

41.4(2Р5)
3-12

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКИЙ СЕВ

1. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ВЕСЕННЕГО СЕВА В
КОЛХОЗАХ КУЗНЕЦ-
КОГО ОКРУГА.
2. РЕШЕНИЯ 1-ГО СОВЕ-
ЩАНИЯ ПРЕД. РАЙКОЛ-
ХОЗСОЮЗОВ И ПРЕД.
КРУПНЫХ КОЛХОЗОВ
КУЗНЕЦКОГО ОКРУГА.

1930 год.

neg. p.



241517

47.4
3-12

Рабочая программа весеннего сева в колхозах Кузнецкого округа

I.

Землеуказание, учет земельных площадей и разбивка их на производственные участки —

Перед выездом в поле выполняются следующие подготовительные к севу работы:

1. Землеуказание: учесть земельные площади и разбить их на производственные участки с установлением границ всей земельной площади в колхозах.

Земельная площадь в небольших колхозах и в филиалах крупных колхозов разбивается на поля по отдельным культурам (зерновые, пропашные, технические, коллективные огороды и т. д.).

Земельная площадь в крупных колхозах разбивается на филиалы (экономии).

Размеры земельной территории в филиалах устанавливаются примерно следующие:

- а) в колхозах животноводческого направления до 5000 гектар;
- б) в колхозах зерно-животноводческого направления до 4000 гектар.

2. Земельная площадь небольших колхозов и филиалы крупных колхозов являются производственными участками.

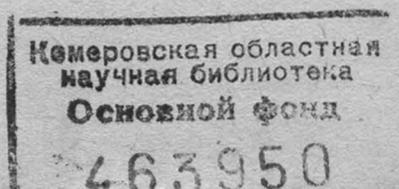
Производственные участки на время сева разбиваются на рабочие участки с расчетом создания крупных массивов однородных культур.

Расположение производственного участка должно быть рассчитано так, чтобы он мог быть обслужен, как правило, из населенного пункта.

II.

Организация рабочей силы, транспорта, с-х инвентаря, рачего скота, снабжение семенами и средствами протравливания

Срок выполнения подготовительных работ устанавливается правлением колхоза не позднее чем за 10-ть дней до начала сева.



1. Всея кампанией по весеннему севу руководит правление колхоза, которое на время полевых работ выделяет уполномоченных для непосредственного руководства работами.

В небольших колхозах выделяется один уполномоченный, а в крупных на каждый филиал по одному уполномоченному.

На уполномоченных возлагаются следующие обязанности:

- а) следить за выполнением утвержденного правлением плана сева;
- б) ежедневно вечером, после окончания работ, докладывать в небольших колхозах устно правлению и в крупных колхозах письменно о состоянии подготовки и проводимых работ по посеву;
- в) не более чем раз в день посещать каждый рабочий участок;
- г) следить за своевременной доставкой семян, инвентаря, фуража, машин и проч.;
- д) инструктировать руководителей работ;
- е) в случае надобности налагать взыскания, отстранять от работы и назначать новых руководителей работ, согласно правил внутреннего распорядка;
- ж) следить за выполнением заданий в каждом рабочем участке и за качеством производимых работ;

з) давать наряды и вносить изменения в ход работы рабочих бригад;

2. В каждом филиале крупного колхоза и в отдельных мелких колхозах организуются производственные группы, которые выполняют работы под руководством групповодов (руководителей), назначенных правлением колхозов.

В обязанности групповода входит:

- а) разработка конкретного плана посева;
- б) распределение по бригадам тяговой силы, инвентаря, семян и рабочей силы;
- в) инструктирование бригадиров и старших рабочих;
- г) ежедневно бывать в каждой бригаде и руководить работой последней;
- д) докладывать о ходе работ уполномоченному по посевной кампании;
- е) руководить работой по доставке семян, удобрений, фуража и инвентаря.

3. Каждая производственная группа разбивается на рабочие бригады, величина которой определяется в зависимости от посевной площади и сложности работ.

В обязанности бригадиров входит:

- а) подготовить и распределить весь состав бригады по специальным работам (отряды, артели-плугарей, бороноволоков, севщик. и др.);
- б) выделить в каждом отряде (артели) одного старшего рабочего;
- в) подробно инструктировать состав бригады и старших рабочих;
- г) вести учет работы всей бригады каждого колхозника;
- д) лично руководить работой и следить за качеством работы всей бригады;
- е) давать наряды на семена, фураж, продовольствие и т. д.;
- ж) ежедневно докладывать о ходе работ групповоду.

Примечание 1. Старшие рабочие выполняют работу наравне с остальными членами.

4. Распределение рабочего скота, с.-х. машин, семян и др. средств производства и рабочего состава производится по бригадам.

Каждой бригаде отводится на весеннюю работу рабочий участок, размер которого должен быть таков, чтобы бригада была не громоздка в отношении скота, инвентаря и рабочего состава.

Примерно, в бригаде должно быть ежедневно занято на работе от 40 до 60 человек.

Колхозники прикрепляются к бригадам с учетом необходимости иметь резервную рабочую силу.

Во главе бригады стоит бригадир.

Потребный рабочий состав колхозников разбивается по бригадам до конца весеннего сева.

Список состава бригад заранее вывешивается, чтобы каждый колхозник не позднее, как за 10 дней до начала сева, знал о своем назначении, он должен знать своего бригадира, старшего рабочего и получить от них необходимое инструктирование.

В период подготовки к посевным работам не реже одного раза в неделю созывается групповое производственное совещание членов колхоза, на котором уполномоченный сообщает о ходе подготовительных работ к севу.

Кроме этого бригадиры проводят отдельные беседы и инструктирование колхозников.

Групповод инструктирует бригадиров и старших рабочих.

III.

Подготовка рабочего скота к севу:

а) весь рабочий скот подразделяется на способный выполнять тяжелые работы (пахота, посев яровыми сеялками, дискование и т. д.); сюда входит рабочий молодняк в возрасте 3-х лет;

б) выделяется кормовой фонд; за две недели до посева скот усиленно подкармливается;

в) в каждом колхозе выделяется один из колхозников для оказания первой ветпомощи при заболевании скота. Эти колхозники допускаются к работе после инструктирования на совещаниях, с участием ветперсонала.

Во всех остальных случаях лечение животных производится только при участии ветперсонала.

IV.

Ф у р а ж:

а) на основе местного опыта и хозяйственных возможностей установить нормы кормления рабочего скота до сева и во время сева;

б) собрать об'емистый (солому, сено) и концентрированный (отруби, жмыхи) корм в единый фонд;

в) установить порядок подвозки кормов, воды, кормления скота во время сева;

г) установить порядок хранения и обеспечить сохранность фуража на поле, выделив специальных фуражиров.

V.

С б р у я:

а) обеспечить каждую голову рабочего скота заблаговременно всей необходимой сбруей (хомуты, постромки, седелки, уздечки, шерки и др.);

в) организовать починку сбруи, мобилизовав шорников;

в) проверить за неделю до начала сева состояние сбруи, путем примерки ее на каждую лошадь;

г) обеспечить починку сбруи во время сева на полевых работах;

д) выделить обязательно во время весеннего сева необходимое количество запасных комплектов сбруи.

VI.

С е м е н а:

а) провести проверку всхожести семян;

б) заготовить потребное количество материала для протравливания;

в) заготовить и собрать у членов колхоза мягкую тару (мешки, полога и т. д.);

г) установить порядок подвозки, хранения и охраны семян во время сева;

д) установить место и способы протравливания семян;

е) заблаговременно развести семена по производственным группам.

Работа выполняется под руководством и ответственностью руководителя производственной группы с обязательной консультацией протравливания семян агрономом.

Нормы высева семян по каждой культуре

Название культур	Зоны таяжные и под таяжные		Лесостепная			Степная зона				
	Руч- ной кгр.	Рядо- вой кгр.	Руч- ной кгр.	Рядо- вой кгр.	Лент. кгр.	Руч- ной кгр.	Рядо- вой кгр.	Лент. кгр.		
Пшеница	176	136	166	128	80	144	112	80		
Овес	192	144	176	128	80	152	104	72		
Ячмень	160	120	144	112	72	136	96	64		
Просо.	24	16	20	14	8	16	12	8		
Греча	80	64	96	64	—	96	64	—		
Лен долгунец	100	80	100	80	—	—	—	—		
Лен кудряш	—	—	72	64	—	80	64	—		
Конопля	96	80	104	88	—	112	96	—		
Подсолн. грузов. . .	—	—	—	12	—	—	12	—		
Подсолн. маслян. . .	—	—	—	8	—	—	8	—		
Картофель.	1120	—	1200	—	—	1200	—	—		
Свекла	24	16	24	16	—	24	16	—	гнезд	
Турнепс	1,5	2	1,5	2	—	2	2,5	—	гнезд	
Морковь	—	6	—	6	—	—	7	—		
Горох	96	80	104	88	—	—	—	—		
Вика на	}	Вика. .	—	—	100	—	—	100	—	—
семена с			Овес. .	—	—	48	—	—	48	—
овсом										
Чечевица	100	80	100	80	—	120	100	—		
Клевер с	}	Клевер.	12	—	12	—	—	—	—	
тимофе-			Тимоф.	4	—	4	—	—	—	—
евкой										
Клевер	14	—	—	—	—	—	—	—		
Тимофеевка	24	—	—	—	—	—	—	—		
Костер	—	—	40	—	—	—	—	—		
Америк. пырей. . . .	—	—	30	—	—	30	—	—		
Люцерна	—	—	20	—	—	20	—	—		
Фацелия	12	—	12	—	—	—	—	—		

В зонах степной и лесостепной широко практиковать ленточные посевы, считая их лучшими в деле урожая и экономии высева семян на гектар (см. приведенную таблицу).

