСК и МКЖ;
- организовать в УЖК и ГПТУ подготовку рабочих кадров;
- привлечь новые, в т.ч. молодые кадры инженеров и конструкторов.

И на этой основе организовать многосменную работу;.

- создать спец. фонд оплаты, за счет участия всех предприятий НПО, для поощрения конструкторов и заводчан за изготовление и внедрение новой техники и технологии:..

Минуглепрому СССР - помочь в переоснащении станочного парка

*Нужно срочно решительно пойти путем  
увеличения и расширения на это*

*территории всего объединения цехов  
в УЗММ и 1 и 2 - обязательно в  
наименование к зоне исторической территории  
на 200 машин и освободить территорию  
для здания Информации.*



- мы надеемся, что для решения наших задач Министр в НПО  
 передаст в институт Сигнаторован с заданием.  
 Общая мощность машиностроения 34 млн. в год с  
 численностью трудящихся 8 тыс. человек.  
 Цена: очень дорого распространяется в среднем и при этом  
 неотложные меры по росту от "ею" производства и его сбалансир-  
 зации, исходя из разрабатываемой программы основного производства.  
 Для этого:  
 НПО:  
 - дать жилье, одежду и детские предметы от "еди-  
 нения;  
 - организовать строительство жилья в соответствии с усло-  
 виями; - самим предприятием;  
 - дать приют на ЖСК и ЖСК;  
 - организовать в ЖСК и ЖСК подсобные хозяйства;  
 - привлечь норму, в т.ч. молодые кадры инженеров и  
 конструкторов.  
 И на этой основе организовать многоотраслевую работу;  
 - создать спец. фонд оплаты, за счет участия всех предпри-  
 ятий НПО, для поощрения конструкторов и работников за достиже-  
 ние и внедрение новой техники и технологий.

Министру СССР - помощь в первоочередном строительстве жилья  
 и в развитии техники и технологий.



### Кадровая политика и социальная справедливость

1. Лично директор с главным экономистом и с главным механиком должны иметь и вести школы резерва на выдвижение: руководителей служб, отделов, начальников участков и цехов, механиков и бригадиров. Нужно воспитывать таких руководителей, которые бы всегда стремились братья за комель.

2. Ключевые должности: начальник участка и цеха, механик участка и цеха; бригадир, и вокруг их должен работать весь аппарат управления предприятия и объединения, а не наоборот, когда начальники участков и бригады безрезультатно мотаются по этажам конторы.

3. Начальник, механик участка и цеха, бригадир - должны иметь социальные преимущества, т.к. эта часть любого коллектива тратит больше сил и времени на работу и имеет более высокую квалификацию. Поэтому для них выделение квартир, мест в детсадах, автомобили в продажу должны выделяться немедленно.

Считаю необходимым, чтобы СТК <sup>поддержали</sup> <sup>приняли</sup> такие <sup>предложения</sup> решения на всех предприятиях.

4. Обучение и изучение опыта работы гидротехнологии и гидрозакладки.

5. Дисциплина ИТР.

6. Не создавать и не содержать лишних рабочих мест для ИТР и служащих - создавать возможность конкуренции.

7. Чтобы иметь успех нужно еще с большей открытостью и непримиримо, не боясь конфликтов, бороться против всеобщей уравниловки и усредненности в представлении

моральных и материальных стимулов как работникам так ИТР.



.PTN SHUNIOND .S



И.

- усредненности;

- против

Считаю, что и в низовых звеньях особенно нужно усилить работы социальной справедливости, что заработал, то и получай.

- Вернуться к сменному подмеру для определения истинного ИТУ.

- На сколько процентов не выполнили план - на столько все ИТР и служащие, тарифники получают от оклада. А то не справедливо: рабочий класс, который на сдельной оплате - что заработал, то и получил, а окладники и тарифники - 100%. Не боятся большой зарплаты и ИТР и рабочие за больш<sup>и</sup>й вклад.

8. Производительность труда и зарплата:

Арендный подряд:

- расчетные затраты, минус фактические и что осталось - делите участком или участком-бригадой;

- сторонник включения в состав бригад-участков экономистов, но не за счет конторы, а содержать за счет общего котла участка-бригады.

Проектные работы

Сейчас в состав НПО перешло три проектных подразделения:

- от ГПО - проектная контора общей численностью 281 человек, в т.ч, в г. Прокопьевске 154 чел. и Кемерово 127 чел. с годовым об'емом 1,2 млн.руб. проектных работ;

- от ПО "ГУ" - ПИБ - 31 чел.

от ПО "ПУ" - ПИБ - 73 чел.

Об'единив все это в единое целое, мы сможем решать:



13

И.

Учредитель; - проект  
Согласно, что в низших звеньях особенно нужно учитывать  
работы социальной ответственности, что является, то и подвиги.  
- Выходит и сменному подмону для определения истинного  
КТУ.

- На сколько процентов не выполняли план - на столько  
все НТР и служение, тарифным получают от оклада. А то не  
сравнялись: базовый класс, который из сделанной оплате - это  
заводов, то и подвиги, а окладным и тарифным - 100%.  
Не говоря о том, что в НТР и базовые за базовый вклад.  
8. Производительность труда и затраты:  
Арендный подвиг:

- расчетные затраты, минус фактические и что осталось  
денеге, затрат или затрат - убыток;  
- сторонний выкупленный в состав убыток-затрат экономиче-  
тов, но не за счет контроля, а содействовать за счет общества.  
Котла убытка-убытка.

Проектные работы

Согласно в состав НПО перешли три проектных подразделения:  
- от НПО - проектная группа одной из секций 24  
человек, в т.ч. в т.ч. проектные 42,4 чел. и 12,4 чел.  
с подвиги от "омом" 1,2 мин. в т.ч. проектных работ;  
- от НПО "ТЭ" - 2 чел.  
от НПО "ПЭ" - 1,2 чел.  
60" единично все это в единое целое и можно считать:



1. Проектирование производственных об"ектов;
2. Резко усилить проектирование жилья и соцкульты как для трестов, так и для предприятий об"единения.
3. <sup>внимать на</sup> Улучшение <sup>решить</sup> качества проектов.
4. <sup>решить</sup> Проблему проектов и смет <sup>для</sup> капитального ремонта.

Учитывая возможности г. Новокузнецка в кадрах- проектировщи<sup>ка</sup>х нужно будет именно в Новокузнецке создать хороший филиал Проектной конторы.

Одна из задач ~~наблюдается~~ - улучшение производственных условий работы проектировщиков, использование ИВЦ, оснащение техникой проектирования, внедрение новых форм оплаты труда. Расширение площадей можно осуществить:

- для проектной конторы: за счет переселения других организаций из существующего здания, а потом <sup>и за счет</sup> помещений <sup>в здании об"единения или ДКГК</sup>;
- ПКБ в Новокузнецке - за счет здания бывшего ПО "ГУ";
- ПКБ в Прокопьевске - за счет помещений ПТ.

В отношении об"единения всех этих организаций - нужно вместе подумать и тогда решать.

Творчество

<sup>наперед</sup> Передаваемые люди, новаторы - не рабы обстоятельств, а творцы обстоятельств. Во всяком случае они не пасуют, не плошют; если даже не все задуманное дается им.

Позиция новаторов: оценивайте нас по труду.

Нельзя приказывать "благосостояние".



3. Улучшение качества проекта.

ИГОТНОН НОНТЯЕОДП

ВНЕШНЕ ПОЛІТИКА І ТОДІ БЕЛІТА.



Вяч. Малежек. есть песня "Верблюд":

"Мы не крыльями берем, а горбом" - и т.д. мы не верблюды,  
и сразу параллель;

- "как верблюды"

Поэтому: творческие группы вовлечь каждого.

Опыт шахт "Нагорная" и им. Дзержинского.

Наше презрение к ручному труду должно материализовываться  
через творческие группы бригады внедрения, и т.д.

Есть серьезное намерение по внедрению принципиально нового  
характера социально-экономической практики - социалистического  
кооператива.

Где?

- проектная контора, ПКБ;
- кирпичный завод, завод Стройдеталь, песчано-гравийный карьер;
- в строительстве;
- в институтах;
- монтажно-наладочных управлениях;
- по обслуживанию АБК;
- по организации групповых ламповых;
- по внедрению нетрадиционных материалов: из полиэтилена, полипозитных материалов;
- по централизованному использованию буровой и специальной проходческой техники;
- по сооружению подземных хранилищ фруктов, овощей и картофеля и т.д.

