

Ф 5883
333С1
К 30

65.9(2P5)32

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Сибирское Краевое Бюро Статистики Труд

Сибкрайстатуправления, Сибкрайсовпрофа и Сибкрайтруда.

Уд. 83.

Я. Коц.

331
К-87

**НАЕМНЫЙ ТРУД
В КРЕСТЬЯНСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ
СИБИРИ**

Отдельный оттиск из „Бюллетеня“ № 7 Сибкрайстатуправления.

НОВОСИБИРСК

1926.

Уд. 83

ay- Rn- HK-2.

as
13911

reg. pong

О п е ч а т к и.

1. На стр. 22 в примечании к таблице № 8, вместо „в графах №№ 16, 110, 2146 и 318“ следует читать „в графах №№ 6, 10, 14 и 18.

2. В итоге графы 20 табл. № 6 вместо „109“ читать „9“.

95883. А

у

Кемеровская областная библиотека

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Сибирское Краевое Бюро Статистики Труда

Сибкрайстатуправления, Сибкрайсовпрофа и Сибкрайтруда.

Я. Кац.

331
к-32

65.9/2p5/32
к 30

2

НАЕМНЫЙ ТРУД
В КРЕСТЬЯНСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ
СИБИРИ



241593

Отдельный оттиск из „Бюллетеня“ № 7 Сибкрайстатуправления.

Кемеровская областная библиотека
ОСНОВНОЙ ФОНД

НОВОСИБИРСК
1926.

амб 42

Отпечатано в тип. „Совсибирь“
Новосибирск, Кр. пр-кт, № 16,
в колич. 600. Сибкрайлит № 2184
от 16 /XI 1926 г. Заказ № 760.

ОСНОВНОЙ ФОНД
ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОГО
НАУЧНОГО ЦЕНТРА

НОВОСИБИРСК
1926

Наемный труд в крестьянском хозяйстве Сибири.

(По данным трудовых договоров, заключенных в 1925 г.).

ВВЕДЕНИЕ.

Последние годы характеризуются усиленным вниманием к проблеме наемного труда в крестьянском хозяйстве.

Дифференциация крестьянского хозяйства, в связи с общим подъемом его в последние годы, и политика „развязывания нэпа“ в деревне, естественно, вызвали некоторое увеличение численности сельско-хозяйственного пролетариата в СССР.

Условия труда и быта этой категории рабочих во многом отличаются от условий труда и быта рабочих фабрично-заводской промышленности и служащих учреждений. Особенности земледельческого крестьянского хозяйства не позволяют распространить на него в полной мере систему регулирования труда, применяемую органами труда и профсоюзами по отношению к промышленности и учреждениям.

В силу этого, условия труда и быта наемных рабочих в деревне оставались в течение долгого времени вне всякого регулирующего воздействия на них со стороны государства, а политика союза сельско-хозяйственных рабочих в отношении регулирования наемного труда в деревне строилась зачастую путем механического перенесения в обстановку крестьянского земледельческого хозяйства методов регулирования, применяемых союзами по отношению к фабрично-заводскому труду и труду служащих учреждений.

Изданные СНК 18 апреля 1925 г. „Временные правила об условиях применения подсобного наемного труда в крестьянском хозяйстве“ являются первым шагом по пути регулирующего воздействия государственной власти на условия труда и быта наемных рабочих в деревне. „Временные правила“ легализуют самый институт наемного труда в деревне, подводя под него необходимую юридическую базу.

Интерес к вопросам наемного труда в деревне, усилившийся в связи с изданием „Временных правил“, выдвинул необходимость систематического изучения проблемы наемного труда в крестьянском хозяйстве.

Из всех возможных методов изучения этой проблемы, естественно, выдвигается на первый план метод статистический. Статистика труда, исследовавшая до сих пор почти исключительно вопросы труда и быта фабрич-

но-заводских рабочих и служащих учреждений, поставлена ныне перед необходимостью значительно расширить рамки своей деятельности, включив в круг объектов своего изучения и наемный труд в деревне.

Изучение наемного труда в сельском хозяйстве, естественно, наталкивается на специфические трудности, обусловленные сложностью самой проблемы и распыленностью объектов изучения среди многомиллионной массы индивидуальных крестьянских хозяйств. К этому присоединяются и затруднения методологического характера, ибо готовых шаблонов, унаследованных от прошлого, в этой отрасли статистики нет.

Вопросы наемного труда в деревне до революции почти совершенно не исследовались. Работу приходится строить почти заново и заново же вырабатывать и методологию работы, приспособленную к специфическим условиям наемного труда в деревне.

Между тем, целый ряд соображений выдвигает работу по изучению наемного труда в деревне в число основных задач по изучению проблемы труда вообще.

Статистика труда в сельском хозяйстве не может ограничиться одним лишь изучением условий труда и быта наемных рабочих в деревне (заработная плата, рабочий день, социальное страхование и т. п.). Наличие больших контингентов избыточной рабочей силы в деревне влияет непосредственным образом и на проблему труда в промышленности и в городах. Наша городская безработица в значительной степени складывается под влиянием непрерывного притока в города и промышленные центры избыточных рабочих рук из деревни.

Рост промышленности, намеченный на ближайшие годы в связи с проблемой индустриализации, потребует значительных новых кадров рабочих, которые должны будут рекрутироваться, главным образом, за счет излишков рабочих рук деревни.

Целый ряд отраслей промышленности с чисто сезонными условиями производства (торфяная, строительная, лесозаготовительная, кирпичная и т. п.) периодически притягивают к себе значительные кадры временных сезонных рабочих из деревни.

Наличие этой связи делает подчас невозможным освещение проблемы наемного труда в городах и промышленных центрах без привлечения данных, характеризующих размеры избыточного труда в деревне, условия его образования и пути проникновения его на рынок труда городских и промышленных центров.

Отсюда понятно то значение, которое приобретают работы по статистике труда в сельском хозяйстве для правильного разрешения целого ряда проблем, изучаемых статистикой труда вообще.

Особый интерес приобретают работы по статистике труда в сельском хозяйстве в условиях Сибири. Огромный удельный вес сельского хозяйства в общей экономике края и значительная по численности своей армия наемных рабочих в сибирской деревне заставляют уделять исключительное внимание этой отрасли статистики труда в Сибири.

Статистика труда в сельском хозяйстве Сибири развернута сравнительно недавно. Тем не менее нам удалось провести уже целый ряд обследований по отдельным, наиболее актуальным вопросам наемного труда в деревне. Сюда относится разработка трудовых договоров на наемных рабочих в крестьянских хозяйствах и обществах Сибири, заключенных в 1925 году; выборочное экспедиционное полубюджетное обследование условий труда и быта наемных рабочих в деревне, а также рабочих совхозов и лесничеств; сплошной учет численности и состава (профессия, пол, воз-

раст и т. п. признаки) наемных рабочих в деревне через сельсоветы и районных статистиков и другие более мелкие работы.

Большинство из перечисленных выше обследований находится в данное время в стадии разработки. Единственным источником сведений об условиях применения наемного труда в крестьянском хозяйстве Сибири являются в данный момент результаты разработки 30.560 подлинных трудовых договоров, собранных по округам Сибири Крайотделом союза сельхозлесрабочих весной 1926 года.

В задачу настоящей работы входит краткий анализ сгруппированных в помещаемых ниже таблицах основных результатов разработки трудовых договоров.

Объем и качество собранного материала. По данным краевого отдела союза сельхозлесрабочих в 1925 году было заключено 42.673 трудовых договоров на наемных рабочих в крестьянских хозяйствах Сибири. Всего собрано нами по Сибири 30560 трудовых договоров, что составляет 71,6 проц. от общего числа трудовых договоров, заключенных в 1925 году. Таким образом, объем собранного материала следует считать вполне достаточным для характеристики условий труда и быта наемных рабочих в деревне по данным трудовых договоров.

В отношении распределения договоров по территории Сибири сколько-нибудь существенных отступлений от принципа репрезентативности нами обнаружено не было. В полученном с мест материале достаточно правильно представлены все округа Сибири, за исключением Хакасского округа, вовсе не приславшего договоров, и некоторых районов б. Иркутской губернии, представленных в нашем материале недостаточно полно.