Средние нормы высева главнейших огородных культур

НАИМЕНОВАНИЕ КУЛЬТУР	Средние нормы высева		ПРИМЕЧАНИЕ
	На 1 га	На 10-ть квадр. метр.	
Брюква	1	1 грамм.	Гряда считается 10 метров длины и 1 метр ширины.
Горох	120	1,20 "	
Капуста бел. коч. .	1	1 "	
Картофель	12 ц.	1—2 кгр.	
Кукуруза	15 кгр.	15 "	
Лук севок	300 "	300 "	
„ семена	5 "	5 "	
Огурцы	7 "	7 "	
Петрушка	8 "	8 "	
Редис	10 "	10 "	
Редька	4 "	4 "	
Репка	4 "	4 "	
Свекла	15 "	15 "	
Томаты (помид.) . .	1 "	1	
Укроп	6 "	6	
Чеснок	250 "	250	
Морковь	6 "	6	

VII.

Подготовка и ремонт с/х машин и транспорта.

а) из обобществленных машин, орудий и транспорта отбирается исправный инвентарь в количестве, необходимом для весеннего сева. Износившийся и устаревший инвентарь (бороны с деревянными зубьями, неусовершенствованные плуги, сохи и проч. выбраковываются). В случае недостатка наличного инвентаря для выполнения плана полевых работ, недостающий инвентарь приобретается у машиноснабжающих организаций заблаговременно до начала сева;

б) для окончания ремонта и проверки исправности машин, транспорта и др. инвентаря, предназначенного для весенних полевых работ, мобилизуются все колхозники: кузнецы, мастеровые, плотники, столяры, бондари, шорники и проч.;

в) весь инвентарь распределяется заблаговременно между бригадами в соответствии с их производственными заданиями;

г) организовать походные мастерские для ремонта инвентаря на поле и т. д.

VIII.

Машино-тракторные станции и хозяйства с тракторами.

а) заведывающий заботится о разрешении всех хозяйственных вопросов по обслуживанию М.Т.С. и хозяйств с тракторами, следит за укомплектованием прицепным инвентарем, прицепными приспособлениями и мелким оборудованием; заготавливает горючие и смазочные материалы, своевременно заказывает запасные части, организует ремонт тракторов и прицепного инвентаря, как в собственных мастерских, так и в мастерских Технопомощи. Заботится так же в части обеспечения постройкиками, подготовки кадров рулевых трактористов, бригадиров и проч. квалифицированной силой из среды членов колхоза и в первую очередь из батрацко-бедняцких групп, преимущественно женщин, при чем рулевые трактористы готовятся своими силами на пахоте. Ведет статистический учет тракторов и вообще разрешает все вопросы, связанные с эксплуатацией М.Т.С. и тракторов в отдельных хозяйствах;

б) при М.Т.С. и хозяйствах с тракторами организуются рабочие бригады, которые работают по нарядам агронома, при чем технический заведывающий участвует в составлении нарядов;

в) в условиях острого недостатка живой тяговой силы, трактора используются на наиболее тяжелых работах (пахота, молотба), остальные работы, как правило, выполняются на лошадях. Заботится так же в части обеспечения постройкиками, подготовки кадров рулевых трактористов, бригадиров и проч. квалифицированной силой из среды членов колхоза и в первую очередь из батрацко-бедняцких групп, преимущественно женщин, при чем рулевыетрактористы готовятся своими силами на пахоте;

Молотба тракторами производится в крайнем случае при отсутствии нефтедвигателя;

г) ведет систематический учет тракторов и вообще разрешает все вопросы, связанные с эксплуатацией М.Т.С. и тракторов в отдельных хозяйствах;

д) при М.Т.С. и хозяйствах с тракторами организуются рабочие бригады, которые работают по нарядам агронома, при чем технический заведывающий участвует в составлении нарядов;

е) трактора должны работать крупными колоннами на возможно больших площадях; при каждой колонне кроме рулевых трактористов должен быть квалифицированный бригадир: на каждые 10-ть тракторов один и на каждые 5-ть тракторов один старший тракторист, а так же походная кузнечно-слесарная мастерская.

Все трактора работают по 20 часов в сутки, 3 смены, с нагрузкой не менее 6 гектар в 20 часовой рабочий день;

ж) административно-технический персонал и бригады должны быть обеспечены спецодеждой и передвижным вагоном (специально приспособленной телегой) для отдыха и жилья.

Походная кухня точно так же организуется при колонне;

з) М. Т. С. и хозяйства с тракторами обслуживаются технопомощью районной и окружной, а так же при каждой М. Т. С. должен быть один инструктор;

и) технический зав. М. Т. С. непосредственно участвует в производстве и кроме инструктирования бригад следит за количеством выполнения всех работ в поле;

к) расходование керосину должно быть ограничено до минимума. считая по пахоте почвы 50% средние и 50% тяжелые, при глубине спашки 12—18 см., расход не более 23 клг. на 1 гектар.

Смазочные из расчета 8% к горючим не свыше.

Во избежание перебоев в работе необходимо расставить тару с горючим на пахоте в пунктах поворотов и на середине пахоты.

IX.

Организация питания:

а) при полевых работах организуется артельное питание;

б) общий порядок питания устанавливается правлением колхоза.

На основе общих указаний правления каждая артель устанавливает порядок артельного питания;

в) для каждой артели выделяется артельщик, на обязанности которого лежит организация питания, своевременная доставка и хранение продуктов, обеспечение посудой;

г) в распоряжение артельщика во время полевых работ выделяется необходимое количество колхозниц.

X.

Учет работы.

В каждом колхозе устанавливаются твердые нормы выработки и порядок производства сдельных работ.

Бригадиры ведут наблюдение за выполнением норм выработки персонально за каждым колхозником, а групповод за выполнением нормы бригады.

Каждый бригадир должен вести записи:

- а) размер заданий бригаде по гектарам и культурам;
- б) именной список бригады с отметкой разрядов;
- в) нормы выработки и табель работ.

ПРИМЕЧАНИЕ. При разработке норм выработки и расценки труда рекомендуем руководствоваться брошюрой „В помощь колхозам“ от 25 февраля 1930 г., выпущенной Окрполеводсоюзом.

XI.

Учет результатов посевов.

По пятидневкам правление колхозов сообщает в сельсовет и райколхозсоюз размеры посева по культурам.

XII.

а) Правление колхоза непосредственно и через своих уполномоченных строго следит за качеством работы. Организует приемку работ от групповодов, как ответственных лиц за качество выполняемых работ, а групповоды принимают работы от бригадиров;

б) правление обязано обеспечить широчайшим обсуждением работы планов сева на бедняцко-батрацких собраниях, производственных совещаниях, в которое должна быть широко вовлечена, помимо батраков и бедняков, средняцкая масса. Кроме того, рабочие планы должны быть обсуждены общим собранием колхозников;

в) правление колхоза должно выработать мероприятие, обеспечивающее сохранность семенного материала, рабочего скота, фуража, инвентаря, сбруи и т. д.; особенно приняв меры в отношении борьбы с возможными случаями вредительства классового врага (поджог кормов, отравление скота, порча семян и т. д.);

г) вся работа колхоза организуется на основе широкой самодеятельности и инициативы колхозников.

Правление обязано всячески поддерживать и поощрять отличившихся в работе колхозников путем выделения премиального фонда, выдвижения на руководящие работы, а так же вовлекать и содействовать созданию ударных групп и бригад, развертыванию массового социалистического соревнования между колхозниками, бригадами и производственными группами отдельных производственных участков, а так же и другими колхозами.

Наряду с этим всемерно поощрять изобретательство колхозников.

П Р А В И Л А

УХОДА ЗА ТРАКТОРАМИ

Каждое тракторное хозяйство, а главное—инструктора, бригадиры, старшие рулевые, трактористы должны иметь ввиду, что для бесперебойной и доброкачественной работы тракторами и прицепными машинами требуется уход и точный своевременный ремонт: парк тракторов и машин должен всегда быть исправный, для этого необходимо:

1. Во время пахоты весной и осенью не оставлять тракторов под открытым небом на морозе с водой, не очищенных от грязи и не смазанных густым слоем масла деталей машины.