В кооперативах не будут держать лишних работников, а аппарат управления будет минимальным.



Вра. Манеж. есть песня "Верблюд":  
"Мы не копейки берем, а торгом" -  
и сразу парализованы  
- "как верблюд"  
№ 2  
Настоящий торговый труд: торговля каждого  
Опыт шахт "История" и мн. Дзержинского.  
Наше презрение к любому труду должно материализоваться  
без торговые группы: группы внедрения и т.д.  
Есть серьезное замечание по внедрению принципов того  
характера социально-экономической практики - социальности  
кооператива.  
Где?  
- проектная контора, ПИБ;  
- крупный завод, завод стройматериалов, песчано-гравийный  
карьер;  
- в строительстве;  
- в индустрии;  
- монтажно-механических участках;  
- по обслуживанию АБВ;  
- по обслуживанию групповых ламповых;  
- по внедрению нетрадиционных материалов: не полнотелые,  
полнотелых материалов;  
- по централизованному производству буровой и спеловой  
проходческой техники;  
- по оборудованию подземных шахт, ошей и  
карьеров и т.д.  
В кооперативах не будут делать никаких работ, а  
вперед управленца будет мучить.



## СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Организуя работу производства, мы по-прежнему будем исходить из человеческого фактора, т.к.

мы не рабочие лошади, которым достаточно хорошего сена, а на тредой конюшни. И поэтому сфера социальная, культурной и спортивной жизни будет в центре внимания.

*как всегда в нашей практике,*

## НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

|                              | 1985г. | 1987г. | 1988г. |
|------------------------------|--------|--------|--------|
| 1. внешний подряд, млн.руб.: | 12.0   | 20.5   | 26.0   |
| 2. свои силы, млн.руб.       | 2.0    | 4.5    | 7.5    |

## ДЕТСКИЕ САДЫ

Учитывая, что в бывшем Н.О. "ПУ" при наличии 5.4 тыс. мест - не хватает 2.8 тыс, а так же то, что с 1970 по 1986г.:

- предприятия и объединение не построили ни одного детсада, или пристройки;

- Жилстрой - только три на 720 мест, на предприятиях, потом на Совете объединения, а затем и на Пленуме теркома профсоюза была разработана и утверждена программа обеспечения местами в детсадах в 1990 году.

Задача непростая: за 18 лет построено всего на 720 мест, а за 4 года нужно построить на <sup>2.8</sup>2.8 тыс. мест.

Избрана такая тактика:

1. Жилстрой монтирует детсады из сборного железобетона, а предприятия - отделяют.







2. т.к. сборного железобетона не хватает, то вести собственное строительство новых детсадов в кирпиче;

3. предприятиям вести строительство пристроек к существующим детсадам тоже в кирпиче.

#### Результат:

1. 1987г. - построен в Талде д/с на 140 мест в кирпиче своими силами;

(420 мест) - построен вместе с Жилстроем д/с на 280 мест на Тыргане;

2. 1988 год - своими силами уже в отделке кирпичный детсад

(420 мест) на 140 мест на пос. шахты Северный Маганак;

- *Ввод д/с при шахте на 50 мест и т.д. шахты Кр. у. шахты, Кр. у. шахты, Дзержинского*  
- также в отделке д/с на 280 мест на Тыргане вместе с

жилстроем;

*За год введено строит. 520 мест.*

3. - начаты фундаменты или идет подготовка к заделу новых садиков и пристроек к действующим, на 1000 мест, ввод которых назначен на 1989 год.

в т.ч. жилстрой - на 280 мест, - сборный;

трест ПУС - на 320 мест, кирпич. - Тырган;

шахты Дзержинского - на 140 мест, кирпич. - Северный Маганак  
*и т.д. на 140 мест. и др.*

4. 1989 и 90 - детсадов по 1-й очереди 980 и 1120 мест, т.е. *за оставшиеся два года нужно построить 2100 мест.*

В эту программу не включены пока предприятия, которые вошли в состав НПО, но не были в составе Н.О. "ПУ". А дела

*здесь* у них не важные, т.к. нет программы, нет даже документации.

А очередь на этих предприятиях детей. *без расчета*

Поэтому придется поступать так: этим предприятиям самим



Результат:



*а так же можно было совместно с Школой*  
строить детсады, кто-то другой за нас не сделает. Но объединение их не только будет понуждать этой работой заниматься, но и сможет помочь в стройматериалах и технике. Придется теперь по братски делиться.

### СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ

Для того, чтобы определить возможную линию НПО по решению жилищной проблемы, я немного расскажу какой подход к этому реализуется предприятиями Прокопьевскугля.

#### 1. ДСК:

комбинат до 1986 года включительно ни одного года не выполнил плана ввода жилья. Мощность завода КЦДС осваивалась <sup>есть</sup> менее 50%, ~~да и сейчас не намного больше.~~

Можно избрать такой путь:

- везде критиковать <sup>ДСК и КЦДС</sup> ~~ВНИД~~ *и в бассейнах* ;

можно избрать другой: критиковать, но помогать осваивать мощность. *Забора.*

*Второй путь*  
Побывав на заводе с директорами шахт, другими руководителями города и наших предприятий и объединения решили: избрать второй путь. Создали на 3 года отряд МЖК из 100 бойцов, определили им пусковой дом IV кв. 1990 года и сказали: вот Ваши квартиры, но три года Вы будете работать на КЦДС: ремонтировать технологическое оборудование, осваивать мощность III очереди. Ваш труд позволит заводу ежегодно выпускать сборного железобетона на свои сверхплановые дома и ~~свои~~ общежития







гостиничного типа, которые будет монтировать ДСК, а предприятия будут отделять. Пока все идет так, как было задумано. Мы приглашали к такому сотрудничеству и другие предприятия города, но до сих пор на ЗКПДС работают только бойцы нашего МЖК. Вместо этого некоторые директора шахт, заводов, фабрик, не входящих в состав "ПУ", пишут жалобные письма нашему Министру: "Возьмите жилье у "ПУ" и отдайте нам, т.к. мы бедные". Я занимал и если изберете, <sup>а жилищная твердая</sup> Генеральным директором, буду занимать единственно правильную линию: хочешь получить жилье - реально

помогай ДСК осваивать производственную мощность <sup>завода</sup>. <sup>Весь персонал</sup> <sup>выданы в год</sup>

2. МЖК в тресте ПУС:

В Кузбассе 1800 бойцов МЖК - из них в "ПУ" - 1100.

у треста задача: строить кирпичное жилье .  
Результат: трестом построено: в 85г. - 48 квартир  
86г. - 118  
87г. - 211  
будет 88г. - 256

Цель: строить трестом 300 квартир ежегодно.

Бойцы МЖК работают не только на строительстве, но и на заводах ЖБИ, кирпичном, автоуправлении, дорожном строительстве.

3. Силами предприятий: или в одиночку, <sup>или</sup> сообща несколькими.

Результат: 86г. - 50 кв., 87г. - 50 кв., 88г. - 80 кв.

цель: 100 кв. в год.

4. Строительство индивидуального жилья по ссудам:

- 87г. - 60 домиков, 88г. - 80, сейчас оформляется еще 100 ссудозастройщиков;

- <sup>создание</sup> кооператива ссудозастройщиков во главе с группой управления <sup>или предприятий;</sup>







5. Строить комфортабельные общежития, а старые общежития, <sup>где</sup> хорошие кирпичные стены, перестраивать в 1-е квартиры. В этом году к Дню Шахтера по ул. Ноградской д. № 20 будет заселен 36 семьями шахтеров дом, в котором было захудалое общежитие. В подвале этого дома будет - спортзал, а на первом этаже - детский шахматный клуб. Этот дом перестраивается отрядом МЖК Ремонтно-строительного управления.

6. ЖСК = ежегодно 100-150 квартир

Итого в 1988 году будет построено 1000 квартир, цель - 1200 квартир до 1990 г. и после решения проблемы детсадов - по 1800 квартир. По тем предприятиям, которые не предусмотрены в этой программе будут разработаны дополнительные меры, но принципы останутся те же.

