ГОСДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Фонд № 1249
Опись № 1
Ед.хр. 104

НАЙДОВ МИХАИЛ ИВАНОВИЧ,
генеральный директор
ООО «Фирма КУЗБАССПРОМЭКСПОРТ»

Положение о государственном межотраслевом производственном объединении „Кузбассуголь" (проект)

1988 год.

На 12 листах

Фонд № 1249

Опись № 1

Ед.хр. 104

СССР
МИНИСТЕРСТВО
УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ ПО ДОБЫЧЕ УГЛЯ
ГИДРАВЛИЧЕСКИМ СПОСОБОМ
«ПРОКОПЬЕВСКГИДРОУГОЛЬ»

652000, г. Прокопьевск, пр. Шахтеров, 41,
тел. 60-20-40 в отделении: Новостройка
г. Прокопьевск

16.10.88 № I-I/962

на № _____ от _____

Министру угольной
промышленности СССР

тов.Кадову М.И.

О структуре управления
Кузбассом

УВАЖАЕМЫЙ МИХАИЛ ИВАНОВИЧ!

По Вашему поручению излагаю мнение руководства НПО и личное по структуре управления Кузбассом:

I. О ГТУ:

Учитывая способность аппаратов об"единений Кузбасса самостоятельно и ответственно вести дело, считаем этот орган не нужным, более того вредным, т.к. его аппарат мешает работать и являясь буфером между Министерством и об"единениями не успевает переварить большой об"ем работы и от этого, раздраженно, переходит на нервный стиль работы.

Руководители же об"единений не видя от ГТУ пользы и получая общие нравоучения не идут с ним на контакт. Если бы ГТУ был нужен об"единениям, то они бы просили его создать, а не настаивали на его упразднении.

Замена руководства ГТУ ничего не дает, а будет еще большая нервотрепка, т.к. Е.Г.Мизихин не смирится с неподчинением, а об"единения все равно будут идти на конфликты, т.к. ГТУ неспособно решить такой об"ем работ, а на Министерство у них выхода нет.

2. О ПО "Кузбассугражданстрой":

Опыт четырех лет его работы показал, что ПО "КУС" не имеет и не будет иметь в каждом городе своей ремонтной базы, не будет способно вести строительство хозспособом, т.к.фабрики -

СССР
МИНИСТЕРСТВО
УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ ПО ДОБЫЧЕ УГЛЯ
ГИДРАВЛИЧЕСКИМ СПОСОБОМ
«ПРОКОПЬЕВСКГИДРОУГОЛЬ»
653000, г. Прокопьевск, пр. Шахтеров, 41,
р/сч. 000205390 в отделении Промстройбанка
г. Прокопьевска

18.10.88 № I-I/952

на №

Министру угольной
промышленности СССР

тов.Щадову М.И.

О структуре управления
Кузбассом

УВАЖАЕМЫЙ МИХАИЛ ИВАНОВИЧ!

По Вашему поручению излагаю мнение руководства НПО и личное по структуре управления Кузбассом:

I. О ГТУ:

Учитывая способность аппаратов об"единений Кузбасса самостоятельно и ответственно вести дело, считаем этот орган не нужным, более того вредным, т.к. его аппарат мешает работать и являясь буфером между Министерством и об"единениями не успевает переварить большой об"ем работы и от этого, раздражаясь, переходит на командный стиль работы.

Руководители же об"единений не видя от ГТУ пользы и получая общие нравоучения не идут с ними на контакт. Если бы ГТУ был нужен об"единениям, то они бы просили его создать, а не настаивали на его упразднение.

Замена руководства ГТУ ничего не даст, а будет еще большая нервотрепка, т.к. Ю.Г.Милехин не смирится с неподчинением, а об"единения все равно будут идти на конфликты, т.к. ГТУ неспособно решить такой об"ем работ, а на Министерство у них выхода нет.