2. Ремонт тракторов не должен производиться без специалистов и соответствующих инструментов. Разборка трактора в поле, на месте работы, ни в коем случае не допускается. Разборку и ремонт тракторов производить в соответствующих мастерских и гаражах.

3. Смазку машин производить как можно тщательно, обращая внимание на экономию смазочных материалов; смену масла в картере производить через каждые 60 рабочих часов, подливая масло в картер через каждые 5 рабочих часов. При подливе масла в картер необходимо часть отработанного масла спустить до уровня средняго или нижнего краника. Смену масла в коробках скоростей и заднего моста производить через каждые 120 рабочих часов, а через каждые 20 рабочих часов производить подлив.

4. Прошивку моторов трактора производить керосином через каждые 60 рабочих часов, коробку скоростей и моста через 120 рабочих часов.

5. По окончании сезонных работ трактора хранить только в закрытом сухом помещении, защищающем от пыли, грязи и покрытые брезентом.

Прицепки точно так же должны быть в закрытом помещении.

Выполняя вышеприведенные правила по уходу за машинами можно обеспечить бесперебойную работу машин в хозяйстве и сохранить их на более продолжительный срок.

Окружной Технорук *Чернявий.*

РЕШЕНИЯ

1-го СОВЕЩАНИЯ председателей РАЙКОЛХОЗСО-
ЮЗОВ и председателей КРУПНЫХ КОЛХОЗОВ
КУЗНЕЦКОГО ОКРУГА.

16--18 февраля 1930 года.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу „Моменты организации хозяйства и труда в крупных колхозах округа“

(Доклад тов. Лановой).

Имея успехи в части количественного роста колхозов в Кузнецком округе нельзя ни на минуту забывать о том, что одни, положительные для нас, количественные процессы еще не знаменуют окончательную победу над капитализмом в деревне.

Вопросы правильной организации крупного социалистического хозяйства и умелого регулирования отношений между социально-экономическими группами членов колхоза должны стать для нас боевым лозунгом дня, так как от их успешного разрешения зависит быстрый рост социалистического накопления в колхозах, являющегося основной базой для организационной и экономической устойчивости коллективного хозяйства. Вся колхозная система округа должна перегруппировать свои силы для закрепления организационных достижений—качественными достижениями в области организации производства и труда, регулирования взаимоотношений между членами колхоза на базе экономики, в области внутриколхозного накопления, распределения доходов и накопления неделимых фондов.

Разрешение этих вопросов чрезвычайно усложняется отставанием научной теоретической мысли от практики переустройства социалистического сельско-хозяйственного производства, что заставляет осторожно нащупывать наиболее рациональные формы организации хозяйства, так как наиболее основные проблемы сельско-хозяйственной экономики до сих пор не освещены и не проработаны в достаточной степени. Это обстоятельство, однако, не должно ни в малейшей степени отразиться на ударном темпе работ по качественному закреплению колхозного сектора. Опыт наиболее передовых колхозов и совхозов Советского Союза, скорректированный естественно-экономическими особенностями округа уже в значительной степени облегчает разрешение (хотя-бы и не полное) целого ряда актуальнейших проблем, в которые непосредственно упирается дальнейшая работа по укреплению социально-экономической мощи колхозов.

Первое совещание председателей Райколхозсоюзов и председателей крупных колхозов Кузнецкого округа, выдвигая за основу всех качественных мероприятий вопросы организации хозяйства и труда в колхозах, в развитие их кладет следующие конкретные положения:

I. Социально-производственный тип колхоза.

Коллективное хозяйство должно в ближайшее время стать крупной фабрикой сельско-хозяйственных продуктов и технического сырья, имеющее мощную энергическую базу, в виде механической или электрической энергии.

Крупное коллективное хозяйство подобного типа должно иметь полное обобществление труда и основных средств производства; мощная энергическая база будет способствовать широкому применению научно-технических достижений в сельском хозяйстве, одновременно повышая специализацию труда членов колхоза и создавая специализацию отдельным хозяйственным единицам. Глубокое техническое и общественное разделение труда, обусловленное производственной специализацией, послужит могучим стимулом в части дальнейшего развития природных и общественных производительных сил.

Создавая крупный колхоз нельзя, однако, ориентироваться на коммунах, стараясь сразу перепрыгнуть через низшую форму социально-производственного объединения—с.-х. артель.

Ведение крупного планового хозяйства социалистического типа вполне возможно при обобществлении труда и основных производственных ресурсов, какими являются: полевая земля, инвентарь (энергическая база) и товарное продуктивное животноводство.

Артель является в настоящий момент основным звеном колхозного строительства, как наиболее целесообразный производственный тип обобществленного хозяйства, разрешающий зерновую проблему в Советском Союзе и создающий этим основную базу для успешного развития крупного и мелкого товарного животноводства.

II. Условный производственный оптимум отдельной самоуправляющейся единицы.

Решительно отвергая теоретические измышления школы экономистов неонародников, низводящих производственный оптимум сельско-хозяйственного предприятия до ничтожных размеров, совещание подчеркивает, что оптимум определяется самой экономической структурой сельско-хозяйственного предприятия или точнее его экономической и технической базой. Считая отправным пунктом механическую (тракторную) энергию практика крупных совхозов определила ориентировочный средний размер механизированного предприятия в 50,000 га пашни для хозяйства, с преобладающим зерновым уклоном.

Делая поправки применительно к условиям Кузнецкого округа, совещание рекомендует принять за основу следующие условно-оптимальные величины:

- а) для крупных колхозов зерноживот. направл. л/степ. зоны—40000 га;
- б) для крупных колхозов животнов. зерн. направл. л/степ. зоны—35000 га;

в) для крупных колхозов животнов. зерн. направл. степ. зоны—50000 га;

г) для крупных колхозов молочн. овощн. направ. пригор. зоны—25000 га;

д) для крупных колхозов узко-специализированной пригор. х-в зоны—5000 га.

Каждый крупный колхоз в будущем должен занимать территорию—4-5 сельсоветов с радиусом в 8-10 километров и с населением—5000 человек.

Все намеченные крупные социалистические единицы должны быть отграничены таким образом, чтобы в дальнейшем, при увеличении технической мощи колхозов, при улучшении путей сообщения и средств связи можно было бы объединить два и больше, условно-оптимальных в данное время, единицы.

III. Моменты организации территории.

Крупный колхоз, являясь самоуправляющейся территориально-хозяйственной единицей, должен представлять из себя централизованное целое, где отдельные части его должны быть в строгом соподчинении и в плановой органической увязке с единым руководящим центром.

В настоящий же переходный период, учитывая слабую экономическую мощь колхозов, недостаток механической энергии, механического транспорта, отсутствие хороших путей сообщения и связи—в центре колхоза могут быть сосредоточены лишь органы управления и основная энергетическая база, с рядом подсобных предприятий. Отдельные ячейки крупного колхоза, в силу хозяйственной необходимости, обязаны выполнять отдельные производственные задания, предусмотренные единым планом, опираясь на исторически сложившиеся населенные пункты (деревни, выселки).

Вокруг обособленного населенного пункта создается экономия (филиал, отделение), оптимальный размер которого определяется в зависимости от природных условий участка и от направления хозяйства. На территории отдельного филиала-экономии вводится севооборот, число полей которого определяется специальным назначением филиала (полеводческий, животноводческий, огородный).

Огромное значение в деле организации территории имеет разбивка всей площади колхоза на учетно-хозяйственные стогектарные клетки, с увязкой их направления с ситуацией соседних колхозов. Точная горизонтальная съемка и разбивка на учетные клетки кладет конец бесконечной землеустроительной волоките, а также бесконечной перекройке площадей колхозов по всем направлениям. Зная точное расположение занумерованной клетки и ее характеристику по угольям можно в любой момент перестроить самый сложный севооборот, не производя никаких инструментальных работ.

Система клеток бесконечно облегчает учет производительности во время полевых работ и, кроме того, дает возможность хозяйственни-

ку легко и быстро ориентироваться среди больших земельных массивов.

Располагая центр крупного колхоза по возможности в пространственном (географическом) центре земельного участка необходимо тщательно учитывать не только современную сеть путей сообщения, но и предусматривать новые пути, намечаемые пятилеткой, а именно: ж. д. линии—Ленинск—Н.-Сибирск, Кемерово—Барзасс-Анжерка, Кузнецк—Барнаул, Кузнецк—Минусинск; шлюзование реки Томи—сыграющие огромную роль в экономике промышленности и сельского хозяйства округа.

VI. У п р а в л е н и е.

Создание крупных колхозов может идти двумя путями:

а) об'единение в крупный колхоз мелких единиц однородных по форме;

б) об'единение колхозов, стоящих на разной ступени обобществления средств производства.

В том и другом случае необходимо вовлекать отдельные хозяйства и целые группы населения в крупный колхоз непосредственно.

Крупный колхоз, как единое хозяйственное целое, может иметь в своем составе единицы с равной степенью обобществления, а поэтому организация его может быть осуществлена безболезненно только в первом случае, т. е. при слиянии однородных по форме колхозов.

