

ГОСДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Ед.хр. 106

Опись № 1

Фонд № 1249

НАЙДОВ МИХАИЛ ИВАНОВИЧ,  
генеральный директор  
ООО «Фирма КУЗБАССПРОМЭКСПОРТ»

М.И.Найдов.

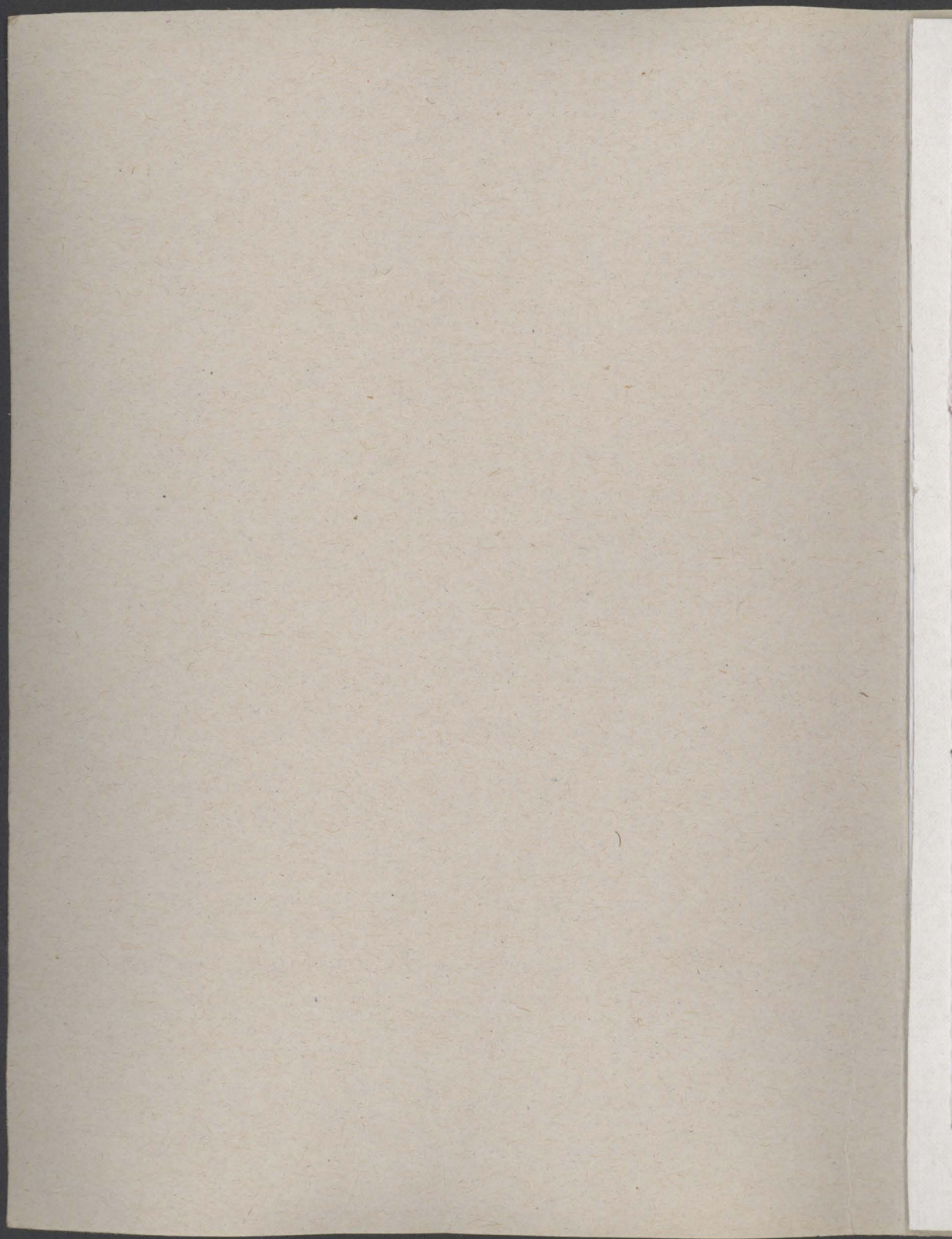
Текст выступления на  
шахте "Северная."

