

КРАЕВОЕ Д.

Е5.9(2Р5)32

РЗ4

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ С.-Х. И ЛЕСНЫХ РАБОЧИХ СССР.

РЕЗОЛЮЦИИ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ТРЕТЬЕГО СИБИРСКОГО КРАЕВОГО С'ЕЗДА СОЮЗА
СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННЫХ И ЛЕСНЫХ РАБОЧИХ СССР.

29 сентября—5 октября 1928 года.



ИЗДАНИЕ СИБИРАЙОТДЕЛА СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ

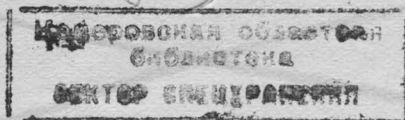
г. НОВОСИБИРСК.

С 30384

neg p

30384 y S

65.9(2P5)32
P34



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ С.-Х. И ЛЕСНЫХ РАБОЧИХ СССР.

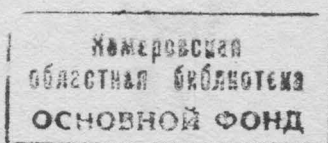
РЕЗОЛЮЦИИ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ

**ТРЕТЬЕГО СИБИРСКОГО КРАЕВОГО С'ЕЗДА СОЮЗА
СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННЫХ И ЛЕСНЫХ РАБОЧИХ СССР.**

29 сентября—5 октября 1928 года.



241585



ИЗДАНИЕ СИБКРАЙОТДЕЛА СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ

г. НОВОСИБИРСК.

Печатается в г. Новоси-
бирске, типогр. СибВО,
заказ № 325. Сибкрайлит
№ 3364, от 31/X—28 года.
Тираж 7000 экзempl.



3011
29

ВСЕМ СОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ СИБИРСКОГО КРАЯ.

Третий Сибирский краевой с'езд н/союза, проходивший с 29 сентября по 5 октября с. г., наметил основные задачи по всем отраслям союзной работы в крае.

Успешное выполнение решений III-го краевого с'езда возможно, прежде всего, при активном участии самих членов нашего союза. Краевое правление предлагает всем союзным организациям немедленно приступить к широкому раз'яснению решений с'езда среди членов союза. Практически должно быть проведено следующее:

1) на общесоюзных собраниях заслушаны доклады делегатов с'езда. Райкомы союза должны возможно шире использовать делегатов для докладов, не останавливаясь перед специальной посылкой в наиболее крупные райкомы, сельрайкомы;

2) в союзных культучреждениях решения краевого с'езда должны быть в течение ближайших 2-3 месяцев проработаны путем чтений-бесед;

3) при проработке тех или иных тем передвижными и стационарными школами профграмоты, решения краевого с'езда должны быть учтены.

Председатель крайотдела Пахомович.

Зав. культотделом Броднев.

Управделами Васильев.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу Центрального Комитета союза сельхозлесрабочих.

(Докладчик тов. Казаков).

Заслушав доклад о работе Центрального Комитета и состоянии союза, III-й краевой с'езд, признавая политическую линию ЦК правильной и одобряя практическую работу, отмечает, что со времени V-го всесоюзного с'езда наш союз значительно вырос количественно, превратившись в миллионную организацию сельско-хозяйственного пролетариата, усилил свое участие и влияние в общественно-политической жизни села, провел значительную работу по подготовке и выдвижению профактива действительно из среды сельско-хозяйственного и лесного пролетариата (ЦБК, курсы на местах), добился улучшения материального и бытового положения членов союза, добился значительных сдвигов в области культурного обслуживания.

С'езд особо подчеркивает, что Центральный Комитет за отчетный период уделил надлежащее внимание налаживанию живой связи с местами и Сибирью, в частности: укреплению, улучшению инструктажа, укреплению и оживлению всех звеньев союзной сети, развитию союзной прессы газета „Батрак“, (газеты в нацреспубликах) и мероприятиям законодательного порядка, направленным на улучшение положения всех категорий сельско-хозяйственных и лесных рабочих.

Несмотря на это, в союзе продолжает оставаться наличие многих недостатков, к основным из них с'езд относит:

а) все еще медленно улучшаются материально-бытовые условия всех групп членов союза, а батрачества и пастушества в особенности.

б) до сих пор крайне слабо организована самодеятельность и активность батрачества и пастушества вокруг вопросов повседневной борьбы за улучшение материально-бытовых условий. Также недостаточно проявляется актив-

ность и самостоятельность отдельных групп членов союза во всех областях союзной работы;

в) слабое выдвижение сельхозлесрабочих на руководящую работу в руководящие профорганы, а также членов союза на хозяйственную и советскую работу;

г) не создано преимуществ в союзном обслуживании организованного в союз батрачества и пастушества по сравнению с неорганизованным;

д) слабый контроль за выполнением трудовых и коллективных договоров. К этой работе слабо привлечены члены союза, работающие по договорам. Недостаточное количество сельско-хозяйственной инспекции;

е) со стороны союзных органов проведено мало мероприятий, обеспечивающих активное участие сельхозлесрабочих в борьбе с бюрократизмом, волокитой и проч., в силу этого сельхозлесрабочие недостаточно вовлечены и организованы для участия в важнейшем мероприятии — критике и самокритике;

ж) не создано достаточно ответственного отношения союзных органов к культурно-воспитательной работе. Крайне слабо развернута массовая культработа, формы и методы ее недостаточно увязаны с условиями труда и быта сельхозлесрабочих, степенью их организованности, задачами, стоящими перед союзом и текущими общественно-политическими моментами. Со стороны ЦК слабое руководство по культработе в части организационно-методической.

Учитывая огромное общественно-политическое значение нашего союза, как опоры советской власти в деревне, и хозяйственно-политические задачи, стоящие перед партией в области социалистического строительства, съезд считает, что на настоящей ступени этого строительства необходимо наибольшее укрепление, усиление нашего союза во всех частях работы, а экономическая защита батрачества и пастушества так же, как и поднятие культурного уровня и классового самосознания, приобретают исключительно важное значение. Съезд считает необходимым, наряду с изжитием отмеченных недостатков, провести:

1) Дальнейшее улучшение материально-бытового положения всех групп членов союза как путем проведения ряда законодательных мероприятий: охрана труда поденщиков, борьба с кабальными условиями найма и проч., а также улучшение существующих законов и полного проведения их в жизнь.

2) Добиться со стороны соответствующих правительственных и общественных органов (наркомпрос, наркомюст,

НКТ, НКЗ, наркомздрава и кооперации) не только уяснения необходимости надлежащего обслуживания сельхозлесрабочих, но и проведения практических мероприятий, особенно в части:

а) значительного расширения работы по ликвидации неграмотности, посылки в учебные заведения (расширить сеть подготовительных курсов при рабфаках, техникумах);

б) поднятия квалификации сельхозлесрабочих;

в) обеспечения большего охвата нач. школой детей сельхозлесрабочих, находящихся в особых условиях (лесная стража);

г) надлежащей проверки соответствующих органов в части их работы среди сельхозлесрабочих;

д) скорейшего разбора батрацких дел в судах;

е) увеличения сети сельскохозяйственной инспекции труда и организации курсов с.-х. инспект. для хозлесрабочих;

ж) развертывания кооперациями массовой работы среди сельхозлесрабочих, направленной на большее кооперирование их, активное участие и большую самостоятельность в работе по кооперированию.

3) В деле участия нашего союза в хозяйственном строительстве особое внимание уделить:

а) организации новых зерновых совхозов, укреплению существующих;

б) перестройке и индустриализации лесного хозяйства;

в) укреплению и увеличению постоянных кадров сельскохозяйственных и лесных рабочих, лучшей организации их труда;

г) расширению и улучшению работы по подготовке кадров специалистов, переподготовке и повышению квалификации уже работающих на производстве.

4) В области защиты материально-бытовых интересов сельхозлесрабочих со стороны союза добиться:

а) организации активности и самостоятельности батрачества и пастушества вокруг повседневных вопросов борьбы за повышение заработной платы, улучшения материально-бытовых условий вообще;

б) большего жилищного строительства на совхозах, лесозаготовках, лесничествах;

в) надлежащего контроля за выполнением заключенных договоров;

г) добиться практического разрешения вопроса об обеспечении сельхозлесрабочих на случай старости, инвалидности и проч., а также обеспечить пенсии специалистам с.-х. и л. х-ва.

С'езд одобряет проведенные ЦК мероприятия по реорганизации союзной сети и предлагает ЦК в ближайшее время закончить реорганизацию, обеспечив основное внимание всего союза укреплению низовой союзной сети и большее сокращение расходов на содержание аппарата руководящих профорганов, увеличив отчисление из союзных средств на непосредственное обслуживание членов союза.

5) С'езд считает правильным и своевременным широкое развертывание подготовки профактива из среды сельхозлесрабочих и обращает внимание ЦК на необходимость большего организационного и методического руководства местами по этому вопросу, в частности необходимо:

- а) разработать программы передвижных профшкол;
- б) создать единый батрацкий учебник профграмоты;
- в) оказание ЦК материальной помощи местам на подготовку актива.

6) С'езд обращает внимание ЦК на необходимость:

- а) увеличения издания понятных, просто написанных брошюр по всем основным вопросам союзной работы.
- б) издания особой газеты для лесорубов и лесорботников;
- в) бесперебойной высылки периодической союзной литературы.

7) С'езд одобряет мероприятия ЦК, направленные на укрепление международных связей, дружбы с братскими союзами и создание Финско Норвежско Русского комитета единства и считает необходимым в дальнейшей деятельности ЦК уделять особое внимание укреплению связей между братскими союзами.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по отчету крайправления союза сельхозлесрабочих.

(Докладчик т. Пахомович).