При об'единении колхозов не однородных по форме, не может быть допущено равнение на низшую форму и, если только нет достаточных предпосылок к уравниению по высшей форме, колхозы входят в федеративную производственную связь, образуя кустовое об'единение или же остаются временно в проектных границах крупного колхоза, как автономные единицы с самостоятельным балансом.

Высшим органом управления в крупном колхозе является собрание уполномоченных от филиалов с нормой представительства—один от десяти. Собранием уполномоченных избирается исполнительный рабочий орган—правление крупного колхоза, минимум из 5-ти человек.

Права и обязанности каждого из членов правления должны заключаться в следующих функциях:

1. Председатель правления ведает *общим отделом* (контора) и финансово-счетной частью.

2. *Агро-производственный отдел* может иметь 1-2 или более подотдела, в зависимости от величины хозяйства и его направления. В колхозе с ярко выраженным одним уклоном будет один подотдел (полеводческий, животноводческий или огородный); в большинстве колхозов округа, имеющих смешанное хозяйство, рекомендуется развернуть два подотдела: полеводства и животноводства. Подотдел животноводства будет подчинять себе ветеринарный пункт; подотделу полеводства подчинены ремонтные мастерские и тяговая сила с транспортом.

К агро-производственному отделу примыкает и строительная часть, которая со временем, в связи с развертыванием крупного строительства в колхозе, может быть превращена в самостоятельный отдел.

Члену правления, руководящему агро-производственным отделом, непосредственно подчинены заведывающие филиалами, которые назначаются правлением.

Агро-производственный отдел является основой в производстве крупного колхоза; для руководства им необходимо подбирать людей, тщательно взвешивая все их личные качества, так как с подобной работой справится только человек, обладающий большой энергией, настойчивостью, имеющий большой практический опыт и знания.

Заведывать подотделами должны специалисты: агроном-полевод, агроном-животновод, специалист-огородник и т. д.; при отсутствии специалистов эти подотделы вверяются колхозникам, не получившим специального образования, но классово-выдержанным (беднякам, батракам и среднякам), получившим подготовку на специальных курсах и имеющим большой производственно-общественный стаж.

Агроном-организатор (экономист) планирует производство крупного колхоза по всем его отраслям в целом, изучает наиболее злободневные вопросы производственно-экономического характера в разрезе планируемого хозяйства. Дает установки по организации производства в отдельных отраслях по организации труда и капиталов; кроме того, на агронома-организатора возлагается техническое руководство тарифно-нормировочной комиссией.

3. *Отдел подсобно-промышленных предприятий* руководит всеми предприятиями по переработке сельско-хозяйственных продуктов и сырья: крупорушками; маслодельными, маслобойными, сыроваренными, картофелетерочными заводами, пимокатными, овчинными и шерстобитными мастерскими; каменноугольными шахтами, торфяными разработками и т. д.

Руководит отделом член правления.

4. *Культурно-просветительный отдел* ведает: школами, дошкольными учреждениями (детясли, детплощадки, детсады), клубами-читальнями, театрами-кино; к нему же прикреплен медицинский пункт и больница.

Руководит отделом член правления.

5. *Хозяйственно-бытовой отдел* имеет в своем ведении продукты и материалы; развертывает сеть общественных столовых, пекарень и бань, ведает сапожными, портняжными, шерными мастерскими; регулирует снабжение населения колхоза промышленными фабрикатами, организуя непосредственно или же через систему потребкооперации, лавки и магазины.

Руководит отделом член правления.

К работе в тарифно-нормировочной комиссии привлекаются представители по возможности от всех отделов и обязательно от отделов: агро-производственного, отдела пром. предприятий, хозяйственно-бытового, от финсчетной части.

Руководит работой комиссии председатель правления, его заместитель или агроном-организатор.

При наличии крупных филиалов с интегральной усадьбой, где специализация пока не проведена, для руководства выделяется рабочая тройка (комитет), распределяющие функции между собою в зависимости от объема работы.

Заведующим филиалами подчинены непосредственно старшие бригады или руководители отдельных производственных групп.

В колхозах с большей энергетической базой и широким строительством подотделы: строительный и тяги-транспорта могут быть превращены в самостоятельные отделы.

Настоящая схема является примерной и может быть изменена в своих деталях применительно к типу и размерам каждого крупного сельско-хозяйственного предприятия.

V. Вопросы организации производства

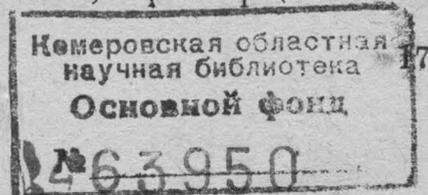
Рациональное ведение хозяйства будет бесспорно наилучшей гарантией в деле ускорения и укрепления процессов коллективизации.

Совершенно ясно, что успешная хозяйственная деятельность колхоза немыслима без основных организационно-перспективных расчетов, отражающих рентабельность отдельных отраслей, нормирующих производительность материальных затрат и освещающих прочие моменты производства, без чего невозможно плановое ведение социалистического хозяйства.

Только при наличии, хотя-бы основных организационных расчетов можно будет осуществить тесную увязку производительных задач каждой крупной социалистической единицы с заданиями общего народно-хозяйственного плана округа, определяющимися контрольными цифрами пятилетки.

Совещание считает, что если в данное время, при наличии бурных неберебродивших количественных процессов, составление перспективных расчетов в значительной мере затруднительно, то в оформившихся окончательно крупных колхозах немедленно нужно будет перейти к составлению организационных схем в разрезе пятилетки.

Острый недостаток в агрономах, в опытных руководящих работниках, заставляет ограничиться на период текущей посевной кампании составлением основных оперативных расчетов для всех, без исключения, колхозов по форме упрощенных производственных заданий. Параллельно с производственными заданиями составляются рабочие планы весенней сельско-хозяйственной кампании по схеме, преподанной окружными специальными союзами колхозов. Рабочий план колхоза предусматривает подробное распределение людской силы и средств производства между отдельными филиалами колхоза, пропорционально



тем производственным заданиям, которые возлагаются на филиалы единым планом. Рабочий план для каждого филиала составляется в разрезе календарных сроков выполнения заданий, поручаемых каждой рабочей бригаде.

Основной предпосылкой планирования производства в колхозах должно быть наиболее полное и рациональное использование трудовых и материальных ресурсов самого населения, в зависимости от учета всех природно-экономических условий данного сельскохозяйственного района. Государственные вложения могут быть рассматриваемы только как организующее начало для дальнейшего привлечения материальных ресурсов самого населения.

Организовать или сочетать наиболее целесообразно весь комплекс природно-экономических и хозяйственных ресурсов можно лишь в том случае, когда каждому крупному колхозу будут совершенно ясны его производственные цели. Каждый специалист, планирующий и организующий хозяйство должен совершенно точно представить себе направление организуемой единицы, ее удельный вес в производственном балансе каждого сельскохозяйственного района.

Мощные индустриальные центры, развивающиеся энергичным темпом на территории округа, вполне определяют производственные задачи Кузнецких колхозов. Исходя из наличия в округе трех резко обособленных природно-экономических зон, совещание вполне разделяет принципы производственной специализации колхозов каждой зоны, которая может быть представлена в виде следующей схемы.

а) Лесостепь:

1. Масляно-зерно-мясное направление,
 2. Молочно-мясное
 3. Молочно-овощное
- } пригородные.

б) Степь: 1. Масляно-мясо-шерстное (зерновое).

в) Тайга: 1. Мясо (масляно) льноводно-пчеловодное
2. Мясо-пчеловодное.

Вне всякого сомнения, что крупные обобщественные формы сельскохозяйственного производства немислимо развивать и укреплять без наличия достаточной механическо-энергетической базы, без новых, технически совершенных, орудий производства, но организатор не должен стопить планы хозяйства, не учитывая реалчную возможность получения этих средств; конная тяговая сила никоим образом не должна быть пока игнорирована, т. к. она и является в колхозах округа почти единственным источником двигательной энергии.

Машино-конные станции должны сыграть поэтому огромную роль в производственной деятельности колхозов вплоть до замены их машинно-тракторными станциями.

VI. Вопросы организации труда

Основная задача организатора—найти такую форму организации труда, которая обеспечила бы наиболее высокую производительность и качество труда в колхозе при его действительных материальных возможностях и при наличии рабочей силы.

Организация труда, преследуя высокую производительность тем не менее не должна препятствовать вовлечению в колхоз окружающего населения. Она должна содействовать привлечению в колхоз квалифицированной рабочей силы и, кроме того, содействовать квалификации собственной рабочей силы в процессе производства.

Правильная организация труда должна создавать условия для полного использования рабочей силы в колхозах, что самым тесным образом связано с направлением хозяйства и его трудоинтенсивностью.

Форма организации труда должна полностью обеспечивать быстрый и непрерывный рост накоплений в колхозе в виде его запасных и неделимых капиталов, что подводит основную базу для дальнейшего успешного социалистического переустройства.