работы

### ПИОНЕРСКИЕ ЛАГЕРЯ

Нет у нас хороших пионерлагерей. Начато проектирование лагеря круглогодичного пользования на 720 мест с плавательными бассейнами, спортзалом, пионерским клубом, Дисней-парком и т.д. В этом году начинается строительство автодороги, ЛЭП и телефонной линии, в будущем - котельной. Лагерь будет строить новый отряд МЖК треста ПУС с участием предприятий, которые будут строить только свои корпуса из кирпича.

В этот период времени усилены и дружелюбные и летних и зимой бассейны. Один уже построен, построено еще два на месте Зиминки и К. Зиминки.

### ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

1. В этой пятилетке <sup>улучшили</sup> построены трестом и предприятиями психбольница на 360 мест, поликлиника шахты Зиминка на 250 посещений.



12

Строительные работы по ремонту и благоустройству территории, а также по устройству водопровода и канализации. В настоящее время работы ведутся в полном объеме. В связи с этим в настоящее время не производится никаких работ по устройству водопровода и канализации. В настоящее время работы ведутся в полном объеме. В связи с этим в настоящее время не производится никаких работ по устройству водопровода и канализации.

В настоящее время работы ведутся в полном объеме. В связи с этим в настоящее время не производится никаких работ по устройству водопровода и канализации. В настоящее время работы ведутся в полном объеме. В связи с этим в настоящее время не производится никаких работ по устройству водопровода и канализации.

В настоящее время работы ведутся в полном объеме. В связи с этим в настоящее время не производится никаких работ по устройству водопровода и канализации. В настоящее время работы ведутся в полном объеме. В связи с этим в настоящее время не производится никаких работ по устройству водопровода и канализации.

В настоящее время работы ведутся в полном объеме. В связи с этим в настоящее время не производится никаких работ по устройству водопровода и канализации. В настоящее время работы ведутся в полном объеме. В связи с этим в настоящее время не производится никаких работ по устройству водопровода и канализации.



Курбасов не должен в старости быть таким  
Анатолий Курбасов - главный врач в стране  
Центра реабилитации шахтеров. Думаю, что Курбасов  
Курбасов оценит такую ответственность  
Поздравляю всех с наступающим Новым годом и с наступающим  
4. Здравпункты:

2. Очень хороший ремонт своей поликлиники сделали шахта им.Дзержинского.

3. На очереди создание Центра реабилитации шахтеров. *Курбасов.*

Этапы:

- вместе с институтом травматологии и обл.травм.больницей уже организована система реабилитации шахтеров с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, черепа и головного мозга;

- используется профилакторий шахты Центральная для интенсивного долечивания радикулитчиков и больных с опорно-двигательным аппаратом;

- Начато сооружение и оборудование спецкабинетов для радикулитчиков в АБК шахт. Первый такой пункт сделан на шахте Центральная. В его состав входят:

- кабинеты лазеролечения,
- кабинеты иглоукалывания,
- кабинеты вакуумного массажа,
- сауна,
- контрастные ванны,
- кабинеты мануальной терапии.

На очереди создание таких пунктов на шахтах Коксовая, им.Ворошилова, им.Дзержинского, Калинина, Зиминка.

- в этом году начинается строительство сетей, а в 1988 году непосредственно корпусов центра реабилитации. Для этих целей создан спецотряд МЖК 100 чел., которые в этом году работают на строительстве Распадской ЦСФ, а с будущего года будут работать на центре.

Одним словом: сотрудничество НПО с институтом травматологии и областной промышленной организацией  
также должно помочь развитию  
Мы так же хотим добиться, что и другие предприятия



«ОТОНЪНЖДЕДЪ» MN

9TAP:

2. 1973

...the ... ..



Курбасов не бьют в стороне от этого  
важного дела. - соорудить первого в стране

20. 22

Центра реабилитации инвалидов. Думаю, что инвалиды  
Курбасов оценят такую заботу. ~~Решение~~ ~~заботу~~  
Решение мы принимаем все в сотрудничестве.

#### 4. Здравпункты:

- на подработанных горными работами 5800 семей
- должны быть зубные кабинеты;
- электрлечение;
- ингаляторы;
- процедурные кабинеты.

5. Для врачей в этом году ДСК будет начата сборка вне-  
планового дома, отделку которого будут вести сами медики.

#### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ БЫТ

1. Считаю личным позором директоров предприятий, если  
им не организован <sup>достойный</sup> производственный быт: базы Рудничного

- мойки,
- парные, хороших бытовых условий в котельных.
- туалеты,
- если в женских мойках нет парных и сушиаров;
- не ~~обустроены~~ и не освещены пути к АБК от авто  
и трамвайных остановок;

- если промплощадка как у неряхи.
- если нет бытовок на подсобном <sup>сельском</sup> хозяйстве. или  
на ~~близлежащих~~ объектах!

2. Весь быт и соцпункт должен быть раскреплен за  
производственными участками. - эту работу нужно делать сейчас,  
т.к. если мы не сделаем сейчас, то в будущем будет поздно.

#### СОДЕРЖАНИЕ ЖИХ

1. У объединения "ДУ" на балансе 2.6 млн. м<sup>2</sup> жилья, 63  
котельных, водопровода 60 км, теплосетей 202 км.

внутри -  
квартирного



22/23

Всего в 1954 году в СССР было  
произведено 1,5 млрд. руб.  
всего в 1954 году в СССР было  
произведено 1,5 млрд. руб.

- 1. Должны быть заданы каковы;
- 2. Заданы каковы;
- 3. Заданы каковы;
- 4. Заданы каковы;
- 5. Заданы каковы;

5. Для вводов в этом году ДСК будет начата работа  
по вводу в эксплуатацию...

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЫ

1. С целью улучшения условий работы...

- мойка;
- парная;
- туалет;

2. Если в женских мойках нет парных и туалетов...

3. Если нет туалетов и парных...

4. Если нет туалетов и парных...

5. Если нет туалетов и парных...

6. Если нет туалетов и парных...

7. Если нет туалетов и парных...



- в бараках живет 6300 семей ✓
- на подработанных горными работами 5800 семей ✓
- 4 60% жилья строящимся ДСК <sup>отдаётся</sup> - на эти цели.

2. Предприятия должны ежегодно выполнять объемы работ по ремонту жилья и сетей. Чтобы шахты и другие предприятия не считали себя пасынками - нужно соц-культ-быт брать в свои руки, а не быть только критиками УЖКХ или УЖКТС. Не ждать, что придет объединение и сделает за предприятия.

3. Нужно <sup>создать</sup> ремонтную базу:

- мастерские,
- гаражи и др.

На Тыргане уже начато строительство базы Рудничного УЖКХ.

- 4. Создание хороших бытовых условий в котельных.
- 5. Аварийно-ремонтные службы.

ПРОБЛЕМА ХРАНИЛИЩ ФРУКТОВ, ОВОЩЕЙ И КАРТОФЕЛЯ

1. Предприятия, где есть столовая, должно иметь хранилище; число трудящихся умножить на 250 в год - это задача директора и всего коллектива предприятия.

2. Обеспечить хранилищами членов семей работающих в объединении - это задача генерального директора, директора по кап.строительству и управляющих <sup>предприятий</sup> трестами.

3. Развивать строительство подземных хранилищ с получением постоянной температуры за счет предварительного



77

Немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -

немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -

Немец семья ханзад в -



накопления холода в горных породах и хранения фруктов и овощей в азотной среде I500т - 88г.

I500т - 89г.  
*Считано необходимым строить такие же хранилища на иранской территории - тем же к тому же относится решение.*

4. Предприятия Н.О. "ПУ" - 88г. для своих столовых построят - хранилищ на 2000 т. *другим* Н.О. "ТУ" - 89г. - эту задачу решить.

5. Полное решение задачи хранения картофеля, овощей и фруктов = I99I год.

Сейчас проектируется картофелехранилище на 3 тыс. тонн. *на Бургане.*

#### ПРОБЛЕМА СТРОИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ

##### 1. Автокраны :

- до I6т - экипаж 2 чел.
- более I6т - экипаж 3 чел.
- если нужно - *или* *непрерывная работа на*

##### 2. Экскаваторы и др.

= тот же принцип.

#### ПРОБЛЕМА СТРОИТЕЛЬСТВА И РЕМОНТА АВТОДОРОГ

##### 1. Организована служба дорожного строительства в тресте

ПУС I987 - <sup>1,8</sup> 2 млн.руб.

I988г. - 2.5 млн.руб. , задача - 3 млн.руб.