Что касается качества материала, поступившего в разработку, то, как увидим далее, здесь имеется целый ряд дефектов, препятствующих правильному освещению многих вопросов трудового договора. Дефекты эти обусловлены крайне небрежным заполнением бланков типового договора органами союза. В целом ряде договоров даже основные пункты их (рабочий день, зарплата и т. п.) либо совершенно не заполнены, либо заполнены настолько небрежно, что совершенно не поддаются расшифровке. В силу этого, нам пришлось совершенно исключить из разработки около 1000 договоров, в которых отсутствовали данные, характеризующие основные условия найма.

В договорах, пущенных в разработку, также имелись дефекты по отдельным второстепенным пунктам договора, однако, дефекты эти не выходят из рамок погрешностей, обычно допускаемых при разработке столь обширного статистического материала. Во всяком случае, дефекты эти не в состоянии поколебать те выводы и обобщения, которые могут быть сделаны на основании результатов разработки трудовых договоров.

Распределение договоров по типам хозяйств в которых работают нанявшиеся, иллюстрируется и числу охваченных следующими цифрами.

	Число догов.	Число раб., ими охваченных	0/0
Индив. крестьян. хозяйства	25939	26117	83,4
Сельские общества	2220	2310	7,4
Прочие наниматели	2401	2892	9,2
И т о г о	30560	31319	100,0

Как и следовало ожидать, преобладающая масса трудовых договоров заключена на рабочих, занятых в индивидуальных крестьянских хозяйствах. Договоры с сельскими обществами и прочими хозяйствами некрестьянского типа составляют около $\frac{1}{6}$ всех заключенных трудовых договоров.

В отношении распределения договоров по числу охваченных ими рабочих мы имеем следующие данные:

Группы договоров по числу охваченных ими рабочих.	Все договора.		В том числе заключенные с инд. крест. хоз.	
	Абсол.	В 0/0 0/0.	Абсол.	В 0/0 0/0.
С 1 рабочим	30226	98,9	25822	99,6
" 2 "	226	0,7	91	0,3
" 3 "	36	0,1	12	0,04
" 4 "	17	0,06	8	0,03
" 5 "	9	0,04	3	0,01
Св. 5 рабочих	46	0,2	3	0,01
Итого	30560	100%	25939	100%

Договоры на одного рабочего составляют подавляющее большинство всех заключенных трудовых договоров. Случаи найма нескольких рабочих, крайне малочисленные вообще говоря, сгруппированы преимущественно, как видно из таблицы, в группе сельских обществ и прочих нанимателей некрестьянского типа (сельско-хозяйственная кооперация, кресткомы, кустарно-ремесленная промышленность и т. п.). Всего рабочих, охваченных договорами (30560 договоров), насчитано нами 31319. В среднем на один договор приходится, таким образом, 1,03 рабочих.

Материалы трудовых договоров не дают, к сожалению, возможности выявить экономическую мощность хозяйств, нанимающих батраков. Отсутствие в типовых бланках трудовых договоров специального пункта, характеризующего экономическую мощность (семья, посев, скот и т. п.) хозяйства, заключающего договор, представляется нам существенным недостатком бланков типовых договоров. Отсутствие этих данных в трудовых договорах препятствует также освещению вопроса о классовом подходе союза к нормированию заработной платы наемных рабочих в деревне. Вопрос этот сможет быть освещен нами позднее по материалам экспедиционного обследования условий труда и быта наемных рабочих в деревне, где мы будем иметь, помимо данных, характеризующих самих батраков, и данные об экономической мощности хозяйств, в которых они работают.

Сроки действия трудовых договоров.

Данные о сроках, на которые заключаются трудовые договоры (таблица № 1), свидетельствуют о том, что применение наемного труда в крестьянском хозяйстве имеет, по общему правилу, кратковременный характер и производится преимущественно в периоды наибольшего напряжения сельскохозяйственных работ (весенняя пахота, сенокос и осенняя уборка урожая).

Число хозяйств, систематически работающих с применением труда наемных рабочих, занимает в общей массе крестьянских хозяйств Сибири сравнительно ничтожное место. Число рабочих, заключивших договоры на год, составляет 4,5 проц. от общего числа рабочих, охваченных трудовыми договорами. Наибольшее распространение годовых трудовых договоров наблюдается в группе сторожей, нанимаемых сельскими обществами

(14,3 проц.). В остальных профгруппах число рабочих, нанятых на год, не превышает 6 проц. общего числа рабочих соответствующей профгруппы. Наиболее часто встречаются договора заключенные на срок от 3 до 6 месяцев. Число рабочих, охваченных этими договорами, составляет 43,7 проц. от общего числа рабочих, заключивших трудовые договора. Некоторое отступление от этого правила наблюдается лишь в группе трактористов, заключающих договоры преимущественно на сроки не более 3 месяцев.

Необходимо оговориться, что данные о сроках, на которые заключаются трудовые договоры, не могут считаться вполне идентичными с данными о продолжительности периода пользования трудом наемных рабочих хозяйствами, заключающими договоры. Возможны случаи, когда хозяйство, систематически пользующееся трудом наемных рабочих, предпочитает по тем или иным соображениям нанимать рабочих на непродолжительные сроки (3-6 месяцев).

Некоторым основанием к этому могут служить особенности самого процесса крестьянского земледельческого хозяйства. Весенние работы по подготовке пашни (пахота, бороньба и т. п.) требуют применения труда взрослого рабочего-мужчины, тогда как, например, осенние работы по уборке урожая (жнитво, молотьба и т. п.) допускают широкое участие в них труда женщин и подростков. При обычном в деревне неодинаковом уровне оплаты труда рабочих различного пола и возраста для нанимателя экономически невыгодно оставлять взрослого работника-мужчину, нанятого на весеннюю пахоту, и на период летних и осенних работ по уборке урожая. Наконец, возможны случаи, когда хозяйство, нанимающее батрака с расчетом на длительный период времени (на год и более), предпочитает все же заключать с ним трудовой договор на сравнительно короткий период времени (примерно, на 6 месяцев), из опасения связать себя на долгий срок невыгодными, с точки зрения хозяйства, условиями найма (оплата труда и т. п.).

С точки зрения интересов рабочего заключение договора на продолжительные сроки при существующем в данный момент крайне низком уровне оплаты труда наемных рабочих в деревне, также не может быть признано целесообразным (заключение договоров на срок свыше года „Временными правилами“ совершенно не допускается). Договоры на непродолжительные сроки значительно облегчают работу союза по регулированию заработной платы и других условий найма в соответствии с изменениями общей экономической конъюнктуры в деревне (хороший урожай, повышение хлебных цен и т. п.).

Состав рабочих, заключивших договоры, по профессиям, полу и возрасту.	Состав рабочих, заключивших договоры, по роду выполняемой ими работы (таблица № 2) обнаруживает преобладание в общей массе учтенных рабочих лиц, нанятых на полевые и разные работы по сельскому хозяйству (60,8 проц.).
--	--

Из других профгрупп, представленных в таблице, выделяются по численности своей пастухи и домашние работники (работницы). На долю упомянутых 3 групп приходится 83,3 проц. всех учтенных рабочих.

В отношении работников сельского хозяйства нами дана дополнительная группировка их по сезонности найма. Лиц, нанятых на срок не более 3-х месяцев, мы подразделили по сезонам в зависимости от периода года, на который приходится наибольшая часть срока найма. Из числа остальных рабочих, нанятых на срок более 3-х месяцев, мы выделяем группу рабочих, нанятых на год и группу „прочих, кроме годовых“, в которую вошли все остальные рабочие со сроком найма свыше 3 месяцев, но

менее года. Соответственно преобладанию в общей массе учтенных рабочих лиц, заключивших договоры на срок от 3 до 6 месяцев (см. таблицу № 1) мы получили в результате группировки весьма незначительный процент рабочих, нанятых на один из периодов сельскохозяйственного года (весенний, летний, осенний, зимний) и сравнительно большой процент (44,9 проц.) лиц, отнесенных нами к группе „прочих, кроме годовых“.