Заслушав отчет о работе краевого правления, с'езд отмечает, что организация за отчетный период имеет следующие достижения:

1. Общий количественный рост союза на 56%, удельного веса батрачества в нем на 75%.

2. Проведена значительная работа по подготовке из среды профактива сельхозлесрабочих и его выдвижение на постоянную союзную работу.

3. Укрепление низовой союзной сети за счет сокращения количества райкомов.

4. Улучшение массовой союзной работы.

5. Улучшение руководства нижестоящими организациями по всем звеньям союзных органов (усилилось живое руководство, инструктирование и т. д.).

6. Улучшение союзного обслуживания отдельных групп членов союза (специалисты, женщины, молодежь).

7. Укрепление финансового состояния организации, положено начало перечисления из членских взносов средств на непосредственное обслуживание членов союза (взаимопомощь, фонд безработных, культработы).

8. Усиление экономической защиты батрачества и паствушества проведением ряда законодательных и союзных мероприятий (постановление Крайисполкома о хозяйствах промышленного типа, соцстрахования, повышение зарплаты и т. д.).

9. Улучшение колдоговорной работы, рост заработной платы на предприятиях и учреждениях, объединяемых нашим союзом, некоторое улучшение бытовых условий рабочих (спецодежда лесорубам, жилищное строительство на совхозах и лесозаготовках).

10. Улучшение культурного обслуживания членов союза и неорганизованных в союз сельхозлесрабочих, рост сети культучреждений, значительная работа по ликвидации неграмотности, профпросвещению.

11. Рост общественно-политической активности всех групп сельхозлесрабочих, усиление их влияния на общественную жизнь деревни.

С'езд считает линию крайправления, взятую в руководстве, правильной и работу одобряет. Несмотря на это в состоянии организации и работе крайотдела имеется ряд существенных недостатков, основные из них:

1) Все еще недостаточный охват союзным членством батрачества и пастушества, слабость пролетарского ядра в союзе.

2) Еще недостаточное выдвижение на руководящую союзную работу (райкомы, окротделения) сельхозлесрабочих.

3) Массовая союзная работа имеет ряд недостатков—нерегулярность созывов общих собраний, слабость работы комиссий, делегатских собраний.

4) Недостаточно выездов, их продолжительность в нижестоящие организации со стороны райкомов и окротделений, для руководства, инструктирования и практической помощи в их работе.

5) Финансовой работе до сих пор не уделено должного внимания, благодаря чего еще низкий процент платящих членские взносы, и не везде еще выделены сборщики, слабо работают ревкомиссии, наличие растрат в союзных органах, особенно низовых (сельрабочкомов).

6) Слабое выдвижение батрачества и пастушества на работу в советские, кооперативные и общественные органы, а выдвинутым не оказывается практическая помощь в их работе со стороны союзных и тех организаций, в которые они выдвинуты.

7) Слабость классовой линии при проведении трудовговорной работы. Слаба еще подготовительная работа среди самого батрачества и пастушества через проведение сговорных собраний по раз'яснению сущности классовой линии в вопросах защитной работы, неувязка этой работы с беднотой.

8) Частые случаи нарушения колдоговоров хозяйственниками, в особенности на лесозаготовках и сплаве, недостаточный контроль за их выполнением со стороны союза, все еще тяжелые жилищные и бытовые условия рабочих лесозаготовок, совхозов.

9) Союзная культработа слабо увязана со степенью организованности сельхозслесрабочих, условиями труда и быта и задачами, стоящими перед союзом и партией.

В качестве практических мероприятий на дальнейший период в работе организации и краевого правления, с'езд предлагает:

В области организационной.

1) Взять решительный курс на наиболее энергичное вовлечение в союз батраков пролетариев и тех полупролетариев, для которых работа по найму является основным источником их существования.

Особое уделить внимание вовлечению в союз работающих в кулацких хозяйствах.

Добиться более правильного уяснения низовым союзным активом общей линии в вопросах роста и приема, Подтвердить постановление 2-го крайс'езда о зачитке на общих собраниях перед приемом пункта устава союза, кто может быть членом союза.

2) Вопросам роста союза со стороны руководящих союзных органов должно уделяться больше внимания, чем до сих пор.

Окротделен. и Р. К. необходимо два раза в год на своих заседаниях и пленумах подводить итоги вопросам роста и своевременно принимать меры со всякими выявляющимися недостатками и отклонениями.

3) Уменьшение текучести состава союза возможно прежде всего путем улучшения союзного обслуживания членов союза и созданием ощутительных преимуществ перед не членами, путем первоочередного охвата трудоговорами, контроля за их выполнением, улучшения помощи при безработице, культурного обслуживания, посылки в учебные заведения и проч.

4) Закончить реорганизацию союзной сети на основе решений ЦК союза с учетом условий Сибирского Края, уделив особое внимание укреплению сельрабочкомов и и рабочкомов, улучшение руководства их работой и чтобы в основе его лежало: живая связь, инструктирование и практическая помощь в работе. В части подготовки профактива добиться:

а) регулярного и более частого проведения совещаний с низовым союзным активом;

б) ежегодного пропуска всех руководящих работников рабочкомов и сельрабочкомов через месячные курсы. Признать необходимым проведение специальных курсов работников рабочкомов, совхозов, лесозаготовок;

г) подготовки актива в наименьшинских округах из националов батраков.

5) Съезд ставит перед организацией конкретную задачу добиться к IV-му съезду, чтобы:

а) председатели всех сельрабочкомов, райкомов были действительно из среды сельхозлесрабочих;

б) каждое окротделение имело в руководящем (платном) аппарате преимущественно сельхозлесрабочих;

в) начать более решительное выдвижение сельхозлесрабочих председателями окротделений.

6) В развертывании массовой союзной работы должно быть сосредоточено особое внимание на:

а) лучшем подборе вопросов общих собраний, связанных с условиями труда, быта сельхозлесрабочих, классовыми задачами союза в деревне;

б) постановку надлежащего контроля за выполнением постановлений общих собраний, создание более ответственного отношения к этим постановлениям со стороны союзных органов;

в) оживление работы комиссий. Признать необходимым издание популярного руководящего материала в работе комиссий и делегатских собраний;

г) усиление обслуживания городских коллективов наряду с проведением работы в деревне.

7) Для выявления состояния всей союзной работы (устранение недостатков и выявление достижений) огромное значение имеет развертывание критики и самокритики, съезд обращает серьезное внимание союзных организаций на развертывание этой работы, оживляя деятельность стенок, газет, борясь со всякими попытками зажима самокритики.

8) Не ослабляя участия сельхозлесрабочих в общественно политической жизни села,—добиться:

а) обеспечения надлежащей связи и практической помощи со стороны союзных органов в работе избранных в советы, кооперацию и ККОВ, проведение через них в этих органах вопросов, связанных с условиями труда и быта сельхозлесрабочих;

б) большего выдвижения на руководящую работу в советы, кооперацию, ККОВ сельхозлесрабочих, большего предоставления им мест на курсах подготовки общественных работников. Поставить перед Крайисполкомом вопрос о необходимости проведения специальных курсов и совещаний батраков, батрачек—общественников.

в) поручить Правлению разработать конкретные указания практического участия союза в коллективизации, предстоящих перевыборах советов и проч.

9) В целях дальнейшего укрепления финансового состояния и оживления союзной работы низовых ячеек провести:

а) перевод руководящей сети союза с 1-го января 1929 г. на содержание за счет членских взносов;

б) проведение более решительных мер борьбы с растратами;

в) усиление борьбы с недобором членских взносов;

г) ускорить разработку мероприятий к переходу фиксированного взимания членских взносов с поденных рабочих;

д) выделение сборщиков, оживление работы ревкомиссий и усиление отчетности перед членами союза.

10) Улучшить руководство работой секций, вовлекая в секционную работу специалистов низовой земельной сети, обращает внимание на дальнейшее улучшение условий труда и быта специалистов и большего вовлечения их в общественно-союзную работу.

В области тарифно-экономической.

1) В трудоводной работе среди батрачества и пастушества должны быть приняты более решительные меры к проведению классовой линии, обратив особое внимание на следующее:

а) повышение заработной платы в первую очередь в кулацко-промышленных хозяйствах, полное проведение в них КЗот, улучшение условий найма, путем организованного влияния самого батрачества и пастушества;

б) усиление контроля за выполнением трудовых договоров через вовлечение самих работающих по трудовым договорам и оживление работы комиссий по охране труда;

в) полное проведение контрольных цифр по соцстрахованию батрачества и пастушества.

2) В связи с значительным применением труда поденных рабочих в крестьянских хозяйствах, Крайотделу к ближайшему пленуму проработать вопрос о регулировании их зарплаты и условий труда.

3) На учете роста производительности труда и экономического состояния предприятий сельского и лесного хозяйства продолжать подтягивание заработной платы остальных категорий рабочих (конзаводы, лесничества, опытные станции, лесозаготовки и т. д.).

4) Продолжать более смелое выдвижение рабочих на хозяйственную работу, обеспечив постоянное руководство и практическую помощь в их работе.

5) Решительнее добиваться дальнейшего улучшения бытовых условий рабочих и служащих, особенно в развертывании жилищного строительства на совхозах, лесозаготовках, лесничествах и сплаве.

6) С'езд категорически протестует против неправильного использования 7 сельхозинспекторов на работе исключительно правовой инспекции и настаивает о немедленном переводе и использовании их исключительно на работе с/хозинспекции, согласно директивы НКТ и ЦК н/союза. Одновременно с этим с'езд считает, что наличие сельхозинспекции в Сибкрае далеко недостаточно и обеспечивает проведение директив XV-го Всесоюзного с'езда ВКП (б) в деле улучшения обслуживания по охране труда сельхозлесрабочих, требует количество сельхозинспекции для Сибкрая довести в этом-же году до 36 чел., согласно представленной Сибтруду Крайотделом заявки. Одновременно добиваться на местах увеличения с. х. инспекторов за счет местного бюджета.