2. О ПО "Кузбассуглеобогащении":

Опыт четырех лет его работы показал, что ПО "КУО" не имеет и не будет иметь в каждом городе своей ремонтной базы, не будет способно вести строительство хозспособом, т.к.фабрики -

03714

это малочисленные коллективы, а городов много и в каждом городе их одна- две. Кроме того, фабрики полностью зависимы от об"единений: электроэнергия, вода, канализация, авто и ж.д.перевозки, соцкультбыт и т.д. А если об"единение ничего в руках не имеет, то оно и неспособно оказать фабрикам централизованную помощь. Поэтому здания фабрик угрожающе разрушаются, людей не хватает, т.к. нет строительства жилья и соцкультбыта и не будет. Поскольку работа фабрик дает конечную продукцию труда об"единений, то целесообразно ПО "КУО" упразднить и передать фабрики об"единениям,которые будут вынуждены уделять им внимание , т.к. это экономика и это возможный источник простоев шахт из-за неполадок на фабрике. База же для этого у об"единений есть.

3. О перераспределении сферы действия об"единений по добыче угля:

3.I. ПО "Ленинскуголь" передать шахту "Инскую" и углепровод.

3.2. ПО "Южкузбассуголь" - передать шахту "Нагорную".

3.3. НПО передать предприятия ПО "Киселевскугля".

Тогда на Министерство будет выходить 5 об"единений Кузбасса.

3.4. Для решения общих задач Кузбасса:

- по определению ресурсов и поставок угля, ж.д.перевозкам;

- разработки предложений по специализации ремонта ГШО;

- разработки предложений и осуществления специализации и лучшего использования мощностей стройиндустрии;

- координации работ по освоению новых угольных районов;

- комплектации оборудованием капитального строительства.

Создать Совет генеральных директоров об"единений подземных и открытых работ и комбината "Кузбассгосшахтострой" с аппаратом 40-50 чел. квалифицированных специалистов. Председательствовать на Совете будут генеральные директора через год, а освобожденный заместитель председателя Совета будет руководить аппаратом по реализации решений Совета. Сами же производственные об"единения сохраняют самостоятельность и выходят на Министерство.

4. О структуре НПО:

Настоящая структура НПО - это то, что дает возможность решить новые задачи с привлечением новых сил, которые ранее просто успешно уклонялись от решения проблем гидротехнологии и крутого падения.

Именно в период проведения Вами и Вашими заместителями встреч с трудовыми коллективами при создании НПО, всем были названы главные и новые преимущества новой реорганизации:

- отныне заботы гидротехнологии и крутого падения будут заботами Министерства, поэтому НПО напрямую будет подчиняться ему, т.к. при существовании ВПО и ГПО эти проблемы уходили на задворки;

- отныне, имея в составе НПО институты, заводы и обогатительные фабрики, НПО имеет новые возможности влиять на состояние дел, т.к. ранее ни институты, ни заводы ВПО и Министерства заботами гидротехнологии и крутого падения не занимались.

Теперь же, через несколько месяцев, работники ГТУ ставят необоснованно вопросы по мехзаводу и институтам:

- мехзавод для НПО в прошлые годы и сейчас выпускает продукции на 62% от общего об"ема. В плане 1989 г. для других об"единений Кузбасса об"ем работ сохранен полностью и сохранится впредь:

Создать Совет генеральных директоров об"единений подземных и открытых работ и комбината "Кузбассгоспромшахтострой" с аппаратом 40-50 чел. квалифицированных специалистов. Председателя Совета будут генеральные директора через год, а освобожденный заместитель председателя Совета будет руководить аппаратом по реализации решений Совета. Сами же производственные об"единения сохраняют самостоятельность и выходят на Министерство.

4. О структуре НПО:

Настоящая структура НПО - это то, что дает возможность решать новые задачи с привлечением новых сил, которые ранее просто успешно уклонялись от решения проблем гидротехнологии и крупного падения.