Половой состав рабочих, заключивших договоры, не одинаков в различных профгруппах. В группе рабочих, нанятых на сельскохозяйственные работы, женщины составляют 17,6 проц. Обращаясь к отдельным подгруппам сельскохозяйственных рабочих, составленным по признаку сезонности найма, легко видеть, что среди рабочих, нанятых на летние и особенно осенние работы, процент женщин значительно выше по сравнению с рабочими, нанятыми на весенние работы. В остальных профгруппах, за исключением специфически женских (домашние работники и няни) женщины насчитываются в сравнительно небольшом проценте (1,3-3,2). В среднем по всей массе учтенных рабочих женщины составляют 23,8 проц.

Интересно сопоставить эту цифру с данными об относительном весе женщин в фабрично-заводской промышленности Сибири. По данным учета на 1 июля 1926 г., число женщин, занятых в ценовой промышленности Сибири, составляет 11,7 проц., т. е. в 2 раза меньше по сравнению с относительной численностью женского труда в сельском хозяйстве.

Данные о возрастном составе рабочих, охваченных трудовыми договорами, страдают большой неполнотой, т. к. в бланках договоров зачастую совершенно не обозначен возраст нанявшегося. Наибольший интерес представляют данные о численности малолетних и подростков в общей массе учтенных рабочих, поэтому при разработке трудовых договоров нами было обращено особое внимание на определение количества рабочих в возрасте моложе 18 лет. В тех случаях, когда в договоре возраст нанявшегося не указан, мы старались определить возрастную группу работников (взрослый, подросток) по роду выполняемой ими работы, продолжительности рабочего дня и размеру заработной платы, обусловленным договором.

Однако, значительных результатов в этом направлении нам достичь не удалось и подавляющая масса всех рабочих проведена нами в группе лиц „неизвестного возраста“. Мы полагаем, что группа эта составлена преимущественно из взрослых рабочих. Однако, следует учитывать, что в группу эту могли попасть в небольшом проценте и рабочие моложе 18 лет. Таким образом, полученные данные о численности рабочих подростков в деревне следует считать несколько преуменьшенными по сравнению с действительностью.

Относя условно всех рабочих с неизвестным возрастом к группе взрослых рабочих (18 лет и старше), получаем следующую, примерно, картину возрастного состава наемных рабочих в деревне. (См. табл. на стр. 9).

В общей массе учтенных рабочих подростки и малолетние составляют 10,5 проц. Такая же, примерно, цифра (10,6 проц.) получается в группе рабочих, нанятых на сельскохозяйственные работы. Учитывая, что некоторое количество подростков могло быть подсчитано нами в группе лиц неизвестного возраста, можно полагать, что фактический % подростков и малолетних в общей массе учтенных рабочих будет несколько выше, чем указано в таблице. По сравнению с ценовой промышленностью, где подростков и малолетних насчитывается по последнему, учету 4,6 проц., процент подростков и малолетних в деревне нельзя не признать довольно высоким.

профгруппам рабочих цифра эта колеблется довольно значительно. Сравнительно высокий процент рабочих, в отношении которых имеется в договоре оговорка о соцстраховании, наблюдается у трактористов (64,7 проц.) и у работников в мелкой кустарной и ремесленной промышленности (44,8 проц.), т. е. в тех группах наемных рабочих в деревне, которые приближаются по роду своей работы к типу городских промышленных рабочих. В группе сельских сторожей и домашних работников (работниц) насчитывается около 21 проц. рабочих с оговоркой в договоре о соцстраховании. В остальных профгруппах число рабочих с наличием в договоре оговорки о соцстраховании колеблется от 7,5 проц. (няни) до 10,7 проц. (подпаски). В частности, самая многочисленная группа рабочих, нанятых на полевые и разные работы по сельскому хозяйству, насчитывает в своем составе всего лишь 8,4 проц. рабочих, имеющих в договоре оговорку о соцстраховании.

Вопрос о социальном страховании тесно связан с вопросом об обеспечении медицинской помощью наемных рабочих в деревне. Пункт 20 инструкции к „Временным Правилам“ от 24 июля 1925 г. устанавливает для нанимателя обязательство „доставить больного (больную) к врачу, в больницу или на медицинский пункт, либо привести медицинского работника к больному“, а статья 13 „Временных Правил“ обязывает лечебные органы „оказывать бесплатно батракам и батрачкам медицинскую помощь во время болезни и родов“.

Вопрос об обеспечении работника на случай увечья, полученного на работе, разрешается „Временными Правилами“ следующим образом (ст. 16 „Временных Правил“). „Если батрак или батрачка не были застрахованы, вознаграждение батраку или батрачке или их семьям, в связи с увечьем или смертью, выплачивается нанимателем согласно законодательства союзных республик“.

Соответственно этому, союзу предоставляется при заключении трудового договора выбрать (по соглашению с нанимателем) наиболее целесообразную при данных условиях и в данной обстановке, форму обеспечения работника на случай болезни или увечья: либо обязательство нанимателя застраховать работника, либо обязательство оказывать работнику медицинскую помощь и обеспечивать его или его семью на случай увечья за свой собственный счет.

Как указано выше, оговорка в трудовых договорах о социальном страховании имеет место лишь в отношении 11,3 проц. всех рабочих, охваченных договорами. В отношении остальных 88,7 проц. рабочих мы должны были иметь в трудовых договорах оговорку о медпомощи за счет нанимателя. В действительности, как видно из таблицы № 4, число таких рабочих составляет 86,5 проц. Стало быть, оговорка эта делается не во всех договорах, где отсутствует обязательство нанимателя застраховать работника. Правда, количество рабочих, охваченных такими договорами, очень невелико (2,2 проц. в среднем). Тем не менее, самый факт наличия трудовых договоров, не устанавливающих никаких обеспечений для работника на случай болезни или увечья, говорит о недостаточной бдительности союза по отношению к этому важнейшему пункту трудового договора.

Мы говорили до сих пор о чисто формальном обеспечении батраков социальным страхованием (путем включения соответствующей оговорки в трудовой договор). Как показывает практика, фактическое положение дела страхования батраков в деревне не вполне соответствует тому, что мы имеем по этому вопросу по данным трудовых договоров. Иными словами, наличие в договоре обязательства нанимателя застраховать работника не

всегда гарантирует действительное обеспечение батрака всеми видами социального страхования.

Так, по сообщению старшего инспектора труда в сельском хозяйстве при Сибтруде, производившего специальное обследование этого вопроса в ряде районов Новосибирского округа, им обнаружено массовое невыполнение нанимателями принятого на себя по договору обязательства застраховать работника. Происходит это по причинам троякого рода: 1) незнание нанимателем наличия в договоре оговорки об обязательстве застраховать работника. Обстоятельство это свидетельствует о чисто формальном отношении нанимателей к заключению трудовых договоров; 2) сознательное уклонение нанимателей от обязательств, принятых на себя по трудовому договору, и, наконец, 3) фактическая невозможность для нанимателя выполнить обязательство по страхованию работника, вследствие отсутствия в данном районе страхового пункта. Этот последний случай свидетельствует о том, что союзы при разрешении вопроса о наиболее целесообразных формах обеспечения батраков социальным страхованием и медпомощью недостаточно правильно учитывают объективные условия районов, в которых заключаются договора (наличие в районе страхового пункта и т. п.)

Как бы то ни было, но массовое невыполнение нанимателями пункта договора о страховании работников лишает последних и того обеспечения, которое имели бы они при отсутствии в договоре оговорки о соцстраховании, ибо наличие в договоре такой оговорки освобождает нанимателя от выплаты заработка во время болезни и от обеспечения работника или его семьи в случае увечья, согласно 13 и 16 ст. ст. „Временных Правил“.

Погоня за чисто формальным обеспечением батрака социальным страхованием, путем включения соответствующего пункта в трудовой договор, без учета объективных возможностей по выполнению этого пункта нанимателями, приводит в конечном счете к неполному использованию всех возможностей в отношении обеспечения батраков и батрачек на случай болезни или увечья, предусмотренных соответствующими статьями „Временных Правил“.

Системы оплаты труда и формы заработной платы.

Переходя к вопросу о размерах заработной платы наемных рабочих в деревне, познакомимся прежде всего с системами оплаты труда и формами заработной платы, устанавливаемыми трудовыми договорами.