7) С'езд поручает всем союзным организациям установить большую связь с органами прокуратуры и нарсуда и добиваться полного и своевременного проведения ими на местах имеющихся директив по их линии в области защитной работы среди батрачества и пастушества, особо обратив внимание:

а) на своевременное рассмотрение батрацких дел;
б) привлекать из среды батрачества в качестве общественных обвинителей при рассмотрении батрацких и пастушеских дел в нарсудах;

в) на заслушивание докладов о работе прокуратуры и нарсудов на батрацких собраниях и конференциях, а также проведение систематической с их стороны работы по оказанию юридической помощи и разъяснения;

г) усилить выдвижение батраков, батрачек и пастухов в нарзаседатели и добиваться от них активного участия в работе нарсудов.

В области культурно-просветительной.

1) В культработе союза уделить особое внимание ликвидации неграмотности, добиваясь не только выполнения как союзом, так и Отделами Народного Образования цифр, установленных производственным планом СибОНО

на 1928|29 г., но и увеличения их. Поручить президиуму добиться издания СибОНО методических разработок для букваря „Наша сила—союз“, увязывающих работу ликвидации неграмотности среди сельхозлесрабочих с профпросвещением и классовым воспитанием.

2) В целях более успешного классового воспитания и лучшего удовлетворения специфических нужд и запросов сельхозлесрабочих, расширить сеть самостоятельных культурно-образовательных учреждений союза в местах наибольшего скопления сельхозлесрабочих. Поручить Правлению разработать конкретный план строительства клубов и уголков, добившись участия в этом местного и государственного бюджетов.

3) Для обеспечения нормальной работы профпросвещения провести:

а) райсовещания руководителей стационарных школ профграмоты;

б) своевременное снабжение необходимой литературой. В частности признать необходимым издание специального учебника для батрачества;

в) проработать вопрос о возможности создания сети консультантов профпросвещения в деревне.

4) Одобрив систему подготовки профактива и проведенную в этой части работу, предложить Правлению, не сокращая размаха подготовки профактива, обратить еще большее внимание на качественное улучшение этой работы, как в части методической (установление единообразных методов преподавания), так и организационной (подбор руководителей курсов, подбор курсантов и проч.).

5) Для повышения квалификации сельхозлесрабочих признать необходимым:

а) создание второй школы сельхозученичества;

б) организацию постоянно действующих курсов по овцеводству;

в) организацию курсов трактористов;

г) расширение сети пастушеских курсов;

д) большего предоставления мест батрачеству в школах по ремонту с. х. машин;

е) создание сети курсов лоцманов на сплаве и десятников на лесозаготовках.

6) Отмечая слабость производственной пропаганды в совхозах и лесозаготовках, добиться практического преломления директив вышестоящих союзных органов по этому вопросу, особенно в части увязки культработы с особен-

ностями производства, отражения в культработе работы производственных совещаний, создания кружков поднятия квалификации и проч.

7) Признать недопустимым наличие случаев в низовых организациях накопления культфондов за счет сокращения культработы, а тем более расходование их на другие цели.

8) С'езд считает необходимым поставить вопрос перед соответствующими организациями о своевременном и бесперебойном ассигновании в достаточном количестве средств для проведения практических работ студенчества, командированного из ВУЗ-ов на места, а также использования студентов на практических работах по прямому назначению, в соответствии с их квалификацией.

9) С'езд поручает Крайправлению добиться организации Отдела Батрацкой жизни в газете „Сельская Правда“.



РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу „О совхозном строительстве“.

(Докладчик тов. Харламов).

1. Задача развития и строительства советских хозяйств в условиях Сибирского края приобретает исключительно важное значение.

С'езд считает, что осуществление этой задачи должно происходить по двум направлениям:

а) по линии организации новых крупных зерновых совхозов — мощных государственных социалистических сельско-хозяйственных предприятий, построенных на основе высокой техники (механизация);

б) по линии укрепления и развития существующих совхозов.

Совхозы должны превратиться в опорные базы коллективизации, кооперирования агрикультурного воздействия в деле изменения методов ведения крестьянского хозяйства.

2. Считая важнейшей и особо срочной из этих задач — строительство новых зерновых совхозов, с'езд отмечает крайне медленное развертывание подготовительных и организационных работ по этому строительству, не обеспечивающее срочности выполнения задания.

Основными причинами запаздывания являются:

а) отсутствие до самого последнего времени конкретных и четких плановых заданий со стороны соответствующих центральных органов, а в частности Зернотреста, по объему и срокам строительства совхозов, организационной структуре руководства и управления, размеру и порядку финансирования и др.;

б) неземлеустроенность и неисследованность имеющихся земельных фондов, разбросанность свободных земель по территории края, их дробность и удаленность от железно-дорожных и водных путей сообщения. Все это потребовало постановки обширных работ по землеустройству, гидротехническим изысканиям и почвенному обследованию.

30384

3. В отношении существующих совхозов, съезд отмечает, что на-лицо имеется увеличение основных капиталов, расширение производства в скоте и посеве, повышение урожайности, удоев и общей производительности, некоторое укрепление связи с окружающим населением и рентабельности отдельных отраслей хозяйства.

Вместе с этим имеется целый ряд недостатков, тормозящих дальнейшее развитие совхозов, главными из которых являются:

а) крайне недостаточная капитало-обеспеченность хозяйств, как по линии основных так особенно оборотных капиталов в совхозах Омгоссельтреста;

б) слабое развитие в совхозах Омгоссельтреста племенного и продуктивного животноводства, что не позволяет рационально использовать кормовые ресурсы и пастбища и не обеспечивает устойчивости хозяйств в неблагоприятные по климатическим условиям (недороды) годы;

в) недостаточное развитие в совхозах „Овцевода“ отраслей полеводства, в результате чего остаются слабо использованными имеющиеся в них пахотные угодия;

г) необеспеченность совхозов подсобно-техническими предприятиями по первичной переработке с.-х. сырья и продуктов;

д) крайний недостаток рабочих жилищ и медленное развертывание жилищного строительства, благодаря чему отсутствует возможность подбора постоянных рабочих кадров и правильной организации труда;

е) высокая себестоимость продукции, как результат больших накладных расходов, плохой организации труда и т. д.;

ж) неудовлетворительный подбор рабочего состава и низкая его квалификация, текучесть рабочих кадров и малый процент штатных и сроковых рабочих, недостаточное участие профорганизаций в подборе и воспитании рабочих кадров и слабость экономработы в совхозах;

з) отсутствие внимания со стороны земорганов приписным совхозам, слабая их товарность, отсутствие планов и перспектив дальнейшего их развития;

и) несмотря на директивы правительства о проведении землеустройства совхозов 1928 г. большинство совхозов неземлеустроено, что тормозит правильную их организацию и составление организационных планов.

Съезд отмечает крайне слабое проведение в Сибирском крае мероприятий, намеченных декретом ЦИК и СНК о совхозном строительстве.

4. Дальнейшими задачами в деле улучшения и развития деятельности и строительства совхозов, съезд считает необходимым:

А. По новым зерновым совхозам.

1. В целях быстреего развертывания строительства новых зерновых совхозов в Сибири и во избежание опоздания в проведении подготовительных работ, должен быть дан со стороны Зернотреста конкретный план заданий на ближайший период по строительству совхозов в крае.

2. Крайземуправлению необходимо ускорить выявление и землеустройство соответствующих земельных фондов под крупные зерновые совхозы и скорейшей их передачи в распоряжение Зернотреста.

3. Имея в виду важнейшую и ответственную роль нашего союза в формировании рабочих кадров и подборе квалифицированной рабочей силы директоров и специалистов, поручить крайотделу союза оказать Зернотресту всемерное в этом содействие, одновременно обратить внимание на организацию производственной практики студентов. Формирование постоянных рабочих кадров должно проходить за счет членов союза сельхозлесрабочих работниц и батрачества.

4. Учитывая высокую степень механизации новых зерновых совхозов и организацию их на основе достижений науки и техники, съезд считает обязательным условием своевременную подготовку квалифицированной рабочей силы, путем срочной организации курсов трактористов, рабочих и работниц по ремонту с.-х. машин, старших рабочих и проч.

5. Поручить крайотделу союза заблаговременно сделать подбор работников для союзной работы в зерновых совхозах, с расчетом послать туда наиболее активных и имеющих достаточный опыт союзной работы в совхозах.

Б. По существующим совхозам.

6. Увеличить капиталовложения как по линии безвозвратных ассигнований в основные капиталы, так и по линии отпуска долгосрочных кредитов, в соответствии с пятилетним планом развития совхозов.

7. Поднять темп рабочего жилищного строительства с таким расчетом, чтобы в течение ближайших двух лет довести жилищный фонд до нормальных размеров.

8. Повести решительную борьбу за сокращение накладных расходов, снижение себестоимости продукции и ликвидацию убыточности в отдельных отраслях.

9. В области организации труда:

а) изжить текучесть рабочего состава мерами подбора постоянных кадров с.-х. рабочих, стремясь к установлению нормального соотношения числа поденных рабочих по отношению к постоянным и сроковым;

б) расширить систему премирования постоянных и сроковых рабочих за качество и размеры выработки;

в) добиться полного перехода на сдельщину на работах, поддающихся нормированию;

г) провести мероприятия по поднятию квалификации рабочего состава (курсы в совхозах, пропуск всей брони подростков через сельхозуч., кружки и т. п.).

