

ВСЕСОЮЗНЫЙ СОЮЗ РАБОЧИХ МЕТАЛЛИСТОВ.

34.3

РЗУ

РЕЗОЛЮЦИИ
III-го СИБИРСКОГО КРАЕВОГО
С'ЕЗДА ВСРМ

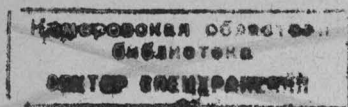
(5 - 10 января 1928 г.).

НОВОСИБИРСК 1928 г.

an
4403



ВСЕСОЮЗНЫЙ СОЮЗ РАБОЧИХ МЕТАЛЛИСТОВ



34.3
Р 34

РЕЗОЛЮЦИИ

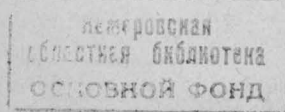
III-го СИБИРСКОГО КРАЕВОГО СЪЕЗДА ВСРМ

(5—10 января 1928 г.)



384007

30352



ИЗДАНИЕ СИБКРАЙКОМА ВСРМ
НОВОСИБИРСК 1928 г.

Г. Новосибирск, типография СибВО
Красн. казармы, кор № 2. Зак. № 1219.
Сибкрайлит № 222 от 20/I 1928 г.
Тираж 150 экземпляров.



III-й Сибирский Краевой съезд ВСРМ

(5-10 января 1928 г.)

Порядок дня:

- 1) Доклад Сибкрайкома ВСРМ с содокладом Ревкомиссии
- 2) Доклад об итогах работ Сибметаллтреста за 26/27 г. и промфинплана на 27-28 г.
- 3) Информационный доклад о Тельбесском строительстве.
- 4) Тарифно-экономическая работа.
- 5) Выборы Крайкома.
„ Ревкомиссии.

Руководящие и исполнительные органы съезда:

I. Президиум съезда:

Т.т. Шарангович	—	Крайсовпроф.
Бородин	—	Сибкрайком.
Чебоксаров	—	Омск.
Гагаркин	—	Гурзавод.
Зорников	—	Иркутск.
Сазонова	—	Черемхово.
Лейсмейер	—	Омск.
Маркин	—	Томск.
Бобров	—	Барнаул.
Глинский	—	Новосибирск.

II. Секретариат съезда:

Доброхотов	—	Сибкрайком.
Финогенов	—	„
Иванов	—	Красноярск.

III. Мандатная комиссия:

Якуничев	—	Сибкрайком.
Маркин	—	Бийск.
Голобурда	—	Красноярск.

Резолюция по отчетному докладу Крайкома ВСРМ.

В прениях выступали: т.т. Доброхотов (Сибкрайком), Громова (Омск), Желтов (Славгород), Керного (Омск), Шохин (Гурзавод), Кондрошенко (Иркутск), Ганько (Красноярск), Жало (Омск), Якушев (КСПС), Баранников (Бурят Монголия), Зорников (Иркутск), Иванов (Гурзавод), Уткин (Омск), Шарангович (КСПС), Карасов (Томск), Каминский (Иркутск), Ковешников (Гурзавод), Гагаркин (Гурзавод), Фурман (Иркутск), Трофимов (Бийск), Хохрин (Гурзавод), Стариков (Минусинск), Осинцев (Томск), Чебоксаров (Омск), Свешников (Новосибирск), Сазонова (Черемхово), Тюнюков (Омск), Федоров (Омск), Пиголев (Черемхово), Маркин (Бийск), Брюханов (Омск), Плотников (КСПС), Лондон (Омск), Якуничев (Сибкрайком), Луньков (Томск), Синяткин (Барнаул), Иванов (Гурзавод), Трубецков (Новосибирск), Костин (Томск), Сячин (Омск), Иванов (Красноярск), Лобастов (Черемхово), Маддисов (Новосибирск), Глинский (Новосибирск).

Заслушав доклад Сибкрайкома ВСРМ о состоянии союзной работы по Сибкраю, Съезд считает проделанную работу удовлетворительной.

В дальнейшей своей работе Сибкрайком ВСРМ должен руководствоваться следующим:

I. По организационной работе.

1) Отмечая наблюдающиеся прорывы при перевыборах ЗК, выражающиеся в слабой посещаемости отчетных собраний, несоблюдение кворума на выборных собраниях, при голосовании кандидатур не соблюдались правила голосования первоочередности списков, намеченных по цехам, кандидаты голосовались по отдельному списку и отсутствие конкретности наказов, Съезд все-же констатирует значительное оживление в союзной работе и укрепление связи завкомов с рабочей массой, происшедшие в связи с применением новой системы перевыборов завкомов, предлагает союзным организациям и в дальнейшем придерживаться этой системы перевыборов, строго руководствуясь изданной ЦК ВСРМ инструкцией.

Массовая работа.
Перевыборы.

2) При выборах Райкомов и на союзные с'езды, С'езд рекомендует применять метод перевыборов Завкомов, а также проводить перевыборы Райкомов, применяя предварительное обсуждение кандидатур, выставляемых в Райком на заводских собраниях.

3) Констатируя отсутствие коллективной ответственности за работу работниками Райкомов и Завкомов в целом за организацию, С'езд, считая это явление в корне ненормальным, решительно высказывается за постановку работы на основе коллективного участия всех членов выборной организации и коллективной ответственности.

4) Отмечая при постановке докладов ЗК и РК перед массами преобладание формальных моментов, как-то: перечисление количества проведенных заседаний, собраний, состава ЗК, количества членов союза, проц. выполнения плана работ и т. п., а не содержание существа работы, С'езд, считая подобные формальные моменты при отчетах массам крайне ненормальным явлением, не дающим рабочей массе видеть действительную работу, предлагает при отчетах перед массами избегать эти явления, делая в простой ясной форме отчеты о проделанной работе.

Общие собрания. 5) В работе общих собраний С'езд предлагает Райкомам и Завкомам энергичнее проводить решения Профс'ездов и вышестоящих профорганов в этой части работы, внимательнее относиться к запросам рабочих масс при составлении повесток дня собраний, срока созыва их и решительно покончить с загромождением повесток дня собраний различными кампаниями, а также установление отчетности о выполнении решений общих собраний, и ввести в систему созыв цеховых и сменных собраний.

6) В целях более полного освещения на общих собраниях вопросов, интересующих рабочую массу, и вовлечения в союзную деятельность всей союзной массы, С'езд рекомендует включать в повестки дня собраний вопросы, интересующие отдельные группы рабочих (женщин и молодежь), решительно отказываясь от созыва отдельных собраний женщин и молодежи.

Делегатские. 7) С'езд предлагает установить обязательную отчетность делегатов перед своими избирателями о решениях собраний и учет выполнения делегатами своих обязанностей, необходимо поднять авторитет делегата и создать ему условия деятельности, соответствующие его положению, как представителя группы рабочих; выборы делегатов производить, строго руководствуясь постановлением VII с'езда профсоюзов, т. е. от групп рабочих, а не на цеховых и общих собраниях.