На 9. листах

Фонд № 1249

Опись № 1

Ед.хр. 106







ств  
бол  
кат  
пар

ний  
тру  
цех

ной  
кол  
кли  
ска  
мор  
луч  
обр  
но  
дел

1  
т. Чапуров е.с.

## Т о в а р и щ и!

Помимо вопросов чисто производственных, о чем мы сегодня говорили больше, чем это нужно говорить тогда, когда отчитывается о своей деятельности партийный комитет, а не дирекция.

Мне хочется высказать ряд предложений о создании морального настроения в трудовых коллективах бригад, участков, цехов и отделов и в целом шахты.

Ведь отношения товарищества, взаимной ответственности создают внутри коллектива тот психологический микроклимат, который в значительной степени сказывается на настроении людей, на их моральной и духовной жизни, на благополучии их семей. Самым непосредственным образом влияет он на формирование личности, на результаты экономической деятельности шахты.

атм  
бры  
РАИ  
уча

но  
зо  
до  
о  
уч  
а  
б  
И  
ра  
ни  
ми  
п  
ни



- 2 -

Мы видим, что добрая моральная атмосфера складывается в коллективах бригад тт.ВЕДРОВА Д.И, и В.И, РАКИТЯНСКОГО, ТЮПИНА и в целом на участках № 9 и № 2.

Обусловлено это многими факторами, но прежде всего продуманной и организованной работой производственных цепочек. Срывы были и здесь, но согласитесь, что в течение полугода участку № 2 давать ежедневно 600т, а № 2 и № 9 большие уходы невозможно было бы, если срывы были системой. И это потому, что хорошую хватку в делах, рациональное отношение к производственным процессам, черты расчетливых экономистов, смелость в решении вопросов проявляют бригадиры участков и начальники участков тт.Климентов и Обухов.

Ра  
за  
эт  
от  
Ве  
ла  
I

на  
хо  
ви  
ид

по  
ко  
вы  
ат

в  
мь



От этого на участке № 2 бригада Ракитянского прошла 1200м выработок за год, больше, чем любая бригада; от этого здесь высокая нагрузка на лаву № 3, от этого на участке № 9 бригада Ведрова 40 метровую разрезную печь лавы № 2 прошла за 3 суток.  
I - 234, II - 370 м.

Образцы вдохновенного труда можно найти в каждом коллективе, где создана хорошая, деловая обстановка, где люди видят, что их труд приносит плоды, идет на благо народа.

Но такая обстановка, а тем более почин и начинания создаются не по команде и не по приказу, а как плод высокого трудового настроя, моральной атмосферы.

Здоровый психологический климат в коллективе - это сумма многих составляющих.

(дн  
бо  
ре  
ти  
не  
ка  
ко  
эт  
им

на  
на  
т  
за  
п  
н  
з  
н  
р  
у  
д  
в

Внимательны ли люди друг к другу (дни рождения, рождение ребенка, дни болезни и.т.д), принципиальны ли в решении вопросов, как развиты в коллективе критика и самокритика, насколько непримиримо относятся тут к недостаткам, как ведут себя на наряде рабочие и ИТР когда их хвалят или критикуют, в какой это делается форме, и.т.д. - все это имеет первостепенное значение.

Вот на участке № 7 на третьем наряде 5.П. сложилась такая ситуация: наряд проводит зам.начальника участка тов.Понкратьев и г/мастер т.Мамонов, за 4 дня участок имел долг 130 тонн, первые две смены работали неплохо, но нужно в 3-ю смену дать 100 вот и тогда за пятидневку будет план по участку. Но на работу не вышел ни один из четырех десодоставщиков, которые и 4.П. ушли со смены на 3 часа раньше, не дав леса в лавы и эта же смена наряд выполнила на 50%.