Поставить учет себестоимости продукции совхозов и организовать правильный учет производительности труда.

Признать необходимым организацию в одном из укрупненных совхозов сельтреста тарифно - нормировочного бюро.

10. Поставить на должную высоту экономическую работу производственных совещаний, концентрируя ее на вопросах улучшения техники ведения хозяйства, рационализации отдельных приемов и отраслей и повышения производительности труда.

11. Съезд предлагает хозорганам изжить существующее положение, при котором союзные организации и рабочие не могут нормально участвовать в проработке производственно-финансовых планов, вследствие кратких сроков для их составления.

12. Укрепить и расширить систему мероприятий по связи и производственному и агрикультурному обслуживанию населения, в частности ввести в практику опыт украинских совхозов по тракторному обслуживанию бедноты и колхозов.

13. Признать необходимым изъятие приписных совхозов от пользователей и передачу их в состав трестируемых.

14. Срочно и не позже 1929 года закончить землеустройство всех неземлеустроенных совхозов, при чем все выявленные госземфонды, а также земельные излишки населения, принадлежащие к совхозам, передать совхозам, учитывая при этом нужды организуемых совхозов зернотреста.

15. В целях популяризации идей совхозного строительства, а также и привлечения к ним широкого общественного внимания, признать необходимым привлечь специалистов и научных сотрудников к освещению совхозских вопросов в местной периодической печати и практической проработке намеченных мероприятий, а также организации специальных докладов и лекций по вопросам крупного социалистического хозяйства.

16. Принимая во внимание расширение деятельности и состава совхозов Омгоссельтреста, возростание его роли в обслуживании сельского хозяйства края и в целях установления непосредственной связи и руководства со стороны краевых организаций, признать целесообразным и желательным переименование Омгоссельтреста в Сибирский Краевой Государственный С.-Х. Трест, с переводом Управления Треста в г. Новосибирск.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу Сибстрахкассы о соцстраховании батрачества и пастушества.

(Докладчик тов. Бесеневич).

Заслушав доклад Сибстрахкассы о предварительных итогах проведения закона о соцстраховании батрачества и пастушества, 3-й Краевой с'езд союза сельхозлесрабочих признает состояние работы по страхованию и обслуживанию батрачества и пастушества неудовлетворительным. Контрольная цифра ЦУСтраха для Сибкрая 40.000 человек далеко не выполнена.

Основными недостатками при практическом проведении закона о соцстраховании батрачества и пастушества являются:

1) Недооценка органами соцстраха значения соцстрахования батрачества и пастушества, как одного из важнейших мероприятий по улучшению их положения в деревне.

Медленность, а местами и задержка в развертывании страховой сети на селе, в силу неподготовленности и пассивности окр. страхкасс и в отдельных случаях чрезмерного формализма. Со стороны Сибстрахкассы не было нужного нажима и контроля по отношению окрстрахкасс за выполнение директив по соцстрахованию.

2) В большинстве случаев неудовлетворительный подбор работников страховых пунктов, как следствие слабого внимания качественному подбору их со стороны страховых и союзных органов.

3) Случаи снятия и использования районными организациями работников страховых пунктов на другой работе в момент подготовки и развертывания работы по соцстрахованию батрачества и пастушества.

4) Необеспеченность страховых пунктов достаточными средствами для первоначального развертывания работы по соцстрахованию батрачества и пастушества, что в значи-

тельной степени задержало развертывание работы по соцстрахованию.

5) Невыполнение РИК'ами постановления Крайсполкома и инструкции к нему о составлении списков на кулацко промышленные хозяйства, что в свою очередь затрудняло проведение обязательного страхования работающих у них батраков и пастухов

6) Весьма слабое, в большинстве случаев полное отсутствие массовых мероприятий по разъяснению закона о соцстраховании как среди батрачества и пастушества, так и нанимателей.

7) Со стороны союзных организаций не было проявлено необходимой настойчивости и нажима на темп развертывания соцстрахования батрачества и пастушества.

С'езд также отмечает, что в практической работе страховорганов по соцстрахованию батрачества и пастушества выявились следующие недостатки:

а) совершенно слабый охват соцстрахованием пастушества при наличии закона об обязательном их страховании;

б) крайне слабое проведение соцстрахования работающих в явно выраженных кулацких и предпринимательских хозяйствах;

в) случаи грубо-административного отношения к нанимателям как при оформлении страхования, так и взимания взносов (требование выезда на 50-70 верст, отказ в получении взносов через вторых лиц после регистрации, отказ в выезде на места по просьбе нанимателей, неправильное отнесение хозяйства по отдельным группам страхователей, отсутствие разъяснения страхователям о порядке выполнения ими обязательств и т. д.);

г) слабое обслуживание застрахованного батрачества и пастушества и недопустимые случаи невыдачи пособий по причинам невнесения нанимателем страховззосов и проч., а также полное невнимание раз'яснительной работе среди батрачества о его правах по соцстрахованию как со стороны страхкасс, так и союза;

д) отсутствие руководства и инструктажа в работе страхпунктов со стороны окрстрахкасс;

е) окрстрахкассами не налажена систематическая отчетно-информационная связь со страхпунктами, особенно необходимой при первоначальной постановки соцстрахования батрачества и пастушества.

ж) недостаточная связь страхпунктов с союзными организациями и ряд случаев нежелания информировать союз-

ный орган о ходе работы страхпункта, а также проводить в жизнь предложения союзных органов, направленных к улучшению дела соцстрахования батрачества и пастушества.

Подводя предварительные итоги проведения соцстрахования батрачества и пастушества, с'езд предлагает:

1. Принять решительные меры к выполнению планового задания ЦУСтраха об охвате 40 тысяч батрачества и пастушества в этом году.

2. Проверить, соответствует ли развертывание сети страхпунктов успешному выполнению задания текущего года, также и задачам дальнейшего расширения соцстрахования и улучшения обслуживания батрачества и пастушества.

3. Одновременно с пересмотром сети страхпунктов, пересмотреть качественный состав завстрахпунктами, выдвинуть их, главным образом, из среды профсоюзного актива сельхозлесрабочих. Для поднятия квалификации работников, выдвинутых из среды сельхозлесрабочих в важнейших округах, страховые органы должны провести специальные курсы не позднее февраля м-ца.

С'езд обязывает союзные организации выдвинуть на страхработу лучших из союзного актива, имеющих практический стаж профсоюзной работы.

Наладить систематический контроль и руководство в работе страхпунктов, введя для этого в практику окрстрахкасс периодический выезд на места.

5. Зимний период максимально использовать для широкого разъяснения среди батрачества, пастушества и населения закона о соцстраховании через общие собрания, избы-читальни, уголки батрака и т. д., а также обеспечить страхпункты, избы-читальни, союзные культучреждения и советы законом, изданными к нему правилами и популярной литературой по вопросам соцстрахования батрачества и пастушества.

6. Решительно потребовать от окрстрахкасс бесперебойности и полного удовлетворения застрахованного батрачества и пастушества всеми полагающимися видами пособий и чуткого отношения к нуждам застрахованного батрачества и пастушества.

7. Вменить в обязательство всем низовым организациям соцстраха большей с их стороны увязки с союзными организациями как в работе по соцстрахованию батрачества, так и периодической информации союзных организаций о состоянии этой работы.

8. К 1-му февраля 1929 года Сибкрайстрахкасса должна подвести окончательные итоги результатам проведения закона о соцстраховании батрачества и пастушества.

Окончательные итоги по соцстрахованию батрачества и пастушества поставить на обсуждение одного из пленумов Крайправления до начала весенней трудово-вой кампании, а по линии Сибкрайстрахкассы—необходимо созвать краевое совещание с привлечением на него работников страховых пунктов.

9 С'езд предлагает союзным организациям о всех случаях непроведения директив или слабой работы страхкасс по соцстрахованию батрачества и пастушества доводить немедленно до сведения руководящих союзных организаций.

10. Ввиду неудовлетворительного состояния соцстрахования батрачества и пастушества, просить СибРКИ провести обследование этой работы.

11. С'езд, отмечая крайне неудовлетворительное обслуживание батрачества и пастушества медпомощью, в связи с недостаточной медицинской сетью в местах наибольшего скопления сельхозлесрабочих и отсутствие внимания этому делу со стороны органов здравоохранения, поручает Крайправлению поставить перед соответствующими организациями о практических мероприятиях о расширении и улучшении медпомощи.

РЕЗОЛЮЦИЯ

о работе СибкрайОНО среди сельхоз- лесрабочих.

(Докладчик тов. Ганжинский).

1. Заслушав доклад СибкрайОНО, с'езд отмечает, что проделанная среди сельхозлесрабочих, несмотря на свой рост—работа крайне слаба и внимание к вопросам поднятия культурного уровня сельхозлесрабочих со стороны органов ОНО, в особенности райинспектуры—недостаточно.

2. Крайне слабый темп роста обслуживания элементарной школой сельско-хозяйственных и лесных рабочих, отсутствие достаточных мероприятий, способствующих регулярному посещению детьми сельхозлесрабочих школ до ее окончания (учебники, одежда, обувь и проч.), почти полное отсутствие работы среди переростков.

3. Недостаточный процент охвата батрачества школой крестьянской молодежи и особенно девушек-батрачек и необеспеченность стипендиями и местами в интернатах.

4. Слабое использование сельхозлесрабочих, окончивших ШКМ, на работе в деревне, отсутствие культурно-просветительной работы ШКМ специально среди сельхозлесрабочих.

5. Отсутствие обслуживания повышенным образованием в деревне взрослых сельхозлесрабочих.

6. Чрезвычайно слабое развитие школ в совхозах.

7. Неразвернутость дошкольных детских площадок для обслуживания детей сельхозлесрабочих в местах наибольшего их скопления и полное отсутствие их в совхозах.

