

34.7 (2P5)
P34

КРАСВЕИ

Союз Рабочих Пищевой и Вкусовой Промышленности СССР
Сибирский Краевой Отдел

РЕЗОЛЮЦИИ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ
1-го Сибирского Краевого С'езда
Союза Пищевиков

6—11 января 1926 года



Г. Новосибирск
1926

951

hee run

pong

30331 у с

Союз Рабочих Пищевой и Вкусовой Промышленности СССР.
Сибирский Краевой Отдел.

34.7(2р5)
Р 34
2

РЕЗОЛЮЦИИ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ

С 20

1-го Сибирского Краевого С'езда
Союза Пищевиков

6—11 января 1926 г.



241885



Химиковская
областная библиотека
ОСНОВНОЙ ФОНД

Г. Ново-Сибирск.
1926

Отпечатано в ти-
пограф. Сибкрай-
союза, Советская
ул., д. № 6, в ко-
личестве 350 экз.
Сибкрайлит № 190
от 27/1-1926 г.
Заказ № 1343.

Резолюция по отчету ЦЕКА н/союза.

Заслушав доклад т. Кроль о деятельности ЦК союза, 1-й Сибирский краевой съезд союза рабочих пищевой и вкусовой промышленности СССР, отмечая ряд достижений в работе ЦК союза: рост числа членов союза, увеличение зарплаты по всем отраслям ПВГ, поднятие производительности труда, усиление живой связи, достаточную посылку информационно-директивных указаний и т. п., признает линию ЦК союза правильной и работу вполне удовлетворительной, вместе с тем съезд считает необходимым в дальнейшей работе ЦК союза провести следующие мероприятия:

а) усилить руководство работой отдельных организаций н/союза путем регулярной, живой связи и более своевременного снабжения руководящими материалами;

б) уделить особенное внимание работе н/союза в деревне; одновременно съезд считает необходимым просить ЦК союза об отпуске специальных средств для организационной работы в сельских местностях Сибири;

в) съезд одобряет линию ЦК союза по вопросу о передаче местам установление норм выработки по гендоговору с Кишпромторгом и считает необходимым добиться этого при очередном перезаключении гендоговора;

г) отмечая тяжелые жилищные условия рабочих ПВП Сибири, съезд просит ЦК союза, при распределении средств фонда улучшения быта в центре, удовлетворять запросы рабочих предприятий Сибири наравне с другими районами СССР;

д) съезд просит ЦК поставить перед НКТ вопрос об увеличении сети инспекторов труда по Сибири, в особенности для сельских местностей.

Одобряя позицию ЦК в работе международного объединения пищевиков, съезд, в целях борьбы за единство мирового профдвижения, высказывается за дальнейшее пребывание н/союза в международном объединении.

Резолюция по отчету вр. сибирского Краевого Комитета Союза.

Заслушав доклад Временного Сибирского Краевого Комитета 1-й Сибирский Краевой с'езд Союза Пищевиков считает организационную работу по созданию Сибирского Краевого Отдела Союза законченной и Сибирский Краевой Отдел созданным.

С'езд считает работу Оргбюро по созданию Сибирского Отдела и заменившего его Временного Краевого Комитета удовлетворительной и поручает вновь избранному Сибирскому Краевому Комитету в своей работе руководствоваться следующими предложениями по основной союзной работе.

Оргработа союза.

Массовая работа, связь и руководство.

1. С'езд констатирует, что в области организационной работы нашего союза по Сибири союзными организациями, в особенности ФЗМК, еще в недостаточной мере проведена массовая союзная работа, не всегда полностью и своевременно обслуживаются нужды и запросы рабочей массы, не изжит упадок авторитета низовых союзных организаций перед членами союза и профдисциплины среди последних.

С'езд считает, что основной союзной работой на ближайшее время является укрепление связи и руководства союзных организаций над низовыми ячейками и последних с массами.