Организация и система оплаты труда должны привести к полному сглаживанию материального неравенства между членами и устранить возможную эксплуатацию одних членов другими.

Кроме того, организация труда должна значительно облегчить руководство трудовыми процессами и упрощать учет производительности труда.

Основной принцип, который должен быть вложен в организацию *труда, это—возможно полное техническое разделение труда*, что неизмеримо повышает производительность, специализируя рабочего на отдельных производственных процессах.

Принцип бригадирования труда должен найти широчайшее применение во всех отраслях производства, при чем особенное применение эта система найдет в колхозах с большими посевными массивами.

При достаточном руководстве и при наличии тщательно разработанного календарного плана отдельные производственные бригады могут работать успешно, применяя конвейерную систему, непрерывно сменяя одна другую в строгом плановом порядке; эта система дает наибольший производственный эффект.

При наличии широких заданий у филиалов, которых не сможет охватить одна бригада, все трудовые и производственные ресурсы филиала разбиваются на несколько производственных групп, получающих конкретное задание. Каждая производственная группа может быть разделена на узко-специальные бригады, находящиеся под руководством старшего руководителя группы.

Аккордная (урочная) система должна занять почетное место во всех колхозах округа; она должна проникнуть во все отрасли производства, как система, чрезвычайно повышающая производительность тру-

да, улучшающая качество и во многом упрощающая учет труда. Аккордные задания никоим образом не должны быть раздроблены вплоть до отдельных рабочих т. к. это обстоятельство чрезвычайно усложнит контроль и учет над работающими. Необходимо практиковать цикловые (групповые) задания, определяемые каким-нибудь одним или несколькими производственными процессами (молотьба, уборка сена), при чем эти задания даются побригадно, расчеты производятся с целой бригадой или с группой, которые распределяют заработок между отдельными работниками, согласно количеству затраченного труда и по его тарификации.

Касаясь вопроса оплаты, совещание постановляет, что основной системы оплаты труда в колхозах должен быть принцип вознаграждения, как за количество, так и за качество труда. Примерные нормы выработки и нормы оценки, разработанные Кузнецким Окрполеводколхозсоюзом, должны быть немедленно спущены в колхозы и после тщательной их проработки применительно к местным условиям они должны стать основой, регулирующей все взаимоотношения на почве трудовых процессов в колхозе.

В крупных колхозах с большим числом работников табельная система учета работы, с последующей разноской по личным счетам, создает большие неудобства, непомерно загружая счетный аппарат и усложняя взаиморасчеты членов с хозяйством. Устранить подобное положение можно лишь введя групповой (побригадный) учет труда по карточной системе; для облегчения взаиморасчетов членов с хозяйством нужно рекомендовать систему временных расчетных знаков (талонов, бонн), условно—ценных только на территории данного колхоза. Это положение вызывается отсутствием свободных денежных средств в колхозах в производственный период.

В качестве мер, повышающих производительность труда в колхозах наряду с нормами выработки и тарификацией труда, в обязательном порядке вводится система денежных премий и штрафов. Премимальный фонд образуется из общехозяйственных отчислений в конце каждого операционного года и пополняется в течение года штрафными суммами, взысканными с отдельных членов или с групп (бригад).

Устанавливая тарификацию по всем видам работ необходимо исходить из финансовой мощи колхоза и в первую очередь обеспечить накопление неделимых фондов. Принятые нормы оплаты до конца хозяйственного года являются номинальными и могут быть изменены в зависимости от результатов годовой деятельности колхоза.

Помимо стимулов материальных, в целях поднятия производительности, укрепления трудовой дисциплины и улучшения качества работы нужно широко развернуть социалистическое соревнование как между отдельными колхозами, так и внутри самих колхозов.

Необходимо добиться, чтобы соц. соревнование не заканчивалось в гряде бумажных договоров и резолюций, а послужило бы мощным толчком в части поднятия трудового энтузиазма колхозников.

Организуя соревнование внутри колхоза между отдельными филиалами или отраслями, необходимо стремиться к созданию ударных групп и бригад, одновременно всячески поощряя соревнование между отдельными рабочими.

VII. К а д р ы.

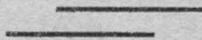
Правильная организация, руководство крупными колхозами требует больших кадров руководителей, организаторов производства и вспомогательно-технического персонала, без чего совершенно немыслимо четкое планирование и руководство сложным хозяйственным организмом. Специальные школы не справляются с подготовкой технических кадров средней и высшей квалификации, что особенно больно отражается на производственной части колхозов. В связи с отсутствием счетных работников во всех колхозах округа, за редкими исключениями царит полная неразбериха в области учета, а также в части взаиморасчетов членов колхоза с хозяйством.

Одним из существенных мероприятий по подготовке практических работников низшей квалификации является система краткосрочных курсов окружного и межокружного характера. Несмотря на огромное значение, какое имеют в данное время даже краткосрочные курсы, не все колхозы относятся достаточно серьезно к подбору курсантов. Так, например, на курсы руководителей колхозов посылались люди, совершенно неграмотные и не имеющие никакого опыта в общественной работе; на курсы руководителей кустовыми пчеловодными объединениями посылались кузнецы, трактористы и маслоделы, помимо их воли и желания; ни одно курсы не пошли с полной нагрузкой и т. д. Совещание решительно осуждает подобное отношение отдельных колхозов к делу подготовки кадров и квалифицирует его как бездушно-формальное выполнение директив колхозсоюза.

Совещание находит вполне своевременным решительно поставить вопрос перед окрисполкомом о превращении Школ Крестьянской Молодежи в Школы Колхозной Молодежи, проводящие учебу обязательно в крупных колхозах округа, при чем, каждой из школ нужно придать специальный уклон, в зависимости от ведущей отрасли хозяйства данного сельско-хозяйственного района. Школы колхозной молодежи должны перестроить свои программы и перейти на активные методы производственного обучения в хозяйстве крупного колхоза.

Совещание находит необходимым принять решительные меры против отдельных колхозов, использующих своих специалистов не по назначению, загружающих их заданиями, совершенно не относящимися к компетенции специалистов.

Специализация труда даст достаточные кадры квалифицированных рабочих: дело каждого колхоза—укрепить практические навыки рабочих колхозников—минимумом теоретических познаний, относящихся к данной квалификации. Кружки трактористов, животноводов, огородников и пр., проводящие теоретические занятия в зимнее время, под руководством опытных специалистов и должны стать элементарной практической школой для квалифицированных рабочих в колхозах.



РЕЗОЛЮЦИЯ

ПО ДОКЛАДУ О СОСТОЯНИИ ЖИВОТНОВОДСТВА В ОКРУГЕ И ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ

Заслушав доклад о состоянии животноводства в Кузнецком округе и перспективах развития—Округное Совещание Колхозников констатирует:

1. Рост промышленного пролетариата в округе, в связи с форсированным ростом промышленности, предъявляет все возрастающие требования на продукты питания и в первую очередь на продукты животноводства (молоко, масло, мясо). Между тем состояние животноводства в количественном и качественном отношении в нашем округе ни в коей мере, при данном состоянии, не может удовлетворить минимально спроса рабочих районов продуктами животноводства.

2. Кулацкая агитация за массовый убой скота, распродажу и разбазаривание корма под лозунгом „Иди в колхоз голым“ до сих пор не встретила должного отпора со стороны низовых советских кооперативных организаций, а также и самих колхозов. Недостаточно вовлечены в борьбу против кулацкой агитации батрачество, беднота и середняцкий актив деревни.

3. Несвоевременный отпуск кредитов на покупку и контрактацию скота и невнимательное отношение к вопросу животноводства в целом и, в частности, к вопросу закупки и контрактации скота со стороны районных организаций (Прокопьевск законтрактовано 21 проц., Крапивино—67 проц., Топкинский—74 проц. к плану) ставят под угрозу срыва работы по контрактации скота.

План контрактации по округу выполнен на 83 проц. и по закупке скота 89 проц.

4 Созданию крупных животноводческих колхозов до настоящего времени не уделялось внимания и планирования мероприятий по полеводству совершенно не сочеталось с мероприятиями по животноводству.

5. В работе по организации крупных огородно-молочных колхозов нет достаточно четкой плановости и увязки, отсутствуют твердые лимиты, проекты построек и сметы их, что грозит срывом строительства, а отсюда срывом рабочего снабжения.

6. Предусмотренная норма земельной площади на едока в колхозе в 2¹/₂ га ни в коей мере не может удовлетворить потребность земельной площади в мясных и мясо-молочных колхозах.

7. Недостаточное наличие в округе специалистов по животноводству (зоотехников, ветврачей) отражается на развитии животноводства в округе:

Исходя из вышеизложенного Окружное Собрание Колхозников постановляет:

1. В целях форсированного развития животноводства и качественного улучшения его необходимо добиться скорейшей организации десяти крупных животноводческих колхозов мясного направления, обеспечив последних соответствующими специалистами по животноводству.

