

КОКСОХИМИК

Многотиражка парткома, завкома и заводоуправления
Кемеровского коксохимического завода

№ 10 (57)

30 марта 1938 г.

№ 10 (57)

В предмайском соревновании вывести завод из прорыва

В своей телеграмме в октябре 1937 г. парком тяжелой промышленности Л. М. Каганович требовал от коллектива коксохимзавода наведения большевистского порядка на заводе и выполнения государственного плана.

Первые два месяца завод работал рынками, на заводе имели место крупные аварии, планово-предупредительные ремонты проводились медленно и не все, вследствие этого завод оказался в прорыве — государственный план не выполнен и завод потерял больше миллиона рублей убытков. Такое положение в дальнейшем терпеть не может. Руководство завода (Петров и Терехов) не сделало всех выводов из телеграммы паркома товарища Кагановича и не сумели навести большевистский порядок на заводе, без которого не может быть нормальной работы.

Неблагополучное состояние на заводе требует от всего коллектива партийных и непартийных большевиков коксохимзавода напряжения всех сил, чтобы к 1-му мая — революционному празднику международного пролетариата — смыть позорное пятно с завода.

Для этого нужно организовать труд, устранить захлаженность, навести чистоту на рабочих местах, в цехах и на территории завода, охватить технической учебой и инструктажем работающих, привести в исправное состояние все механизмы. Коллектив инженерно-технических работников завода должен не только понять, но и сделать все выводы из телеграммы товарища Кагановича и делом ответить на нее.

Заводской комитет организует пред-

майское соревнование. В этом соревновании инженерно-технические работники должны быть застрельщиками, организаторами и инициаторами. Каждый начальник цеха, смены, бригады должен использовать желание коллектива рабочих смыть позорное пятно с завода в самый короткий срок, возглавить стахановское движение и к 1-му мая выполнить план за четыре месяца.

Во всей этой работе инженерно-техническим работникам должны оказать помощь цеховые профсоюзные организаторы. Цеховые и профсоюзные должны добиться, чтобы каждый рабочий знал условия соревнования. Всех работающих охватить социалистическим соревнованием, вырастить сотни стахановцев и ударников, охватить учебой всех неграмотных и малограмотных, организовать весь коллектив своего цеха на борьбу за выполнение государственного плана.

Начиная с наведения чистоты на заводе, правильно организуя труд, используя мощный рычаг социалистического соревнования и методы стахановского движения — коллектив каждого цеха может и должен бороться за выполнение государственного плана с тем, чтобы за год в день революционного первомайского торжества занять первое место в колонне промышленных предприятий Кемерово.

За первенство завода, за устранение неполадок, аварий, травматизма, за наведение большевистского порядка на заводе должен бороться каждый трудящийся завода. И только при этом мы сможем, да и ответим, нашему любимому партому Лазарю Моисеевичу Кагановичу как подобает большевикам.

Укрепим оборонную работу Социалистический договор

Недавно закончившийся процесс над „право-троцкистским блоком“ вскрыл всю гнусность и мерзость подлых убийц и озверелых бандитов, предателей—Бухарина, Рыкова, Чернова, Ягоды и других шпионов фашизма, которые всячески старались подорвать наше социалистическое хозяйство и обороноспособность нашей страны.

Возмущаясь чудовищными злодеяниями и гнусными намерениями этих озверелых фашистских наймитов, мы, члены Осоавиахима—рабочие и служащие спасстанций и охраны завода, чтобы еще больше усилить осовиахимовскую и оборонную работу и быть всегда готовы к защите нашей прекрасной родины, заключили между собой договор социалистического соревнования, взяв на себя следующие обязательства:

1. Добиться, чтобы каждый рабочий и служащий был членом ОСО—к 1/IV с. г.

2. Ликвидировать задолженность по членским взносам за 1937—38 год—к 30/III—с. г.

3. Чтобы каждый член ОСО сдал нормы ПВХО 1-й ступени—к 25/IV—с. г.

4. Не менее 50 проц. всех членов ОСО должны сдать нормы на Ворошиловского стрелка 1-й ступени—к 1/V—с. г.

5. Каждый член ОСО должен приобрести свой противогаз—к 30/IV—с. г.

6. Чтобы каждый член ОСО написал себе газету или журнал по оборонной работе.

Выполнение настоящего договора проверять два раза в месяц и доводить до сведения всех членов ОСО.

Договор подписали:

От членов ОСО спасстанции

Китов. Семенов.