8. Неналаженность в работе по опеке и слабое развитие мероприятий по защите малолетних батраков.

9. Недостаточность в работе по ликвидации неграмотности и мероприятий борьбы с рецидивом неграмотности.

10. Слабое развитие общеобразовательных курсов для сельхозлесрабочих и вовлечение их в совпартшколы, школы взрослых

11. Слабое вовлечение сельхозлесрабочих в работу изб-читален и неприспособленность изб-читален к специальному обслуживанию нужд сельско-хозяйственных рабочих (отсутствие батрацкой литературы, красных батрацких уголков и проч.).

12. Отсутствие методического руководства со стороны ОНО работой союзных культучреждений

13. Недостаточный охват сельхозлесрабочих проф-техническими учебными заведениями, ввиду отсутствия мероприятий, подготовляющих к ним, и наличие ряда случаев ухода батраков из учебных заведений за недостаточностью размера стипендий.

Наличие одной школы сельско-хозяйственного ученичества неудовлетворяет минимальной потребности в квалифицированной рабочей силе для сельского хозяйства.

Принимая во внимание директивы XV-го партийного съезда и постановления ЦК ВКП(б) от 3-го марта, съезд в осуществление этих директив предлагает:

1. Принять меры к большему увеличению батрацкой части учащихся в школах, для чего добиться создания фонда помощи учащимся-детям батраков, в частности по районным бюджетам (одеждой, обувью, учебниками, общежитиями и проч.).

2. Выполнить директивы о первоочередном снабжении бесплатными учебниками и учебными принадлежностями детей батраков и сельхозлесрабочих.

3. Для дальнейшего увеличения батрацкой части учащихся в ШКМ добиться полного выполнения циркуляра Наркомпроса и ЦК союза по этому вопросу. Съезд поручает К. О. при рассылке решений съезда приложить к ним циркуляр ЦК и Наркомпроса о работе ШКМ.

4. Поставить вопрос и в годичный срок разработать мероприятия об организации краткосрочных вечерних ШКМ, рассчитанных на охват великовозрастных (от 14 до 25 лет) батрацкой молодежи, неимеющей достаточного образования для поступления в нормальную ШКМ. Съезд предлагает местным органам союза оказать всяческое содействие ОНО при организации вечерних школ.

5. Обратить внимание местных органов союза на более тесную увязку с местными ШКМ (вхождение представителя союза в школьный совет и направление общест-

венно практической работы в ШКМ по линии культурного и бытового обслуживания батрачества)

6. Поручить местным органам союза совместно с ОНО принимать меры к своевременному устройству на работы в деревню батраков, окончивших ШКМ, и к продвижению их на дальнейшую учебу.

7. Отмечая, что дети дошкольники в батрацких семьях находятся в особо тяжелых условиях в отношении воспитания, с'езд считает необходимым усиление развития сети детплощадок в сельских местностях и увеличение в них большего количества батрацких детей, обратив особое внимание на организацию их в совхозах.

8. Урегулировать дело опеки и патронирования в сельских местностях и привлечь советскую общественность к оказанию помощи на дому батрацким семьям, а также первоочередный прием сирот-малолеток батраков в детдома.

9. Подтверждая плановую цифру подлежащих обучению сельхозлесрабочих в настоящем учебном году (27.000), с'езд признает ее недостаточной и считает необходимым в 28/29 учебном году добиваться увеличения ее в два раза. Добиться полного выполнения директив местами о необходимости обучения $1/3$ сельхозлесрабочих через самостоятельные батрацкие ликпункты и развертывание индивидуально группового обучения.

10. В ближайшее время КрайОНО разработать методическое руководство для работы по ликвидации неграмотности среди батрачества по букварю „Наша сила — союз“.

11. Принять меры к наибольшему охвату избами читальными и всеми видами политико-просветительных учреждений сельхозлесрабочих. Подтвердить постановление краевого культсовещания о необходимости укрепления батрацких уголков при избах-читальнях и отвода последними одного-двух дней в неделю специально для работы среди сельхозлесрабочих.

12. При создании и пополнении книжных фондов в стационарных и передвижных библиотеках сельской местности, обеспечить приобретение необходимой литературы, отвечающей специальным запросам батраков, пастухов и сельхозлесрабочих.

13. Принять все меры к наибольшему вовлечению батрачества в развертывающуюся сеть сельско-хозяйственных курсов и школ взрослых повышенного типа, для чего по линии местного бюджета и общественно-кооперативных

организаций предусматривать создание особого стипендиального фонда для батрачества, с развертыванием курсов в первую очередь в совхозах, коммунах и колхозах.

14. При окончательной разработке пятилетнего плана точнее учесть развертывание просвещения Сибири и потребность сельского хозяйства в квалифицированной рабочей силе, а также и мероприятиях по элементарному сельско-хозяйственному образованию.

15. Обеспечить более решительное продвижение батраков и других сельхозлесрабочих в средние и высшие учебные заведения, в частности для этой цели разработать вопрос об организации с будущего учебного года второго подготовительного отделения в одном из рабфаков и 2-3 курсов при окрОНО с более длительным сроком.

16. Съезд поручает СибкрайЗУ, КрайОНО и К. О. озаботиться своевременной подготовкой необходимой квалифицированной рабсилы для совхозов (рулевых, монтеров и др.)

17. Съезд поручает КрайОНО, СибкрайЗУ наметить практические мероприятия по повышению квалификации специалистов сельского и лесного хозяйства.

18. КрайОНО с нынешнего года обеспечить в программах учебных заведений прохождение вопросов, связанных с теорией и практикой коллективизации сельского хозяйства и совхозного строительства

19. Съезд отмечает, что полное осуществление стоящих перед союзом профессиональных и общественно-политических задач тормозится культурной отсталостью и неграмотностью сельхозлесрабочих, а поэтому в работе союзных организаций и отделов народного образования должен быть сделан решительный перелом в сторону действительного проведения лозунга культурной революции среди сельско-хозяйственного и лесного пролетариата.

РЕЗОЛЮЦИЯ

о состоянии и очередных задачах экономической работы союза.

(Докладчик тов. Скрябин).

Заслушав доклад о состоянии и очередных задачах экономической работы союза, с'езд отмечает следующие недостатки в экономработе:

а) постановления V-го Всесоюзного с'езда н/союза и последующих постановлений Крайправления по экономработе в жизнь проведены недостаточно;

б) экономическая работа не получила должного развития в низовых организациях союза (райком, рабочком, местком) и руководство ими в этой работе высших организаций не налажено;

в) рабочие массы в хозяйственную жизнь сельскохозяйственных и лесных предприятий вовлечены слабо, а отсюда, как следствие, слабость работы производственных совещаний на предприятиях и экономических совещаний в учреждениях;

г) участие союзных организаций в проработке хозяйственных вопросов, как-то годовые производственные планы отчеты хозорганов, в большинстве проходило формально (заслушав доклад на правлении), а также формально привлекалась к этому рабочая масса (общий доклад и принятие к сведению), отсутствовала проверка степени выполнения хозорганами производственно-финансовых планов;

д) слабо проводилось вовлечение к проработке хозяйственных вопросов окружных научно-технических секций и недостаточное с их стороны участие в этой работе;

е) не налажена, а в большинстве случаев отсутствует в союзных организациях проверка выполнения хозорганами союзных предложений;

ж) не достигнуто в должной мере понимание о необходимости совместных мероприятий низовых союзных организаций и руководителей предприятий по улучшению производства и вовлечению в эту работу рабочей массы.

С'езд предлагает союзным организациям проводить более решительно намеченные мероприятия партией, ВЦСПС и постановлением V-го Всесоюзного с'езда н/союза о экономической работе союзов, обратив особое внимание на следующие основные моменты:

1. Установить строгую плановость в экономработе, сосредоточив внимание, в первую очередь, на главные участки хозяйственного строительства (совхозы, лесозаготовки, сплав и т. д.).

2. Улучшить живое руководство в экономической работе и обеспечить систематическую практическую помощь низовым организациям (рабочкомам, месткомам).

3. Провести решительные мероприятия по широкому вовлечению рабочих в обсуждение хозяйственно производственных вопросов, создаз при этом полную возможность проявления максимальной активности членов союза и смелой, здоровой критики хозяйственных недостатков через оживление работы производственных и экономических совещаний, а так-же и комиссий. При чем практическую работу производственных совещаний поставить в соответствии постановлений V го Всесоюзного с'езда н'союза и III пленума Крайправления.

4. С'езд обращает внимание на особые условия, в которых находится руководящий, административный персонал предприятий сельского и лесного хозяйства (совхозы, лесничества, лесозаготовки), где он зачастую предоставлен сам себе и в практической работе нередко забывает или просто игнорирует участие рабочих масс и союзных организаций, в хозяйственной работе. Поэтому, на ряду с усилением руководства и контроля за работой союзных организаций то же должно быть установлено и по линии хозяйственной, для чего высший хозяйственный орган данного хозяйственного об'единения обязан установить отчетность руководителя предприятия об участии его и технического персонала в работе производственных совещаний, степени выполнения их предложений. Вместе с этим, совместными мерами руководящих союзных и хозяйственных органов, добиться более активного участия в работе производственных совещаний административно-технического персонала.

5. С'езд одобряет установившийся порядок созыва широких производственных конференций рабочих совхозов в пределах целого хозяйственного об'единения—треста, и поручает эту форму экономработы распространить на лесо-

заготовки и сплав, созывая такие конференции в пределах края, округа и района заготовок.