Профактив. 8) В целях изжития подмены общих собраний созывом собраний профактива на предприятиях, С'езд предлагает для инструктирования актива созывать совещания по отдельным отраслям союзной работы с отдельными работниками, ведущими эту работу (делегаты, сборщики и т. д.).

9) С'езд предлагает принять решительные меры к разгрузке освобожденных работников и актива от многочисленных обязанностей, допуская не более 2 обязанностей.

Вместе с тем С'езд поручает союзным организациям принять меры к подготовке актива путем посылки в школы и курсы, организуемые ОСПС, и поручить Крайкому проработать вопрос о возможности открытия Краевой профшколы.

Выдвижение. 10) С'езд предлагает Крайкому, Райкомам и Заводским комитетам уделить особое внимание выдвижению работников на хозяйственную, кооперативную и советскую работу и особенно на руководящую союзную работу, на основе директивы ВЦСПС от 3/Х № 136.

Обследование. 11) С'езд предлагает Крайкому и Райкомам при обследованиях отказаться от поверхностных обследований, установить живой инструктаж и помощь в работе низовых профорганизаций в порядке более длительного пребывания работников Крайкома и Райкомов на местах; в первую очередь помощь и инструктаж должны оказываться крупным предприятиям, где работа поставлена слабо, не забывая в то же время более мелкие предприятия и Райкомы.

Работа среди одиночек. 12) Отмечая значительный рост по охвату союзным членством рабочих частных кустарных мастерских, С'езд предлагает Крайкому и Райкомам принять меры к большему обеспечению союзным обслуживанием работающих в частных предприятиях, проводя его в соответствии с директивами ЦК.

Работа среди женщин. 13) С'езд предлагает Крайкому, в целях улучшения работы среди женщин: а) усилить вовлечение работниц в практическую работу, б) обеспечить большее применение женского труда на предприятиях, в) повышать квалификацию женщин, переводя их с черной работы на квалифицированную, г) энергичнее проводить постановку близких и волнующих работниц вопросов на общесоюзных собраниях.

Работа среди молодежи. 14) Отмечая недостаточность руководства работой среди молодежи со стороны Крайкома, С'езд, в целях лучшего обслуживания интересов молодежи, предлагает Крайкому и Райкомам осуществлять тесную связь в вопросах,

касающихся молодежи с ВЛКСМ через его представительство, проводя работу отнюдь необособленно, а наравне со всей союзной работой. практикуя периодическое заслушивание докладов о работе среди молодежи, обращая особое внимание на вопросы вовлечения молодежи к активному участию в общих собраниях.

15) Отмечая наличие значительного кадра профактива из молодежи, С'езд на основе этого считает нужным более решительное выдвижение ее на все ступени союзной работы.

О студенчестве. 16) Констатируя недостаточную материальную обеспеченность и учитывая особенности условия их жизни (отсутствие побочного заработка, как в слабо промышленном районе), поставить перед ЦК ВСРМ вопрос об изменении циркуляра ЦК № 59 и последующих на этот счет указаний об увеличении отпуска средств на помощь студенчеству и о распространении этой помощи на крайне нуждающихся как госстипендиантов, равно и не госстипендиантов в одинаковой степени.

Учитывая материальную необеспеченность и студентов, находящихся в Техникумах, поставить вопрос перед ЦК о выделении дополнительных ассигнований на материальную помощь этим студентам.

Работа Ревкомиссий. 17) Отмечая ненадежность работы Ревизионных комиссий в части нерегулярности и чересчур редкого производства ревизий Завкомов, Райкомов, так и Крайкома, а также формальный подход к ревизиям, выражающийся в ревизии денежных сумм без увязки правильности их расходования по утвержденным сметам, отсутствие участия РК при составлении смет и т. п., С'езд поручает Крайкому добиваться усиления этой работы, путем внимательного подхода к назначению кандидатур при пере выборах Ревкомиссий, инструктирования их, а также требовать регулярной отчетности Ревкомиссий перед избирателями на общих собраниях. применяя в отношении бездеятельных членов РК меры союзного воздействия

Финработа. 18) Констатируя значительные достижения в части перехода на сметное существование союзных организаций, укрепление финансового состояния их, С'езд наряду с этим отмечает невыполнение финансовых обязательств и неаккуратность представления некоторыми Райкомами финансовой отчетности и предлагает Крайкому принять решительные меры к изжитию этих недостатков, вплоть до принятия мер союзного воздействия.

19) Отмечая недостаточно внимательное отношение к директивам Крайкома в части перехода от 2 проц. взимания членских взносов к поразрядной системе, С'езд, в це-

лях упрощения взимания членских взносов, предлагает Крайкому расширить опыт поразрядной системы взимания взносов, переведя на таковой хотя бы 1 предприятие во всех Райкомах, для чего Райкомам—перед проведением в жизнь этого опыта,—тщательно проработать на местах инструкцию ЦК и последующие его указания.

Кассы взаимопомощи. 20) Отмечая оторзанность КВ от союзных организаций и ослабление руководства со стороны союза над к/в, что привело к снижению количества членства в кассах, большой задолженности по ссудам и т. п., С'езд предлагает всем союзным организациям взять твердое руководство над КВ, периодически заслушивая доклады отдельных КВ на заседаниях Завкомов и Райкомов, а также завести учет работы КВ, работающих на основе нового устава.

21) Констатируя отсутствие опыта в переходе КВ на ссудо-сберегательные функции, С'езд предлагает Райкомам, с выходом разрабатываемого ЦК примерного устава ссудо-сберегательных касс, обсудить таковой на общих собраниях участников КВ наиболее окрепших, в сторону перехода на ссудо-сберегательные начала, проводя этот переход с согласия на то участников к/в.

22) Отмечая значительные успехи в деле оказания регулярной помощи со стороны союза безработным, осуществляемой на основе директив ЦК, С'езд предлагает Крайкому и Райкомам: 1) твердо придерживаться директив ЦК, ликвидировав практику выдачи единовременных пособий; 2) Добиваться большего перевода на обеспечение страхкассами безработных, имеющих на это право.

3) Твердо придерживаться правила не зачислять на полное союзное пособие безработных, имеющих право на страховое пособие, выдавая лишь дополнительное.

3) Твердо придерживаться норм выдачи дорожного пособия, установленного правилами для безработных.

23) С'езд считает недопустимым при наличии значительного кадра безработных подростков снижение существующего проц. их в производстве.

24) В целях осуществления контроля над наймом рабочей силы, С'езд предлагает строго выполнять директивы ЦК и ВЦСПС, в частности установить ежемесячный учет найма рабочей силы по форме ЦК в предприятиях с количеством работающих не менее 100 человек.

25) С'езд предлагает усилить внимание Райкомов и Крайкома работе трудколлективов путем организации новых коллективов и установления системы сменяемости работающих.

26) С'езд предлагает Крайкому и Райкомам при организации общественных работ добиваться использования неквалифицированных и малоквалифицированных безработных металлистов на этих работах.