От членов ОСО охраны

завода Петров, Туев.

„На самом деле соревнование есть коммунистический метод строительства социализма на основе максимальной активности миллионов масс трудящихся“.

(И. СТАЛИН).

БРИГАДИР—СТАХАНОВЕЦ

На коксохимзавод тов. Шачнев приехал в 1933 г. Тогда он был еще не совершеннолетним и поступил на работу в котельный цех в качестве ученика.

Технически же тогда тов. Шачнев был неграмотным, о чертежах он не имел никакого представления, к производству был непривычен, — все тут для него было ново.

За время работы на производстве, в котельном цехе, тов. Шачнев не имел ни одного замечания — показал себя хорошим производственным. Не плохо и учится, в этом году он уже на 3 курсе вечернего рабфака. Хорошо научился разбираться в чертежах даже сложных конструкций. — Он здесь вырос и обучился, — говорит нач. котельного цеха тов. Житков, — теперь он является бригадиром по сборке железных конструкций.

В бригаде тов. Шачнева 9 человек, все они стахановцы, как, например: Воднев, Степанов Е., Степанов И. и др., бригада систематически перевыполняет производственное задание, за период с сентября 1937 года по февраль 1938 года включительно, производственное задание бригадой выполнялось от 156 до 223 проц.

Бригада тов. Шачнева в феврале закончила изготовление сварного желез-



ного моста с опорами длиной 70 метров, который уже проложен с рампы 6-й батареи на коксосортировку. Этот мост один из крупнейших объектов работ и сложный по своей конструкции, бригадой тов. Шачнева сделан был блестяще.

За реализацию билетов 12-й лотереи Осоавиахима

Одним из самых ярких проявлений готовности миллионов трудящихся к обороне великой страны социализма являются организации Осоавиахима.

Осоавиахим—резерв и ближайший помощник Рабоче-Крестьянской Красной Армии. Миллионы трудящихся в рядах нашего общества учатся метко стрелять, управлять самолетами, защищаться от воздушного-химического нападения врага.

Для усиления мощи Осоавиахима и укрепления обороноспособности нашей социалистической родины, Центральный Совет Осоавиахима СССР выпустил билеты 12-й лотереи Осоавиахима.

В 12-й лотереи Осоавиахима будет разыграно 87722 выигрыша на сумму 12 миллионов руб. В числе выигрышей—336 путешествий по

СССР, 240 фотоаппаратов, 170 мотоциклов, 21 автомашина „м-1“, 21 пианино и другие ценные выигрыши.

Товарищи! Перед нами стоит большая и почетная задача—широко развернуть реализацию билетов 12 лотереи Осоавиахима среди всех трудящихся нашего завода с тем, чтобы данная городским советом ОСО контрольная цифра была нами выполнена и в самый короткий срок, чтобы не один трудящийся коксохимзавода не остался без билетов 12 лотереи ОСО.

Товарищи рабочие, работницы, служащие и инженерно-технические работники коксохимзавода, укрепим мощь нашего добровольного общества—Осоавиахим, приобретем каждый билеты 12 лотереи.

Каравасев.

Повседневно улучшать работу МОПР

Выполнение каждым членом МОПР своих обязанностей в деле оказания моральной и материальной помощи борцам революции, томящимся в тюрьмах капиталистических стран и их семьям — имеет огромное политическое значение.

Лучшие, цеховые и сменные, мопровские организаторы и сборщики членских взносов, развернув массовую работу, добились у себя в цехах, в сменах роста мопровской организации и выполнения и перевыполнения финансового плана 1938 года. Например: Кольникова (старая углеподготовка)—охватила рабочих своей сменой членством на 100 проц., и собрала членские взносы за весь 1938 год, Радужкин (новые коксовые печи) и Кулагин (ЦЭС)—выполнили годовой финансовый план на 75 проц., Паньков (транспорт), Асанов (охрана), Гребенев (новая рекулерация) и Иванов (канатка) — выполнили у себя в сменах финансовый план 1938 года по

сбору членских взносов на 50 проц.

Остальные организаторы, во главе с заводским комитетом МОПР (председатель Бурдюков) — бездействуют, из всего числа трудящихся коксохимзавода членством МОПР охвачено только 30 проц. Интернационально-воспитательная работа не проводится. Парторги и профорги в цехах тоже не уделяют внимания этому делу.