Именно в первой проведения Вами и Вашими заместителями встреч с трудовыми коллективами при создании НПО, всем сразу назвали главные и новые приоритеты новой реорганизации:

- отмена работы гидротехнологии и крупного падения будут заботами Министерства, поэтому НПО напрямую будет подчиняться ему, т.к. при существовании ВПО и ГПО эти проблемы уходили на задворки;

- отмена, имея в составе НПО институты, заводы и обогатительные фабрики, НПО имеет новые возможности выйти на состояние дел, т.к. ранее им институты, ни заводы ВПО и Министерства работами гидротехнологии и крупного падения не занимались.

Теперь же, через несколько месяцев, работники ГТУ ставят необоснованно вопросы по механзаводу и институтам:

- механзавод для НПО в прошлые годы и сейчас выпускает продукции на 62% от общего об"ема. В плане 1989 г. для других об"единений Кузбасса об"ем работ сохранен полностью и сохраняется впредь:

	1988 г.	1989 г.
валовая продукция, млн.руб.		
всего	35.0	36.0
НПО	32.3	32.3
ПО Кузбасса	2.8	3.5

Но то, что мы в результате реконструкции и строительства, в будущем увеличим мощность завода, то весь прирост пойдет на наши нужды.

За 7 лет пребывания завода в ВПО не сделано ни одной реконструкции какого-то цеха, не построено ни жилья, ни одного об"екта соцкульта. За то на заводе сокращен об"ем квалифицированных работ - ремонт ГШО и выпуск запчастей и увеличено производство арочной металлокрепи;

- КузНИУИ:

проблем по выполнению заявок других об"единений нет,все предложенные работы в план взяты;

- институт и завод "Сибгипрогормаш":

без них НПО не сможет решить проблемы проходческих работ, механизации вспомогательных процессов и гидрозакладки, а так же изготовления опытных образцов и малых серий техники для гидротехнологии и закладки. Заводы же угольного машиностроения попрежнему будут от этих работ отказываться.

Михаил Иванович!

Должен доложить Вам,что обсуждение описанных мной вопросов, стало предметом широкого обсуждения среди партработников, руководителей шахт и организаций, шахтеров,привлекло обостренный интерес представителей центральной прессы. Причем все это сравнивается с теми выступлениями руководства Министерства, которые имели место на собраниях и на страницах газет при создании НПО и после этого. Поэтому считаю необходимым и целесообразным все вопросы реорганизации рассмотреть на коллегии и СТК об"единений.

Генеральный директор М.И.Найдов

	1988 г.	1989 г.
валовая продукция, млн.руб.		
всего	35.0	36.0
НПО	32.3	32.3
ПО Кувасов	2.8	3.6

Но то, что мы в результате реконструкции и строительства, и будущем увеличим мощность завода, то весь прирост пойдет на наши нужды.

За 7 лет пребывания завода в ВПО не сделано ни одной реконструкции какого-то цеха, не построено ни жилья, ни одного об"екта соцкультуры. За то на заводе сокращен об"ем капитальных работ - ремонт ПМО и внутри заправляется и увеличено производство арочной металлокерамики;

- Кувасов:

проблем по выполнению заявок других об"единений нет,все предложения работы в план вошли;

- институт и завод "Сантехоборудование":

без них НПО не сможет решить проблемы проходческих работ, механизации вспомогательных процессов и трудозаканчивания, а так же нетоплаения опытных образцов и малых серий технических для трудотехнологии и закладки. Заводы же этого машиностроения поднесению будут от этих работ отказываться.

Михаил Иванович!

Должен доложить Вам,что обсуждение описанных мной вопросов, стало предметом широкого обсуждения среди партработников, руководителей шахт и организаций, шахтеров,приняжено обострением интерес представителей центральной прессы. Причем все это сравнивается с тем внутриведомственным руководством Минстроя, которое имеем место на собраниях и на отраслевых советах при создании НПО и после этого. Поэтому считаю необходимым и целесообразным все вопросы рассматриваемым рассмотреть на коллегии и СТК об"единения.

Генеральный директор М.Н.Найдов

ПРОЕКТ

Положения о государственном межотраслевом производственном объединении "Кузбассуголь"

Государственное межотраслевое производственное объединение (ГМПО) позволяет более эффективно использовать возможности, представленные трудовым коллективам Законом СССР о государственном предприятии (объединении) в условиях хозрасчёта и самофинансирования, представляет организационную структуру крупного межотраслевого формирования и функционирует как самостоятельный хозрасчётный производственно- хозяйственный комплекс.