27) Отмечая невыполнение ряда директив Крайкома некоторыми Райкомами (учет членов союза и взимание членских взносов по карточной системе, переход на по-разрядную систему взимания членских взносов и т. д.), С'езд предлагает Крайкому решительно бороться с этим явлением, не останавливаясь перед применением мер союзного воздействия.

28) Констатируя слабую проверку над выполнением решений и директив вышестоящих союзных организаций, С'езд предлагает Крайкому и Райкомам обратить сугубое внимание на проработку решений С'ездов и директив вышестоящих союзных организаций, проверяя на местах степень реализации их и внедрения в союзные массы.

II. По тарифно-экономической работе.

1) С'езд отмечает, что в результате проведения колдоговорной кампании в истекшем 26/27 году зарплата возросла в среднем по Сибири на 6,1%, таким образом данные директивы о повышении зарплат выполнены, при чем это повышение не было механическим, а в соответствии с директивой шло, главным образом, по линии подтягивания зарплат низк оплачиваемых групп.

2) Ставя задачу дальнейшего улучшения материального положения рабочих металлистов в Сибири путем повышения зарплат, С'езд в согласии с линией, установленной ЦК ВСРМ, считает, что это повышение в будущем пойдет более замедленным темпом, так как металл и электропредприятия Сибири частью уже приступили к необходимому расширению и переоборудованию, а остальные стоят перед этой задачей, что требует вложения значительных средств, основным источником которых является внутреннее их накопление в промышленности. Наряду с этим С'езд признает, что темп роста зарплат металлистов Сибири должен быть увязан с темпом, определяемым ЦК по всему союзу.

3) С'езд считает правильным осуществление планового централизованного регулирования повышения зарплат, как во Всесоюзном масштабе, так и в краевом и предлагает в будущем Крайкому союза усилить свое участие в Краевых органах при проведении планового регулирования зарплат, базируя его на основе всестороннего учета состояния и движения зарплат отдельных групп рабочих.

4) Одной из основных задач в области улучшения материального положения рабочих металлистов Сибири, помимо указанного в п. 2 повышения номинальной зарплат, должно являться увеличение ее реального уровня путем принятия ряда мер к дальнейшему снижению цен на предметы рабочего потребления, С'езд предлагает Краевому комитету и всем остальным органам нашего союза принять действительное активное участие в деле постановки рабочего снабжения, содействуя торгующим Государственным и кооперативным организациям в их по этому вопросу работе, втягивая в эту работу широкую массу членов нашего союза.

5) Учитывая наличие пестроты в зарплате по однородным предприятиям в крае и то, что в текущей кампании перезаключения колдоговоров эта пестрота не будет целиком изжита, С'езд ставит задачей дальнейшей политики

зарплаты союза—приближение к общему уровню зарплаты по предприятиям металло-обрабатывающей промышленности с учетом стоимости жизненных условий в местах их нахождения.

6) Исходя из того, что в силу трудности работы по проведению тарифной реформы, а также несвоевременного получения материалов таковая не будет полностью завершена в текущей кампании, С'езд предлагает: 1) При получении материалов по построению зарплаты конторско-счетного и административно-технического персонала провести тарифную реформу в отношении их. 2) Неослабно продолжать подготовительную работу по завершению тарифной реформы в следующей кампании, в особенности в части охвата тарифом (основной ставкой) гарантированных приработков и огульных премиальных систем.

7) Одной из очередных задач Краевого комитета должно быть дальнейшее практическое руководство всеми органами союза по выявлению всех положительных и отрицательных сторон проводимой кампании перезаклучения колдоговоров и на основе этого должны быть разработаны практические мероприятия, направленные к улучшению дальнейшей работы в этой области, С'езд поручает Краевому Комитету обсудить итоги колдоговорной кампании на II Пленуме Крайкома.

8) Необходимо поставить правильный учет динамики зарплаты и причин тех или иных колебаний в заработках как в Крайкоме, так и в остальных звеньях союза, С'езд поручает Крайкому выработать упрощенные и доступные для низовых работников формы учета зарплаты, дающие в то же время достаточно ясную картину общего состояния и движения зарплаты; при этом необходимо учет поставить не в средних месячных заработках, а в дневных и часовых, наряду с этим необходимо поставить учет о долевом участии зарплаты в себестоимости и изучить факторы, влияющие на ее изменение.

Крайкому разработать в 3-х месячный срок формы этого учета и дать местам.

9) Констатируя рост производительности труда за истекший 26/27 год по всем предприятиям металлопромышленности и в основном нормальное соотношение этого роста с ростом зарплаты, С'езд считает, что обеспечение дальнейшего роста производительности труда, на основе закрепления нормального по всем предприятиям соотношения его (роста) к зарплате (превышение роста производительности труда над ростом зарплаты) должно стать центральной задачей производственной работы наших организаций. Крайкому необходимо добиться постановки правильного единообразного и своевременного учета производительности труда.

10) С'езд отмечает, что по большинству предприятий Сибири целиком отсутствуют нормы выработки, и отсюда отсутствует нормальное построение расценок на работы, такое положение порождает: а) значительное количество конфликтов, б) случайные и резко колеблющиеся приработки между работниками одной профессии при равной квалификации, в) порождает у отдельных рабочих убеждение в ненужности правильного технически обоснованного нормирования труда, г) не дает возможности правильно поставить учет производительности труда и д) при проведении рационализаторских мероприятий не дает возможности более полно определить их экономический эффект.

11) С'езд считает, что правильное нормирование труда и особенно основанное на технических показателях есть первые и необходимые мероприятия по рационализации производства, так как дает возможность целесообразно использовать рабочую силу и правильно регулировать заработную плату в соответствии с квалификацией и интенсивностью труда рабочих и в то же время содействует выявлению и проведению мероприятий по повышению производительности труда, С'езд считает необходимым в тарифной практике наших организаций обратить особое внимание на эту работу. Необходимо решительно понудить хозорганы поставить работу по техническому нормированию и нормированию труда, для чего добиться организации ТНБ в крупных предприятиях (заводу Металлтреста и Гурзавод) и выделение соответствующих отдельных технически подготовленных лиц для ведения этой работы в других; Крайкому совместно с соответствующими организациями разработать местам практическое указание о формах и способах ведения этой работы союзными организациями.

12) Отмечая улучшение колдоговорной практики в направлении: а) более широкого привлечения рабочих к проработке и обсуждению колдоговоров, б) большей осведомленности организаций о финансовом и экономическом состоянии предприятия, в) большего учета настроений и нужд рабочих, С'езд считает, что и в дальнейшем нужно неослабно продолжать работу в этом направлении, принимая меры к более широкому выявлению и охвату колдоговорами бытовых нужд условий труда рабочих.

13) Отмечая недостаточную постановку учета и систематической проверки выполнения колдоговоров хозорганами и недостаточно решительную и всестороннюю защиту выполнения всех условий колдоговора союзными организациями—С'езд предлагает в будущем поставить эту работу на должную высоту, практикуя постановку докладов хозорганов на общих собраниях о выполнении колдоговоров, твердо настаивая перед хозорганами на выполнении его вплоть до принудительного порядка через суд.