Преобладающей системой оплаты труда наемных рабочих в деревне является повременная система. Как показывает таблица № 5, из повременного расчета оплачивается 81,3 проц. всех рабочих, охваченных трудовыми договорами. Сдельная оплата труда предусмотрена лишь в отношении 4,3 проц. всех учтенных рабочих. При этом, наибольшего развития эта система оплаты труда получила у пастухов (оплата с головы скота). „Исвольная“ (испольная) система оплаты труда, под которой мы подразумеваем доленое участие работника в продукте труда, развита в деревне крайне слабо. Договоры, предусматривающие „испольную“ систему, охватывают всего лишь 0,4 проц. всех учтенных рабочих.

В противоположность „испольщине“, довольно широкое развитие получила в деревне так называемая „отрабочная“ система оплаты труда, под которой мы понимаем оплату труда в форме работы нанимателя в хозяйстве нанявшегося („вспахать, засеять и убрать одну десятину пшеницы“ и т. п.). Число рабочих, получающих заработную плату в форме „отрабочки“, составляет 13,5 проц. всех учтенных рабочих. Особенно сильно развита эта система оплаты труда у рабочих, нанятых на полевые и прочие работы по сельскому хозяйству (20,9 проц.).

„Отработочная“ (а также и „испольная“) системы оплаты труда применяются, очевидно, по преимуществу, экономически слабыми крестьянскими хозяйствами, имеющими небольшую товарность, т. е. хозяйствами потребительского типа, отчуждающими на сторону незначительный процент своей продукции.

„Отработочная“ система оплаты труда может представить интерес только для работника, имеющего свое собственное крестьянское хозяйство. Для рабочих, не имеющих собственного полевого хозяйства, такая система оплаты труда не имеет, очевидно, никакого экономического значения. Лица, заключающие договоры с отработочной оплатой труда, могут быть, таким образом, отнесены к категории „наемных рабочих“ лишь с большой натяжкой. При более внимательном знакомстве с этой группой рабочих, охваченных трудовыми договорами, мы, возможно, обнаружили бы в ней изрядный проц. крестьян-бедняков, которых нередко ошибочно учитывают в качестве батраков низовые органы союза сельхозлесрабочих. К сожалению, отсутствие в договоре данных, характеризующих экономическое и социальное положение сторон, заключающих договоры, не позволяет нам более или менее полно осветить все эти вопросы.

Данные о формах заработной платы, содержащиеся в таблице № 6, показывают, что чисто денежная оплата труда применяется в отношении 60,2 проц. всех рабочих, охваченных трудовыми договорами; 21 проц. рабочих получают заработную плату в натуральной форме и 17,7 проц. рабочих оговаривают в договоре смешанную форму оплаты труда (деньгами и натурой). Таким образом, 38,7 проц. всех учтенных рабочих имеют натурализованную (частью или полностью) заработную плату. Наиболее широкое распространение получила натуральная форма заработной платы среди пастухов и подпасков (57-59 проц.).

Характерной особенностью оплаты труда наемных рабочих в деревне является предоставление работнику хозяйских харчей, одежды и квартиры. Особенность эта обусловлена всем укладом земледельческого крестьянского хозяйства и вполне отвечает интересам крестьянина-нанимателя. Предоставляя работнику харчи и квартиру, наниматель тем самым крепко привязывает работника к своему хозяйству. Постоянное пребывание работника в хозяйстве нанимателя дает возможность последнему более полно использовать работника на разного рода работах по хозяйству.

Система „хозяйских харчей“ имеет самое широкое распространение в деревне. Число рабочих „на хозяйских харчах“ составляет, по данным таблицы № 6—87,3 проц. всех рабочих, охваченных трудовыми договорами.

Заработная плата. Разработка данных о размерах заработной платы, обусловленной трудовыми договорами, сопряжена, в связи с большим разнообразием форм заработной платы, с значительными трудностями. Большой процент трудовых договоров с натуральной формой заработной платы, в отношении которых необходима сложная и кропотливая работа по переводу различных видов натуре в денежное выражение, понудил нас применить следующий метод разработки. Сплошной разработке подвергнуты нами лишь договоры с чисто денежной формой оплаты труда. Для получения данных, характеризующих уровень заработной платы по всем формам оплаты труда (денежная и натуральная), мы применили выборочный метод разработки. Отбор договоров был произведен нами строго механически—отбирался каждый 3 и 7 договор (28 проц. выборка). Результаты разработки сгруппированы нами в таблицах №№ 7 и 8.

В группе рабочих, оплачиваемых исключительно деньгами, средняя заработная плата одного работника в месяц выражается следующими цифрами:

На хоз. харчах и хоз. одежде	5 р. 13 к.
На хоз. харчах и своей одежде	8 р. 05 к.
На своих харчах и хоз. одежде	17 р. 75 к.
На своих харчах и своей одежде	16 р. 67 к.

Здесь обращает на себя внимание некоторое несоответствие между заработной платой „на своих харчах и хоз. одежде“ (17 р. 75 к.) и „на своих харчах и своей одежде“ (16 р. 67 к.). Несоответствие это объясняется сравнительно небольшим числом рабочих, нанятых „на своих харчах и хоз. одежде“ (0,8 проц.). При отсутствии „массовости“, являющейся необходимым условием для обнаружения закономерности в статистических величинах, данные о заработной плате рабочих, нанятых „на своих харчах и хоз. одежде“ находятся в сильной зависимости от различных случайных причин и являются поэтому непоказательными.

По отдельным профгруппам рабочих средняя заработная плата колеблется довольно значительно. Если отбросить трактористов, имеющих сравнительно высокую заработную плату (50 руб.), то из остальных профессиональных групп рабочих, представленных в таблице, наиболее высокие цифры заработной платы дают рабочие в мелкой кустарной и ремесленной промышленности (20 р. 32 к.) и пастух (18 р. 22 к.). В основной профгруппе рабочих, нанятых на полевые и разные работы по сельскому хозяйству, средняя заработная плата рабочего „на своих харчах и своей одежде“ выражается в сумме 8 р. 43 к. в месяц.

Разница в оплате мужского и женского труда довольно значительна. При среднем заработке мужчины в 9 руб. 02 коп. заработок женщины составляет 4 руб. 49 коп. (49,8 проц. заработка мужчины).

Обращаясь к данным о заработной плате рабочих по всем видам оплаты труда (деньгами и натурой), получаем следующие цифры:

На хоз. харчах и хоз. одежде	4 р. 65 к.
На хоз. харчах и своей одежде	8 р. 92 к.
На своих харчах и хоз. одежде	15 р. 71 к.
На своих харчах и своей одежде	14 р. 96 к.

Цифры эти довольно близко подходят к приведенным выше данным о заработной плате рабочих, оплачиваемых только деньгами.

Наличие рабочих, содержащихся на хозяйских харчах и хозяйской одежде, затрудняет исчисление общей средней заработной платы наемных рабочих в деревне, которой можно было бы оперировать при сравнении уровня заработной платы сельско-хозяйственных рабочих с уровнем заработной платы рабочих фабрично-заводской промышленности. Казалось-бы, что для этой цели достаточно воспользоваться данными о заработной плате рабочих, нанятых „на своих харчах и своей одежде“. Такое разрешение вопроса мы считаем, однако, неправильным по следующим соображениям: 1) число рабочих, нанимающихся „на своих харчах и своей одежде“, крайне незначительно (11,9 проц.) и 2) разница между заработной платой рабочих, нанятых „на хозяйских харчах“ и „на своих харчах“ может недостаточно правильно отразить стоимость хозяйских харчей, как составной части заработной платы.