Государственное межотраслевое производственное объединение имеет юридические права и состоит из входящих на добровольных началах с согласия трудовых коллективов научно-производственных и производственных объединений, предприятий и организаций, которые работают самостоятельно и осуществляют технико-экономическую и социальную политику в рамках комплекса.

Вошедшие в ГМПО научно-производственные и производственные объединения, предприятия и организации:

- сохраняют права юридического лица, действуют в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении), самостоятельно распоряжаются всем принадлежащим им имуществом, отвечают за конечные результаты своей деятельности и действуют на условиях полного хозяйственного расчёта и самофинансирования;

- взаимодействуют на основе соблюдения принципов экономической заинтересованности и хозрасчётных отношений между ними;

- выполняют свою производственную, хозяйственную и финансовую деятельность на основе разрабатываемых и утверждаемых ими пятилетних и годовых планов производства, развития науки и тех-

ПРОЕКТ

Положения о государственном межотраслевом производственном объединении "Агропромгрупп"

Государственное межотраслевое производственное объединение (ГМПО) позволяет более эффективно использовать возможности, предоставляемые трудовым коллективам Законом СССР о государственном предприятии (объединении) в условиях хозрасчёта и самофинансирования, предполагает оптимальную структуру крупного межотраслевого формирования и функционирует как самостоятельный хозрасчётный производственно- хозяйственный комплекс.

Государственное межотраслевое производственное объединение имеет юридические права и состоит из входящих на добровольных началах с согласия трудовых коллективов научно-производственных и производственных объединений, предприятий и организаций, которые работают самостоятельно и осуществляют технико-экономическую и социальную политику в рамках комплекса.

Вошедшие в ГМПО научно-производственные и производственные объединения, предприятия и организации:

- сохраняют права юридического лица, действуют в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении), самостоятельно распоряжаются всем принадлежащим им имуществом, отвечают за конечные результаты своей деятельности и действуют на условиях полного хозяйственного расчёта и самофинансирования;

- взаимодействуют на основе соблюдения принципов экономической заинтересованности и хозрасчётных отношений между ними;

- выполняют свои производственные, хозяйственные и финансовые задачи на основе разрабатываемых и утверждаемых ими планетных и годовых планов производства, развития науки и тех-

ники, финансового, капитального строительства, материально-технического снабжения и других;

- осуществляют прямые связи с поставщиками, органами материально-технического снабжения, с заинтересованными плановыми, хозяйственными, научными и проектными организациями;

- несут всю полноту ответственности за количественное и качественное удовлетворение потребностей народного хозяйства в продукции и услугах на основе государственных заказов и договорных обязательств.

Государственное межотраслевое производственное объединение обеспечивает:

- комплексное развитие угольной промышленности бассейна;

- решение вопросов научно-технического прогресса, ускорение обновления и постоянное поддержание на должном техническом уровне производственных фондов;

- концентрацию, углубление специализации и кооперирования, рациональное размещение и развитие производства, пропорциональное и сбалансированное развитие взаимосвязанных сырьевых и перерабатывающих производств.

Основными задачами государственного межотраслевого производственного объединения являются:

- достижение высокой экономической эффективности на основе роста производительности труда, полного использования внутренних резервов, внедрение достижений экономической науки, экономико-математических методов;

- доведение до объединений, предприятий и организаций государственных заказов, экономических нормативов;

- постоянное совершенствование форм и методов управления;

- выявление внутрихозяйственных резервов на основе анализа

ника, финансового, капитального строительства, материально-технического снабжения и других;

- осуществляют прямые связи с поставщиками, организациями материально-технического снабжения, с заинтересованными министерствами, хозяйственными, научными и проектными организациями;

- несут всю полноту ответственности за количественное и качественное удовлетворение потребностей народного хозяйства в продукции и услугах на основе государственных заказов и договорных обязательств.