шум  
уча  
что  
дис  
уча

поч  
уча  
те  
за  
ра  
ра  
см

яв  
па

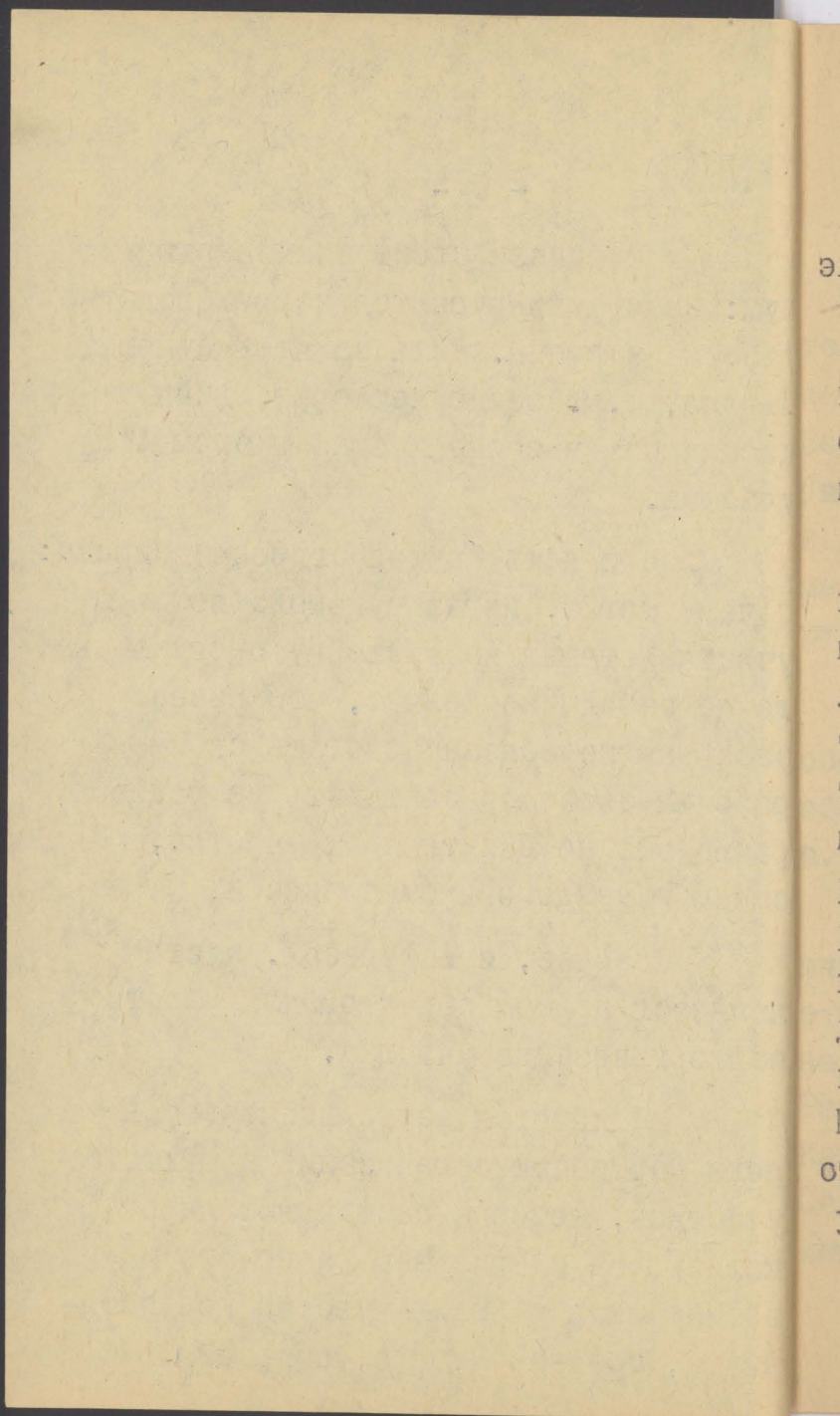
ро  
уч  
к  
в  
в

В кабинете стоит неимоверный шум: забойщики ругаются на руководство участка и смены. Есть за что? Думаю что да, т.к. неудовлетворительная дисциплина в смене и вина в этом ИТР участка.