Более правильным методом исчисления общей средней заработной платы наемных рабочих в деревне, вполне сопоставимой с заработной платой рабочих фабрично-заводской промышленности, мы считаем следующий метод. Данные о заработной плате рабочих, нанятых „на своих хар-

чах" (независимо от того, чья одежда—своя или хозяйская), мы оставляем без изменения в том виде, как они получены при разработке трудовых договоров. Что же касается данных о заработной плате рабочих, нанятых „на хозяйских харчах" (опять-таки независимо от того, чья одежда—своя или хозяйская), то к ним мы делаем поправку на стоимость хозяйских харчей по способу, о котором будет сообщенно ниже. Стоимость „хозяйской одежды" мы решили совершенно не учитывать при исчислении совокупной заработной платы, приравнивая этот вид оплаты к спец и прозодежде, выдаваемой фабрично-заводским рабочим и не учитываемой нами при исчислении заработной платы этой категории рабочих. Мы полагаем, что одежда, выдаваемая работнику в крестьянском хозяйстве, представляет по реальному своему значению даже меньшую ценность по сравнению с спец и прозодеждой, получаемой рабочими фабрично-заводской промышленности. (При этом необходимо заметить, что в данном случае речь идет лишь о тех предметах одежды, которые выдаются работнику на период срока найма в качестве прозодежды. Одежда, получаемая работником по окончании срока найма в качестве заработной платы, оговоренной в договоре, считается нами натуроплатой и подлежит учету при исчислении совокупной заработной платы).

Общая средняя заработная плата наемных рабочих в деревне выводится нами далее, как средняя взвешенная из данных о заработной плате рабочих „на своих харчах" и данных о заработной плате рабочих „на хозяйских харчах" (исчисленной с поправкой на стоимость „хозяйских харчей").

При таком методе исчисления существенное значение приобретает способ определения стоимости „хозяйских харчей" для рабочих, нанятых „на хозяйских харчах".

Разница между заработной платой „на хозяйских харчах" и „на своих харчах" составляет, по данным трудовых договоров, 11 руб. 06 к. Имея в виду, что оценка „хозяйских харчей" сторонами, заключающими договор, может оказаться недостаточно правильной, мы сочли необходимым проверить эту цифру по данным двух совершенно независимых друг от друга источников: 1) данные отдела текущей сельско-хозяйственной статистики Сибстатуправления о стоимости „харчевания" работника в крестьянском хозяйстве в различные сельско-хозяйственные сезоны и 2) данные отдела экономической статистики Сибстатуправления о потреблении продуктов питания сельским населением Сибкрая. И те и другие данные относятся к 1925 г., т. е. охватывают тот же период времени, что и наши данные.

По данным текущей сельско-хозяйственной статистики, стоимость „харчевания" работника в крестьянских хозяйствах Сибири колеблется по сезонам от 33 до 36 копеек в день. Исходя из средней годовой цифры в 35 коп., получаем стоимость месячного „харчевания" работника в 10 р. 50 к.—цифра, весьма близкая к той, которая выведена нами по данным трудовых договоров (11 руб. 06 коп.). Данные отдела экономической статистики определяют стоимость суточного потребления одного взрослого едока в крестьянском хозяйстве в 36 коп. (по средне-сибирским сельским ценам), что составит 10 руб. 80 коп. в месяц.

Таким образом, стоимость месячного „харчевания" работника в крестьянском хозяйстве, исчисленная по 3 различным источникам, дает в конечном счете весьма близкие между собой цифры (11 руб. 06 коп. по данным трудовых договоров, 10 р. 50 к., по данным текущей сельско-хозяйственной статистики и 10 руб. 80 коп., по данным статистики потребления). Средняя по всем трем источникам—10 руб 79 коп. Эта цифра может быть смело принята нами для определения стоимости „хозяйских харчей", как составной части заработной платы.

Пользуясь этой цифрой и данными, помещенными в таблице № 8, исчислим совокупную среднюю заработную плату наемных рабочих в деревне.

Средняя заработная плата рабочих „на своих харчах“— 15 р. 71 к. и „на хозяйских харчах“—15 р. 44 к. (10 р. 79 к. харчи и 4 руб. 65 к. деньгами и натурой). Взвесив эти цифры на число рабочих, нанятых „на хозяйских харчах“ и „на своих харчах“, получаем среднюю взвешенную заработную плату наемных рабочих в деревне в сумме 15 р. 47 к.

Средняя месячная заработная плата фабрично-заводских рабочих Сибири за 1925 г. выражается в сумме 38 руб. 15 коп. Таким образом, заработная плата наемных рабочих в деревне составляет 40,5 проц. заработной платы рабочих фабрично-заводской промышленности.

При оценке этих соотношений необходимо еще иметь в виду, что наемный рабочий в деревне обеспечен работой лишь в период сельскохозяйственных работ (в остальные периоды года возможность подыскания заработка в деревне крайне ограничена), тогда как рабочий фабрично-заводской промышленности обеспечен заработком в течение круглого года и разница между годовой заработной платой наемного рабочего в деревне и рабочего фабрично-заводской промышленности будет, таким образом, еще более резкой.

Я. Кац.

Средняя заработная плата рабочих в деревне				Средняя заработная плата рабочих в промышленности				Всего
Число рабочих	Средняя заработная плата	Сумма	Процент к промышленности	Число рабочих	Средняя заработная плата	Сумма	Процент к деревне	
1	15 р. 71 к.	1571	40,5	1	38 р. 15 к.	3815	100	1
2	15 р. 44 к.	1544	40,5	2	38 р. 15 к.	7630	100	2
3	15 р. 44 к.	4632	40,5	3	38 р. 15 к.	11445	100	3
4	15 р. 44 к.	6176	40,5	4	38 р. 15 к.	15260	100	4
5	15 р. 44 к.	7720	40,5	5	38 р. 15 к.	19075	100	5
6	15 р. 44 к.	9264	40,5	6	38 р. 15 к.	22890	100	6
7	15 р. 44 к.	10808	40,5	7	38 р. 15 к.	26705	100	7
8	15 р. 44 к.	12352	40,5	8	38 р. 15 к.	30520	100	8
9	15 р. 44 к.	13896	40,5	9	38 р. 15 к.	34335	100	9
10	15 р. 44 к.	15440	40,5	10	38 р. 15 к.	38150	100	10
11	15 р. 44 к.	16984	40,5	11	38 р. 15 к.	41965	100	11
12	15 р. 44 к.	18528	40,5	12	38 р. 15 к.	45780	100	12
13	15 р. 44 к.	20072	40,5	13	38 р. 15 к.	49595	100	13
14	15 р. 44 к.	21616	40,5	14	38 р. 15 к.	53410	100	14
15	15 р. 44 к.	23160	40,5	15	38 р. 15 к.	57225	100	15
16	15 р. 44 к.	24704	40,5	16	38 р. 15 к.	61040	100	16
17	15 р. 44 к.	26248	40,5	17	38 р. 15 к.	64855	100	17
18	15 р. 44 к.	27792	40,5	18	38 р. 15 к.	68670	100	18
19	15 р. 44 к.	29336	40,5	19	38 р. 15 к.	72485	100	19
20	15 р. 44 к.	30880	40,5	20	38 р. 15 к.	76300	100	20
21	15 р. 44 к.	32424	40,5	21	38 р. 15 к.	80115	100	21
22	15 р. 44 к.	33968	40,5	22	38 р. 15 к.	83930	100	22
23	15 р. 44 к.	35512	40,5	23	38 р. 15 к.	87745	100	23
24	15 р. 44 к.	37056	40,5	24	38 р. 15 к.	91560	100	24
25	15 р. 44 к.	38600	40,5	25	38 р. 15 к.	95375	100	25
26	15 р. 44 к.	40144	40,5	26	38 р. 15 к.	99190	100	26
27	15 р. 44 к.	41688	40,5	27	38 р. 15 к.	103005	100	27
28	15 р. 44 к.	43232	40,5	28	38 р. 15 к.	106820	100	28
29	15 р. 44 к.	44776	40,5	29	38 р. 15 к.	110635	100	29
30	15 р. 44 к.	46320	40,5	30	38 р. 15 к.	114450	100	30
31	15 р. 44 к.	47864	40,5	31	38 р. 15 к.	118265	100	31
32	15 р. 44 к.	49408	40,5	32	38 р. 15 к.	122080	100	32
33	15 р. 44 к.	50952	40,5	33	38 р. 15 к.	125895	100	33
34	15 р. 44 к.	52496	40,5	34	38 р. 15 к.	129710	100	34
35	15 р. 44 к.	54040	40,5	35	38 р. 15 к.	133525	100	35
36	15 р. 44 к.	55584	40,5	36	38 р. 15 к.	137340	100	36
37	15 р. 44 к.	57128	40,5	37	38 р. 15 к.	141155	100	37
38	15 р. 44 к.	58672	40,5	38	38 р. 15 к.	144970	100	38
39	15 р. 44 к.	60216	40,5	39	38 р. 15 к.	148785	100	39
40	15 р. 44 к.	61760	40,5	40	38 р. 15 к.	152600	100	40
41	15 р. 44 к.	63304	40,5	41	38 р. 15 к.	156415	100	41
42	15 р. 44 к.	64848	40,5	42	38 р. 15 к.	160230	100	42
43	15 р. 44 к.	66392	40,5	43	38 р. 15 к.	164045	100	43
44	15 р. 44 к.	67936	40,5	44	38 р. 15 к.	167860	100	44
45	15 р. 44 к.	69480	40,5	45	38 р. 15 к.	171675	100	45
46	15 р. 44 к.	71024	40,5	46	38 р. 15 к.	175490	100	46
47	15 р. 44 к.	72568	40,5	47	38 р. 15 к.	179305	100	47
48	15 р. 44 к.	74112	40,5	48	38 р. 15 к.	183120	100	48
49	15 р. 44 к.	75656	40,5	49	38 р. 15 к.	186935	100	49
50	15 р. 44 к.	77200	40,5	50	38 р. 15 к.	190750	100	50