2. Установить плановость и четкость в работе по организации огородно-молочных колхозов, строго увязывая работу по полеводству с таким расчетом, чтобы последнее создало лучшие условия животноводству.

3. В целях быстреего развития строительства в колхозах просить окружные директивные и руководящие организации об ускорении организации колхозостроя в округе, колхозной же системе передать все строительство колхозострою, обязав последний немедленно приступить к постройке новых типовых скотных дворов и приспособлений имеющихся, с таким расчетом, чтобы к осени 1930 года весь наличный скот колхозов находился в теплых и утепленных скотных дворах.

4. В противовес кулацкой агитации, направленной на срыв коллективизации и обобществления животноводства,—противопоставить сплоченность колхозных батрацко-бедняцких и середняцких масс деревни, усиливая темп коллективизации и на ее основе проводить ликвидацию кулачества как класса, экспроприруя их средств производства, в то же время применяя к злостным агитаторам меры привлечения к судебной ответственности как за срыв общегосударственных мероприятий.

5. Признать необходимым:

а) полное сохранение всех видов скота и молодняка от убоя, а также правильное воспитание его на основе агрозооминалума (убой скота на мясо производить только через выборочные комиссии);

б) форсировать работу по строительству скотных теплых и утепленных дворов, телятников, свиарников, используя все доступные и дешевые для строительства средства—стройматериалы (камень, солом, глина и т. д.);

в) развернуть целый ряд мероприятий, обеспечивающих максимальное развитие мелкого животноводства: овцеводство, свиноводство, птицеводство, кролоководство; тем самым ускорить разрешение вопроса снабжения рабочих центров мясо-продуктами, организуя колхозы соответствующего направления;

г) массовый ввоз в округ племенного скота и производителей;

д) особо обратить внимание на организацию кормовой базы за счет увеличения посева кормовых трав, корнеплодов и силосных кормов, снабжения для этой цели семенами, обеспечив полностью закладку семенников по выращиванию семян трав-корнеплодов.

6. Провести ряд курсовых мероприятий с колхозниками, занятыми в животноводстве, применяя практические работы во время хода самих курсов.

7. Во всех колхозах райколхозсоюза ввести строжайшую экономию кормов, организовав соломорезание, запарники и т. д.

8. Подготовить до начала выпаса скота выгоны путем расчистки и применения других мероприятий, обеспечив нормальные выпаса при обязательном проведении зооветминимума.

9. Ввиду большого недостатка производителей всех видов скота в округе—обязать колхозы и РКС случную кампанию проводить только ручную, выделив во всех колхозах заведывающих отраслями животноводства и старших скотников, с обязательной организацией отдельных табунов (телят, нетелей, овец и т. д.).

10. Обязать колхозы усилить сдачу молока на маслозаводы и ЦРК, доведя последнюю до 80 проц. всего сбора.

11. Поручить РКС закончить 100 проц. контрактацию скота молока не позднее 1 апреля с. г., установив в дальнейшем строгий контроль за выполнением договоров по контрактации, закончив приемку и передачу маслозаводов к 1 апрелю с. г. в ведение РКС, как предприятий последних.

12. Имея ввиду, что сохранение качества молочных продуктов имеет чрезвычайно важное значение необходимо принять срочные меры к обеспечению льдом на летний период (апрель-ноябрь) всех маслозаводов, сливочных отделений и молочных ферм при колхозах, добиваясь содержания последних в санитарно-гигиеническом состоянии. Окормолживколхозсоюзу озаботиться обеспечением маслозаводов и колхозов в необходимом количестве инвентарем (фляги, клепка, ведра и т. д.).

13. Просить ОкРИК и ОкрЗУ при нарезке земли в колхозах с животноводческим и молочным направлением установить норму земельной площади не менее 4 га,—в переводе на одну крупную голову скота, а не едока в колхозе и тем самым создать условия нормального развития животноводства в округе, обеспечив последних выпасами и лугами.

РЕЗОЛЮЦИЯ

ПО ДОКЛАДУ О ЗАДАЧАХ ФИНАНСОВОГО ОЗДОРОВЛЕНИЯ С.-Х. КООПЕРАЦИИ КУЗНЕЦКОГО ОКРУГА

(д. т. Причиненко).

1. Размах коллективизации нашего округа пред'являет требования—иметь достаточную крепкую финансовую базу колхоза, райколхозсоюза, а окружного союза, призванного не только руководить организационной и идейно, но планировать и регулировать хозяйство объединяемой системы.

Одним из важнейших рычагов планового воздействия на развитие системы, являются финансовые ресурсы, как выражение наличия обществленных богатств, призванных перестроить сельское хозяйство и перевести от индивидуальных форм к более сложным—могущим обеспечить значительное увеличение товарности в целях удовлетворения потребности индустриализующегося города и в то же время улучшения жизненного уровня коллективизированного крестьянства созданием крепких колхозов.

2. Приток денежных средств возможен по двум линиям:—1) от коллективизированного населения в виде паевых, вступных и неделимых и 2) от государства, в виде кредитов на с.-х. машины и др. агр. и жив. мероприятия.

3. Но учитывая, во-первых: сильные темпы, с которыми проходят индустриализация страны и коллективизация сельского хозяйства, что не позволяет пролетарскому государству направить потребные средства в сельское хозяйство в большем размере против отпускаемых: коллективизированное и вновь вступающее в колхозы крестьянство должно иметь ввиду необходимость максимальной мобилизации наравне с имеющимися средствами производства и имеющиеся денежные средства в распоряжении колхоза, что позволит своевременно дать в распоряжение страны потребные средства на машиностроение для с.-хозяйства (трактора сложные, машины, автомобили и пр.), укрепить финансовое хозяйство колхозов и объединяющих последние центров (райколхозсоюзы и окрколхозсоюзы).

4. Основными чертами, характеризующими финансовое состояние, следует отметить:

а) чрезвычайно-напряженное финансовое состояние райколхозсоюзов и окружных союзов, в конечном счете приведшие к протесту Окрполеводколхозсоюза и ряда бывш. коопхлебов, ставя под угрозу

срыва операции по сенозаготовкам, огородным овощам, заготовке волокна, льна, пеньки и пр.

б) в основе такого положения лежит: 1) отсутствие сбора средств от населения как в низовом звене, а равно в райколхозсоюзах и окрколхозсоюзе; (паевые составляют 1 проц. к балансу в райколхозсоюзах, а в Полеводсоюзе 2000 руб.,) вследствие наличия у большинства руководителей колхозов и Райколхозсоюзов и ярко выраженного настроения „все нам—ничего от нас“. 2) Отсутствие сбора задатков на машины и сбыта последних, что привело к затовариванию на складах райколхозсоюзов на сумму до 850.000 р. 3) Недопустимо слабый сбор дебиторской задолженности из ссуд по весенне-осенней контрактации 28-29 г. (задолженность 116.000 р. в райколхозсоюзах). 4. Полное отсутствие планирования финансов и сметности в расходах райколхозсоюза, что особо усугубляется отсталостью отчетности и плохой постановки последней. 5) Вложение привлеченных средств в неподвижные ценности. 6) Большая дебиторская задолженность, составляющаяся по 6 бывш. коопхлебам 508.000 р., которая не обеспечена срочными обязательствами в соответствии со сроками погашения райколхозсоюзами своих обязательств, что ставило бывш. коопхлебы перед необходимостью перекрытия целевыми средствами, нанося ущерб этим, мероприятиям, на кои отпущены целевые кредиты. 7) Попытка со стороны отдельных работников сельбанка передать коопхлебам неликвидные балансы при реорганизации кредитных товариществ, которые в себе таят ухудшение финансового состояния на долгое время; 8) искусственное обесценение имущества коллективизированного крестьянства при вступлении в колхозы.

Учитывая чрезвычайно ответственные задачи, возложенные на систему в целом в деле социалистического переустройства с.-хозяйства, финансовое хозяйство системы сельхоз. кооперации в самое короткое время необходимо привести в нормальное состояние, для чего необходимо провести следующие мероприятия:

а) обязать все колхозы, простейшие объединения провести сбор паевых, вступных и неделимых капиталов в соответствии с требованиями уставов (с.-х. артели, опубл. в „Правде 2 марта) в недельный срок Окрсоюзы Райколхозсоюзам, а последние коммуна и простейшим объединениям должны разработать и преподать контрольные цифры по сбору вступительных, паевых и неделимых капиталов, поставив организационно снабженческое обслуживание и отпуск кредитов колхозам и Райколхозсоюзам, в зависимость от степени выполнения контрольных цифр по капиталонакоплению;

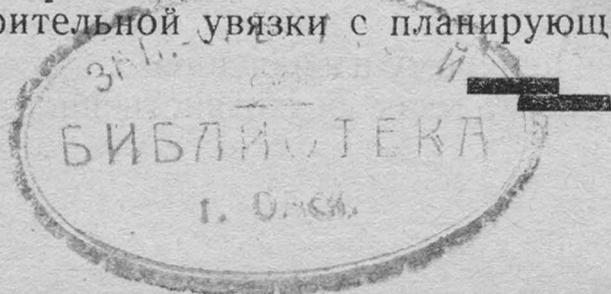
б) немедленно повести работу по сбору ссуд по контрактации и дебиторской задолженности и оформлять таковую срочными обязательствами и векселями не допуская оставления ее по открытым счетам на 1-е апреля с. г.;