Государственное межотраслевое производственное объединение обеспечивает:

- комплексное развитие отдельной проблемности бассейна;

- решение вопросов научно-технического прогресса, усиление обновления и постоянное поддержание на должном техническом уровне производственных фондов;

- концентрацию, углубление специализации и кооперирования, рациональное размещение и развитие производства, пропорциональное и согласованное развитие взаимосвязанных отраслей и производств производства.

Основными задачами государственного межотраслевого производственного объединения являются:

- достижение высокой экономической эффективности на основе роста производительности труда, полного использования внутренних резервов, внедрения достижений экономической науки, экономико-математических методов;

- доведение до обеспеченности, приоритетный и ограниченный государственных заказов, экономических нормативов;

- постоянное совершенствование форм и методов управления;

- выявление внутрихозяйственных резервов на основе анализа

взаимоотношений между объединениями, предприятиями и организациями в условиях полного хозрасчета и самофинансирования;

- сбыт угля потребителям по планам поставки и организация торговли углем сверх госзаказа;

- активизация внешнеэкономической деятельности на основе развития прогрессивных форм отношений с зарубежными партнёрами и валютной самоокупаемости;

- внедрение новых форм снабжения и контроля за использованием материальных ресурсов;

- решение вопросов научно-технического прогресса, ускорение обновления и постоянного поддержания на должном техническом уровне производственных фондов, повсеместное внедрение принципиально новой техники, технологии и материалов соответствующих высшему мировому научно-техническому уровню;

- сокращение продолжительности цикла: научные исследования - техника и технология - инвестиции - производство - сбыт - обслуживание;

- повышение результативности деятельности, входящих в состав ГМПО научно-исследовательских, проектно-конструкторских и технологических организаций, укрепление их связей с производством на основе принципов полного хозяйственного расчета и самофинансирования;

- разработка основных направлений и осуществление общебассейновых мер по охране окружающей среды;

- проведение единой технической политики в капитальном строительстве, разработка долгосрочных научно-технических программ по развитию капитального строительства в регионе с учетом применения передовой технологии и комплексного развития новых угольных районов;

- повышение результативности внедрения достижений науки и техники в производство, расширение масштабов использования передового опыта, ускорение внедрения новых технологий и комплексного применения материальных ресурсов;

- повышение эффективности капитальных вложений, ускорение технического перевооружения предприятий, модернизации оборудования, ликвидация морально устаревшего оборудования, сокращение продолжительности внедрения новой техники, технологии и материалов;

- решение вопросов научно-технического прогресса, создание условий для ускоренного внедрения в производство достижений науки и техники, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов;

- внедрение новых форм снабжения и контроля за использованием материальных ресурсов;

- дальнейшее развитие и совершенствование материально-технической базы, повышение уровня механизации и автоматизации производственных процессов, ликвидация ручного труда на тяжелых работах, улучшение условий труда, техники безопасности и охраны труда;

- подготовка высококвалифицированных специалистов, повышение их квалификации, переподготовка и обучение кадров, повышение материальной заинтересованности трудящихся в результатах своего труда;

- обеспечение выполнения мероприятий по охране окружающей среды;

- дальнейшее развитие и совершенствование хозрасчета на основе внедрения экономических рычагов, материальной заинтересованности трудящихся в результатах своего труда, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов;

- внедрение новых форм снабжения и контроля за использованием материальных ресурсов;

- решение вопросов научно-технического прогресса, создание условий для ускоренного внедрения в производство достижений науки и техники, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов;

- повышение результативности научно-исследовательских работ, ускорение внедрения в производство достижений науки и техники, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов;

- дальнейшее развитие и совершенствование материально-технической базы, повышение уровня механизации и автоматизации производственных процессов, ликвидация ручного труда на тяжелых работах, улучшение условий труда, техники безопасности и охраны труда;

- подготовка высококвалифицированных специалистов, повышение их квалификации, переподготовка и обучение кадров, повышение материальной заинтересованности трудящихся в результатах своего труда;