14) По работе РКК С'езд отмечает улучшение, выра-

жающееся в том, что: а) достигнуто постоянство и ответственность представительства, б) более правильный подход к разрешению вопросов, в) большая четкость и правильность решений. Наряду с этим, все еще имеют место случаи вынесения выговоров, утверждение приказов и распоряжений хозорганов и выполнение других, несвойственных РКК функций. Считая РКК одним из важнейших органов на предприятии, значение которых еще больше усиливается в связи с проведением реформы зарплаты, Съезд предлагает усилить работы по руководству их работой, руководствуясь решениями тарифно-экономического совещания при ЦК, Крайкому в ближайшее время провести обследование и работы и поставить выводы на обсуждение Пленума с вызовами работников крупных РКК.

15) Поставленная партией, советскими
 Эконом-работа. и профессиональными органами задача снижения себестоимости продукции промышленности и рационализации производства, не была до сих пор достаточно четко и твердо отражена в производственной и экономической работе наших союзных организаций, в частности отсутствовала четкая увязка содержания работы производственных совещаний с задачей снижения себестоимости продукции и отсутствовал должный учет отражения на себестоимости мероприятий, проведенных по почину союзных организаций и производственных совещаний в деле улучшения производства; рационализаторские мероприятия не были достаточно плановыми, и в некоторых случаях проходили без участия союзных органов и рабочих масс—считая задачу снижения себестоимости продукции и рационализации производства главной задачей всей производственно-экономической работы союза—Съезд предлагает: а) основным стержнем содержания работы производственных совещаний поставить задачу снижения себестоимости, для этого необходимо, чтобы планы работы производственных совещаний в полной мере отражали работу и практические мероприятия по снижению себестоимости; б) ввести в практику и закрепить просмотр калькуляций по квартально в порядке постановки докладов об этом хозорганов на производственных совещаниях и общих собраниях проверяя при этом степень выполнения хозорганами ранее вынесенных решений; в) поставить учет причин, влияющих на изменение себестоимости и особенно учет результатов мероприятий, выдвинутых производственными совещаниями и союзными органами; г) решительно настаивать на сокращении административно-правленческих расходов; д) в работе по рационализации производства необходимо добиться плановости и полной осведомленности как союзных органов, так и рабочих масс; е) добиться составления заводоуправлениями квартальных планов по рационализации производства и обсуждения их на производственных совещаниях.

16) С'езд отмечает, что, на ряду с наметившимся улучшением в работе производственных совещаний, имеются значительные недостатки, а именно:

- 1) Не регулярный созыв производственных совещаний;
- 2) Недостаточная конкретность решений;
- 3) Слабое еще внимание хозорганов к проведению в жизнь решений производственных совещаний;
- 4) Плохой учет работы ПС и предложений рабочих, отсутствие учета экономических эффектов от проведения в жизнь предложений рабочих, вносимые через производственные совещания;

5) Почти полное отсутствие премирования хозорганами предложений рабочих (есть случаи премирования, но они носят случайный характер);

6) Слабая работа производственных комиссий по подготовке вопросов к производственному совещанию и слабое руководство их работой вообще.

Основными причинами этих недостатков являются:

а) недостаточно практическое, систематическое и углубленное руководство работой производственных совещаний и производственных комиссий со стороны Завкомов и Райкомов;

б) Недостаточно внимательное, подчас формальное отношение администрации к предложениям производственных совещаний, которое выражается в затягивании рассмотрения предложений и затяжке проведения в жизнь принятых решений.

в) Отсутствие учета работы и информация рабочих о результатах работы производственных совещаний.

Считая производственные совещания основной формой массовой экономработы, С'езд предлагает Крайкому, Райкомам и Завкомам принять к исполнению решения тарифно-экономического совещания при ЦК.

Крайкому через 6 месяцев провести генеральную проверку состояния работы производственных совещаний и выводы обсудить на Пленуме.

17) Временная контрольная комиссия, организованная в виде опыта на заводе „Красный Пахарь“ в Омске, благодаря недостаточному инструктажу, вначале не дала положительных результатов, но учитывая, что опыты, проведенные в центре и частью в Сибири, дали положительные результаты, С'езд считает необходимым продолжение этой работы, оказав КК соответствующую помощь в постановке работы.

18) Отмечая усиление регулярности постановки отчетных докладов хозорганов на общих собраниях, С'езд в то же время находит, что доклады эти еще в значительной степени носят сухой формальный характер. что Завкомы не делают предварительной проработки этих докладов и на собрании не являются руководителями обсуждения их и, наряду с этим, слабо поставлена проверка исполнения ре-

шений общих собраний по этим докладам—в дальнейшей работе необходимо добиться полной регулярности постановки отчетных докладов хозорганов на общих собраниях или конференциях, при чем Завкомы и Райкомы должны предварительно проработать основные материалы этих докладов и требовать делового и ясного содержания их от администрации.

19) Отмечая усиление внимания союзных организаций к вопросам плановой работы хозорганов, С'езд, однако, находит: 1) что проработка планов, производственных программ, отчетов и балансов Завкомами, Райкомами и Крайкомом практически недостаточно глубокая, недостаточно своевременная и недостаточно регулярная, а главное в эту проработку недостаточно втянуты широкие массы рабочих, 2) что связь Райкомов и Крайкома с плановыми и регулируемыми хозяйственными органами и участие в их работе недостаточно налажено и не всегда обеспечивают действительное влияние на решение тех или иных вопросов, в силу несвоевременного извещения о времени постановки их и отсутствия материалов, которые бы давали заранее возможность подготавливаться нашим органам к участию в решении этих вопросов—принимая во внимание, что в дальнейшем в деле оздоровления, улучшения, переоборудования и расширения наших предприятий должно иметь решающее значение плановое регулирование и ведение хозяйства—С'езд предлагает всем союзным органам заострить свое внимание и принять решительные и энергичные меры к улучшению постановки нашего участия во всей плановой хозяйственной работе предприятий и регулирующих органов:—необходимо добиться своевременного представления хозорганами отчетов об истекшей работе, балансов (с простыми и ясными объяснительными записками), контрольных цифр, производственных программ, финансовых планов и других материалов—Завкомам, Райкомам и Крайкому установить действительную глубоко-практическую проработку их с обязательной и последующей постановкой (Завкомами и Райкомами) на обсуждение широкой массы рабочих неуклонно и систематически отмечать ненормальные явления со стороны хозорганов, тормозящих наше участие в этой работе и добиться через соответствующие органы изжития их, Крайкому установить должное руководство и контроль в этой работе.

С'езд предлагает всем нашим органам подготовиться и принять активное практическое участие в составлении и проработке 5 летних планов промышленности, Крайкому необходимо своевременно выработать и дать местам установку и необходимые указания, руководствуясь директивами ЦК и ВЦСПС.