Необходимо обратить серьезное внимание на состояние работы МОПР, чтобы в каждом цехе и смене, были мопровские организаторы и чтобы они работали, добиться проведения интернациональной работы и роста мопровской организации. Необходимо, чтобы финансовый план 1938 года по членским взносам выполнить к 1 мая с. г. на 100 проц. — вот задачи заводского комитета МОПР, каждого организатора и каждого активиста.

Н. КОВРИГИН.

Утверждено на пленуме
завкома 22 марта-38 г.

Условия социалистического соревнования

В целях усиления имеющегося отставания завода, приведения его из числа отстающих в число передовых и выполнения указаний наркома тяжелой промышленности Л. М. Кагановича — заводской комитет объявляет социалистическое соревнование по заводу и призывает всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих включиться в это соревнование.

В социалистическом соревновании участвуют: отдельные цеха, смены, бригады, отделы и индивидуально каждый трудящийся, заключившие социалистический договор, взявшие на себя обязательства и выполняющие их.

Соревнование предусматривается:

1) Безусловное выполнение по качеству и по количеству производственного плана, излечение смертельных и тяжелых несчастных случаев, аварий, снижение травматизма и заболеваемости не менее как на 20 проц. по сравнению с соответствующим отчетным периодом 1937 года.

2) Приведение цехов и их территорий в санитарное состояние, содержание в чистоте рабочих мест и механизмов.

3) Наведение в цехах, сменах, отделах и бригадах большевистской дисциплины: излечение нарушений трудовой дисциплины и особенно нарушений правил техники безопасности и закона о труде, как со стороны рабочих, так и со стороны административного и технического персонала.

4) Своевременное проведение планово-предупредительных ремонтов, содержание в исправности: всех вентиляционных устройств, ограждений, сигнализаций и предохранительных приспособлений.

5) Оздоровление условий работы, ограждение всех опасных мест, выполнение предложенных оздоровительных и рационализаторских мероприятий по охране труда и технике безопасности.

6) Выполнение плана по техучебе и захват инструктажем всех работающих.

7) Бесперебойное снабжение рабочих всех цехов доброкачественной питьевой водой, спецпитанием, спецодеждой, обувью и защитными приспособлениями.

8) Выполнение всех противопожарных мероприятий и соблюдение правил пожарной охраны.

9) Лучшее культурно-бытовое обслуживание трудящихся, должная постанов-

ка общественной работы в цехе, охват профсоюзным членством работающих, сбор членских взносов и 100 проц. охвата учебной неграмотных и малограмотных.

Для премирования заводком выделено 15000 рублей.

Цехам, давшим наилучшие показатели, выдается заводком две премии.

1-я премия, цеху, занявшему 1-е место:

- а) переходящее красное знамя заводком,
- б) для цеха — радиоприемник «РИС»,
- в) начальнику цеха — путевка на курорт,
- г) профоргу — денег 200 рублей,
- д) в распоряжение цеха для премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих — 5 путевок в дом отдыха, 1 путевка на курорт и 150 руб. денег.

II-я премия, цеху, занявшему 2-е место:

- а) начальнику цеха — путевка на курорт,
- б) профоргу — фотоаппарат,
- в) в распоряжение цеха для премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих — 3 путевки в дом отдыха, 1 путевка на курорт и 75 руб. денег.

III. На премирование отдельных начальников цехов, профоргов, общественных инспекторов, стражделегатов, редакторов стенгазет, рабочих и инженерно-технических работников заводком выделено:

- а) 2 фотоаппарата,
- б) 2 путевки на курорт,
- в) 7 путевок в дом отдыха,
- г) 2 места в диет-столовую,
- д) 3 денежные премии по 200 руб.
- е) 4 денежные премии по 100 руб.

IV. Лучшей смене или бригаде:

- а) бесплатное посещение кино и постаноек в клубе в течение месяца.

Итоги соревнования подводятся к 1-му мая с. г.

Определение результатов соревнования и распределение премий производит пленум завкома. Ход соревнования и результаты публикуются в газете «Коксохимик».

Заводской комитет обязывает всех цехпрофоров организовать и возглавить социалистическое соревнование.

ЗАВКОМ КОКСОХИМЗАВОДА.

Севрюков пытается зажать критику

20 марта в автогараже проходило производственное совещание, где я в своем выступлении указал на недостатки работы гаража и отдельных товарищей, допускающих аварии.

После чего выступил мастер Севрюков и начал наносить мне оскорбления в присутствии коллектива рабочих, обзывая меня унижительными словами.