Но и есть другая сторона вопроса: почему тогда, когда руководство участка ставит на выстойку прогульщика, те же забойщики молчат, что разве забойщик не обязан помогать своим рабочим словом воспитывать не радивых, разве это не в интересах участка, смены и каждого в отдельности?

Конечно, в интересах. И это является прямым объектом для работы парторганизации участка.

И хочется особо подчеркнуть роль партийных организаций и шахты и участков, которые составляют ядро коллектива и призваны развивать и воспитывать в людях чувство коллективизма, сознание долга, направлять





энергию к единой цели.

Умело используя разные методы, партийная организация многое может сделать для создания в коллективе моральной творческой атмосферы.

Соберитесь тов. Вавилов, подумайте как, каждому коммунисту найти свое место в этом коллективе, что должно являться результатом идейно-воспитательной работы. Мы очень много теряем оттого, что не используем многие оправдывающие себя формы работы, например, торжественные ритуалы посвящения в рабочие, когда ветераны дают наказ молодежи: будьте достойны славных традиций рабочего класса, вечера орденоносцев, кавалеров Шахтерской славы, вечера посвященные отдельным участкам, добившимся успехов и.т.д.

---

П  
то  
ест  
Вед  
уне  
и д  
пар  
рук

обо  
обе  
т. т

вы  
о з  
на  
Раз  
Ках  
Сел  
пол

## Стиль работы парткома

Партийный комитет должен знать, что у всякой хозяйственной задачи есть своя, особая партийная линия. Ведь не так же:

увеличить, например на очистной забой и дирекция, партком, директор, секретарь партийного комитета – сверло, лопату в руки и пошел в забой повышать. *нагрузку.*

Директор; собирает специалистов, обсуждает вопрос, решения, ищут способы обеспечения людьми, МТС, из-ся приказов и т.д.

Секретарь партийного комитета: выносит на обсуждение коллективов: о задачах п/о по повышению нагрузки на очистной забой.

Развивается соц. соревнование:

Каждому забою – каждый день мах нагрузки.

Семинар ред.ст.газет, совет по *парт.*

*вспомог., парт. и. , задачи Ч. V. и др.*



на  
вр  
ме  
пе

8

- 2 -

например контроль потери рабочего  
времени в очистных забоях, ~~части~~  
~~многотиражной газете~~  
~~перед ~~Колос~~ директора~~

---

Нагл. амбаше = чор-е  
~~но~~ кабыметэ уронтэ

---

Ровн-<sup>ейное</sup> ~~е~~ ташир-е  
проедн  $\frac{1}{2}K$ ,  $\frac{1}{2}K$ , Вилсон. коф. и.  
кв-н плот ден-т  
мер. н  $\frac{1}{2}K$ , колнф, колнф/с,  
 $\frac{1}{2}K$ , шнотт,