I.1. Заготовка и завозка зимой щебня на место строительства.

I.2. Построили битумохранилищ на I500т; Министр помог фондами. Сегодня мы имеем битума *на* программу *всего* *ЖСК. করা.*

I.3. Построена *2,3* две асфальтовых установки, теперь их *четыре* *всего* *Тм, Бурган*



накопления холода в горных породах и хранения овощей и фруктов

в азотной среде 1500 т - 887.

1500 т - 897.

4. Предприятие № 9. "П" - 887. для своих столовых построит

- хранения на 2000 т. "П" - 897. - эту задачу решить.

5. Полное решение задачи хранения овощей, фруктов

тог = 1991 год.

Сейчас проектируется карбофосхранилище на 3 тыс. тонн.

### ПРОБЛЕМА СТРОИТЕЛЬСТВА ТЕХНИКИ

1. Авторами:

- до 10 т - 2 млн. руб.

- более 10 т - 3 млн. руб.

- если нужно = великим переделкам.

2. Эксперты и др.

= тот же принцип.

### ПРОБЛЕМА СТРОИТЕЛЬСТВА И РЕМОНТА АВТОДОРОВ

1. Организация службы дорожных строителей в тресте

1987 - 2 млн. руб.

1988 - 2,5 млн. руб. - задача - 3 млн. руб.

1.1. Заготовка и перевозка щебня на место строительства.

1.2. Постройка складов хранения щебня на 1500 т; Министр помог

фондами. Сейчас мы можем сдать их подрядчику ЖСН.

1.3. Постройка для складов щебня, сейчас же.

24848 м.т.



2. С мая по сентябрь - двухсменная работа на непрерыв-  
ке; - эту задачу можно решить при помощи летних бригад МНХ;

3. ТББ автоуправления - создана бригада 20 чел., начато  
оснащение ее техникой. Задача: круглогодичное содержание  
30 км. дорог от путепровода через Тырган и до места  
строительства нового пионерлагеря на Чистугаше.

4. Строительство путепровода под ж.д.

5. нужно создать временный пункт и в нем же организовать

Проблема перевозок грузов для строительства  
и капремонта

Чтобы ее решить нужно думать не только автоуправлению,  
но и всем:

1. Центровоз:

- товарный бетон, в т.ч. для предприятий от ЖБИ
- кирпич;
- половая рейка;
- песок, гравий, щебенка

2. Заготовка и завозка стройматериалов зимой, а не  
тогда, когда 50% автотранспорта уходит на село;

3. Организация перевозок и приемка грузов в две смены:

4. для перевозок использовать ПТУ в т.ч. для внутри-  
городских: через;

- кирпич от Зиминского цеха;
- перевозка технологической породы.

А дальше что?



2. С мая по сентябрь - в течение года на территории

не;

3. ТБ в течение года - в течение года на территории

оснащение ее техникой. Задача: круглогодичное содержание

30 км. дорог от разрушения через Тирган и места

строительства нового промышленного предприятия.

4. Строительство путей сообщения под к.д.

2. Проект строительства путей сообщения

Проблема перевозок грузов для строительства  
и капремонта

Проблема ее решения требует не только выполнения

но и всем:

1. Центры:

- товарный район, в т.ч. для развития от МВМ

- киньки;

- полевая база;

- песок, гравий, щебенка

2. Заготовка и перевозка строительных материалов зимой, а не

тогда, когда 50% автотранспорта уходит на снег;

3. Организация перевозок и приемки грузов в две смены:

4. Для перевозок использовать ПУВ т.ч. для выгрузки

поборки: шпалы;

- киньки от Зининского цеха;

- перевозка техники и оборудования.



1. Уверено продолжать создавать собственную базу строительной и промывочной промышленности местных строительных материалов.

2. Иметь на <sup>ит.терри</sup> предприятиях: <sup>свое</sup> <sup>автоматизированное</sup> хозяйство:

- гаражи и рем.мастерские;
- набор тележек;

6. конные дворы для обслуживания подсобных сельских хозяйств, стройцеха, детсадов и АБК.

### О СТРОИТЕЛЬНОЙ БАЗЕ

<sup>думаю</sup> ~~Однако~~ большинству из нас ясно, что надежды на лучшую производственную базу и достойный соцкультбыт связаны с нашими возможностями в строительстве и капитальном ремонте, и прежде всего своими силами. Ясно-то-ясно, но далеко не все на практике ведут дело к тому, чтобы наши возможности в строительстве и капремонте возрастали. Разве не об этом говорят малочисленные стройгруппы, убогие столярки без сушилок, отсутствие гаражей, складов стройматериалов.

Некоторые предприятия не только не могут организовать новое строительство, но даже не могут в нужных объемах и качественно вести кап.ремонт зданий и сооружений. Что делать?

Понуждать и убеждать руководителей предприятий и объединения в том, что если объединение и его предприятия не строят, не реконструируют здания, сооружения, <sup>жилые</sup> и объекты соцкультбыта, то эти предприятия и объединение не имеют будущего.

А дальше что?



в. места на предприятиях: - хантингпредп и атомн.  
- табак и бен. мастерские;  
- набор тележек;  
- конные дворы для обслуживания подосенских  
хозяйств, строений, детских и АБК.

О СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Вопрос о строительстве из нас ясно, что надежды на улучшение  
производительности ввиду достижений социализма связаны с нашим  
возможностями в строительстве и капитальном ремонте, и прежде  
всего своими силами. Ясно-то-ясно, но дело не все на прак-  
тике ведут дело к тому, чтобы наши возможности в строительстве  
и капитальном ремонте возросли. Разве не об этом говорят многочисленные  
строительные, удельные, столярные, слесарные, отливочные  
табачные, складов, строительных.

Некоторые предприятия не только не могут обслуживать  
новое строительство, но даже не могут в нужных объемах  
качественно вести капитальный ремонт зданий и сооружений.  
Что делать?

Понятно и убежденно руководители предприятий и органы  
в том, что если оборудование и материалы не стро-  
не реконструируют здания, сооружения, объекты  
соответственно, то предприятия и органы не могут  
отвечать.

А дальше что?



1. Упорно продолжать создавать собственную базу строительной и производства местных стройматериалов.

2. Искать и находить заменители материалов для использования в шахте и на поверхности, с тем чтобы меньше применять в шахте того, что годится для строительства.

3. Широко применять ЛМК.

участка - монтировать. Все остальное доделывают предприятия.  
В этом году этот участок для предприятий жилищно-коммунального

хозяйства - зданиями из ЛМК строить объекты промышленности: котельные, вентиляторы, гаражи, мехцеха, стройцеха, базу жилищно-коммунального хозяйства, склады и т.д. Это нужно для того, чтобы дефицитные материалы и конструкции освободить для жилья и соцкультбыта.

Что же сделано?

водства что годится для нового строительства

За счет своих фондов на металл удалось в конце 1986 г. получить 9 зданий из ЛМК площадью 8.7 тыс. кв. метров.

В 1987 году построено 4 здания площадью 8.8 тыс. кв. метра:

рабочая затяжка, затяжка из композитных материалов,

- гараж размером 48 x 72 м на Талдинской автобазе, такой же строится в Головной (два здания).

керамическая затяжка, рабатная затяжка, затяжка из композитных материалов,

- котельный цех в УМД и РГШО.

вместе с затяжками, рабатными затяжками, затяжками из композитных материалов,

применять - мехцех на Кыргайском участке.

в 1988 году необходимо смонтировать 16 зданий площадью 14,1 тыс. кв. метров, а до 1.07.88 4 здания площадью 3 тыс. кв. метров (2 здания на Кыргайском участке, одно на тракторно-бульдозерной базе, одно на шахте "Красный уголек").

На 1989 год предварительно заявлено еще 26 зданий на 22,9 тыс. кв. метра площадей.

Итого за 3 года ☒ выполнено <sup>сильно на территории для ГИИТ</sup> <sup>П.В.НУ</sup>   
 46 зданий на 45 тыс. м<sup>2</sup> и площадей

2. Заводы КВМ и Стройдеталь:  
за счет круглогодичной работы ликвидировать дефицит

свай, лотков, фундаментных блоков и перекрытий.

Заводы КВМ и Стройдеталь:  
использовать ... свай ...  
на 62 раза больше количества свай



1. Условно продолжатель создавать соответствующую среду  
 2. Наскаты и находить заменитель материалов для посто-  
 3. Широко применять ЛМК.