9 5883

Сроки действия трудовых договоров.

Таблица № 1.

№№ по ряду	Наименование профессий	Число рабочих, заключивших договоры на срок							Итого
		до 1 м.	от 1,1—3 мес.	от 3,1—6 мес.	от 6,1—9 мес.	от 9,1—11,9 мес.	На год	На неопред. срок	
1	Работн. сельск. хоз.	982	2650	8459	4916	283	937	259	18486
2	В процентах	5.3	14.3	45.7	26.7	1.5	5.1	1.4	100
3	Пастухи	64	267	2173	1490	8	31	236	4269
4	В процентах	1.5	6.3	50.9	34.9	0.2	0.7	5.5	100
5	Подпаски	2	10	49	12	1	—	1	75
6	В процентах	2.7	13.4	65.1	16.0	1.4	—	1.4	100
7	Трактористы	5	6	1	2	—	1	2	17
8	В процентах	29.4	35.2	5.9	11.8	—	5.9	11.8	100
9	Раб. в мелк. куст. и рем. пр.	180	336	350	73	15	65	136	1155
10	В процентах	15.6	29.1	30.3	6.3	1.3	5.6	11.8	100
11	Сельские сторожа	25	80	196	39	2	62	30	434
12	В процентах	5.7	18.4	45.2	9.0	0.5	14.3	6.9	100
13	Домашние работники	321	763	917	277	22	89	240	2629
14	В процентах	12.2	29.0	34.9	10.5	0.9	3.4	9.1	100
15	Н я н и	93	307	634	226	20	86	88	1454
16	В процентах	6.4	21.1	43.6	15.5	1.4	5.9	6.1	100
17	Прочие рабочие	316	437	514	146	19	85	354	1871
18	В процентах	16.9	23.4	27.5	7.8	1.0	4.5	18.9	100
19	Итого:	1988	4856	13293	7158	370	1368	1357	30390
20	В процен.	6.5	16.0	43.7	23.6	1.3	4.5	4.4	100

Состав учтенных рабочих по профессии и полу.

Таблица № 2.

№№ по ряду	Наименование профессий	Число лиц	В проц. к итогу	По полу		В процен.	
				Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
1	Работн. сельск. хозяйст.	18486	60.8	15228	3258	82.4	17.6
2	В том числе нанятые на пер. вес. раб.	836	2.7	671	165	80.3	19.7
3	„ „ „ „ „ летн. раб.	1470	4.8	1091	379	74.2	25.8
4	„ „ „ „ „ осен. раб.	292	0.9	210	82	71.9	28.1
5	„ „ „ „ „ зимн. раб.	1034	3.5	846	188	81.8	18.2
6	„ „ „ „ „ проч. кроме годовых	13658	44.9	11421	2237	83.6	16.4
7	„ „ „ „ „ годовые	937	3.2	787	150	84.0	16.0
8	„ „ „ „ „ нанят. на неопред. срок	259	0.8	202	57	78.0	22.0
9	Пастухи	4269	14.0	4213	56	98.7	1.3
10	Подпаски	75	0.2	74	1	98.7	1.3
11	Трактористы	17	0.5	17	—	100.0	—
12	Раб. в мелк. куст. и рем. промышлен.	1155	3.7	1135	20	98.3	1.7
13	Сельские сторожа	434	1.4	420	14	96.8	3.2
14	Домашние работн.	2629	8.5	568	2061	21.6	78.4
15	Н я н и	1454	4.7	12	1442	0.8	99.2
16	Прочие рабочие	1871	6.2	1489	382	79.6	20.4
17	Итого:	30390	100	23156	7234	76.2	23.8

Рабочий день по трудовым договорам. Таблица № 3.

№№ по порядку	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ	Число рабочих, для которых оговорен в договоре рабочий день в среднем							
		Меньше 8 час.	8 часов	8,1—9 ч.	9,1—10 ч.	10,1—11 ч.	11,1—12 ч.	Свыше 12 ч.	Без указан. продолжит. раб. дня
1	Работн. сел. хоз.	314	2376	648	3790	126	788	66	10378
2	В проц.	1.7	12.8	3.5	20.5	0.7	4.3	0.4	56.1
3	Пастухи	10	233	68	499	11	125	32	3291
4	В проц.	0.2	5.5	1.6	11.7	0.3	2.9	0.7	77.1
5	Подпаски	—	3	—	8	—	—	—	64
6	В проц.	—	4.0	—	10.7	—	—	—	85.3
7	Трактористы	—	6	1	6	1	—	—	3
8	В проц.	—	35.3	5.9	35.3	5.9	—	—	17.6
9	Раб. в мелк. кустар. и рем. промышл.	39	338	32	124	1	13	—	608
10	В проц.	3.4	29.3	2.8	10.8	—	1.1	—	52.6
11	Сельские сторожа	8	68	17	36	1	3	—	301
12	В проц.	1.8	15.7	3.9	8.3	0.2	0.7	—	69.4
13	Домашн. работники	97	634	48	441	14	36	4	1355
14	В проц.	3.7	24.1	1.8	16.8	0.5	1.4	0.2	51.5
15	Няни	103	175	37	209	3	16	1	910
16	В проц.	7.1	12.0	2.5	14.4	0.2	1.1	0.1	62.6
17	Прочие	57	343	61	160	4	12	3	1231
18	В проц.	3.0	18.3	3.3	8.6	0.2	0.6	0.2	65.8
19	Итого	628	4176	912	5273	161	993	106	18141
20	В проц.	2.1	13.7	3.0	17.4	0.5	3.3	0.3	59.7

Таблица № 7.

Размер заработной платы при оплате только деньгами.

№№ по порядку	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ	На хоз. харч. и хоз. одежд.		На хоз. харч. и св. одежд.		На св. харч. и хоз. одежд.		На св. харч. и св. одежд.	
		Число рабочих	Средняя заработн. плата в м-ц	Число рабочих	Средняя заработн. плата в м-ц	Число рабочих	Средняя заработн. плата в м-ц	Число рабочих	Средняя заработн. плата в м-ц
	А	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Работ. сел. хоз.	5812	5—36	2401	6—92	15	6—64	156	8—43
2	В том числе мужчин	4534	5—76	2008	7—25	12	7—78	90	9—02
3	В том числе женщин	1278	2—74	393	5—13	3	2—25	16	4—49
4	Пастухи	168	15—56	1105	11—04	5	11—60	423	18—22
5	Подпаски	8	3—30	19	7—62	—	—	4	8—48
6	Трактористы	2	35—00	2	38—62	4	36—32	1	50—00
7	Раб. в мелк. куст. и рем. пред.	138	10—69	245	13—52	80	21—23	470	20—32
8	Сельские сторожа	25	7—54	86	5—48	8	9—00	222	7—48
9	Домашние работн.	1262	3—83	713	4—81	6	7—95	43	7—00
10	Няни	575	2—56	291	3—24	—	—	—	—
11	Прочие рабочие	314	3—98	436	7—52	38	19—38	698	19—39
12	ИТОГО	8304	5—13	5298	8—05	156	17—75	1967	16—67

Таблица № 4.