лич  
лон  
так  
орг  
нос  
раб

как  
из  
воз  
ча  
е

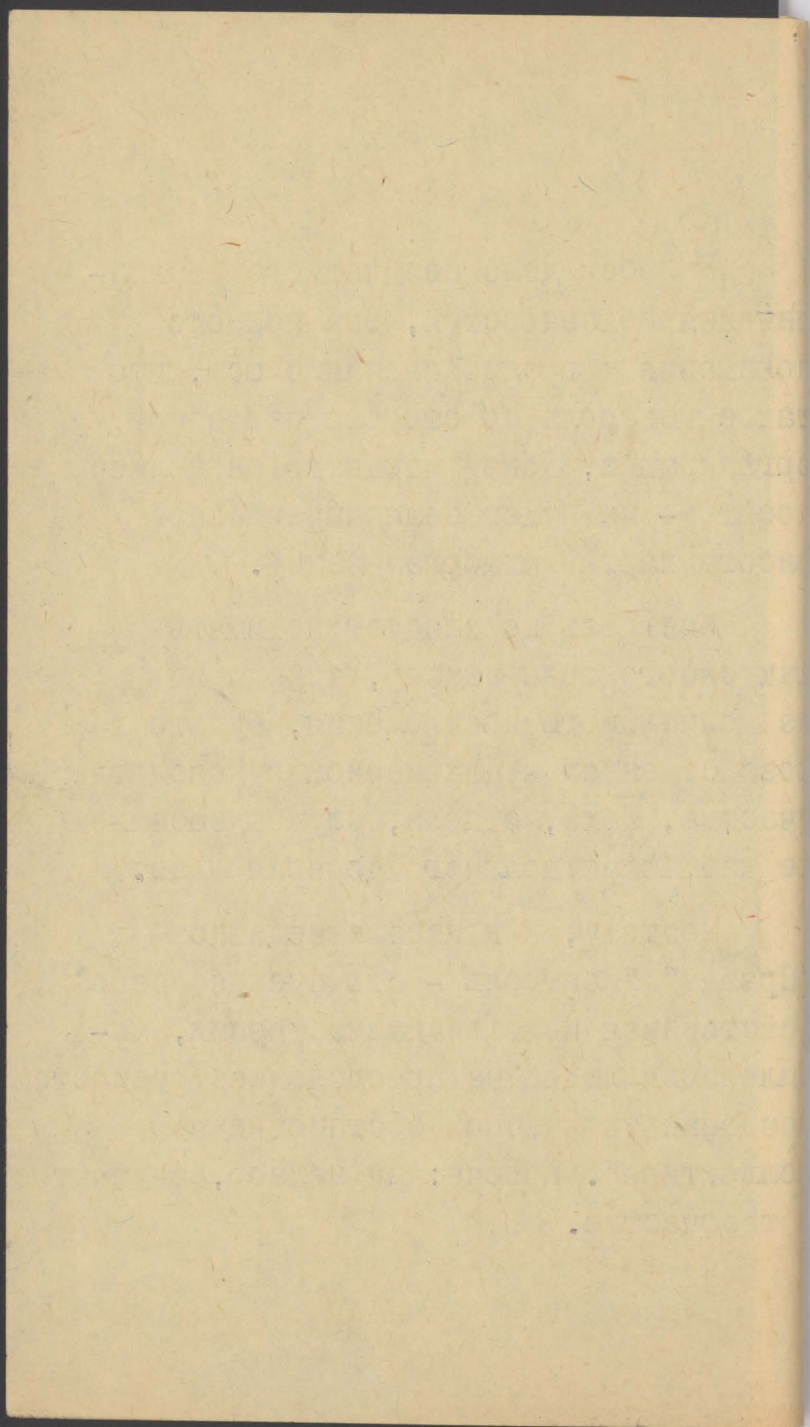
Пра  
ейс  
или  
озд  
олл  
тр

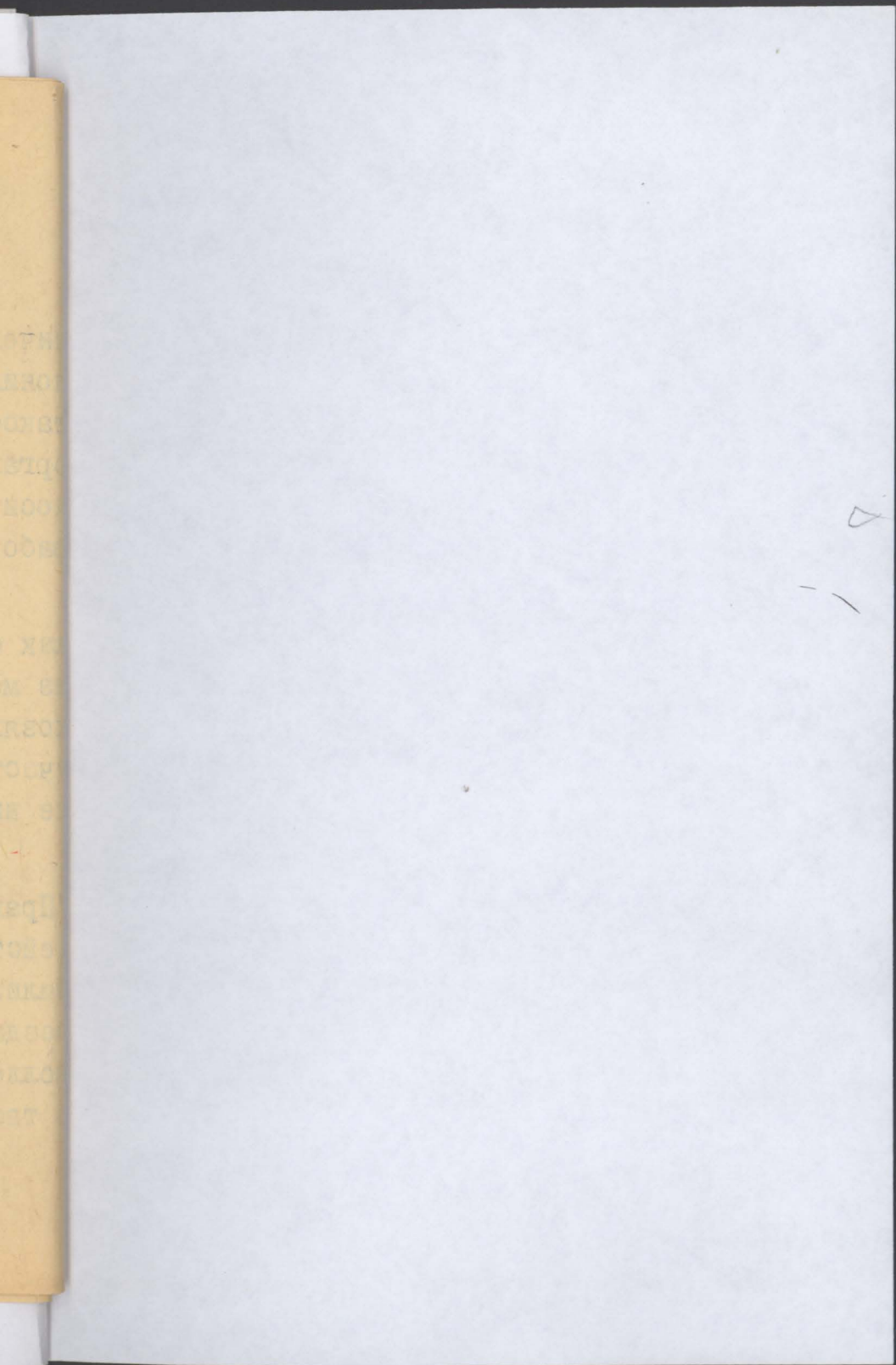


В любом деле без четкого разграничения обязанностей, без полного понимания и представления о том, что такое контроль со стороны партийной организации, какой характер он должен носить — не будет целенаправленной работы партийных организаций.

Контроль не следует понимать как своего рода надзор, исходящий из молчаливого предложения, будто в хозяйственном и инженерном руководстве участка, цеха, отдела, службы засели не внушающие должного доверия люди.

Поэтому, как писали недавно "Правда" "Контроль — это прежде всего действительная помощь администрации, мобилизация людей на преодоление трудностей создание творческой обстановки в коллективе". Короче: не надзор, а участие в творчестве.







$\rho = \frac{m}{V}$

В деле подшито и пронумеровано 9 (девять) лист(ов)  
в том числе : литерные листы — ; пропущенные  
номера — + листов внутренней описи —

| Особенности физического<br>состояния и формирование дела | № № листов |
|----------------------------------------------------------|------------|
| I                                                        | 2          |

м. Архивиста Тихомирова  
(должность, подпись, расшифровка подписи)

Дата 10.02.99.



---

---

---

---

(год)

Хранить \_\_\_\_\_ лет