в) отпуск средств вновь не по целевому назначению, а также в долг не допускать и отпуска рассматривать как безхозяйственность и под-

рыв финансовой мощи системы и мероприятий, на кои отпущены средства;

г) в боевом порядке повести сбор задатков под с.-х. машины и инвентарь, приняв меры к сбыту имеющихся машин и инвентаря, для чего: 1) Райколхозсоюзы при контрактации с земельными обществами и простейшими объединениями заключают двухсторонние договора, обязывающие последних к 26 марта с. г. выбрать нужные им машины. 2) Организовать социалистическое соревнование между колхозами на быстрейшую выборку машин. 3) Отпуск машин без задатков не производить кроме МКС 4) Все райколхозсоюзы должны немедленно пересмотреть имеющийся инвентарь и имущество, со стоящий на их балансе, приняв меры к реализации всего, что не является крайне необходимым. При реализации имея ввиду высвобождение средств в оборот. 5) Недопускать вложение в неподвижные ценности целевых и привлеченных средств. 6) В Окрсоюзах и Райколхозсоюзах иметь оперативно-финансовые планы и сметы расходов для всей системы, как годовые, так и месячные с обязательной проверкой выполнения. 7) Орган. отделам союзов и Райколхозсоюзов обратить серьезное внимание на постановку отчетности, для чего иметь в аппаратах орг. отделов инструкторов, бухгалтеров—ревизоров. Счетные же аппараты Райколхозсоюзов обеспечить квалифицированными работниками, возложив ответственность за комплектование на правления Райколхозсоюзов. Считать необходимой организацию Окрсоюзами курсов по подготовке счетоводов. 8) Расчеты РКС и ОКС выверить в 3-х месячный срок, для чего просить Окрколхозсоюзы выделить специальных счетных работников для выверки в Союзе и установить твердые календарные планы выверки для отдельных РКС, расчеты впредь производить не позже 2-х недель по представлению в окружной союз соответствующих документов. 9) Имеющиеся неиспользованные фонды кооперирования бедноты обязать все Райколхозсоюзы передать в недельный срок в кредитную систему. Вместе с этим признать необходимым со стороны Райколхозсоюзов--проведение наблюдения за своевременным использованием ФКБ по назначению кредитными товариществами.

Имеющиеся случаи обращения кредитными товариществами целевых кредитов в погашение обязательств, считать недопустимым действием, в силу чего просить окружные организации банков дать директивы, запрещающие взыскания в указанных случаях. 10) В целях обеспечения правильности передачи балансов кредитных т-в б/кооп-хлебов признать необходимым произвести в двухнедельный срок проверку материалов, по проведению передачи балансов силами инструкторов Окрполеводолхозсоюза и Окрмолживколхозсоюза с работниками Сельбанка—после чего таковые окончательно оформить. 11) Все идущие кредиты в сельское хозяйство необходимо направлять после предварительной увязки с планирующими организациями.



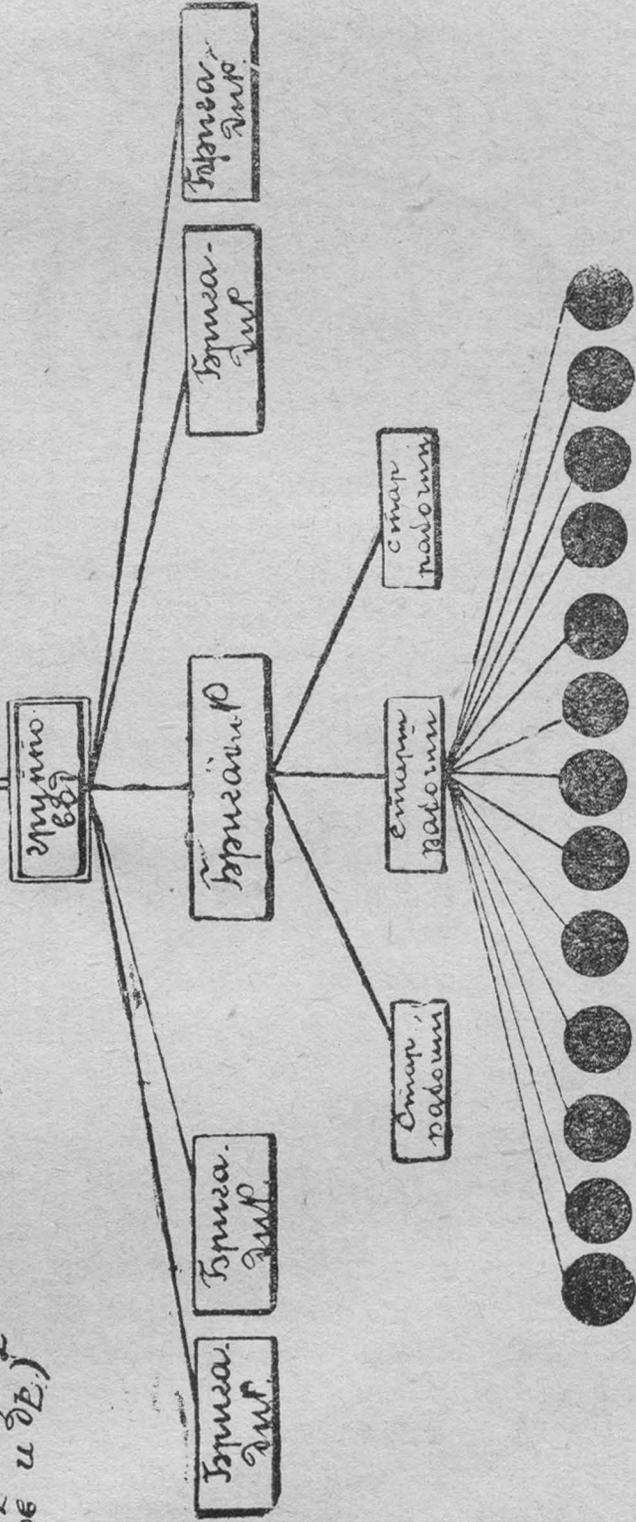
Схема

организации सेवा в мелких колхозах

Производительная группа
разбивается на рабочие бригады, количество которых определяется в зависимости от посевной площади и охвата работ.
2. Рабочие бригады разбиваются на отряды (артели плугарей, борошолоков, ссещиков и др.)



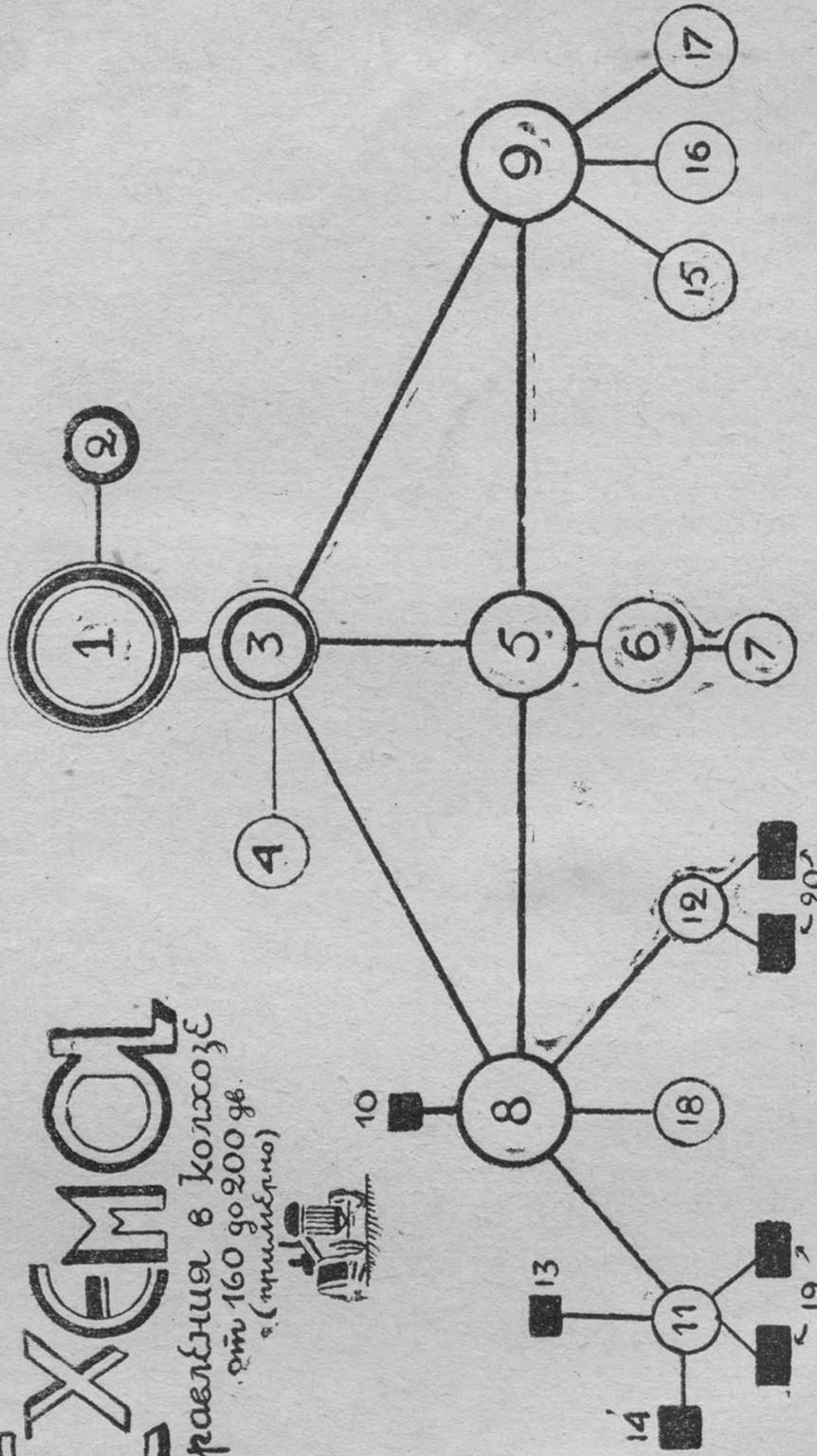
- 3 Группой обслуживается производственный участок, кот-рыи разбивается на рабочие участки.
- 4 Рабочий участок обслуживается рабочими бригадами.
- 5 Рабочий участок разбивается по отрядам (артелям)