6. Отмечая далеко недостаточное участие союзных организаций в разработке хозяйственных мероприятий, а отсюда во многих случаях слабая осведомленность об этих мероприятиях и действительном положении хозяйства, с'езд поручает впредь, на основе установления большей связи с хозяйственными организациями от предприятия до треста, быть всегда в курсе о положении хозяйства и тем самым обеспечить правильную линию при защите интересов рабочих и содействии в проведении мероприятий по укреплению и расширению производства.

7. Впредь установить, как правило, — проработка производственных планов и отчетов должна начинаться на предприятии — рабочком, производственное совещание, а высший союзный орган обязан полностью использовать материалы проработки мест и только при наличии их делать свои заключения, обеспечив своевременное получение союзными организациями планов и отчетов от соответствующих хозорганов.

8. На ближайшее время на учете имеющих основных недостатков в производственной деятельности хозорганов и стоящих перед ними задач, с'езд поручает в экономработе всех союзных организаций заострить свое внимание на следующем:

а) настойчиво добиваться проведения в жизнь всех директив правительственных органов, как по совхозовскому строительству, так и лесному хозяйству;

б) установить в практике союзной работы более деловое критическое отношение к производственной деятельности хозорганов и всемерно добиваясь устранения в их работе отрицательных моментов;

в) решительнее проводить воздействие на хозорганы по всей союзной системе в области организации труда и правильной постановки учета всех отраслей производства. Особое внимание должно быть уделено содействию хозорганам в подборе рабочей силы, изживая при этом текущее состава рабочих путем установления более нормального соотношения между постоянными, сезонными и временными рабочими;

г) в деле поднятия производительности труда добиваться от хозорганов установления отвечающих уровню техники производства норм выработки, расширения поощрительных форм — сдельщина, премирование, а также

улучшения бытовых условий рабочих, (особенно жилищ);

д) в вопросе снижения себестоимости продукции, союзные организации, с привлечением рабочих, должны тщательно знакомиться с калькуляцией и решительно добиваться снижения непроизводительных расходов;

е) при росте механизации производства в совхозах, а равно и углубления агрикультурного ведения хозяйства, отмечается значительный недостаток в квалифицированных рабочих, союзным организациям поставить перед хозорганами вопрос о проведении систематической работы по поднятию квалификации рабочих через организацию краткосрочных курсов и расширению школ сельхозуча;

ж) с'езд, подтверждая постановление III пленума крайправления о мероприятиях по рационализации производства на лесозаготовках и сплаве, предлагает союзным организациям настойчиво их проводить в жизнь, требуя от хозорганов постоянной над этим работы и последовательного улучшения техники производства.

9. Развивающееся строительство совхозов и расширение лесозаготовок потребуют значительное количество квалифицированного низшего и среднего административного персонала (ст. рабочие, десятники, полеводы, зав. участками и т. д.), подготовка которых должна быть проведена за счет выдвижения из среды рабочих. С'езд поручает союзным организациям делу выдвижения и подготовки руководящих кадров из среды рабочих придать большее значение, чем до сих пор, и поставить перед соответствующими хозорганами об организации соответствующих курсов подготовки.

10. С'езд поручает крайправлению разработать и дать на места практические указания о производственной пропаганде и организации производственных кружков.

11. С'езд находит своевременным в наиболее крупных совхозах организацию 2-3 временных контрольных комиссий. Крайправлению по соглашению с Ц. К. н/союза провести это в жизнь.

12. На ряду с мероприятиями по усилению массовой экономработы в совхозах и на лесозаготовках, эта работа так-же должна быть усилена и в учреждениях (земорганы, кооперация, опытные станции и т. д.).

Выписка из решений V-го Всесоюзного профессионального съезда с.-х. и лесных рабочих СССР.

О массовой экономической работе союза.

1. Заслушав доклад об „очередных задачах союза в области его экономической работы“, V съезд союза считает одной из важнейших задач в экономической работе как самих союзных органов, так и массовой работы на предприятиях сельского и лесного хозяйства—это необходимость и умение увязать экономическую работу со всей остальной союзной работой с тем, чтобы обеспечить союзу необходимую осведомленность о положении хозяйства при защите интересов рабочих и содействие в проведении мероприятий по укреплению и расширению производства.

2. V съезд предлагает союзным органам в своей экономической работе не распылять свои силы на разные вопросы, а сосредоточиться в основном на участии в проработке и обсуждении плановыми хозорганами наиболее важных хозяйственных вопросов, обращая особое внимание на вопросы, оказывающие непосредственное влияние на состояние заработной платы и условия труда рабочих и на правильное развитие самого производства.

3. В этих целях V съезд предлагает экономическую работу всех союзных органов, ЦП, губ., облотделов и т. д. на ближайший период построить таким образом, чтобы она была направлена к углублению уже существующих массовых форм и методов работы.

4. Улучшение материальных и бытовых условий рабочих и служащих в сельском и лесном хозяйстве находится в непосредственной зависимости от улучшений в организации производства и труда и вместе с тем от поднятия производительности труда. Разрешение этих задач возможно лишь при активном участии широких масс рабочих.

V съезд указывает, что на ближайший период времени внимание всех союзных органов должно быть обращено на

усиление экономической работы производственных совещаний и комиссий, работающих под руководством рабочкомов и соответствующих союзных органов.

Производственные совещания в государственных предприятиях сельского и лесного хозяйства являются формой массового производственного воспитания и организованного воздействия членов союза на развитие этих хозяйств.

Производственные совещания, хорошо организуемые и проводимые, могут воспитать в рабочих отношение к государственному хозяйству как к своему, создать условия для проведения самими работающими подлинной трудовой дисциплины в производстве и внести коллективный опыт рабочих и служащих в дело восстановления и укрепления этих хозяйств.

Производственные совещания должны содействовать администрации в области улучшения и развития производства в предприятиях и хозяйствах путем выявления всех недочетов, обсуждения и разработки мероприятий как для устранения указанных недочетов, так и по улучшению постановки работы предприятия, а также путем изучения и разработки вопросов, связанных с улучшением техники и правильной организацией труда.

5. Опыт прошлой работы в области вовлечения рабочих в хозяйственную жизнь государственных сельскохозяйственных и лесных предприятий подтвердил жизненность и целесообразность производственных совещаний и комиссий, как органов массовой экономработы, давших уже ряд достижений в области улучшения производства. Вместе тем, для дальнейшего развития и углубления работы производственных совещаний и комиссий, необходимо устранить имеющиеся ненормальности и недочеты в их работе.

6. Основными недостатками в работе производственных совещаний и комиссий являются:

В области организации производственных совещаний, комиссий и порядка их работы:

а) Отсутствует, как правило, регулярность в созыве производственных совещаний.

б) Недостаточно подготавливаются вопросы для производственных совещаний.

в) Вопросы, включаемые на повестку дня работы производственного совещания, носят случайный характер. В большинстве случаев отсутствует увязка между, вопросами производственных совещаний и теми задачами, которые стоят непосредственно перед хозяйством.

г) Существуют уклонь в работе совещаний и комиссий в стороны ревизионную и вмешательства в административно-хозяйственную деятельность предприятий.

В области руководства работой производственных совещаний:

а) В недостаточности руководства со стороны союзных органов работой производственного совещания.

б) В отсутствии плановости в работе, в частности, работа производственных совещаний обычно не увязана с общим планом рабочего комитета.

в) В общей слабости рабочих комитетов и непривлечении ими рабочего актива к данной работе, в силу чего вся ее тяжесть ложится лишь на плечи членов рабочкомов, перегруженных и без того общей союзной работой.

г) В отсутствии отчетности производственных комиссий и рабочкомов там, где нет производственных комиссий, перед совещанием о проведении в жизнь предложений рабочих и вообще слабая информация рабочих о работе комиссий и результатах принятых постановлений.

В области участия административно-технического персонала в производственных совещаниях:

а) Слабое участие (в лучшем случае формальное и пассивное) административно-хозяйственного персонала (специалистов) в работе производственных совещаний и комиссий.

б) Непроведение в жизнь в большинстве случаев хозяйственно-целесообразных предложений и выводов производственных совещаний

В области учета и популяризации работы производственных совещаний:

В большинстве случаев еще отсутствует какой бы то ни было учет:

а) работы производственных совещаний;

б) выполнения администрацией предложений производственных совещаний;

в) хозяйственных результатов от работы производственных совещаний

Недостаточно также опубликовываются и популяризуются отдельные предложения рабочих, имеющие подчас весьма серьезное значение для улучшения и развития данного хозяйства.

7. В целях оживления массовой экономической работы в государственных и кооперативных сельскохозяйственных

и лесных предприятиях, а также для устранения отмеченных недостатков в работе производственных совещаний, V съезд предлагает союзным органам провести следующие мероприятия:

Необходимо принять меры к более регулярному созыву производственных совещаний, обращая внимание при этом на содержание и порядок их работы.

Это особенно важно в связи с тем, что в сельскохозяйственных и лесных предприятиях, в силу незначительного количества занятых рабочих, производственные совещания по своему составу являются одинаковыми с общими собраниями. Должны быть приняты меры к тому, чтобы порядок работы производственных совещаний был организован так, чтобы они по своему характеру не заменяли собой общих собраний.

Все вопросы, выдвигаемые на обсуждение производственных совещаний, должны быть достаточно подготовлены рабочим комитетом или производственной комиссией. Не следует загромождать порядок дня производственных совещаний большими общими вопросами, а ставить лишь такие, которые связаны с повседневной работой рабочих и способствуют развитию хозяйства.

Необходимо решительно бороться против имеющих в отдельных случаях попыток производственных совещаний вмешиваться в административно-хозяйственное руководство, учтя, что производственное совещание—это форма массовой экономической работы среди рабочих и служащих в государственных сельскохозяйственных и лесных предприятиях и является совещательным органом рабочего комитета.