ЛМК  
 - здания из ЛМК строили объекты промышленности: ко-  
 тельные, вентиляторы, таракан, меховые, стропильные, газы жн-  
 лодно-коммунального хозяйства, склады и т.д. Это нужно для  
 того, чтобы обеспечить материалы и конструкции оборудования  
 для жилья и социализации.

Что же сделано?  
 За счет своих фондов на метлах удалось в конце 1986 г.  
 построить 3 здания из ЛМК площадью 8,7 тыс. кв. метров.  
 В 1987 году построено 4 здания площадью 8,8 тыс. кв. ме-  
 тров:

- таракан размером 4,8 x 48 м на Тельниковской автодороге,  
 такой же строится в Головной (два здания).  
 - котельный дом в УМЦ и РЛНО.  
 - меховые на Кирдаском участке.

В 1988 году необходимо смонтировать 16 зданий площадью  
 14,1 тыс. кв. метров, а до 1.07.88 4 здания площадью 3 тыс.  
 кв. метров (2 здания на Кирдаском участке, одно на таракан-  
 но-дальнейшей газе, одно на шпите "Красный Утенок").  
 На 1989 год предварительно заявлено еще 26 зданий на  
 22,9 тыс. кв. метра площади.

*Handwritten notes:*  
 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.



В тресте <sup>пуч</sup> создан спецучасток по монтажу зданий из ЛМК.

Задача предприятий - делать фундаменты, <sup>д.т.с.с.с.с.</sup> задача этого участка - монтировать. Все остальное доделывают предприятия. В этом году этот участок для предприятий жилищно-коммунального хозяйства начнет <sup>6</sup> часть зданий строить под ключ - от фундаментов до полной сдачи.

### ПРИМЕНЕНИЕ ЗАМЕНТЕЛЕЙ

Цель: для капремонта и капремонта из основного производства освободить то, что годится для нового строительства и капремонта.

- <sup>полиэтиленовые</sup> ~~биметаллический~~ трубный цех "Полимер"; <sup>сейчас</sup>;
- решетчатая затяжка, затяжка из композитных материалов, керамическая затяжка, решетчатая затяжка с стекловолокном вместо железобетонной затяжки <sup>(большая половина цехов построена)</sup>;
- без ущерба качеству изоляции горных выработок широко применять заменители (зола-уноса, молотые шлаки и т.д.), чтобы сократить расход цемента на эти цели.

База стройиндустрии и производство местных стройматериалов

Нужны ресурсы, а не назидания. <sup>Потому!</sup>

1. База строймеханизации и многосменная работа техники:

- сваебой: <sup>был один</sup> уже 3 шт., нужно 5.
- экскаваторы <sup>работает</sup> и краны.

2. Заводы ЖБИ и Стройдеталь:

- за счет круглогодичной работы ликвидировать дефицит свай, лотков, фундаментных блоков и перекрытий.

<sup>зат.ч.т.с.с.</sup> <sup>с.т.т.т.т.т.</sup> <sup>с.т.т.т.т.т.</sup>

... в 2 раза больше излучения ...



Page 5 of 5



27. 29

3. Кирпич:

88г. = 15 млн, 89г. - 20 млн. в комплектовании "Лертушек" Изд.

Кирпиц только на соцкульт:

#### 4. Половая рейка - УМТС

86г. = 800 м<sup>3</sup>, 87г. - 2.0 тыс. м<sup>2</sup>, 88г. = 2.5 тыс. м<sup>2</sup>, 89г. - 3.0 тыс. м<sup>2</sup>.

## 5. Столярные изделия :

- цех с сушилкой - УМТС;
- цех - в ШСУ № 3;
- <sup>иметь</sup>✓столярки с сушилками на <sup>всех</sup>✓предприятиях.

6. Известь:

- построено известегасильное хозяйство 6870:

Трест обязан обеспечить:

- известью предприятия;
- применять ее в растворах, с целью снижения расхода цемента.

7. песок, гравий, щебенка

- обеспечить централизованно, найти многолетних поставщиков. Пример: песок в Новосибирском речном порту.

- реконструкция 88 и 90г. песчано-гравийного Сидоровского карьера. 3 месяц по решению СТК;

8. Можно уходить от применения краски и раствора:

- стеклоблоки ,стеклопрофилит;
- столярные изделия из хорошего дерева, но с окраской только лаком;



Э. И. РИПИН

0.8 - 788, 877, 887, 897, 907, 917, 927, 937, 947, 957, 967, 977, 987, 997, 1007, 1017, 1027, 1037, 1047, 1057, 1067, 1077, 1087, 1097, 1107, 1117, 1127, 1137, 1147, 1157, 1167, 1177, 1187, 1197, 1207, 1217, 1227, 1237, 1247, 1257, 1267, 1277, 1287, 1297, 1307, 1317, 1327, 1337, 1347, 1357, 1367, 1377, 1387, 1397, 1407, 1417, 1427, 1437, 1447, 1457, 1467, 1477, 1487, 1497, 1507, 1517, 1527, 1537, 1547, 1557, 1567, 1577, 1587, 1597, 1607, 1617, 1627, 1637, 1647, 1657, 1667, 1677, 1687, 1697, 1707, 1717, 1727, 1737, 1747, 1757, 1767, 1777, 1787, 1797, 1807, 1817, 1827, 1837, 1847, 1857, 1867, 1877, 1887, 1897, 1907, 1917, 1927, 1937, 1947, 1957, 1967, 1977, 1987, 1997, 2007, 2017, 2027, 2037, 2047, 2057, 2067, 2077, 2087, 2097, 2107, 2117, 2127, 2137, 2147, 2157, 2167, 2177, 2187, 2197, 2207, 2217, 2227, 2237, 2247, 2257, 2267, 2277, 2287, 2297, 2307, 2317, 2327, 2337, 2347, 2357, 2367, 2377, 2387, 2397, 2407, 2417, 2427, 2437, 2447, 2457, 2467, 2477, 2487, 2497, 2507, 2517, 2527, 2537, 2547, 2557, 2567, 2577, 2587, 2597, 2607, 2617, 2627, 2637, 2647, 2657, 2667, 2677, 2687, 2697, 2707, 2717, 2727, 2737, 2747, 2757, 2767, 2777, 2787, 2797, 2807, 2817, 2827, 2837, 2847, 2857, 2867, 2877, 2887, 2897, 2907, 2917, 2927, 2937, 2947, 2957, 2967, 2977, 2987, 2997, 3007, 3017, 3027, 3037, 3047, 3057, 3067, 3077, 3087, 3097, 3107, 3117, 3127, 3137, 3147, 3157, 3167, 3177, 3187, 3197, 3207, 3217, 3227, 3237, 3247, 3257, 3267, 3277, 3287, 3297, 3307, 3317, 3327, 3337, 3347, 3357, 3367, 3377, 3387, 3397, 3407, 3417, 3427, 3437, 3447, 3457, 3467, 3477, 3487, 3497, 3507, 3517, 3527, 3537, 3547, 3557, 3567, 3577, 3587, 3597, 3607, 3617, 3627, 3637, 3647, 3657, 3667, 3677, 3687, 3697, 3707, 3717, 3727, 3737, 3747, 3757, 3767, 3777, 3787, 3797, 3807, 3817, 3827, 3837, 3847, 3857, 3867, 3877, 3887, 3897, 3907, 3917, 3927, 3937, 3947, 3957, 3967, 3977, 3987, 3997, 4007, 4017, 4027, 4037, 4047, 4057, 4067, 4077, 4087, 4097, 4107, 4117, 4127, 4137, 4147, 4157, 4167, 4177, 4187, 4197, 4207, 4217, 4227, 4237, 4247, 4257, 4267, 4277, 4287, 4297, 4307, 4317, 4327, 4337, 4347, 4357, 4367, 4377, 4387, 4397, 4407, 4417, 4427, 4437, 4447, 4457, 4467, 4477, 4487, 4497, 4507, 4517, 4527, 4537, 4547, 4557, 4567, 4577, 4587, 4597, 4607, 4617, 4627, 4637, 4647, 4657, 4667, 4677, 4687, 4697, 4707, 4717, 4727, 4737, 4747, 4757, 4767, 4777, 4787, 4797, 4807, 4817, 4827, 4837, 4847, 4857, 4867, 4877, 4887, 4897, 4907, 4917, 4927, 4937, 4947, 4957, 4967, 4977, 4987, 4997, 5007, 5017, 5027, 5037, 5047, 5057, 5067, 5077, 5087, 5097, 5107, 5117, 5127, 5137, 5147, 5157, 5167, 5177, 5187, 5197, 5207, 5217, 5227, 5237, 5247, 5257, 5267, 5277, 5287, 5297, 5307, 5317, 5327, 5337, 5347, 5357, 5367, 5377, 5387, 5397, 5407, 5417, 5427, 5437, 5447, 5457, 5467, 5477, 5487, 5497, 5507, 5517, 5527, 5537, 5547, 5557, 5567, 5577, 5587, 5597, 5607, 5617, 5627, 5637, 5647, 5657, 5667, 5677, 5687, 5697, 5707, 5717, 5727, 5737, 5747, 5757, 5767, 5777, 5787, 5797, 5807, 5817, 5827, 5837, 5847, 5857, 5867, 5877, 5887, 5897, 5907, 5917, 5927, 5937, 5947, 5957, 5967, 5977, 5987, 5997, 6007, 6017, 6027, 6037, 6047, 6057, 6067, 6077, 6087, 6097, 6107, 6117, 6127, 6137, 6147, 6157, 6167, 6177, 6187, 6197, 6207, 6217, 6227, 6237, 6247, 6257, 6267, 6277, 6287, 6297, 6307, 6317, 6327, 6337, 6347, 6357, 6367, 6377, 6387, 6397, 6407, 6417, 6427, 6437, 6447, 6457, 6467, 6477, 6487, 6497, 6507, 6517, 6527, 6537, 6547, 6557, 6567, 6577, 6587, 6597, 6607, 6617, 6627, 6637, 6647, 6657, 6667, 6677, 6687, 6697, 6707, 6717, 6727, 6737, 6747, 6757, 6767, 6777, 6787, 6797, 6807, 6817, 6827, 6837, 6847, 6857, 6867, 6877, 6887, 6897, 6907, 6917, 6927, 6937, 6947, 6957, 6967, 6977, 6987, 6997, 7007, 7017, 7027, 7037, 7047, 7057, 7067, 7077, 7087, 7097, 7107, 7117, 7127, 7137, 7147, 7157, 7167, 7177, 7187, 7197, 7207, 7217, 7227, 7237, 7247, 7257, 7267, 7277, 7287, 7297, 7307, 7317, 7327, 7337, 7347, 7357, 7367, 7377, 7387, 7397, 7407, 7417, 7427, 7437, 7447, 7457, 7467, 7477, 7487, 7497, 7507, 7517, 7527, 7537, 7547, 7557, 7567, 7577, 7587, 7597, 7607, 7617, 7627, 7637, 7647, 7657, 7667, 7677, 7687, 7697,

