

КОКСОХИМИК

Многотиражка парткома, завкома и заводоуправления
Кемеровского коксохимического завода

№ 19 (66)

11 июля 1938 г.

№ 19 (66)

ШИРЕ РАЗВЕРНУТЬ АГИТАЦИОННО-МАССОВУЮ РАБОТУ

Выборы в Верховный Совет СССР и РСФСР показали нерушимую связь большевистской партии с миллионными массами трудового народа.

Сейчас задача каждого большевика, каждого пропагандиста, агитатора и массовика состоит в том, чтобы умножать связи коммунистов с партией, сплачивать массы в ряды партии и ее Ленинско-Сталинского Центрального Комитета.

В нашем распоряжении имеются гигантские средства агитации и пропаганды. Мы имеем клубы для созыва собраний и лекций, радио для слушания последних новостей печати и кино, — все это поставлено на службу трудовому народу.

Совершенно исключительную победу мы достигли в дни выборов в Верховный Совет СССР и Верховный Совет РСФСР. Своей агитационно-массовой работы, мы фактами доказали гигантские победы одержанные великой партией Ленина-Сталина на всех фронтах социалистического строительства.

Перед партийными и не партийными большевиками нашего завода стоит почетнейшая и ответственная задача — закрепить успехи массовой работы и еще ярче, шире и красочнее развернуть агитационную работу.

Весь актив партийных и не партийных большевиков надо систематически воспитывать и сделать его постоянным активом партийных и советских организаций.

Однако, со всей самокритичностью надо сказать, что и партком и завком коксохимзавода не достаточно упорно и настойчиво скола-

чивают кадры агитаторов и пропагандистов.

Владимир Ильич Ленин говорил: „профсоюзы — школа коммунизма“. А вот т. Блузин, председатель заводского комитета, едва ли, точно, скажет сколько же он воспитал и выдвинул не партийных большевиков агитаторами школы коммунизма.

У нас на заводе есть десятки исключительно одаренных и способных проводников Ленинско — Сталинского учения, могущих передать массам правдивое большевистское слово. Возьмем к примеру наших лучших агитаторов т.т. Гордеева, Ситюкова, Кафтан, Зеленова, Енченко, Шляпина и ряд других. Они своей незаметной и скромной работой творят большое и огромное дело по воспитанию массы.

Однако, надо отметить исключительно безответственную работу руководителей нашего клуба. Всем известны блестящие победы советских пианистов в Бельгии, наших футболистов во Франции, беспримерный в истории авиации перелет В. К. Кокинаки, исключительно огромные победы Советской промышленности, а руководители клуба даже не организовали ни единой беседы о героизме советских граждан.

Наш долг и обязанность перед широкими трудовыми массами так поставить нашу агитационную работу, чтобы все рабочие, инженеры, техники и служащие знали всю правоту большевистской агитации и правильность Ленинско — Сталинской политики.

НЕ ОСЛАБЛЯТЬ ПАРТИЙНО-ВОСПИТАТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

Со всей искренностью надо признать, что после выборной кампании партийно-массовую работу мы, в парторганизации новых коксовых печей значительно ослабили.

Раньше в каждой смене было по два агитатора, которые вели беседы и изучали „Положение о выборах в Верховный Совет РСФСР“, Конституцию Республики, вопросы международного и внутреннего положения. А сейчас наши агитаторы т.т. Баршинов, Скибин, Требухов, Куликов и др. ослабили и по существу прекратили агитационно-массовую работу.

Плохо работает и наша стенная газета (редактор т. Требухов), который за последнее время не выпустил ни одного номера газеты.

В области роста большевистских рядов мы проделали такую работу: из рядов Ленинского ком-

сомола переданы в партию, газовый мастер Скибин и десятник Шакуро, приняты в сочувствующие, начальник смены Нижегородов, начальник ремонта коксовых печей т. Калякин и рабочий шамотчик т. Вареников, приняты в кандидаты партии механик машин т. Трофимов и мотористка Романова, в члены партии из кандидатов переведен бывший газовщик ныне работник завкома Титоров.

В заключение хочу отметить совершенно ненормальную обстановку для работы: парторганизация цеха не имеет ни комнаты, ни шкафа для хранения партийных документов.

Я считаю, что партийный комитет завода должен обратить внимание на состояние партийного хозяйства в низовых организациях.

Парторг Рытеников М.

РОСТ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В 1937 году в партийной организации коксохимзавода было принято в члены партии 4 человека, в кандидаты 5 человек и в сочувствующие 2 человека.

В 1938 году намечился заметный сдвиг, так например за первое полу-

годие 1938 г. в партию принято 13 человек в кандидаты 19 человек и в сочувствующие 7 человек.