Общее руководство работой производственного совещания, утверждение его постановлений, согласование с администрацией проведения в жизнь предложений и решений производственного совещания принадлежит рабочему комитету, организующему в помощь себе в предприятиях с большим количеством рабочих производственные комиссии.

В целях оживления и укрепления работы производственных совещаний, V съезд обращает особое внимание союзных органов на усиление руководства работой последних следующим путем:

- а) подбор и выдвижение наиболее активных и способных руководителей работой производственных совещаний;
- б) усиление деятельности в этом направлении рабочих комитетов; выявление последними актива для участия

не только в руководстве, но и самой практической работе производственных совещаний.

в) регулярная отчетность руководителей производственных совещаний перед рабочим комитетом, общим собранием о своей работе и достигнутых результатах в деятельности производственных совещаний.

V съезд, одобряя принятые Центральным Комитетом меры по вовлечению в работу производственных совещаний административно-технического персонала сельскохозяйственных и лесных предприятий, указывает на необходимость еще более активного участия как административно-хозяйственных работников, так и специалистов в работе производственных совещаний и комиссий.

Роль административно-технического персонала в работе производственных совещаний огромна. Успешность работы производственных совещаний, интерес к ним и активность участия в ней рабочих зависит и от умелого подхода докладчиков из состава администрации при освещении отдельных вопросов.

Особенное внимание должно быть обращено административно-техническим персоналом на проведение в жизнь хозяйственно-целесообразных предложений производственных совещаний с сообщением о их практическом значении в производственном отношении на очередных совещаниях и общих собраниях. В случае невозможности почему-либо выполнения в местном масштабе отдельных предложений, при несомненной важности их для производства, необходимо через высшие хозяйственные и союзные органы добиваться их осуществления.

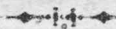
Отмечая отсутствие до последнего времени какого-либо учета этой работы, V съезд предлагает Центральному Комитету разработать необходимые формы учета работы производственных совещаний и комиссий с тем, чтобы учет хозяйственных результатов работы производственных совещаний и комиссий велся аппаратом хозяйственных органов.

Придавая огромное значение оживлению и укреплению производственных совещаний, V съезд союза указывает союзным органам на необходимость обратить большее внимание на популяризацию результатов работы производственных совещаний и комиссий.

Для этой цели должны быть использованы стенные газеты, союзная печать („Батрак“ и т. п.), а также организованы в клубах и красных уголках специальные произ-

водственные уголки, где необходимо выявлять результаты деятельности производственных совещаний.

Вместе с тем V съезд союза обращает внимание всех союзных органов на необходимость выдержанной политики по отношению к частным предприятиям сельского и лесного хозяйства (крупные плантации, арендные концессионные хозяйства и т. д.). Взаимоотношения союзных органов с администрацией этих хозяйств должны быть строго деловыми. Ставя во главе угла своей работы защиту экономических интересов занятых на этих хозяйствах сельскохозяйственных и лесных рабочих, союз в указанных хозяйствах экономической работы не ведет. Ни производственные совещания, ни обсуждение отчетов заведующих—администрации—этих хозяйств на общих собраниях рабочих не проводятся.



Циркулярное письмо Наркомпроса Р. С. ф. С. Р.

о мероприятиях по увеличению батрацко-бедняцкой части учащихся школ крестьянской молодежи и по улучшению их материального положения.

Увеличение проц. батрачества и бедноты, создание для них нормальных условий существования, приспособление работы школы к их интересам и запросам, является одной из основных задач в строительстве ШКМ. Без этого ШКМ неизбежно скатится к обслуживанию более зажиточных слоев деревни и потеряет свою классово-пролетарскую сущность. Между тем, имеющиеся данные говорят о том, что в этой области дело обстоит далеко неблагоприятно. Если в общем по Республике после падения процента батрачества и бедноты в 1925-26 г. наступила стабилизация, то в отдельных округах и губерниях мы в последнем году имеем ряд признаков, говорящих о дальнейшем ухудшении социального состава школ (уменьшение стипендии на Сев. Кавказе, Ленинградской обл., Брянской губ.) Особенно плохо обстоит дело с батрачеством. Его удельный вес в ШКМ очень мал (-6,19 в 1925-26 г.) Батрачество находится в самых тяжелых материальных условиях. Директива Наркомпроса и ЦК ВЛКСМ от 4 VIII-27 г о вовлечении батрачества в ШКМ выполнена в незначительной мере, а в ряде губерний невыполнена совершенно. Такое положение надо признать совершенно ненормальным. В ряде мест существует недопустимая уравнилельная политика распределения стипендий или чрезмерное дробление их. Уравнилельная политика распределения не только не помогает бедноте и батрачеству,—она исключает создание для них нормальных условий существования. Также ненормальным является стремление ряда школ удовлетворить общежитием всех желающих за счет чрезмерного уменьшения жилищной площади бедноты и батрачества.

Большинство ШКМ ничего не делают по учету молодежи батрачества и бедноты в своем районе и созданию из них кружков по подготовке в ШКМ. Наоборот, имеется ряд фактов, когда испытания, для поступающих, превращались фактически в средство недопустить в школу бедноту.

Успеваемость батрачества и бедноты крайне низка. Произведенное НКП обследование ШКМ показало, что почти все батраки оказываются неуспевающими по тем или другим дисциплинам. Дополнительные занятия с ними практикуются очень редко. Батрачество и беднота не пользуются льготами в получении учебников, учебных пособий и письменных принадлежностей.

Проводимая школами общественная и производственная работа мало приспособлена к задачам кооперирования и обслуживания беднейших хозяйств. Совершенно недостаточно участие школ в работе по удовлетворению общественных культурных нужд батрачества. В подавляющем большинстве в школах не поставлено обучение нужным в сельском хозяйстве ремеслам. Все эти недостатки влекут за собой недостаточную заинтересованность бедноты и батрачества школой.

Особо надо отметить исключительно слабое участие ККОВ и других общественно-хозяйственных организаций деревни в организации регулярной материальной помощи учащимся батракам и беднякам и крайне слабое участие органов союза сельхозлесрабочих в отборе и выдвижении батрачества на учебу в школах, а также в организации и непосредственном оказании материальной помощи батракам членам союза и детям батраков,—членов союза сельхозлесрабочих, при их поступлении в школы.

В целях устранения этих недостатков, большего вовлечения в школы батрачества и бедноты и обеспечения нормальных условий обучения для батрацко-бедняцкой части учащихся, НКП, ЦК ВЛКСМ и ЦК союза сельхозлесрабочих СССР предлагают провести следующие мероприятия:

По линии вовлечения в школы батрачества и бедноты и по улучшению материального положения учащихся.

1) ШКМ должны вести учет батрачества и бедноты, могущих быть принятыми в ШКМ, привлекая к активному содействию в этом деле местные органы союза сельхозлесрабочих, группы бедноты сельсоветов и кооперации, организации ВЛКСМ и ККОВ;

2) ШКМ должны организовывать кружки для подготовки батрачества и бедноты к поступлению в ШКМ, привлекая к руководству этими кружками педагогический персонал школы, ячейки ОДН и наиболее успевающих учащихся старших групп. Местные органы союза сельхозлесрабочих, группы бедноты сельсоветов, кооперации и т. д. и организации ВЛКСМ должны принимать самое активное участие в укомплектовании этих кружков и обеспечивать содействие в постановке регулярных занятий в них.

3) Ввести в состав школьного совета, приемных и стипендиальных комиссий ШКМ представителя местной организации союза с. х. и л. рабочих.

4) Школы должны организовывать строгую проверку социально-имущественного положения поступающих в ШКМ, отнюдь не ограничиваясь только рассмотрением необходимых документов (справок от сельсовета об имущественном положении семьи поступающего, а для поступающих по батрацкой группе кроме того и справок от органов союза сельхозлесрабочих о работе по найму в сельском или лесном хозяйстве в качестве батрака, пастуха, подпаска, няни и т. д.), но и прибегать к личным проверочным беседам с поступающими, а в необходимых случаях организовывать и специальные дополнительные проверки на месте; школы обязаны ставить перед вышестоящими органами (ОНО, РКИ и др.)—вопрос о привлечении сельсоветов, ККОВ и органов союза сельхозлесрабочих к ответственности за выдачу неправильных справок о социально-имущественном положении поступающего или его работе по найму, опубликования этих случаев в печати.

5) Комитеты ВЛКСМ обязаны активно помочь ШКМ в получении стипендий для батраков и бедноты от общественных и хозяйственных организаций (кооперации, ККОВ и пр.) и выявлении социально-имущественного положения поступающих в школу.

6) Местные органы союза сельхозлесрабочих обязаны дать указания низовым организациям союза:

а) об организации тщательной проверки (согласно указаний ЦК союза № 51 от 20 июля 1928 г. „О выдвижении сельхозлесрабочих на учебу в ШКМ, рабфаки, совпартшколы, техникумы и ВУЗ'ы и настоящему письму), выдвигаемых на учебу ШКМ по батрацкой группе, относя к ней исключительно: во 1-х, подростков—батраков, батрачек, пастухов, подпасков и др. сельхозлесрабочих, которые работали по найму в сельском или лесном хозяйстве не менее 2-х лет при возрасте до 16 лет и менее 3-х л.

при возрасте до 18 лет и состоят членами союза с. х. рабочих не менее 1 года; во-вторых, детей сельхозлесрабочих, членов союза сельхозлесрабочих;

б) об оказании единовременной материальной поддержки детям сельхозлесрабочих, членов союза сельхозлесрабочих и членам союза, подросткам сельхозлесрабочим при их поступлении в школу;

в) об оказании регулярного содействия ШКМ в деле привлечения стипендий для учащихся батраков и бедняков от хозяйственных и общественных организаций.