— хед —

6. Назначь:

• АТӨМӨД

ТОПКО НАКОМ;



### 9. производство местных вяжущих:

на базе КУЗ-120 и нефелиновых отходов можно <sup>производить</sup> 100 тыс. т в год. <sup>купена</sup> Помощь Министерства <sup>мелкофракционных</sup> в комплектовании <sup>для</sup> "Ивертушек" <sup>на</sup> Ачинский глиноземный завод и немного оборудования.

10. Участие <sup>всех предприятий</sup> в поставке стройматериалов <sup>всех</sup>, а не только УМТС

- долгосрочные связи:

- экономить лес в шахте и использовать для обмена;

- тащить в свой дом всем, т.к. выделенные МУП фонды

- это уже наше, а выменянное или произведенное самими - это уже дополнительно.

- продавать сверхплановый уголь за границу и частично покупать строительные материалы и сантехнику.

### ПРОБЛЕМА РАБОЧИХ РУК В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

1. МЖК - на три пада, т.е. не только построить себе дом, но и другим;

2. кооперативы индивидуальных застройщиков с организующей ролью предприятий;

3. в капитальном ремонте, <sup>организации</sup> строительства соцкультбыта и производственного быта: отработка каждым трудящимся по полной смене в месяц по решению СТК;

4. за счет создания хороших производственных условий, нормального обеспечения - увеличивать стройгруппы предприятий.

За два года численность в них увеличилась с 600 чел. до 900 чел. Нужно иметь по 100-150 чел. на предприятие

с численностью трудящихся 1000-1500 человек, т.е. 10%.



9. Производство местных вяжущих:

на базе КВЗ-120 и нефелиновых отходов можно 100 тис. т. в год - поощря Министрства, в комплексе Министрства "Ведущий" на Алмазский горнодобывающий завод и немого оборудования.

10. Участие в поставке строительных материалов, а не только

УМТС

- долгосрочные связи:

- экономить лес в шахте и использовать для обмена;

- тащить в свой дом всем, т.к. выделенные МП фонды

- это уже наше, а выделенное нам производное самим - это

уже дополнительное.

- продавать свехлуповый уголь за границу и частично

покупать строительные материалы и сантехнику.

### ПРОБЛЕМА РАБОТЫ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

1. МЖК - на три года, т.е. не только построить себе

дом, но и продать;

2. кооперативы жилищно-коммунального хозяйства с органами-

швей бояры предпринимать;

3. в капитальном ремонте - строительств, сокращать

и производственного быта: отработка каждым трудящимся по

полной мере в месяц по решению ЦК;

4. за счет создания хороших производственных условий,

нормативного обеспечения - увеличивать производительность труда;

За два года увеличить в них производительность с 200 лет.

до 200 лет. Нужно иметь по 100-150 лет.

10/10



5. отработка одного месяца тем, кто учится в УНК.

Сейчас штат строителей вместе с трестом около 4 тыс.чел.

Да если увеличить численность строителей ~~СТУ~~ в 88г.,  
плюс РСУ ~~Зав.ремонт~~ и теперь плюс и ~~инфраструктура~~  
~~и шпу~~, ~~строительный материал~~. Это не малая сила.

6. плюс - участие в самоотделке квартир и детсадов:.

7. решением СТК - при нужде выводить на-гора подземных рабочих;

8. обучение в УНК строительным профессиям: в прошлом году обучено 50 рабочих -жестянщиков

9. ~~ГТУ~~ ~~и 40~~ - ~~взяли~~ ~~мастера~~ ~~у строителей~~ под крыло треста "ПУС" обучение ~~строительных рабочих~~. ~~ГТУ~~ ~~и 40~~ - теперь ~~уже и объективно~~ ~~нужно или~~ ~~приглашать~~.

10. Не браться за все сразу, работать по приоритету, не поддаваться всякому нажиму, а вести очередность строительства и ремонта. ~~и~~

пример : - шахта Красный уголек.

из 5 д/с сразу на кап.ремонт 4.

- сразу на ремонт все ДК и клубы

- некоторые организации хотят сразу же ~~все~~ одновременно

строить,пристраивать,ремонтировать и жилье, и д/сады , и клубы, и школы и здравоохранения и многое другое.

Но приоритет ~~строительству~~ ~~нужно беспрерывно строить~~ базы стройиндустрии: если вопрос стоит так: или жилой дом или цех по производству стройматериалов или столярка , то ~~строитель~~ ~~приоритет~~ нужно отдать ~~эти~~ ~~таким~~ цехам, а не жилью, т.к. только мощная база может позволить больше строить и жилья и всего другого.







Управление НПО

Одним словом, всем нам в социальной сфере нужно трудиться так, чтобы, как говорят военные, соль на погонах выступала. И под эту работу каждый должен подставить свои плечи.

Средства для развития социальной сферы и производства.

Финансовое состояние обременения.

3. Будут созданы:

- обогащения;
- гидрооборуд;
- машиностроения и т.д.

Будем советовать, не оглаждать, а давать советы.

4. Изменение годовых планов и других показателей

не будет. Если у кого есть резервы - давать сверх плана.

5. Всем искать пути использования НПО перед ПО.

6. Установление полного доверия между всеми предприятиями и организациями, работающими в НПО: больше сил отдавать новому и будущему, чем копать в старом белье прошлого и настоящего.

Пусть торжествует принцип: под знаменем НПО - все дело

и все имеет одинаковые возможности и ответственность.

Отношение к отраслевым институтам объединения

В НПО передано два института: ордена "Знак Почета" - ЦУЗНИИ и ВНИИГидроуголь. Практика других НПО подтверждает их преимущество перед ПО, но нам это следует доказать на практике и безотлагательно.