20) С'езд предлагает обратить серьезное внимание на борьбу с прогулами и простоями, при чем эта борьба не должна проводиться формальной постановкой докладов и

вынесением резолюций в общих фразах, а должна быть построена на изучении причин прогулов и простоев, и на основе этого выработать практические указания о порядке союзной и хозяйственной работы.

21) Принимая во внимание, что к строительству Тельбесского Комбината уже приступлено что с будущего года будет начата постройка Цинкоплавильного завода, С'езд предлагает Крайкому принять активное участие в разрешении вопросов этого строительства, сосредотачивая свое внимание на обеспечении нормального хода как всего строительства, так и строительства жилищного, а также обеспечения полного соблюдения санитарно—и гигиенических условий работы и по технике безопасности, привлекая к разрешению этих вопросов соответствующие органы и силы.

22) Отмечая недостаточное внимание союзных органов к вопросам охраны труда и технике безопасности, почти полное отсутствие работы комиссий охраны труда в предприятиях при все еще недостаточно внимательном отношении хозорганов к проведению мероприятий по охране труда и технике безопасности, С'езд предлагает всем союзным органам изжить это явление, усилив надзор и понуждение по устранению мелких санитарно-технических дефектов на предприятии, добиться ассигнования специальных средств на более крупные мероприятия по охране труда в промфинпланах, контролируя действительное использование этих средств по назначению. Оживить деятельность комиссий по охране труда Завкомов—давая им соответствующие задания,—контролировать повседневно их работу, ставить доклады их на заседание ЗК и общих собраний.

Отмечая недостаточное внимание и поддержку органами НКТ здоровым мероприятиям, выдвигаемым комиссией по охране труда, С'езд предлагает Райкомам и Крайкому добиться изжития этого явления.

23) Констатируя, что 75% кооперирования металлистов по Сибири является недостаточным—С'езд, в целях достижения более всестороннего обслуживания потребительских и бытовых нужд рабочих, считает необходимым в дальнейшем усилить работу по кооперированию и внесению полного пая, а также принять большее участие в практической работе кооперации, оказывая действительное влияние на улучшение постановки ее работы.

24) Несмотря на развернутое жилищное строительство, С'езд отмечает еще значительно острую нужду в жилищах рабочих металлистов и считает необходимым в дальнейшем:

- 1) полностью и своевременно использовать средства ФУБ'а,
- 2) добиваться отпуска специальных средств хозорганами,
- 3) добиваться большего отпуска кредита из Цекомбанка, по линии хозорганов,
- 4) содействовать развитию жилищкооперации как арендной, так и строительной,
- 5) обеспечения жилищами в строящихся домах коммунального хозяйства

6) отметить недопустимость невыполнения некоторыми Райкомами директив Крайкома о заключении дополнительных соглашений на жилищно-строительство с хозорганами, которые могли и могут обеспечить нормальный ход жилищно-строительства; директиву эту подтвердить. Для рабочих предприятий, находящихся в системе другой отрасли промышленности добиваться соответствующего отпуска средств для удовлетворения жилищами (Черемховский завод)

25) Принять к более полному выполнению директивы ЦК ВСРМ о работе среди одиночек, работающих в частных предприятиях, обеспечив повышение их материального положения и лучших условий работы.

Добиться более полного обслуживания инспекцией труда кустарных мастерских и осуществления более твердой политики в отношении проведения необходимых мероприятий по охране труда; через Сибтруд урегулировать заключение договоров на учеников с кустарями в смысле согласования этой работы с союзными организациями.

26) Констатируя, что в истекшем году Крайкомом не было уделено достаточного внимания выявлению состояния ученичества, зарплаты учеников, участия молодежи в производственно-экономической работе и т. д., С'езд предлагает, помимо твердого проведения данных директив ЦК и КСЧС о порядке проведения реформы зарплаты учеников, произвести детальное всестороннее обследование состояния ученичества и на основе решений VI Пленума ЦК твердо повести соответствующую работу, Крайкому поставить учет этой работы.

27) Учитывая большой процент заболеваемости среди подростков, С'езд высказывается за необходимость в кампании посылки в дома отдыха и курорты уделить соответствующее количество мест подросткам, на основе данных медосмотра. При наборе подростков на работу проводить, при наличии возможностей, отбор среди подростков по признакам способности, годности и заинтересованности.

В целях закрепления повышения квалификации подростков, практиковать в пределах района переброски с предприятия, где данные подростки обучались - в другие предприятия.

28) Отмечая развитие трудовой помощи безработным в форме организованных трудовых коллективов, С'езд в то же время находит, что в постановке их хозяйственной деятельности имеются значительные недостатки и перебои благодаря: а) недостаточного умения ставить хозяйственно работу, б) недостаточной заботы о качестве вырабатываемой продукции, в) недостаточности средств, а отсюда отсутствие твердого обеспечения сырьем и вспомогательными материалами, г) недостаточного руководства и поддержки со стороны их руководящих органов (Биржи Труда и Камер Инспекции труда), С'езд поручает Крайкому через соответствующие органы устранить указанные ненормальности.

29) Отмечая недостаточно нормальные условия работы рабочих военных предприятий как в отношении зарплаты, так и в отношении обеспечения жилищами, а также в отношении возможностей ведения массовой эконом-работы, Съезд считает необходимым решительно приступить к улучшению всех условий работы как рабочих, так, и союзных органов.

Крайкому установить связь с Военными округами и на основе конкретной информации местных органов добиться разрешения всех возникающих вопросов в Сибирском центре.

Райкомам, объединяющим военные предприятия, и Крайкому заняться вопросом проведения сдельщины в них.

III. По культурно-просветительной работе.

1) С'езд отмечает, что развитию культурно-просветительной работы мешает недостаточность культактива и невозможность иметь платных культработников в аппаратах Райкомов, а поэтому С'езд считает необходимым поставить систематическую работу по сколачиванию культактива из рядовых членов культкомиссий и членов клуба, практикуя созыв регулярных культсовещаний по отдельным отраслям культработы, беря в основу программу, разработанную ЦК, и обсуждение отдельных массовых культурных мероприятий, втягивание в подготовительную работу отдельных массовых культурных мероприятий, добиваясь мест на организуемых курсах для клубных работников. Необходимо установить систематическое наблюдение за состоянием культработы со стороны выделенных членов Райкома для этой работы

2) Отмечая расширение клубной сети (открыты клубы в Томске, Барнауле Бийске, строится в Омске и Новосибирске и культбаза в Иркутске) и улучшение помещений красных уголков, однако, имеется отсутствие клубов в ряде Райкомов и неудовлетворительность имеющихся клубов по своей площади, С'езд поручает Крайкому проработать вопрос расширения клубов в частности в Томске и Черемхово, в то же время поставить вопрос перед соответствующими организациями о снижении арендной платы за занимаемые клубами помещения.

В тех Райкомах, где не имеется клубов и нет возможности проводить массовых мероприятий, стремиться пользоваться клубами других союзов, арендуя их для отдельных мероприятий.