Я прошу заводские организации обратить на это внимание.

Тимонов.

Бесхозяйственное отношение к оборудованию

Несколько месяцев назад антраценовая установка была остановлена, в марте ее снова пустили, но кое-что из оборудования оказалось уже разрушенным, не стало подъемного устройства (мотора и ряда других частей).

Рабочие для подъема сырого антрацена (весом в 400 кг. на высоту около 20 метров) пользуются ручной лебедкой. Это сильно снижает производительность труда и переутомляет рабочего.

Спрашивается, почему было разрушено подъемное устройство и куда это все растащили?

Федоров.



Героическая четверка папанинцев с букетами цветов, посланных им стахановками «Красного Треугольника». Прессклише.

Бороться за сохранение продукта

Существующие сублимации, как старая так и новая, давно уже требуют ремонта. Окна и двери поломаны, в стенах щели, через которые сублимированный нафталин в кристаллах, тоннами улетучивается в воздух, принося тысячи рублей убытка коксохимзаводу, тогда как по техническим отчетам смолоразгонки видно, что все это списывается как остатки на складе.

Об этих безобразиях были даны сигналы главному инженеру завода тов. Терехову, но однако до сего времени по устранению этого недостатка ничего не предпринято.

Вот другой пример о безобразном отношении к вырабатываемому продукту. В складе химцеха (нач. цеха тов. Кныш), до сего времени не механизирована погрузка продукта, а производится носилками, с которых сыплется на пол, особенно в тамбуре склада, в последствии все это ногами сме-

шивается с грязью и выбрасывается тоннами на отвал. Кроме того, под погрузку этого продукта часто подают вагоны из-под угля, от чего он загрязняется и это ухудшает его качество.

Начальнику цеха тов. Кныш было предложено, улучшить погрузку продукта с тем, чтобы потребитель получал продукт хорошего качества. Он обещал поставить транспортер, а теперь от этого отказывается. Это мероприятие сократило бы простой вагонов, облегчило бы труд рабочих и улучшило бы качество продукта.

Для того, чтобы потребитель получал продукт хорошего качества, необходимо тов. Кныш изыскать возможности установки транспортера для погрузки продукта, а поданные вагоны из-под угля, если потребуется, так нужно будет и мыть.

Инспектор по химии Федоров.

НЕ ЧУТКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ

Работаю я на коксохимзаводе с 1933 года. После окончания школы ФЗУ работал аппаратчиком в бензольном цехе, затем два с половиной года проработал начальником смены в старой рекуперации и в настоящее время работаю в качестве инспектора по химии.

Сначала работы на заводе я живу в маленькой квартире — площадью 6,6 квадратных метра, семья пять человек, из которых трое работаем на производстве. Квартира холодная, штукатурка

со стен отваливается, не куда даже ссыпать картофель — в подполье все время вода. Из-за домашних условий (теснота, семья) пришлось оставить учебу на курсах мастеров соцтруда.

Неоднократно я обращался в коммунальный отдел и к дирекции завода, чтобы переменить квартиру, но все безрезультатно. Научившийся и выросший на коксохимзаводе, я ни как не могу добиться хотя мало-мальски лучших квартирных условий.

Коростелев.

Не берегут механизмы

Около химлаборатории вытаял из под снега паровой насос «Кампаунд», который стоит и ржавеет. Этим насосом прошлой осенью выкачивали смолу из туннеля и

так бросили, тогда как в цехах нужны насосы.

Нужно найти виновника и привлечь его к ответственности.

И. М. Федоров.

Приступить к ремонту скрубберов

Все бензольные скруббера старой рекуперации (за исключением одного) требуют капитального ремонта.

Из-за засоренности хордовых насадок, в скрубберах задерживается поглотительное масло, от чего с обратным газом много уходит бензола, в цехе происходят аварии.

Для примера приведу один факт. В следствие загрязненности хордовых насадок, получилась задержка поглотительного масла на скрубберах (второй пар), в машинном зале на турбоэксгаустерах создавалось большое давление и грелся барабан. Когда откры-

ли обводную задвижку, произошла авария: получился перелив поглотительного масла через сифон — около 2-х тонн. Это было 17 марта с. г. в смене тов. Кережи.

Этот факт, лишний раз подтверждает о том, что скруббера засорены и они требуют капитального ремонта.

Заводуправление должно обратить на это серьезное внимание.

Комсомолец ЦВЕТНОВ.

Отв. редактор М. НЕПОМНЯЩИХ.