7) ШКМ должны вести точный учет состава учащихся и тщательное изучение причин текучести по отдельным группам: 1) средняки, 2) маломощные, 3) бедняки, 4) батраки-полупролетарии, 5) батраки-пролетарии) и своевременно сигнализировать об ухудшении социального состава как отделам народного образования и общественным организациям, так и в печати.

8) ШКМ не должны допускать уравнительного подхода к распределению стипендий и их чрезмерного дробления. Должны быть установлены 3 категории стипендиального обеспечения, согласно особой инструкции. Стипендии для учащихся батраков и детей сельхозлесрабочих уже в текущем году должны обеспечить нормальное питание, расходы на необходимое (минимальное) обмундирование и мелкие текущие расходы. При оставлении батраков и бедноты на все лето для работы в учебном хозяйстве, размер стипендий для них должен быть повышен до средней ставки рабочего совхоза в данном районе.

9) Отделу Народного Образования предлагается:

а) выполнить директиву НКП и ЦК ВЛКСМ о предоставлении не менее 50 проц. стипендиальной суммы для учащихся батраков и детей сельхозлесрабочих;

б) изжить запаздывание с выдачей школам стипендиальных сумм, а также с выплатой школами стипендий учащимся;

в) устранить практику вычетов из стипендий за ремонт, освещение и отопление общежитий и столовой, нередко влекущую за собой уход учащихся батраков и бедноты из школы.

ПРИМЕЧАНИЕ: Подобные вычеты допустимы лишь в совершенно исключительных случаях при полной безвыходности положения и при обеспечении действительно добровольного согласия на эти вычеты самих стипендиантов. Но и в этих случаях вычеты не могут превышать 20 проц. месячной стипендии.

г) организовать тщательную проверку работы стипендиальных комиссий школ, довести до сведения всех учащихся о праве каждого на обжалование постановления комиссии и разбирать обжалования не позже, как в недельный срок.

10) В отношении общежитий необходимо:

а) добиться к началу 28-29 уч. года организации общежитий и общественного питания там, где этого нет и расширения общежития, где они недостаточны.

б) при невозможности удовлетворения всех желающих учащихся общежитием, в первую очередь предоставлять места в них учащимся батракам и беднякам.

в) оборудовать общежития необходимой мебелью и постельными принадлежностями для батраков и бедноты, используя для этого также и часть отчислений от доходов учебных хозяйств.

По линии повышения академической успеваемости.

11) ШКМ обязаны: а) при распределении учебников, учебных пособий и канцелярских принадлежностей предоставлять их в первую очередь для батраков и бедноты.

б) организовывать дополнительные кружковые занятия с отстающими батраками и бедняками, прикрепляя их для регулярной работы в этих кружках наиболее успевающих учащихся старших групп и обеспечивая регулярно консультацию педагогического персонала школы.

По линии вовлечения бедноты и батрачества в строительство ШКМ.

12) Волкомы ВЛКСМ и комсомольские ячейки должны:

а) добиться большего выдвижения батраков и бедноты на руководящую работу в школьно-ученических организациях.

б) поставить задачу стопроцентного вовлечения в комсомол и пионерорганизацию батраков, обучающихся в школах.

По линии производственной подготовки.

13) Усилить руководство школ по выполнению батраками и беднотой заданий по производственной и общественной работе.

14) Проводимая школой производственная и общественная работа должна быть в первую очередь направлена

на обслуживание хозяйств батраков и бедняков и культурных нужд батрачества.

15) Школа должна оказывать содействие хозяйствам учащихся бедняков в получении ими льгот, ссуд, кредитов и других видов хозяйственной и агро культурной помощи, всемерно стараясь увязать эту работу с организацией с. х. коллективов (коммун, колхозов, артелей и т. п.).

Забота школы об окончивших.

16) ОНО и ШКМ должны взять на себя заботу:

а) по вовлечению окончивших ее в с. х коллективы, обеспечивая батракам и беднякам получение необходимых кредитов при вступлении в коллектив.

б) по продвижению наиболее способных из окончивших на дальнейшую учебу.

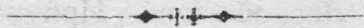
Органы ВЛКСМ и союза сельхозлесрабочих должны оказывать ШКМ необходимую поддержку в этих направлениях.

П. п. Замнаркомпроса РСФСР—**Яковлева.**

Секретарь ЦК ВЛКСМ—**Рахманов.**

Секретарь ЦК союза сельхозлесрабочих СССР—
Казаков.

Верно: секретарь КрайОНО (подпись).



СПИСОК

членов и кандидатов Сибирского краевого правления союза
сельхозлесрабочих, избранного 3-м Сибирским краевым с'ез-
дом союза 29-го сентября—5-го октября 1928 г.

Члены правления.

1. Пахомович.	Работник крайотдела.
2. Винниченко.	" "
3. Броднев.	" "
4. Шаров.	" "
5. Скрябин.	" "
6. Сизов.	Батрак.
7. Серкова.	Омского округа, батрачка.
8. Никитин.	Барабинского округа, батрак.
9. Бабушкин.	Кузнецкого округа, лесоруб.
10. Карташев.	Краевой сельско-хоз. инсп.
11. Диев.	Спец. землеустроит.
12. Питаев.	" агроном.
13. Юркевич.	Пред. Кузнецкого ОО.
14. Кожевников.	" Омского окротдела.
15. Шабашков.	" Иркутского окротдела.
16. Елисеев.	" Красноярского окротдела.
17. Воробьев.	" Бийского окротдела.
18. Маркизов.	" Бур-Монгольского областн. отд.
19. Костенко.	" Канского окротдела.
20. Черепанов.	Рабочий совхоза Новосибирск. окр.
21. Тетищев.	" Рубцовского "
22. Севастьянова.	Работница " Минусинск. "
23. Радионов.	" лесоруб, Красноярск. "
24. Пыжьянов.	" сплавщик, Тулунск. "
25. Рудых.	Лесооб'ездчик, Иркутского округа.
26. Исаев.	Пастух, Славгородского окр.
27. Моткин.	" Барнаульского "
28. Кочергин.	Батрак, Ачинского "
29. Бутанаев.	" Хакасского "
30. Придворова.	" Бийского "
31. Грицкова.	" Барабинского "
32. Моронов.	Пред. селькома Тарского "
33. Кардюкина.	" Томского "
34. Жидков.	" Новосиб. "
35. Рыжий.	" райкома Омского "
36. Малышев.	" Каменск. "
37. Клубкова.	Служащий, Новосибирского округа.

Кандидаты к членам правления.

- | | |
|----------------|---------------------------------------|
| 1. Литвинов. | Пред. Тулунского окротдела. |
| 2. Зюзденцов. | " Барнаульского " |
| 3. Коршунов. | " Славгородского " |
| 4. Кононов. | " Каменского " |
| 5. Стрельцов. | " Рубцовского " |
| 6. Ющенко. | " Ачинского " |
| 7. Оболонков. | " Тарского " |
| 8. Васильев. | " Хакассского " |
| 9. Марков. | " Минусинского " |
| 10. Гольфер. | Ответ. секр. зем. НТС Омского округа. |
| 11. Усков. | Спец. Томского округа. |
| 12. Захаров. | Пред. селькома Канского округа. |
| 13. Медова. | Батрачка, Барнаульского " |
| 14. Олейников. | " Славгородского " |
| 15. Комков. | Лесоруб, Томского округа. |
| 16. Уколов. | Рабочий опытной станции Омск. окр. |
| 17. Скударнов. | Батрак, Кузнецкого округа. |

Ревизионная комиссия. Члены.

- | | |
|--------------|---------------------------|
| 1. Трущенко. | Пред. Томского окротдела. |
| 2. Сушков. | работн Барабинск. " |
| 3. Соколов. | Секретарь месткома СКЗУ. |

Кандидаты.

- | | |
|--------------|-------------------------------------|
| 1. Логунов. | Пред. Бугринского райкома. |
| 2. Толстых. | Рабочий Сибгосконюшни. |
| 3. Бормышев. | Член правления, Рубцовского окротд. |

Президиум краевого правления, избранный на 1 пленуме III-го созыва 5-6-го октября 1928 г.

Члены президиума.

- | | |
|----------------|--|
| 1. Пахомович. | Председатель. |
| 2. Винниченко. | Секретарь. |
| 3. Скрябин. | Зав. ОТЭ. |
| 4. Броднев. | Зав. культотделом. |
| 5. Шаров. | Казначей—зав. орготделом. |
| 6. Сизов. | Зам. зав. культотделом (батрак) |
| 7. Серкова. | Инструктор орготдела и по работе среди батрачек и работниц совхозов (батрачка) |

Кандидаты.

- | | |
|--------------|---------------------------------------|
| 1. Бабушкин. | Зам. зав. ОТЭ крайотдела. (лесоруб) |
| 2. Никитин. | Зам. зав. орг. " (батрак) |
| 3. Питаев. | Ответ. секретарь крайбюро агросекции. |
-

СО Д Е Р Ж А Н И Е:

	Стр.
Всем союзным организациям Сибирского края	3
Резолюция по докладу ЦК союза сельхозлесрабочих	5
Постановление по докладу Крайправления союза сельхозлесрабочих	9
Резолюция по докладу о совхозном строительстве	17
Резолюция по докладу Сибкрайстрахкассы о страховании батраче- ства и пастушества.	22
Резолюция о работе СибкрайОНО среди сельхозлесрабочих.	26
Резолюция о состоянии и очередных задачах экономической работы союза	30
Приложения:	
Выписка из решений V-го Всесоюзного профессионального съезда с.-х. и лесных рабочих СССР	34
Циркулярное письмо Наркомпроса РСФСР	40
Список членов и кандидатов краевого правления союза сельхозлес- рабочих	46

Министерство