Работа по росту проходила путем проведения с товарищами индивидуальных бесед, проверки людей на отдельных участках работы, проведение дней сочувствующих, бесед с кандидатами.

„Актив партийных и беспартийных большевиков — организаторов избирательной кампании — должен стать постоянным активом партийных и советских организаций“.

(„ПРАВДА“).

НИ ОДНОГО НЕ ПОДПИСАВШЕГОСЯ НА ЗАЕМ

Ход подписки на заем Третьей Пятилетки (выпуска 1-го, года) по коксохимическому заводу за последние дни несколько ослаб. Отдельные цеха, как например строительный участок, механический цех и монтажный участок отстают от ведущих цехов завода.

В целях поголовного охвата трудящихся подпиской на заем, парткомом и завкомом мобилизован актив для проведения массовой работы по цехам и организации подписки по квартирам.

Целый ряд наших цехов прекрасно провели подписку, охватив всех рабочих. Рабочие старых коксовых печей при фонде зарплаты в 59 тысяч руб. дали займы Государству 50 тысяч руб. Работники охраны завода все без

исключения подписались на заем в размере 3-х недельного оклада. Учащиеся ФЗУ подписались на 100 проц. в размере месячного оклада.

Отдельные стахановцы показали подлинными образцы своей преданности делу социализма. Стахановец сульфатного цеха тов. Лоскутов при окладе в 650 руб. подписался на 900 руб. Стахановец т. Коваль подписался на двухнедельный оклад. Лучшие люди завода с горячей любовью отдают взаимы государству часть своих сбережений. По ним то, лучшим людям и должны равняться все остальные рабочие, с тем, чтобы подпиской на заем были охвачены все без исключения трудящиеся завода.

ТАК ШЛА ПОДПИСКА

С большим подъемом встретили рабочие цеха ректификации и бензольного отделения известие о выпуске займа „3-й Пятилетки“ (выпуска первого года).

Не успел я зайти в цех, как начал меня торопить стахановец т. Дементьев. Давай подписной лист, будем подписываться на заем.

Сразу же после проведенных митингов первым подошел мастер т. Смоляков и подписался на 600

рублей. Все остальные рабочие смены подписались на трехнедельный заработок.

Смена т. Мешкурова в количестве 7 человек подписалась на 2350 руб., а начальник цеха т. Беневоленский на 800 р.

Правительство помогает народу — народ своему правительству, так — вы были наши мысли в этот знаменательный день.

Хомутников.

Шестая батарея вступила в строй

Коллектив монтажников и строителей коксохимзавода одержал серьезную победу пуском шестой батареи. Однако, нужно со всей большевистской самокритичностью сказать, что приказ Народного комиссара Л. М. Кагановича выполнили с опозданием.

Из этого нужно сделать соответствующие выводы: проверить и учесть причины приведшие к тому, почему пуск батареи задержался. В чем причины нашей плохой работы?

Прежде всего в том, что строители и монтажники, не имели четких, детализированных графиков и проявили некоторую мягкотелость, не требуя соответствующей помощи от заводоуправления и партийно-профессиональных организаций; дирекция завода несвоевременно организовала контроль за строительством, а заводской комитет не развернул широкой массово-разъяснительной работы.

В процессе монтажа батареи имелся целый ряд трудностей тормозящих работу: например, с опозданием получили для батареи арматуру и газопровод; механический завод № 4 задержал изготовление оборудования по газопроводам; очень много фасонных частей пришлось изготавливать на месте даже такое электрообору-

дование как ящики ЯЖ 14; коксовых машин и холодильников батарея не имеет до сих пор.

Сейчас, когда батарея вошла в строй, перед цехом стоит задача пустить незаконченные объекты, связанные с 6-й батареей. В первую очередь нужно закончить коксовую сортировку с рампой и тушительной башней, построить душевую, холодильники, турбоэксгаустер, получить и смонтировать коксовые машины. Основная и главная задача — организовать работу так, чтобы план строительства текущего года был выполнен.

Одновременно предъявляется требование к эксплуатационникам — беречь и культурно эксплуатировать переданные агрегаты.

Лучшие стахановцы с радостью и гордостью передают батарею на службу нашей великой социалистической родине.

Необходимо отметить исключительно добросовестную работу бригадиров: Сидельникова, Плотникова, Козика, токаря Шатрова, показавших подлинно стахановские методы труда, выполняя свои нормы от 180 до 270 проц. Построенная шестая батарея, в руках стахановцев эксплуатационников, будет лучшим агрегатом коксохимзавода.

К одному мнению...