не секрет, что в НПО, а также в ЦУЗНИИ и ВНИИГидроуголь, а также в других НПО, работающие в НПО, больше сил отдавать новому и будущему, чем копать в старом белье прошлого и настоящего.

Дать им.  
все  
туда

Затрагивает



Одним словом, всем нам в социальной сфере нужно  
тренироваться так, чтобы как говорить, так и  
полноценно выступать. И под эту задачу каждый должен  
подставить свои силы.

Список литературы  
по теме: "Социальная сфера"

М. М. Мухоморов  
М. М. Мухоморов  
М. М. Мухоморов

Не забывай и не забывай, а так же...



## Управление НПО

1. ПУ - <sup>200</sup>200 чел.

ГУ - <sup>143</sup>150 чел. - будет сокращено <sup>69</sup>60 чел. или 20% от

2. В Новокузнецке будут группы управления:

- по производству;
- по капитальному строительству;
- по МТС
- по ЭМС.

3. Будут созданы новые службы:

- обогащения;
- гидродобычи;
- машиностроения и т.д.

Будем советоваться. по олимпиаде по физике и математике. Будет  
вспомогательная служба к инженеру в аппарате управления и управления  
специальность по гидроэнергетике, обогащению и машиностроению.

4. Изменение годовых планов добычи и других показателей

не будет. Если у кого есть резервы - давать сверх плана.

5. Всем искать пути использования НПО перед ПО.

6. Установление полного доверия между всеми предприятиями  
и организациями вошедшими в НПО: больше сил отдавать настоя-  
щему и будущему, чем копать в старом белье прошлых  
недомогок.

7. Пусть торжествует принцип: под знаменем НПО - все равны  
и все имеют одинаковые возможности и ответственность.

#### Отношение к отраслевым институтам объединения

Исходя из принципа управления наукой и работ.

В НПО передано два института: ордена "Знак Почета" -  
КузНИИ и ВНИИГидроуголь. Практика других НПО подтверждает  
их преимущество перед ПО, но нам это следует доказать на  
практике и безотлагательно.

Сразу же выносятся в работу. Не тащить и не выкидывать, а быть на высоте. Пусть попутно. Хорошо. не держать "сриту" в кармане.



Управление НПО

1. IV - 200 ден.  
IV - 150 ден. - будет сокращено до 100 ден.  
2. В Новороссийске будут работать:

- по производству;
- по капитальному строительству;

- по МТС

- по ЗМС.

3. Будут созданы новые службы:

- огорожения;

- гидроподъем;

- машинностроения и т.д.

Будет сокращаться, по мере возможности, количество рабочих в Новороссийске и в других районах. Намечены годовые планы довода и других показателей.

не будет. Если у кого есть безденежье - давать ссуды.

5. Если некая часть непроизводительна, НПО перед П.

6. Установление полного доверия между всеми предприятиями

и организациями поведением в НПО: больше сил отдавать настоя-

щему и будущему, чем копаться в старых делах прошлых лет.

Недостаток. Часть требований принцип: под знаменем НПО - все делать.

и все имеет одинаковые возможности и ответственность.

Отношение к отработанным институтам объединения

В НПО передано для института: органы "Знак Почета" -

ИЗДАНИЕ и ВНЕШНЕПРОСВЕЩЕНИЕ. Практика других НПО подтверждает

их преимущество перед П., но нам это следует доказать на

практике и безотлагательно.



24

Как следует из постановлений коллегий, НТС Минуглепрома и приказов Министра, на институты и его маломощную опытную машиностроительную базу возлагаются крупные, давнишние не решенные еще и новые задачи:

- разработка техники и технологии для пластов крутого падения для их отработки сухим способом;
- разработка техники и гидротехнологии;
- техники и систем отработки с закладкой выработанного пространства, в т.ч. гидрозакладка, упрочненная, твердеющая и пневмо для использования. *нельзя в шахте без её выработки и безопасности*

Я разделяю мнение генерального директора об "единении" "Микрохирургия глаза" профессора Федорова, который говорит, что хорошо стимулирую ученых "с мозгами", мы практически стимулируем и производство и науку. Поэтому я думаю, что нужно финансировать не безымянную лабораторию, а поименно ученого -изобретателя, который способен решать задачи, и к нему приданную лабораторию.

Как реализовать преимущества того, что отраслевые ученые и конструкторы вошли в состав ПО, превратив его в НПО?

Один из путей:

ценить работу институтов не от того, сколько в них докторов и кандидатов наук, а за тот реальный вклад в шахтерское производство и не в двухтысячном году, а сегодня, завтра и послезавтра.

Шахтеру из забоя просто безразлично сколько было в прошлом году остепененных и неостепененных ученых в прошлой пятилетке и сколько их стало в этой, ему важно идеи ученых и конструкторов ощутить в шахте.



Как следует из постановлений Комитета, ЦК Минвуза

и приказов Минвуза, на институты и это ведомство опира-  
ются в основном, давая возможность выпускать кадры не  
только в области науки, но и в области культуры.

В области техники и технологии для вузов требуется

подготовка кадров в области техники и технологии

в области техники и технологии

в области техники и технологии

в области техники и технологии

в области техники и технологии

в области техники и технологии

в области техники и технологии

в области техники и технологии

в области техники и технологии

в области техники и технологии

в области техники и технологии

в области техники и технологии

в области техники и технологии

в области техники и технологии

Один из них:

ценить работу института не от того, сколько в нем докто-

ров и кандидатов наук, а за тот безличный вклад в развитие

промышленности и не в двухтысячном году, а сегодня, завтра и

послезавтра.

Важно не только количество, но и качество кадров, которые

будут готовить в вузах и на предприятиях, и в промышленности

и в сельском хозяйстве, и в строительстве, и в других

областях народного хозяйства.

Вопрос о подготовке кадров в области техники и технологии



33.

Вот для таких ученых и конструкторов нужно создавать приоритетные и реальные условия реализации их идей от стола до завода и забоя. Думаю, **стоит** поразмышлять и над тем, чтобы шахтам создать об"единенный специальный фонд для поощрения усилия ученых и конструкторов и их вклада в практику. И пусть у нас руки не дрожат хорошо заплатить или предоставить какую другую льготу за умную работу и энергичное внедрение.

## Мое отношение к перестройке

Искренне считаю, что перестройка всех нас в массе своей еще не коснулась. Беспокоит обилие смелых речей и робость дел.

Многие понимают перестройку как возможность "тянуть одеяло на себя", т.е. использовать момент. Многие боятся делать резкие движения. Но понимание того, что дальше так жить и работать нельзя - приходит.

Однако роль наблюдателя многим нравится - давать советы стало безопасно, а за результаты своего личного труда отвечать своим благополучием и благополучием своих семей еще не стали, т.к. царствует уравниловка.

Так что от каждого из нас, в т.ч. от генерального директора, уже требуется конкретное дело, а не присяга верности перестройке, т.е. нужно переходить от "сочувствия к соучастию".

Вот и сегодняшние выборы. Если Вы, участники их, ограничитесь только пожеланиями или критикой будущего генерального директора, т.е. поговорите и отойдете в сторону - то значит не будет сделано и полдела.

Я уже рассчитываю, что каждый из Вас, и те кто выступил, и те, кто не выступил, проявите собственную волю, вложите свой труд и настойчивость, чтобы провести в жизнь намеченное.

увеличить  
количество и  
массу  
на 83 и 90 пересы  
применив  
6% раствора  
за счёт ценной  
массы  
источников.







ЛИСТ-ЗАВЕРИТЕЛЬ ДЕЛА № 77, открыт №1, фото 1249.

В деле подшито и пронумеровано 35 (тридцать пять) лист(ов)

в том числе : литературные листы \_\_\_\_\_ ; пропущенные  
номера \_\_\_\_\_ + листов внутренней описи \_\_\_\_\_

| Особенности физического<br>состояния и формирование дела | ! № № листов |
|----------------------------------------------------------|--------------|
| I                                                        | ! 2          |
|                                                          | !            |
|                                                          | !            |

м. архивист Пономарева Анна  
(должность, подпись, расшифровка подписи)

Дата 24.07.98г.



ИНСТ-ЗАВЕРЯТЕЛЬ ДЕЛА № 37, Страница № 1, 1943 г.