Рабочие отряды

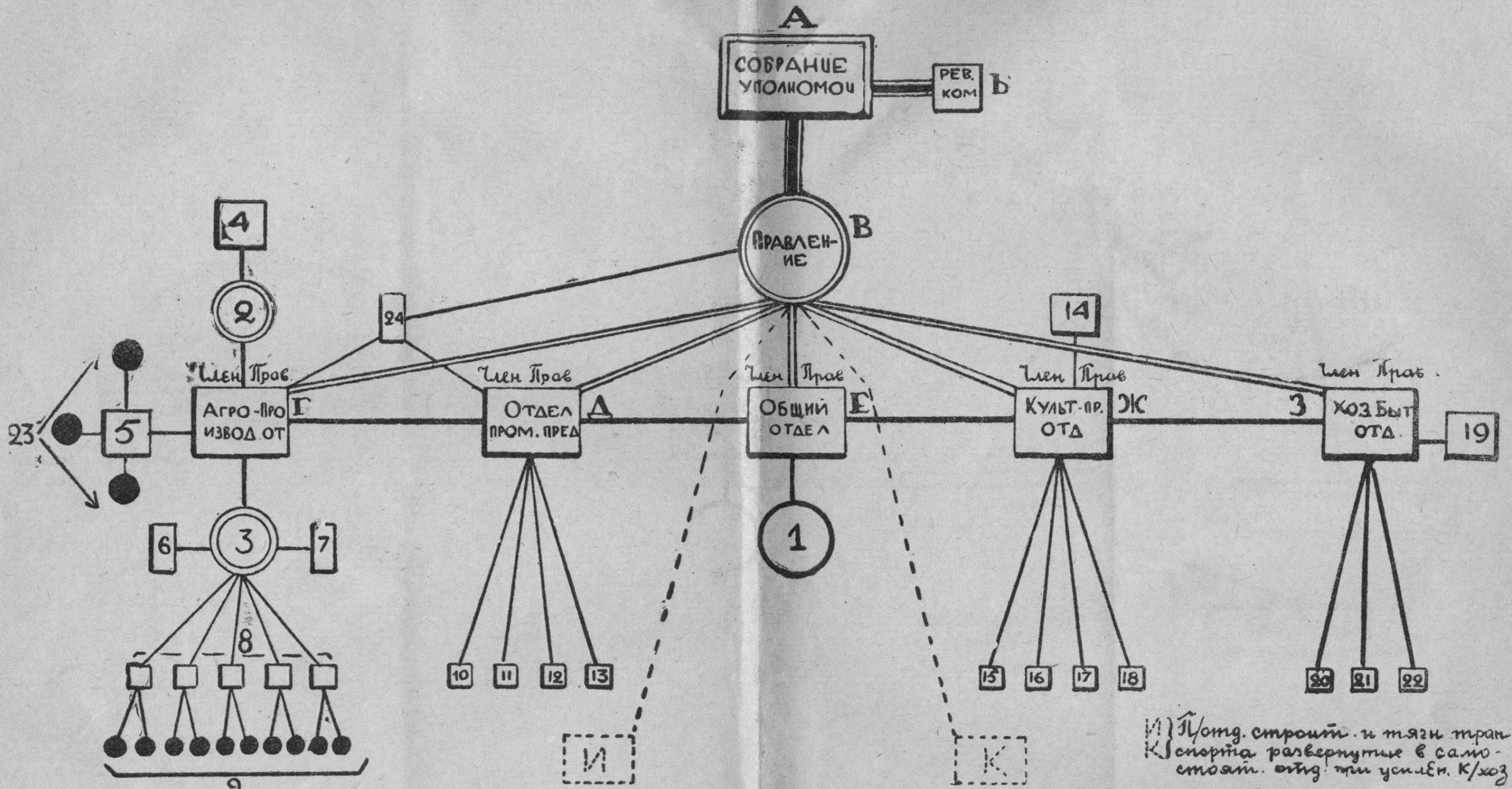
СХЕМОЛ

Управление в колхозе
от 160 до 200 дв.
(типично)



- 1 Общ. собрание
- 2 Президиумная комиссия
- 3 Управление
- 4 Парторг-нормиров. бюро
- 5 Председатели правления
- 6 Контроль

- 7 Сельхозогород
- 8 Заб. хозяйство (Лин и Лина)
- 9 Заб. Лун. дачное хозяйство (Лин и Лина)
- 10 Заб. скотопастбище
- 11 Колхоз
- 12 Животноводство
- 19 Бригада в полеводстве
- 20 Бригада в животноводстве
- 13 Ремонтные мастерские
- 14 Школьная служба и транспорт
- 15 Жилищно-земельный отдел
- 16 Кухня - столовая
- 17 Столовая, парикмахерская, баня
- 18 Филиал



М) Подг. стройт. и тяги тран.
 К) Спортив. развернутые в само-
 стоят. отгд. при усил. К/хоз.

ПРИМЕРНАЯ СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ КРУПНЫМ КОЛХОЗОМ

- | | | | |
|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| А. Собрание Уполномоченных | 1. Фин.-Сметная гост. | 9. Старшие бригады | 17. Клубы-типы |
| Б. Ревизионная Комиссия | 2. Уд. животновод. п/отгд. | 10. Мельницы | 18. Театры-кин |
| В. Правление | 3. Коллежистский п/отгд. | 11. Маслобойные заводы | 19. Лавки-магазины |
| Г. Агро-Производственный отгд. | 4. Ветеринарный пункт | 12. Маслодельные заводы | 20. Продукты материя |
| Д. Отдел Промпредприятий | 5. Строительная гост. | 13. Троиче мелкие предприятия | 21. Столовые банн пекарни |
| Е. Общий отгд. | 6. Под/отгд. тяги-транспорту | 14. Медицинский пункт | 22. Сапожн. швейн. шорн. маст |
| Ж. Культурно-просветит. отгд. | 7. Ремонтные мастерские | 15. Школьные учреждения | 23. Строительные бригады |
| З. Хозяйственный отгд. | 8. Заведующие фирмами | 16. Дошкольные учреж. (ясли) | 24. Марйорно-Нормиров. Ком. |

СХЕМА

по обслуживанию техникой тракторных хозяйств Кузнецкого 1930г.

с обозначением цифр количества тракторов в хозяйствах



ОКРУЖНОЙ ТЕХРУК

ЛЕНИНСКИЙ
Трест
настилки

ПРОКОПЬЕВСКИЙ
инстр

ЛЕНИНСКИЙ
инстр

ШЕГОВОСКИЙ
инстр

КУЗНЕЦКИЙ

БАЧАТСКИЙ

КРАСНИНСКИЙ

ГОПКИНСКИЙ

5
и Сталина

2
Сити и Мол

1
9 Января

1
Трудовит

3
Волоши

1
Хр. Октября

1
Х. Либкнехта

1
Х. Вост

1
Октябрь

2
и Сергеева

2
Коммунизм

3
Волоши

1
Хуцарь

5
Ясная Зоря

14
Холсомон

4
Семенов

1
Х. Поляна

1
Трудовит

2
Индустрия

1
Хол. Вост

1
Атамет

3
Своб. Вост

1
Путь Социализма

МТС
7
Е. Сидябрь

МТС
14
Холсомон

г. Щегловск,
Госуд. типография
Окрит № 2134.
Заказ № 1218.
Тираж 2000 экз.