- обеспечение выполнения мероприятий по охране окружающей среды;

- дальнейшее развитие и совершенствование хозрасчета на основе внедрения экономических рычагов, материальной заинтересованности трудящихся в результатах своего труда, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов:

- внедрение новых форм снабжения и контроля за использованием материальных ресурсов:

- решение вопросов научно-технического прогресса, создание условий для ускоренного внедрения в производство достижений науки и техники, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов:

- повышение результативности научно-исследовательских работ, ускорение внедрения в производство достижений науки и техники, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов:

- дальнейшее развитие и совершенствование материально-технической базы, повышение уровня механизации и автоматизации производственных процессов, ликвидация ручного труда на тяжелых работах, улучшение условий труда, техники безопасности и охраны труда:

- подготовка высококвалифицированных специалистов, повышение их квалификации, переподготовка и обучение кадров, повышение материальной заинтересованности трудящихся в результатах своего труда:

- обеспечение выполнения мероприятий по охране окружающей среды:

- дальнейшее развитие и совершенствование хозрасчета на основе внедрения экономических рычагов, материальной заинтересованности трудящихся в результатах своего труда, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов:

- внедрение новых форм снабжения и контроля за использованием материальных ресурсов:

- решение вопросов научно-технического прогресса, создание условий для ускоренного внедрения в производство достижений науки и техники, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов:

- повышение результативности научно-исследовательских работ, ускорение внедрения в производство достижений науки и техники, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов:

- дальнейшее развитие и совершенствование материально-технической базы, повышение уровня механизации и автоматизации производственных процессов, ликвидация ручного труда на тяжелых работах, улучшение условий труда, техники безопасности и охраны труда:

- подготовка высококвалифицированных специалистов, повышение их квалификации, переподготовка и обучение кадров, повышение материальной заинтересованности трудящихся в результатах своего труда:

- обеспечение выполнения мероприятий по охране окружающей среды:

- дальнейшее развитие и совершенствование хозрасчета на основе внедрения экономических рычагов, материальной заинтересованности трудящихся в результатах своего труда, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов:

- внедрение новых форм снабжения и контроля за использованием материальных ресурсов:

- решение вопросов научно-технического прогресса, создание условий для ускоренного внедрения в производство достижений науки и техники, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов:

- повышение результативности научно-исследовательских работ, ускорение внедрения в производство достижений науки и техники, повышение роли отраслевых научно-исследовательских институтов в разработке и внедрении комплексных научно-технических программ, направленных на ускорение технического прогресса в отраслях промышленности, повышение эффективности и качества выпускаемой продукции, снижение материалоемкости, трудоемкости и себестоимости продукции, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов:

- разработка и осуществление генеральных схем размещения предприятий и производств для обеспечения энергетической программы;

- организация капитального строительства, проектно-сметного дела и экспертизы проектов;

- создание базы стройиндустрии, ее специализацию и кооперирование;

- специализация и кооперирование машиностроительных и ремонтных предприятий региона;

- обеспечение взаимосвязи с машиностроительными заводами Минуглепрома СССР и других машиностроительных министерств;

- разработка предложений комплексного перспективного развития социальной сферы, торговли, общественного питания, сельского хозяйства;

- ускорение социального развития коллективов предприятий, объединений и организаций, укрепление совместной материальной базы социальной сферы, создание благоприятных возможностей для высокопроизводительного труда, проведение мероприятий по охране окружающей среды;

- проведение кадровой политики и организация социологических исследований в целях формирования резерва кадров.

На государственное межотраслевое производственное объединение возлагается ответственность за:

- уровень научно-технического развития, повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции и её соответствие мировым требованиям;

- обеспечение эффективности производства, его рациональную специализацию и кооперирование и установление на этой основе взаимовыгодных хозяйственных связей между объединениями и организациями;

- развитие хозрасчётных отношений, самофинансирование и самоуправление объединений, предприятий и организаций, действенную экономическую состязательность между ними;

- организацию надёжных и эффективных внешнеэкономических связей с предприятиями и организациями стран - членов СЭВ, а также с фирмами капиталистических и развивающихся стран;

- создание благоприятных условий социального развития трудовых коллективов;

- обеспечение демократических принципов гласности в подборе, расстановке и воспитании кадров, организацию их подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

Управление государственным межотраслевым производственным объединением осуществляется на демократической основе с широким применением экономических методов, сочетании централизованного руководства и социалистического самоуправления трудовых коллективов.