При составлении планов работы клубов и красных уголков, необходимо исходить из стоящих задач перед Советской властью в настоящий момент с тем расчетом, чтобы через культработу иметь отражение этих задач, а также и задач своего предприятия

3. Массовая культурно-просветительная работа должна строиться на учете запросов членов союза и способствовать росту классового сознания и оформления политического кругозора членов союза. Основные формы массовой работы: вечера вопросов и ответов, беседы, семейные вечера, лекции, спектакли, живые газеты, суды, кино и т. п. целиком себя оправдали но имеется ряд недостатков в практическом их проведении: недостаточная подготовка, плохое содержание и т. д., обращают на себя внимание и

диктуют необходимость детальной проработки и подготовки всех массовых мероприятий, намечаемых клубами и красными уголками, привлекая к этой работе членов клуба и рядовых членов союза.

4) Отмечая значительное количество кружков—65 и занятых в них членов союза—1138 чел. или 29,9⁰ к общему числу работающих, однако, часть из кружков совершенно никакой работы не ведет, а числится только формально, С'езд считает необходимым при организации кружков обеспечивать таковые как руководителями, так и пособиями, беря курс исключительно на добровольное участие в кружках, ничуть не допуская каких-либо косвенных принудительных мер, кружки должны организовываться на учете запросов масс и при наличии соответствующих сил и условий.

5) В целях наибольшей самостоятельности членов клуба, необходимо клубное членство популяризировать, создавая такую обстановку, чтобы члены клуба чувствовали себя хозяевами клуба и не относились к членству безразлично, для чего целесообразно вводить для членов клуба исключения в получении первоочередности билетов на бесплатные постановки, скидка при платных постановках, устройства отдельных мероприятий для членов клуба, обеспечить своевременный сбор членских взносов, добиваясь такой постановки, чтобы член клуба не искал, кому платить членские взносы и т. д.

6) Имея случаи мелкой опеки со стороны завкомов, С'езд считает такое явление ненормальным и считает необходимым предоставить Правлениям клубов больше самостоятельности в особенности в составлении бюджета клуба, оставив за завкомом общее руководство.

7) Отмечая отсутствие углубленной работы по пропаганде, ограничивающейся только в проработке решений С'ездов, конференций, Пленумов и т. д., С'езд считает необходимым усиление этой отрасли работы путем организации специальных профшкол и выделения на эту работу специальных работников, а где не представляется возможным организация школ, озаботиться обеспечением руководителями профкружков квалифицированными работниками используя на этой работе союзных работников, обладающих пластическим навыком.

8) Производственное просвещение, в связи с мероприятиями Советской власти по индустриализации страны и снижения себестоимости изделий промышленности, должно играть огромную роль, однако эта работа в организациях ВСРМ Сибири желает иметь много лучшего и выражается в незначительном количестве кружков и выпиской журнала „Техника и Металлист“.

В целях оживления этой работы, С'езд считает необходимым взять курс на лекционную работу на производственные темы, втягивания в эту работу инженерно-технические силы,

организацию производственных кружков, увязывая их работу с данным предприятием и работой производственных совещаний, отражая клубными постановками на производственные темы, пополнение технической литературой библиотек, увеличение выпуски членами союза журнала „Техника и Металлист“ и т. е.

9) Имея две школы ФЗУ, которые полностью не могут покрывать потребность на квалифицированную силу и не имея возможности расширения сети школ ввиду слабости предприятий, Съезд считает необходимым уделять больше внимания индивидуальному и особенно бригадному ученичеству, добиваясь перед хозорганами введения программного обучения на ряду с производственным обучением, ведя и преподавание теоретических предметов, беря в основу инструкцию ЦК и добиваясь большего отпуска средств существующим школам ФЗУ.

10) В целях обеспечения правильного и постоянного руководства учеников в бригадах и индивидуально, Съезд высказывается за организацию при хозорганах постоянных органов по руководству учениками, поручая Крайкому детальную разработку этого вопроса

11) Отмечая усиление военной работы в клубах и красных уголках, Съезд считает необходимым эту работу проводить в систематическом порядке, ставя целью—разъяснение членам союза задач обороны страны.

Всю работу по военной пропаганде нужно увязать с органами Осоавиахима, оставляя за таковыми методическое руководство обучением военному делу; в планах клубов и красных уголков должно быть сведено место по военной работе, стремясь развернуть массовую военную пропаганду, используя различные формы: доклады, лекции, беседы, громкое чтение, экскурсии в военные части, на аэродром, на маневры, в военные лагеря, на выставки Осоавиахима, иметь повседневную связь с Красной армией, путем привлечения их на клубные постановки, обмена постановками с красноармейскими клубами и т. д.

12) Отмечая слабость развития физкультурной работы, чему способствует распыленность организаций, недостаток сил, помещений, недостаточно уделено внимание этому со стороны союзных организаций, Съезд обращает внимание всех союзных организаций на уделение большего внимания этой работе. Физкультуру нужно рассматривать, как одну из составных частей союзной культуры, не допуская отрыва от общей работы клуба и культкомиссий; при невозможности организации кружков при мелких организациях, целесообразно объединяться с другими союзами. В целях привлечения внимания к физкультуре взрослого рабочего, целесообразно практиковать широкое привлечение взрослых рабочих на соревнования и занятия физкультурой путем персональных приглашений, в качестве основы для вовлечения взрослых рабочих в физкультуру необхо-

димо использовать различные игры и доступные формы, как-то: городки, лапта, гребля, плавание и т. д.

13) Имея значительное количество неграмотных и малограмотных членов союза, С'езд считает необходимым поставить перед ОНО вопрос о необходимости наибольшего охвата неграмотных и малограмотных членов союза ликпунктами, одновременно необходимо оказывать полное содействие последним по вовлечению неграмотных в ликпункты, а также союзные организации должны оказывать систематическое содействие по втягиванию в общество ОДН членов союза.

14) Учитывая незначительность средств культфондов и в то же время незначительность расходов из ФУБ на культработу, С'езд считает, что средства культфондов не должны накапливаться в ущерб культработе и должно быть максимальное расходование на культнужды средств ФУБ в пределах закона о расходовании ФУБ в частности на расширение и оборудование культучреждений.

15) Имея огромную тягу членов союза к образованию, в то же время невозможность получения такового через сети учебных заведений в виду их недостатка, С'езд считает необходимым развертывание самообразовательной работы в клубах и красных уголках и приступить к построению руководящих организаций этой работой на основе решения Сибирского Культсовещания.

При составлении смет на культработу необходимо выделять на эту работу определенные средства, в частности на пополнение библиотеки потребной для кружков и одиночек литературой (в помощь профграмоты, профшкола на дому, помощь самообразованию, Рабфак на дому) и на оплату консультантов.

16) Отмечая отсутствие учета проводимой культработы, что лишает возможности выявлять своевременно недостатки и запросы масс, С'езд предлагает завести систему учета всей культработы по формам, преподанным ЦК.

17) В части культурного обслуживания молодежи, С'езд считает необходимым вовлечение ее в военную работу и дальнейшее развертывание физической культуры, одновременно ведя производственное воспитание молодежи через кружки по изучению производства, эконом-работу, борьбу за производственную дисциплину.