Обеспечение наемных рабочих в крестьянских хозяйствах днем отдыха, отпуском, социальным страхованием и медпомощью.

№№ по порядку	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ	Число рабочих, вошедших в под- чет	Число рабочих, для кото- рых оговорен в догов.				Всего рабочих обеспеч. медпо- мощью
			День отды- ха	Отпуск	Социальное страхование	Медпомощь без соцстрах	
1	Работ. сельск. хозяйства	18486	18166	14079	1546	16870	18416
2	В процентах	100	98.3	76.2	8.4	91.3	99.7
3	В том числе мужчин	15228	14947	11573	1328	13837	15163
4	В процентах	100	98.2	76.0	8.7	90.8	99.5
5	В том числе женщин	3258	3219	2606	218	3033	3251
6	В процентах	100	98.8	76.9	6.6	93.2	99.8
7	Пастухи	4269	3296	2621	301	3861	4162
8	В процентах	100	77.2	61.4	7.1	90.4	97.5
9	Подпаски	75	54	40	8	61	69
10	В процентах	100	72.0	53.3	10.7	81.3	92.0
11	Трактористы	17	15	13	11	4	15
12	В процентах	100	88.2	76.3	64.7	23.5	88.2
13	Раб. в мелк. куст. и рем. пром.	1155	1099	825	518	477	995
14	В процентах	100	95.2	71.4	44.8	41.3	86.1
15	Сельские сторожа	434	415	225	93	335	423
16	В процентах	100	95.6	51.8	21.4	77.2	98.6
17	Домашние работн.	2629	2590	1954	560	2006	2566
18	В процентах	100	98.5	74.3	21.3	76.3	97.6
19	Няни	1454	1410	862	109	1314	1423
20	В процентах	100	97.0	53.3	7.5	90.4	97.9
21	Прочие рабочие	1871	1757	1030	290	1359	1649
22	В процентах	100	93.9	55.1	15.5	72.6	88.1
23	Итого	30390	28802	21649	3436	26287	29723
24	В процентах	100	94.8	71.2	11.3	86.5	97.8

Таблица № 5.

Системы оплаты труда по трудовым договорам.

№№ по порядку	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ	Число рабочих, для которых оговорена система оплаты труда.											
		Повремен- ная	Сдельная	Смешанная	С наличием ис- пользованной (испо- лнительной) оплаты	С наличием отработ. очно- оплаты	Итого	В процентах					
								Повре- мен.	Сдель- ная	Смешан.	С наличием использ. оп- латы	С наличием отработо- чн. оплаты	Итого
1	Работн. сельск. хоз.	14434	23	57	105	3867	18486	78.1	0.1	0.3	0.6	20.9	100
2	Пастухи	3216	895	37	2	119	4269	75.3	20.9	0.9	0.1	2.8	100
3	Подпаски	73	2	—	—	—	75	97.4	2.6	—	—	—	100
4	Трактористы	15	—	2	—	—	17	88.3	—	11.7	—	—	100
5	Раб. в мелк. куст. и рем. пром.	1040	101	6	5	3	1155	90.1	8.7	0.5	0.5	0.2	100
6	Сельские сторожа	426	2	2	—	4	434	98.1	0.5	0.5	—	0.9	100
7	Домашн. работн.	2566	—	—	2	61	2629	97.6	—	—	0.1	2.3	100
8	Няни	1424	—	9	3	18	1454	98.0	—	0.6	0.2	1.2	100
9	Прочие рабочие	1524	279	25	3	40	1871	81.5	14.9	1.3	0.2	2.1	100
10	Итого	24718	1302	138	120	4112	30390	81.3	4.3	0.5	0.4	13.5	100

Таблица № 6.
Формы заработной платы при повременной, сдельной и повременно-сдельной системам оплаты труда.

В том числе по формам оплаты труда																									
НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ	На хозяйских харчах и хоз. одежде				На хозяйских харчах и своей одежде				На своих харчах и хозяйской одежде				На своих харчах и своей одежде				Итого лиц с оплатой								
	Только день-гами	Только натурой	Натурой и деньгами	Без всякой доплат- нителей. оплаты	Итого	Только день-гами	Только натурой	Натурой и деньгами	Без всякой доплат- нителей. оплаты	Итого	Только день-гами	Только натурой	Натурой и деньгами	Без всякой доплат- нителей. оплаты	Итого	Только день-гами	Только натурой	Натурой и деньгами	Без всякой доплат- нителей. оплаты	Итого					
№ по порядку	Число лиц с повр. сделан. и повр.-сделан. систем. оплаты труда																								
1	Работ. сел.-хоз.	14514	5812	2177	2393	134	10516	2401	507	889	22	3819	15	7	10	32	106	17	23	146	8334	2708	3315	156	14513
2	В процент.	100	40.0	15.1	16.5	0.9	72.5	17.5	3.5	6.1	0.2	26.3	0.1	—	0.1	0.2	0.7	0.1	0.2	1.0	57.3	18.7	22.9	1.1	10
3	Пастухи	4148	168	151	82	9	410	1105	928	381	7	2421	5	8	8	21	423	771	102	1296	1701	1858	573	16	4148
4	В процент.	100	4.1	3.6	1.9	0.2	9.9	26.6	22.4	9.2	0.2	58.4	0.1	0.2	0.2	0.5	10.2	18.6	2.5	31.2	41.0	44.8	13.8	0.4	100
5	Подпаски	75	8	10	1	—	19	19	22	5	1	47	—	—	1	1	4	3	1	8	31	35	8	1	75
6	В процент.	100	10.7	13.3	1.3	—	25.3	25.3	29.4	6.7	1.3	62.7	—	—	1.3	1.3	5.4	4.0	1.3	10.7	41.4	46.7	10.6	1.3	100
7	Трактористы	17	2	1	2	—	5	2	—	—	—	2	4	—	4	8	1	—	1	2	9	1	7	—	17
8	В процент.	100	11.8	5.9	11.8	—	29.5	11.8	—	—	—	11.8	23.6	—	23.6	47.2	5.9	—	5.9	11.8	53.0	5.9	41.1	—	100
9	Раб. в мелк. куст. и рем. пром.	1147	138	20	8	10	176	245	39	21	16	321	80	4	5	89	470	55	27	561	933	118	61	35	1147
10	В процент.	100	12.1	1.7	0.7	0.8	15.3	21.4	3.4	1.8	1.4	28.0	7.0	0.3	0.4	7.7	41.0	4.9	2.4	49.0	81.5	10.3	5.3	2.9	100
11	Сельск. сторожа	430	25	10	6	2	43	86	19	14	—	119	8	—	3	11	222	29	6	257	341	58	29	2	430
12	В процент.	100	5.8	2.3	1.4	0.5	10.0	20.0	4.4	3.3	—	27.7	1.9	—	0.7	2.6	51.6	6.7	1.4	59.7	79.3	13.4	6.8	0.5	100
13	Домашн. работн.	2566	1262	196	180	33	1671	713	52	60	15	840	6	—	1	7	43	3	2	48	2024	251	243	48	2566
14	В процент.	100	49.1	7.6	7.1	1.3	65.1	27.8	2.1	2.3	0.6	32.8	0.2	—	—	0.2	1.7	0.1	0.1	1.9	78.8	9.8	9.5	1.9	100
15	Няни	1433	575	208	174	13	970	291	73	98	1	463	—	—	—	—	—	—	—	—	866	281	272	14	1433
16	В процент.	100	40.2	14.5	12.1	0.9	67.7	20.3	5.1	6.8	0.1	32.3	—	—	—	—	—	—	—	—	60.5	19.6	18.9	1.0	100
17	Прочие рабочие	1828	314	68	64	11	457	436	37	62	4	539	38	2	2	42	698	68	24	790	1486	175	152	15	1828
18	В процент.	100	17.2	3.7	3.6	0.6	25.1	23.8	2.0	3.4	0.2	29.4	2.1	0.1	0.1	2.3	38.2	3.7	1.3	43.2	81.3	9.5	8.4	0.8	100
19	Итого	26158	8304	2841	2910	212	14267	5298	1677	1530	66	8571	156	21	34	211	1967	946	186	3108	15725	5485	4660	287	26157
20	В процент.	100	31.7	10.9	11.1	0.8	54.5	20.3	6.4	5.8	0.3	32.8	0.6	0.1	0.1	0.8	7.6	3.6	0.7	11.9	60.2	21.0	17.7	1.1	100