Социалистическое самоуправление реализуется в условиях широкой гласности путем участия всех коллективов и их общественных организаций, объединений, предприятий и организаций, входящих в состав ГМПО, в выработке важнейших решений и контроле за их выполнением, выборности руководителя и единоначалия в управлении. На основе самоуправления обеспечивается объединение усилий и развитие инициативы трудящихся для достижения высоких результатов работы, воспитание у работников организованности и дисциплины, повышение их политической сознательности.

Высшим органом управления государственным межотраслевым производственным объединением является конференция представителей трудовых коллективов объединений, предприятий и организа-

- развитие хозрасчетных отношений, самофинансирование и самоуправление объединений, предприятий и организаций, действующих экономически соответственность между ними;

- организация надежных и эффективных внешнеэкономических связей с предприятиями и организациями стран - членов СЭВ, а также с фирмами капиталистических и развивающихся стран;

- создание благоприятных условий социального развития трудовых коллективов;

- обеспечение демократических принципов гласности в деле, разглашение и восстановление правов, организация их подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

Управление государственным межотраслевым производственным объединением осуществляется на демократической основе с широким применением экономических методов, сочетанием единоначалия руководства и коллективного самоуправления трудовых коллективов.

Социалистическое самоуправление реализуется в условиях широкой гласности путем участия всех коллективов и их объединений, организации, объединений, предприятий и организаций, входящих в состав ПМПО, в выработке важнейших решений и контроле за их выполнением, выборности руководителя и единоначалия в управлении. На основе самоуправления обеспечиваются объединения условий и развитие инициативы трудящихся для достижения высоких результатов работы, соответствия у работников ответственности и дисциплины, повышения их политической сознательности.

Высшим органом управления государственным межотраслевым производственным объединением является конференция представителей трудовых коллективов объединений, предприятий и организа-

ций, которая созывается не реже одного раза в год; в период между конференцией управление ГМПО осуществляет Правление, возглавляемое председателем - генеральным директором, избираемым на пять лет.

Государственное управление ГМПО осуществляется экономическими методами, путем доведения до ГМПО контрольных цифр, государственных заказов, экономических нормативов и лимитов, контролем финансово-хозяйственной деятельности.

Конференция представителей трудовых коллективов:

- рассматривает и утверждает основные направления комплексного развития региона;

- утверждает мероприятия по социальному развитию коллективов предприятий, объединений и организаций, укреплению совместной материальной базы социальной сферы, созданию благоприятных возможностей для высокопроизводительного труда, проведению мероприятий по охране окружающей среды;

- утверждает предложения Правления о создании в своём составе или ликвидации бесперспективных предприятий и организаций, об образовании на договорной основе совместных предприятий, объединений и организаций;

- обсуждает итоги деятельности Правления, вносит предложения и рекомендации по повышению эффективности хозяйствования.

Правление:

- осуществляет контроль за выполнением решений конференции представителей трудовых коллективов, реализацией критических замечаний и предложений трудящихся, информирует трудовые коллективы об их выполнении;

ция, которая созывается не реже одного раза в год; в период между конференциями управления ГМПО осуществляет Правление, возглавляемое председателем - генеральным директором, избираемым на пять лет.

Государственное управление ГМПО осуществляется экономическими методами, путем доведения до ГМПО контрольных цифр государственных заказов, экономических нормативов и лимитов, контроля финансово-хозяйственной деятельности.