Начальник цеха смолоразгонки тов. Филков был явно не в духе. И день прошел бы совершенно спокойно, если бы не подвернулся под руку вакуумнасосчик т. Базыль, обронивший несколько неприятных слов. Дело было так: тов. Базыль закончив работу, пошел отдыхать. Начальник цеха ему приказал остаться на работе и привести в порядок рабочее место, к которому тов. Базыль не имеет никакого отношения. Вакуумнасосчик отказался выполнить незаконное требование своего начальника.

Видимо в порыве нервного расстройства т. Филков отдает приказ: тов. Базыль уволить с работы за грубость. Обиженный и недовольный Базыль не согласился с мнением своего начальника и написал профоргу т. Сотникову заявление о неправильном увольнении.

Сотников повертел бумажку, прочел ее несколько раз и написал такую резолюцию: «увольнение т. Базыль считаю неверным. Предлагаю передать на пересмотр в заводскую РКК».

Получив столь дерзкую резолюцию, начальник цеха Филков также написал следующее изречение: т. Базыль не подчинился моему распоряжению, проявил грубость, использовать его на прежней работе не могу».

По тов. Филкову выходит, что Базыль может работать, но не на прежней работе. «Упрямый» Базыль вновь решил жаловаться. На этот раз он пришел к парторгу т. Мченскому. Сей муж оказался остроумнее предыдущих творцов резолюций и украсил бумажку таким умозаключением: «При увольнении т. Базыля с работы не подошли к одному мнению».

Парторг Мченский».

А мы, например подошли к одному мнению: нельзя ли заменить резолюции конкретным решением, конкретного вопроса?

А. Вельский.

Ожидаем ответ, т. Кривдун!

Трудящиеся Коксохимзавода должны встретить зиму в благоустроенных и теплых квартирах. Коммунальный отдел обязан произвести текущий и капитальный ремонт жилищ заблаговременно, с расчетом окончания этих работ до наступления холодов.

Поэтому мы рабочие коксохимического завода задаем начальнику коммунального отдела т. Кривдину такие вопросы:

1. Когда закончится капитальный ремонт рабочих квартир, как коммунальный отдел обеспечен строительным материалом (и рабочей силой)?

2. На капитальное строительство жилищ отпущено 1 миллион рублей, а израсходовано всего лишь около 200 тысяч рублей. Осталь-

ные 800 тысяч лежат мертвым капиталом. Чем объяснить это нетерпимое явление, когда правительство дает деньги на жилищное строительство, а эти деньги не расходуются?

3. Как готовится коммунальный отдел к обеспечению рабочих углем с его подвозкой к квартирам?

4. Чем объясняются обшеты рабочих по взиманию квартирной платы? Кто конкретно виновен и что сделано с нарушителями законов по взиманию квартирной платы?

На эти вопросы просим т. Кривдуна ответить нам в следующем номере газеты «Коксохимик».

Рабочие завода: Переберин, Полянин, Михеев и др.

НАВЕСТИ ПОРЯДОК В ТРАНСПОРТНОМ ЦЕХЕ

В транспортном цехе коксохимзавода стрелочные указатели находятся в явно неудовлетворительном состоянии, освещаются они до сих пор керосином, это ведет к излишним расходам: содержание штата, приобретение керосина, ламп и ламповых стекол.

Еще в 1937 г. был разработан проект по электрофикации стрелочного хозяйства и передан в электро-цех для выполнения. Прошел уже год, но о проекте, как говорят, не слуха, ни духа.

Через два месяца, осенью, уже невозможно будет работать с керосиновым освещением, а работа по электрофикации не начата.

Кроме того, транспортный цех не имеет рельс, рельсовых скреплений и шпал. Путевое хозяйство находится в запущенном состоянии, а заводоуправление не принимает никаких мер к приведению в порядок транспортного хозяйства.

Н. П. Царянкин.

Соцдоговора не выполняются

Между рабочими новых коксовых печей уже давно заключены договора на социалистическое соревнование. Выделены и люди для проверки выполнения этих договоров. Однако, никто из рабочих не знает, как выполняются договора и кто идет впереди.

Профорганизаторы смен и предцехкома т. Калякин совершенно не интересуются социалистическим соревнованием и не руководят им.

Переберин.

Клуб на замке

Клуб инженерно-технических работников Коксохимзавода, находящийся на Нижней колонии занимает большой дом. В клубе есть хорошая техническая библиотека, шахки, шахматы, но ни кружков, ни массовой работы совершенно не имеется. Клуб пустует и за последнее время часто закрыт.

Заводскому Комитету и Бюро инженерно-технической секции необходимо принять меры к оживлению работы в клубе.

Шахматов.

Работать еще лучше!

Цех старых коксовых печей закончил июнь следующими результатами: производственная программа по валовому коксу выполнена на 102,5 проц., по металлургическому коксу на 109,6 проц.