18) В целях ознакомления рабочих с постановкой работы на других предприятиях металлопромышленности, С'езд считает целесообразным организацию экскурсий, для чего предлагает Крайкому добиваться льготного тарифа для экскурсантов.

19. Имея в большинстве в составе безработных неквалифицированных и низкоквалифицированных в то же время потребность на высококвалифицированную рабочую силу, С'езд поручает Крайкому добиваться организации курсов по повышению квалификации безработных.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу Сибметаллтреста.

Доклад т. Панкова (Сибметаллтрест).

В прениях участвовали: т.т. Зорников (Иркутск), Круглов (Омск), Гришин (Госсельсклад), Тюнюков (Омск), Лейсмейер (Омск), Кернога (Омск), Бородин (Сибкрайком), Прокофьев (КСПС), Быков (Омск), Лондон (Омск), Стариков (Минусинск), Синяткин (Барнаул), Глинский (Новосибирск), Сячин (Омск), Чебоксаров (Омск), Ганько (Красноярск), Дворуха (Омск), Широков (Омск), Заболоцкий (Омск), Якушев (КСПС), Быков (Барнаул), Брюханов (Омск), Маддисов (Новосибирск).

Сибирский Краевой Съезд союза Metallистов, заслушав доклад о деятельности Сибметаллтреста за истекший 1926-27 год—отмечает:

1) Рост объема производства на 42 проц. по сравнению с 1925-26 г. Зарплата, производительность труда и рост рабочей силы в целом по тресту вполне соответствуют нормальному ходу производства.

2) Проведенные за последнее время капитальные вложения и произведенные на основе их мероприятия в области рационализации производства и замена ручного труда машиной, создали условия работы, способствующие к лучшей организации процессов производства, снижению себестоимости продукции и улучшению ее качества.

3) Имеются достижения в борьбе с прогулами по неуважительным причинам: вместо 2,8 проц. в 1925-26 г., таковые снижены в 1926-27 г. до 1,4 проц.

4) В части снижения зависимых как общезаводских расходов, так и правленских имеется значительное достижение в особенности упорядочения в части счетного аппарата как заводов, так и треста.

Наряду с этим имеется ряд недочетов:

1) Недостаточная налаженность поставщиков в области снабжения сырьем особенно металлом, что вызывает необходимость для бесперебойной работы заводов держать излишние запасы.

2) Вследствие недостаточности отпуска средств на капитальное строительство и значительная урезка таковых,

по сравнению с принятым планом нарушает плановость по расширению заводов и переоборудованию, что влечет за собой несоответствие в работе отдельных цехов, создает излишние простои, препятствует правильной организации процессов производства и приводит к недостаточно эффективному использованию вложенных средств на строительство.

3) Недостаточная постановка учета в области мероприятий по рационализации.

4) Отсутствие должной работы в области тарифно-нормировочной и учета затраченного рабочим времени в производстве не дает возможности своевременно использовать и отразить полностью мероприятия по рационализации в нормах выработки и расценок.

5. Задача снижения себестоимости продукции в целом по тресту не выполнена, не смотря на снижение доли зарплаты в себестоимости продукции в то же время отпускная цена продукции снижена на 6,2 проц. за счет накопления.

6) Отсутствие плана жилищного строительства, увязанного с ростом объема производства, и недостаточный отпуск средств на таковое.

7) Незначительный размер собственных оборотных средств (соотношение 1 : 4,5) и, в связи с этим, постоянное увеличение задолженности влечет за собой увеличение расходов по уплате проц. за кредит что значительным бременем ложится на себестоимость продукции и препятствует дальнейшему нормальному развитию производства.

Учитывая изложенное Сибирский Краевой Съезд Союза Металлистов считает необходимым в практической работе Сибметаллтреста, в целях обеспечения выполнения плана производства в 27-28 г. как в количественном отношении, так и себестоимости продукции, принять к руководству следующее:

1) Путем упорядочения работы отдельных цехов изжить простои и добиться правильной подачи деталей, а также в необходимых случаях делать нужные запасы таковых для обеспечения последовательной работы цехов.

2. Поставить должный учет работы в области рационализации и углубить принятый трестом метод составления квартальных планов работы, планы по рационализации и сами методы рационализации вносить на производственные совещания для детальной проработки и широкого ознакомления рабочих с проводимыми Металлтрестом мероприятиями по организации процессов производства и намечаемого нового строительства.

3) Считая, что при увеличивающемся темпе развития Сибирского с. х. машиностроения, последний все же значительно отстает от темпа роста спроса Сибирского с. х. хозяйства на с. х. машины и орудия, с одной стороны, и, с

другой—ограниченный ассортимент выпускаемой Сибметаллтрестом продукции, ускорить разработку плана развития существующих заводов, а также приступить к разработке проекта постройки завода в Сибири по выпуску сложных и уборочных машин, добившись перед Краевым Советом Народного Хозяйства включения этого завода в первую пятилетку.

Наряду с этим, учитывая невозможность правильной подачи сырья на заводы и вывоз готовой продукции, что отражается на увеличении себестоимости, С'езд считает необходимым в дальнейшем улучшить постановку под'ездных путей к заводам.

4) Усилить работу в области качества продукции. Поставить на должную высоту исследование выпускаемых типов машин заводами, ведя на основе этого конструктивные улучшения и дальнейшее снижение себестоимости продукции.

5) Отмечая увеличение прогулов по уважительным причинам, предложить совместно с союзом Metallистов изучить причины увеличения этих прогулов.

6) При проведении переоборудования цехов и уставно-ки станков углубить внимание тех. персонала на проведение этой работы по строго намеченному плану и в соответствии с этим рациональное использование вводимого вновь оборудования.

7) В связи с этим предложить Metallтресту провести соответствующие мероприятия по поднятию квалификации рабочих.

8) Предложить Сибметаллтресту проводить в жизнь мероприятия в области охраны труда и технике безопасности в соответствии с требованием органов Охраны труда и союза Metallистов, испрашивая необходимые средства на эти работы.

9) Учитывая недостаточность собственных средств, что ставит под угрозу дальнейшее развитие производства, С'езд считает необходимым предложить Правлению Сибметаллтреста:

а) С одной стороны, принять самые решительные меры к снижению запасов сырья, топлива и вспомогательных материалов, доведя эти запасы до пределов нормальной потребности.

б) С другой стороны, заострить перед Краевыми органами вопрос о несоответствии между имеющимся наличием оборотных средств и их фактической потребностью, как для производства текущего года, так и для предстоящего быстрого роста производственной программы в дальнейшем.

Краевому Комитету оказывать Сибметаллтресту всемерное содействие к оздоровлению его финансового состояния.

10) Придавая исключительное значение развитию сельскохозяйственного машиностроения в Сибири, как в крае, который от общего союзного сбыта сельхозмашин потребляет от 20% до 25%, и вообще металлопромышленности, предложить Краевому Комитету просить ЦК союза Металлистов поднять вопрос о необходимости заслушать на одном из ближайших заседаний его доклад Сибметаллтреста.