Конференция предоставляет трудовым коллективам:

- рассматривает и утверждает основные направления комплексного развития региона;

- утверждает мероприятия по социальному развитию коллективов предприятий, объединений и организаций, управления социальной инфраструктурой двух социальных сфер, создания благоприятных возможностей для высокопроизводительного труда, проведения мероприятий по охране окружающей среды;

- утверждает предложения Правления о создании в составе или лишении территориальных предприятий и организаций, об образовании на договорной основе совместных предприятий, объединений и организаций;

- обсуждает итоги деятельности Правления, вносит предложения и рекомендации по повышению эффективности хозяйствования.

П р а в л е н и е:

- осуществляет контроль за выполнением решений конференции предоставляет трудовым коллективам, руководящей партийной и профсоюзной трудящихся, информирует трудовые коллективы об их выполнении;

- заслушивает председателя Правления о ходе выполнения договорных обязательств по поставке продукции, намечает мероприятия, способствующие более эффективной работе объединений, предприятий и организаций, соблюдению принципа социальной справедливости;

- решает вопросы совершенствования управления и организационной структуры объединений, предприятий и организаций, обеспечения соответствующей оплаты труда работников Правления, их личному вкладу и справедливого распределения социальных благ;

- принимает решения об использовании централизованных фондов развития производства, науки и техники, материального поощрения, социального развития, о направлении средств на строительство жилых домов, детских учреждений, столовых, улучшения условий и охраны труда медицинского, бытового и культурного обслуживания трудящихся, решает другие вопросы социального развития коллективов;

- решает вопросы подготовки и повышения квалификации кадров, соблюдения производственной и трудовой дисциплины в объединениях, организациях и на предприятиях, намечает меры по ее укреплению;

- решает другие вопросы производственного и социального развития, если они не отнесены к компетенции конференции представителей трудовых коллективов.

Решения Правления считаются принятыми при полном согласии его членов.

Правление избирается конференцией представителей трудовых коллективов открытым голосованием сроком на пять лет. Численность Правления определяется конференцией представителей трудовых коллективов.

- заслушивает председателя Правления о ходе выполнения договорных обязательств по поставке продукции, намечает мероприятия, способствующие более эффективной работе объединений, предприятий и организаций, создающих прямую содействующую справедливости;

- решает вопросы совершенствования управления и организационной структуры объединений, предприятий и организаций, определения соответствующей отрасли трудя работников Правления, их прямому вкладу и справедливого распределения соответствующих фондов развития производства, науки и техники, материального поощрения, социального развития, о направлении средств на строительство жилых домов, детских учреждений, столовых, улучшения условий и охраны труда медицинского, бытового и культурного обслуживания трудящихся, решает другие вопросы социального развития коллектива;

- решает вопросы подготовки и повышения квалификации кадров, создания производственной и трудовой дисциплины в организациях, организациях и на предприятиях, намечает меры по ее укреплению;

- решает другие вопросы производственного и социального развития, если они не отнесены к компетенции конференции представителей трудовых коллективов.

Решения Правления считаются принятыми при полном согласии его членов.

Правление направляется конференцией представителей трудовых коллективов открытым голосованием сроком на пять лет. Численность Правления определяется конференцией представителей трудовых коллективов.

Правление имеет право обращаться в любые местные и центральные органы, учреждения и организации вплоть до Совета Министров СССР, которые обязаны приниамть по этим вопросам исчерпывающие решения.

Решения Правления претворяются в жизнь генеральным директором ГМПО - председателем, который осуществляет руководство на принципах единоначалия.

Генеральный директор-представитель представляет интересы ГМПО на всех уровнях в соответствии с действующим законодательством, заключает договоры, выдает доверенности (в том числе с правом передоверия), открывает в банках расчётные и другие счета, устанавливает распределение обязанностей между своими заместителями, координирует и направляет работу и организует деятельность аппарата ГМПО.

ИСТ-ЗАВЕРИТЕЛЬ ДЕЛА № 104, опись - 1, фонд 1249

деле подшито и пронумеровано 12 (двенадцать) лист(ов)

том числе : литерные листы —; пропущенные

омера — + листов внутренней описи —

Особенности физического состояния и формирование дела	№ № листов
I	2

гл. архивист Пономарева

06.01.99 год.