В деле подшито и продумано 35/10/1943 (лист 08)  
в том числе : листы : продуманные ; продуманные  
номер + листы продуманной копии

| Особенности (примечания)     |    |
|------------------------------|----|
| Состояние и продуманные дела |    |
| I                            | II |

В деле подшито и продумано 35/10/1943 (лист 08)  
в том числе : листы : продуманные ; продуманные  
номер + листы продуманной копии

Должность, подпись, расшифровка подписи  
1943 г.



17

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

B

1

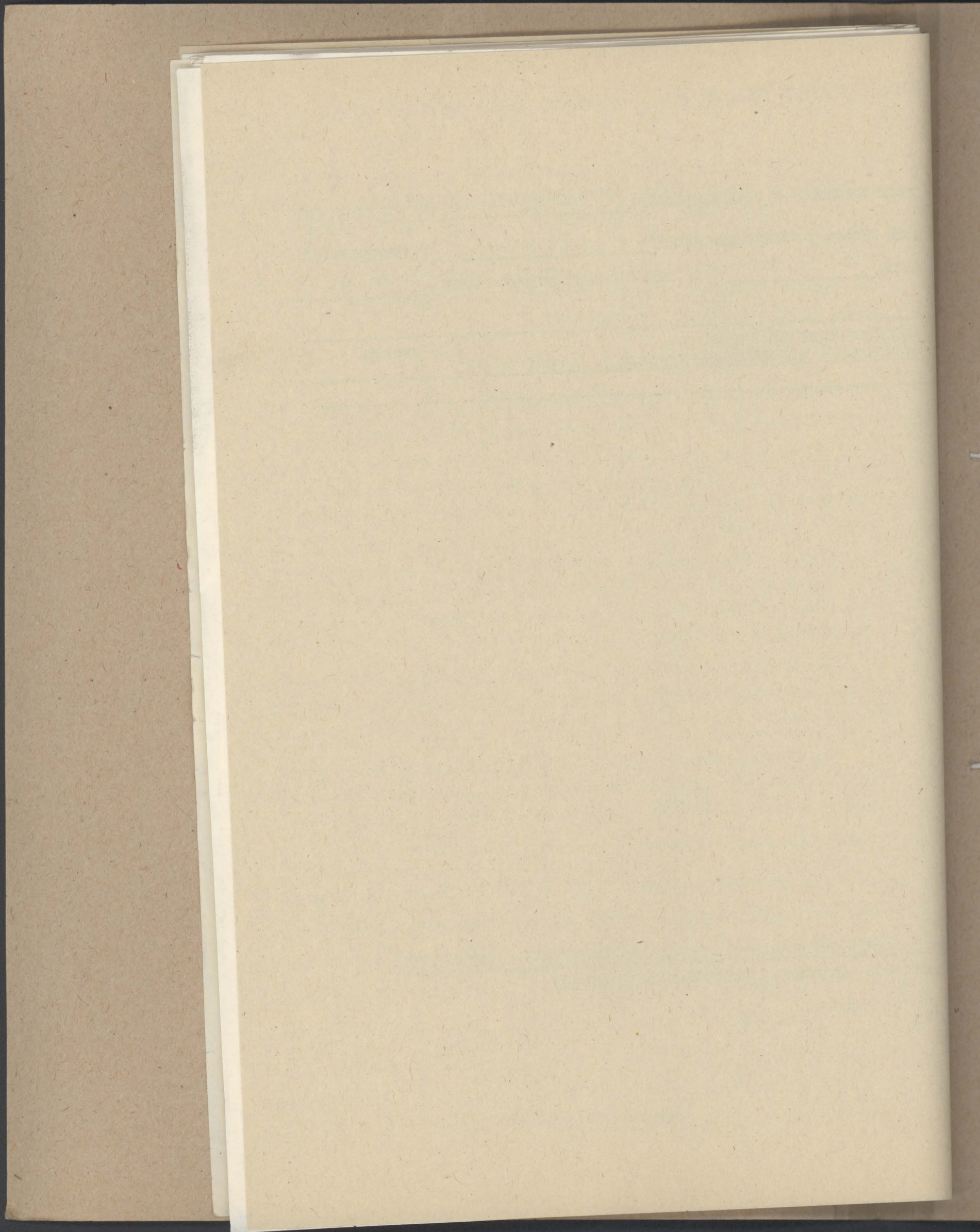
B

1

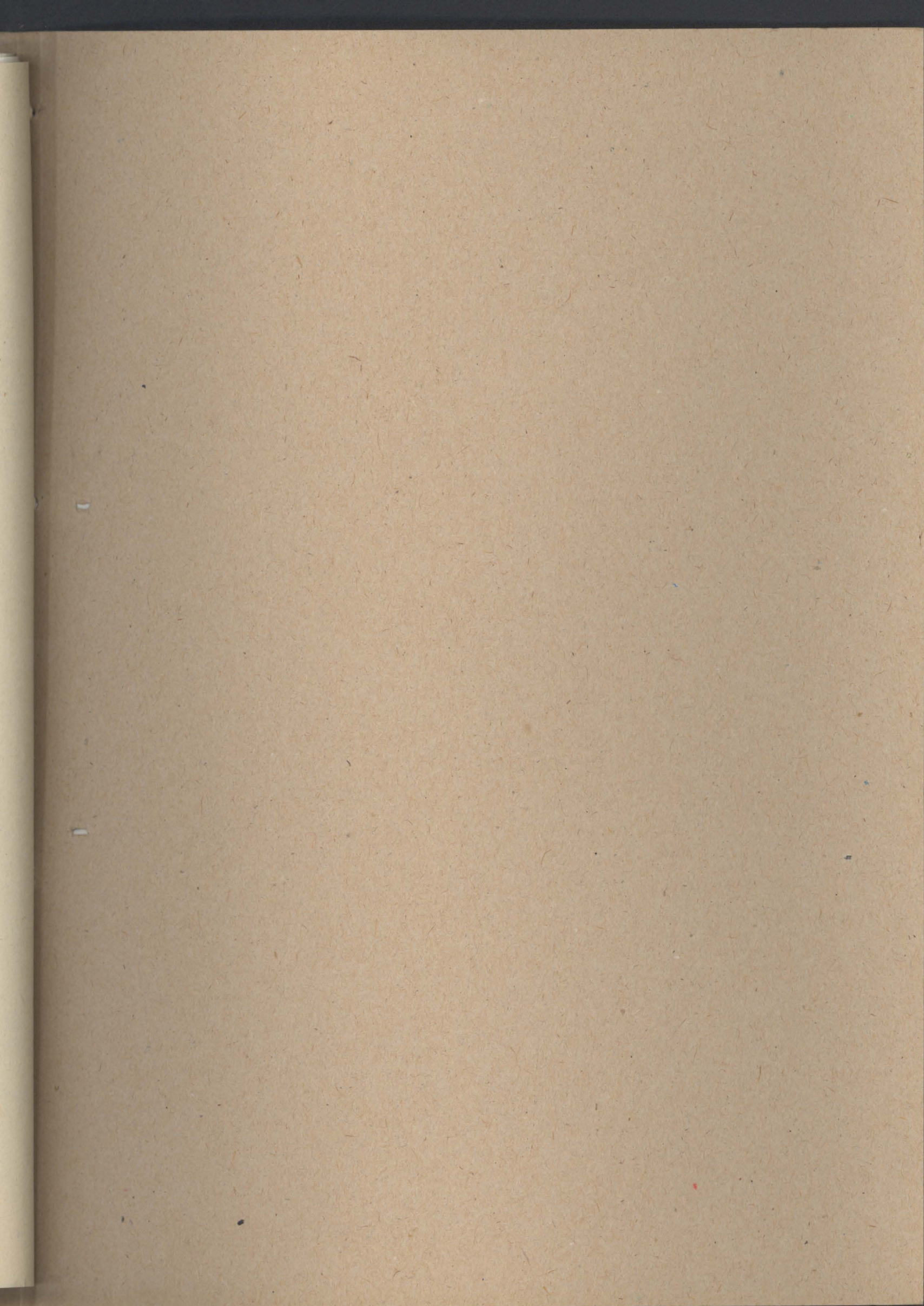
B

1













АО САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ  
КАРТОННО-ПОЛИГРАФИЧЕСКИЙ  
КОМБИНАТ

Арт. 6С2-2444