2. В практике работы союзных организаций до сих пор не изжиты случаи частичного навязывания кандидатов в ФЗМК, назначения председателей или утверждения состава избранных членов на заседаниях правления союза. В целях большего усиления авторитета и ответственности выборных организаций перед своими избирателями, с'езд предлагает всем союзным организациям закрепить наметившуюся практику перевыборов ФЗМК в городах путем проведения предвыборных собраний, организации комиссии по перевыборам, желательно с участием представителя союза, персонального голосования выдвинутых кандидатов и т. п. Отказаться от назначения работников ФЗМК и утверждения состава последних.

Организуя комиссии по перевыборам ФЗМК в наиболее крупных предприятиях и групповых комитетах.

3. Наряду с работой союзных комиссий, ФЗМК зачастую не могут различать прав и обязанностей добровольных обществ (Мопр, Авиахим и пр.), часто вместо содействия их работе берут на себя опеку, подменяют собой их работу, поэтому, съезд предлагает союзным организациям отказаться от опеки и подмены работы добровольных обществ.

4. Отмечая, что со стороны ФЗК к составлению планов работ и смет мало уделяется внимания, а также подвергаются последние детальной проработке на массовых собраниях, поэтому съезд предлагает установить, как правило, рассмотрение и утверждение планов и смет и контроль за выполнением их на делегатских или общих собраниях.

5. Имея случаи отсутствия регулярной отчетности ФЗМК перед своими избирателями, следствием чего является отрыв последних от союзной массы и растраты союзных средств, съезд предлагает ФЗМК и союзным организациям не менее 1 раза в квартал ставить отчетные доклады о своей работе и работе ревкомиссии на городских и коллективных собраниях, районных и городских конференциях.

6. В целях большей связи с массами и вовлечения актива в практическую союзную работу, съезд признает необходимым закрепить практику заседаний правления союза с ФЗМК и последних с союзными комиссиями.

Съезд рекомендует практиковать заседания правлений на предприятиях, подбирая для этого вопросы, интересующие союзную массу.

7. В практике работы союзных организаций имеются случаи: вынесение выговора за непосещение общих собраний, штрафа за пьянство, увольнение за неявку на работу, отчисления или просто вычеты из зарплаты рабочих на культработу и т. п.

Решительным образом осуждая подобные поступки, съезд предлагает союзным организациям усилить живую связь и руководство в работе низовых ячеек путем регулярных посещений членами правлений последних, а также участия на заседаниях ФЗМК и их комиссий и обязательного присутствия на общих собраниях и конференциях.

8. Съезд предлагает союзным организациям производить регулярные обследования ФЗМК в плановом порядке, кроме того, практиковать обследование отдельных отраслей союзной работы (финансовой, ревизионной комиссии и др.). Обязательно прорабатывать результаты обследования на общих собраниях коллектива и специальных совещаниях низовых союзных ячеек, независимо от заслушивания докладов на заседаниях правлений союза.

9. С'езд считает целесообразным продление срока полномочий ФЗМК до 1 года и поручает сиб. Краевому Комитету союза поставить этот вопрос перед ЦК союза на окончательное утверждение.

Финансовая работа союза.

10. В практике финансовой работы союзных организаций имеется ряд существенных недочетов: несвоевременное взимание членских взносов, в среднем по отделениям достигает от 22 до 40 проц., практикуется выдача союзных и специальных средств взаимообразно и подотчет, финотчеты и сметы составляются невнимательно и небрежно, отсутствует контроль за их выполнением и т. п., с'езд предлагает провести нижеследующие мероприятия:

а) всем окротделениям и ФЗМК ввести упрощенное финансовое делопроизводство и отчетность, установленную ЦК нашего союза;

б) поставить правильный учет плательщиков и неплательщиков членских взносов как ФЗМК, так и окротделениях, и на основе изучения причин недобора принять меры к полному поступлению членских взносов;

в) прекратить выдачу авансов и подотчет как союзных средств, так и спецфондов, ликвидировав задолженность по этим счетам;

г) финотчеты обязательно рассматриваются и утверждаются на заседаниях правлений при участии ревкомиссии и в установленный срок отсылаются в Сибкрайком союза;

д) обратить должное внимание на правильность составления смет, поставить контроль за ежемесячным приходом и расходом средств на заседаниях правлений и ФЗМК;

е) недопускать задержки средств специальных назначений (переходящих) и хранения вообще средств на руках ответработников союза,—немедленно сдавая таковые на текущие счета банка и отказаться от вкладов непосредственно в кооперацию;

ж) предложить всем низовым проф'ячейкам и окротделениям выделить из состава ФЗМК и правлений окротделений казначея.