Заработная плата наемных рабочих в крестьянских хозяйствах

№ по порядку	Наименование профессий	Группы рабочих по полу.	Число рабочих вошедших в подсчет	СРЕДНЯЯ ЗАРА			
				На хозяйских харчах и хозяйской одежде			
				При оплате только деньг.	При оплате только натур.	При оплате деньгами и натурой	В среднем
		1	2	3	4	5	6
1	Сельско-хоз. рабоч. нанятые на:	об. пола	356	4-65	5-55	5-87	4-85
2	Весенн. период	муж.	151	5-49	4-89	6-89	5-61
3		жен.	205	3-00	8-08	2-40	3-19
4	Летний период	об. пола	583	7-93	7-67	10-73	8-54
5		муж.	252	8-66	8-41	12-55	9-33
6		жен.	331	6-54	4-95	9-13	6-78
7	Осенний период	об. пола	81	5-86	6-97	7-37	6-30
8		муж.	56	6-17	7-25	7-38	6-40
9		жен.	25	4-75	6-04	7-36	6-06
10	Зимний период	об. пола	262	4-50	3-67	5-73	4-37
11		муж.	215	4-98	3-77	5-92	4-77
12		жен.	47	2-81	2-71	3-84	2-81
13	Весенний, летний и осенний период	об. пола	2180	5-25	4-02	6-05	5-12
14		муж.	1698	5-62	4-20	6-29	5-39
15		жен.	482	3-82	3-34	5-56	4-25
16	Прочие сроки	об. пола	641	4-74	2-97	5-05	4-36
17		муж.	568	5-12	3-17	5-23	4-66
18		жен.	73	2-74	1-76	2-91	2-56
19	На год	об. пола	203	3-57	2-57	3-73	3-27
20		муж.	164	3-55	2-72	4-05	3-36
21		жен.	39	3-70	2-03	2-88	2-91
22	Неопределенный срок	об. пола	58	5-21	3-08	—	4-28
23		муж.	47	6-02	3-08	—	4-57
24		жен.	11	3-22	—	—	3-22
25	Итого сельско-хоз. раб.	об. пола	3961	5-00	3-78	5-61	4-81
26		муж.	3151	5-32	3-96	5-89	5-05
27		жен.	810	3-80	3-07	5-15	3-95
28	Пастухи	об. пола	1137	6-88	6-92	7-62	6-98
29	Подпаски	об. пола	21	4-22	5-33	—	5-05
30	Трактористы	об. пола	8	35-88	—	—	35-88
31	Рабочие в мелкой куст. и рем. промыш.	об. пола	355	9-27	5-32	10-71	6-93
32	Сторожа	об. пола	168	4-70	2-32	6-45	3-94
33	Дом. работн.	об. пола	833	3-78	3-05	4-51	3-65
34	Няни	об. пола	434	2-42	2-19	2-86	2-37
35	Прочие рабоч.	об. пола	296	10-55	3-15	4-20	9-24
36	Итого	об. пола	7213	4-84	3-75	5-49	4-65

Примечание: В графах 16, 110, 2146 и 318 выведена средняя заработная плата одного рабочего, независимо от форм оплаты труда (деньгами, натурой, смешанная и т. п.). При выводе средней учтено также и число работников без всякой дополнительной оплаты

и обществах Сибири в 1925 году по формам оплаты труда.

Таблица № 8

БОТНАЯ ПЛАТА ОДНОГО РАБОЧЕГО В МЕСЯЦ											
На хозяйских харчах и своей одежде				На своих харчах и хозяйской одежде				На своих харчах и своей одежде			
При оплате только деньг.	При оплате только натур.	При оплате деньгами и натурой	В среднем	При оплате только деньг.	При оплате только натур.	При оплате деньгами и натурой	В среднем	При оплате только деньг.	При оплате только натур.	При оплате деньгами и натурой	В среднем
7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
7-60	7-01	10-49	7-68	—	—	—	—	—	—	—	—
8-16	6-95	10-54	8-21	—	—	—	—	—	—	—	—
4-40	7-30	10-25	4-95	—	—	—	—	—	—	—	—
10-54	6-13	10-98	10-38	—	—	—	—	11-37	—	—	11-37
10-97	6-36	11-38	10-77	—	—	—	—	12-00	—	—	12-00
8-23	2-70	8-93	8-24	—	—	—	—	7-00	—	—	7-00
7-02	7-90	—	7-25	—	—	—	—	18-00	—	—	18-00
7-98	7-90	—	7-95	—	—	—	—	18-00	—	—	18-00
6-11	—	—	6-11	—	—	—	—	—	—	—	—
6-25	5-33	12-00	6-27	—	—	—	—	—	—	—	—
6-59	5-33	12-00	6-59	—	—	—	—	—	—	—	—
3-30	—	—	3-30	—	—	—	—	—	—	—	—
7-75	5-46	6-86	7-14	8-27	—	—	8-27	8-56	5-21	8-69	8-37
8-09	6-14	7-35	7-61	13-00	—	—	13-00	8-56	5-21	10-65	8-65
5-79	3-19	4-04	5-02	5-61	—	—	5-61	—	—	4-46	4-46
6-23	3-61	6-77	5-97	4-47	—	6-90	5-18	12-84	2-26	6-71	8-43
6-33	3-63	6-77	6-05	7-50	—	6-90	7-15	12-84	2-26	6-71	8-43
3-39	3-00	—	3-31	3-19	—	—	3-19	—	—	—	—
5-38	2-51	5-25	4-74	—	—	—	—	9-00	—	—	9-00
5-64	2-51	7-19	5-03	—	—	—	—	9-00	—	—	9-00
3-50	—	3-32	3-39	—	—	—	—	—	—	—	—
5-00	—	—	5-00	—	—	—	—	—	—	—	—
5-10	—	—	5-10	—	—	—	—	—	—	—	—
3-50	—	—	3-50	—	—	—	—	—	—	—	—
7-45	4-93	6-97	6-96	6-41	—	6-90	6-49	10-04	3-61	7-75	8-71
7-72	5-27	7-48	7-31	10-50	—	6-90	9-17	10-07	3-61	8-41	8-87
5-61	3-23	4-93	5-01	4-37	—	—	4-37	7-00	—	4-46	4-84
14-61	12-49	13-05	13-54	12-08	15-65	—	13-80	17-27	12-17	18-88	14-45
6-33	6-27	9-43	6-76	—	—	—	—	6-34	13-30	—	4-91
27-44	—	55-00	43-19	—	—	46-66	46-66	38-00	—	—	38-00
11-01	8-79	9-27	10-04	21-51	14-40	—	21-38	21-27	10-02	14-50	20-80
4-88	3-64	8-79	5-19	5-36	—	4-44	5-34	6-71	6-56	6-50	6-67
5-15	2-16	5-02	4-93	10-20	—	—	10-20	7-38	—	—	7-38
3-47	2-77	3-46	3-35	—	—	—	—	—	—	—	—
6-29	20-58	16-41	7-08	14-52	—	—	14-52	24-30	6-49	—	21-66
8-88	9-45	8-49	8-92	17-71	16-48	25-79	15-71	16-94	11-37	16-07	14-96

работника, независимо от форм оплаты труда (деньгами, натурой, смешанная и т. п.). При (харчи и одежда).

UNIVERSITY OF MICHIGAN LIBRARY

ANN ARBOR, MICHIGAN

DATE RECEIVED

1900

THE UNIVERSITY OF MICHIGAN LIBRARY
ANN ARBOR, MICHIGAN
DATE RECEIVED
1900

THE UNIVERSITY OF MICHIGAN LIBRARY
ANN ARBOR, MICHIGAN
DATE RECEIVED
1900

THE UNIVERSITY OF MICHIGAN LIBRARY

ANN ARBOR, MICHIGAN

DATE RECEIVED

1900

1872

2