Все показатели, говорят о том, что вырабатываемый нами кокс по своему качеству лучше указанных в стандарте, за исключением содержания летучих. А именно: содержание влаги в коксе 2,37 проц., летучих 1,82 проц., золы 13,9 проц., замусоренность 3,74 проц., остаток после барабанной пробы 287 килограмм.

Нужно отметить, что когда мы говорим — о выполнении цеховой программы, нельзя и забывать о наших недостатках, зависящих от работников цеха—это слабое внимание к полноте загрузки камер. А это влечет за собой такие неприятности, как порчу химических продуктов коксования из-за чего завод терпит большие убытки. И вследствие большого надсводного

пространства (от недогрузки печей) и загромождения подсводной части камер ежедневно, на третьей батарее простаивает по одной печи. По этой причине мы в июне не додали 230 тонн кокса, что в денежном выражении составит на сумму 10 тысяч рублей.

В части эксплуатационных недостатков, мы имели факты, требующие серьезного внимания и немедленного их изжития. Так, например, в июне и особенно в первой его половине, мы имели частые аварии, в результате чего, недодало заводу 150 тонн кокса на сумму 6450 руб.

При достаточном внимании со стороны работников цеха мы бы не имели перечисленных недостатков, а следовательно и убытков от этого.

Не менее важным недостатком, зависящим исключительно от работы отдела главного механика, (т. Бавтрукевич) и отдела снабжения (т. Еваленко), — является не-

своевременное выполнение планово-предупредительных ремонтов оборудования и машин как то: коксовый талкватор № 2, путей коксовый талкватор, тушитель вагонов № 1 и загрузочного вагона. Короче говоря ни одна из работ, предусмотренных графиком планово-предупредительного ремонта, отделом главного механика не выполнена.

Необходимо сказать, что все недостатки в нашей работе мы несомненно ликвидируем. Этому порука лучшие стахановцы нашего цеха: десятник Червов, калькаристы В. Мячин, Трофимов, Бунькова, газовщики Нестеров, Беляев ф., замазчики Айдаров Т., Масленников, уборщица Косякова В., бригадиры слесарей Чернов, Ефременко и др., которые поняв поставленные перед ними задачи большевистски выполняют свои производственные обязанности. Они упорством и любовью к труду, вместе со всеми трудящимися нашего цеха, сделают старый коксовый блок стахановским цехом завода.

В. М. Щербина.

Забота о детях

10 июня в пионерские лагеря отправлено 100 человек ребят, 6 июля в таком же количестве выехало еще 100 человек. Желая максимально обеспечить детям приятный и культурный отдых, касса взаимопомощи выдала 115 человекам пособия по 56 руб. каждому.

1 августа в лагеря отправляется следующая группа детей в 100 чел.

Больше внимания работе МОПРА

У нас на заводе в большинстве цехов очень плохо работают МОПРОВские организации. Особенно это видно в новой рекуперации и смолоразгонном цехе. Профорги этих цехов т.т. Червов и Сотников совершенно не интересуются работой МОПРОВских организаций. В результате этого—план по сбору членских взносов по заводу выполнен только на 75 процентов.

По всем цехам прошли сборы пользу испанских и китайских детей. Такие цеха, как ОКС, водопроводный, хозяйственный, охрана, школа ФЗУ — полностью выполнили свое обязательство и давно уже сдали подписные листы и деньги. А новая рекуперация, смолоразгонка, углеподготовка, транспортный, монтажный, котельный цех, гараж и др. до сих пор задерживают сдачу подписных листов и собранных средств.

Профоргам этих цехов необходимо решительным образом взяться за оживление работы МОПРОВских организаций. А заводской комитет должен, в конце концов, обратить на это внимание.

Ковригин.

Упорядочить выдачу СПЕЦОБУВИ

Многие начальники цехов Коксохимзавода весьма халатно относятся к выдаче спецодежды и обуви. В результате, в значительной степени перерасходованы нормы выдачи спецобуви. Так например, на новых коксовых печах (Колобов)—резиновых галош положено по норме выдать 60 пар, а выдано 90 пар, на новой углеподготовке (Романенко)—вместо 37—выдано 74 пары, на старых коксовых печах (Щербина), вместо 27 пар, выдано 80, в бензольном отделении кожаных ботинок выдано вместо 26 пар—70.

Все это является следствием отсутствия учета выдачи спецодежды и обуви и несоблюдением установленных сроков носки, что влечет за собой излишние финансовые издержки.

Когда же будет построена душевая?

С пуском 6-й батареи одновременно должна быть оборудована душевая. Однако, к ее постройке до сих пор не приступили и рабочие коксовых печей не знают когда она будет построена и вообще будет ли она построена.

В. П.

Отв. редактор М. Непомнящих.