11) В целях обеспечения своевременности и определенности в составлении промфинпланов, Съезд считает необходимым добиться в КСНХ дачи им заранее твердых и определенных директив.

12) Считая безусловно целесообразным существование треста как юридически-хозяйственного объединения, Съезд в то же время считает необходимым Правлению треста и Краевому Комитету проработать вопрос об упрощении системы руководства предприятиями, сокращении расходов по управлению, принимая во внимание при этом те работы, которые ведет трест в области реконструкции, рационализации и расширения производства.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу (информации) о Тельбес- ском строительстве.

Докл. тов. Корнев (Крайсовнархоз).

Считая, что индустриализация Сибирского края и сопредельных с ним областей основывается на осуществлении Урало-Кузнецкой проблемы, широком развитии каменно-угольной промышленности и насаждения в Сибири крупной металлургической промышленности, что Тельбесское строительство является главнейшей основой индустриализации Сибири, а также учитывая:

- 1) Общий недостаток металла в стране.
- 2) Необходимость районирования его в местах потребления.
- 3) Окончательное установление действительных запасов руды в Тельбесском районе, вполне обеспечивающих работу крупного металлургического завода.
- 4) Коксуемость углей близко расположенного от рудных залежей Осиновского каменно-угольного месторождения.
- 5) Возможность получения наиболее дешевого, по сравнению с другими районами, металла, благодаря естественным условиям Сибирского края.

Основываясь на постановлениях ЭКОСО РСФСР и Совета Труда и Обороны об ускорении проектирования и постройки Тельбесского завода с расчетом пуска его в действие не позднее 1932—33 года.

В целях скорейшей индустриализации Сибири и осуществления Урало-Кузнецкой проблемы, а также для успешного выполнения вышеуказанных директив правительства, считать необходимым:

- 1) Увеличить отпуск средств Тельбесбюро на 1927—28 год, осуществляя дальнейшее финансирование в соответствии с пятилетним планом.

1) Форсировать подготовительные к строительству работы и приступить с 1928—29 года к постройке угольных рудников и коксовых печей.

3) Во избежание значительных затруднений в случае запоздания в проведении необходимых подъездных путей усилить работу по постройке жел. дор. линии Кузнецк—Тельбесс.

4) Съезд обязывает Крайком ВСРМ поставить вопрос о Тельбесском строительстве в ЦК Союза Metallистов, настаивая на форсировании строительства.

СПИСОК

членов и кандидатов Сибкрайкома ВСРМ (нового состава).

Фамилия.	От какой организации.	
1. Бородин	—	Сибкрайком
2. Якуничев	—	„
3. Доброхотов	—	„
4. Свешников	—	Новосибирск (от молодежи)
5. Филатов	—	„
6. Лейсмейер	—	Омск
7. Заболоцкий	—	„
9 Чебоксаров	—	„
9 Хохрин	—	Гурзавод
10. Туртанов	—	„
11. Ганько	—	Красноярск
12. Трофимов	—	Бийск
13. Зорников	—	Иркутск
14. Лабастов	—	Черемхово
15. Осинцев	—	Томск
16. Груздев	—	„ (студент)
17. Синяткин	—	Барнаул

К а н д и д а т ы:

1. Баранников	—	Бурято-Монголия
2. Калмогорцев	—	Омск
3. Лондон	—	„
4. Быков	—	Барнаул
5. Евдокимова	—	Иркутск

Ревизионная комиссия:

1. Глинский	—	Новосибирск
2. Жало	—	Омск
3. Луньков	—	Томск

К а н д и д а т ы:

1. Козырев	—	Новосибирск
2. Иванов	—	Красноярск

Список делегатов III-го Сибирского с'езда ВСРМ.

		Решающий гол.
1	Азанов Петр — Омск	"
2	Быков Иван — Барнаул	"
3	Бобров Петр — Барнаул	"
4	Брюханов Леонид — Омск	"
5	Бородин Иван — Сибкрайком	"
6	Баранников Анат. — Верхнеудинск	"
7	Васильев Петр — Томск	"
8	Голобурда Георг. — Красноярск	"
9	Громова Клавдия — Омск	"
10	Груздев Дмитр — Томск	"
11	Гагаркин Федор — Гурьевский зав.	"
12	Ганько Франц — Красноярск	"
13	Дворуха Вячеслав — Омск	"
14	Дорофеев Фатей — Камень	"
15	Доброхотов Петр — Сибкрайком	"
16	Евдокимов Иван — Ачинск	"
17	Желтов Николай — Славгород	"
18	Жало Викентий — Омск	"
19	Зорников Павел — Иркутск	"
20	Золобоцкий Инок. — Омск	"
21	Иванов Владимир — Красноярск	"
22	Иванов Иван — Гурьевский зав.	"
23	Кондрошенко Григ. — Иркутск	"
24	Козырев Ал-др — Новосибирск	"
25	Каминский Григ. — Иркутск	"
26	Костин Георгий — Томск	"
27	Круглов Яков — Омск	"
28	Кернога Василий — Омск	"
29	Ковешников Степан — Гурьевский зав.	"
30	Карасов Анатолий — Томск	"
31	Кобзев Макар — Новосибирск	"
32	Лондон Миней — Омск	"
33	Лобастов Павел — Черемхово	"
34	Луньков Алексей — Томск	"
35	Лейсмейер А. — Омск	"
36	Маркин Иван — Бийск	"
37	Морозов Василий — Томск	"
38	Маркин Семен — Томск	"
39	Маддисов Леонтий — Новосибирск	"
40	Наймушин Иван — Барнаул	"
41	Осинцев Василий — Томск	"

42. Пигалев Филипп	— Черемхово	"	"
43. Политов Николай	— Барнаул	"	"
44. Синяткин Фаддей	— Барнаул	"	"
45. Сазонова Татьяна	— Черемхово	"	"
46. Стариков Андрей	— Минусинск	"	"
47. Сячин Ал-др	— Омск	"	"
48. Свешников Владим.	— Новосибирск	"	"
49. Тюнюков Конст.	— Омск	"	"
50. Трубецков Георгий	— Новосибирск	"	"
51. Тюменцев Михаил	— Красноярск	"	"
52. Трофимов Владим.	— Бийск	"	"
53. Уткин Федор	— Омск	"	"
54. Фурман Генух	— Иркутск	"	"
55. Федоров Яков	— Омск	"	"
56. Фомин Николай	— Томск	"	"
57. Федоров Василий	— Гурьевский зав.	"	"
58. Хохрин Ал др	— " "	"	"
59. Харченко Федор	— Новосибирск	"	"
60. Цаплин Петр	— Омск	"	"
61. Чебоксаров Вениам	— " "	"	"
62. Широков Степан	— " "	"	"
63. Шохин Илья	— Гурьевский зав.	"	"
64. Шевченко Антон	— Канск	"	"
65. Якуничев Николай	— Сибкрайком	"	"