11. Констатируя ряд недостатков в работе ревизионных комиссий, нерегулярность ревизий, отсутствие отчетности, формальное отношение к своим обязанностям, или уклонь в сторону работ, не входящих в функции ревкомиссии, с'езд предлагает:

а) союзным организациям привлекать членов ревкомиссии к участию на своих заседаниях;

б) ревкомиссиям отказаться от контроля за общесоюзной деятельностью, углубив контроль за финансовой работой, производя регулярные ревизии не менее 1 раза в квартал, а также следить за правильным выполнением смет и целесообразной тратой союзных средств.

Окротделениям надлежит усилить руководство и инструктирование ревкомиссии при ФЗМК путем созыва совещаний не менее 1 раза в квартал.

12. Констатируя, что одной из причин большинства растрат является недостаточный контроль за финансовой деятельностью союзных организаций, с'езд предлагает:

а) при всех обследованиях нижестоящих организаций обращать особенное внимание на финансовую работу;

б) независимо от регулярной постановки устной отчетности, вывешивать финотчеты в письменной упрощенной форме, доступной для рабочих;

в) считать официальными документами только за подписью распорядителя средств и казначея;

г) лиц, уличенных в растрате союзных средств, независимо от размера и характера растраты, исключать из числа членов союза и срочно принимать меры к привлечению к судебной ответственности по возможности через показательный суд.

13. С'езд считает необходимым организацию культурного фонда и фонда помощи при Сибирском Краевом Комитете из средств союза.

Работа союза в деревне и среди молочников.

14. Отмечая недостаточно полное объединение и обслуживание рабочих в деревне и рост последних (в особенности в молочной промышленности), с'езд считает, что основной работой союза в деревне является:

а) полное объединение и обслуживание нужд и запросов рабочих;

б) укрепление работы существующих районных ФЗК и дальнейшая организация таковых;

в) с'езд считает возможным в отдельных районах допустить организацию одного РФЗК для объединения и обслуживания рабочих предприятий двух смежных районов;

г) постановка в достаточной мере живой связи с деревней руководства и инструктирования РФЗК, путем регулярного выезда на места и созыва совещаний РФЗК при окротделении.

15. Для укрепления финансовой базы РФЗК и правильного обслуживания рабочих в сельских местностях в период

свертывания сезонной отрасли ПВП (молочной) съезд считает необходимым отпуск специальных средств отдельным районам для профработы в виде дотации в сметном порядке.

Сибкрайкому союза поручается установить районы, требующие периодической помощи в союзных средствах.

16. I-й Сибирский Краевой Съезд союза пищевиков, придавая огромное значение организации рабочих молочной промышленности и защите их труда, постановляет:

а) всем организациям нашего союза (РФЗК, отделениям, Сибкрайкому) принять все меры к полному охвату и объединению в нашем союзе всех рабочих молочной промышленности;

б) обратить усиленное внимание на выдвижение из рабочих молочников собственного актива и больших выбсров молочников в состав всех союзных организаций;

в) имея в виду целый ряд ненормальностей в области труда в молочной промышленности (вопрос о рабочем дне, пестрота зарплаты, наем на работу „с торгов“ и т. д.), поставить важнейшей задачей союза:

1) изучение условий труда рабочих молочников, 2) регулирование зарплаты молочников индивидуальными и коллективными договорами, 3) изучение вопроса о возможности введения сдельной оплаты труда в молочной промышленности и вопроса о нормах выработки, 4) введение премиальной системы на качество продукции для маслоделов и подсобных рабочих, 5) ликвидацию ненормальных методов найма, 6) усиление внимания к охране труда молочников;

г) поставить вопрос перед страховыми органами об усилении постановки лечебной и другой помощи рабочим-молочникам, распространяя соцстрах по всем видам;

д) усилить культурно-просветительную работу союза среди молочников;

е) поставить вопрос о большем охвате курсами маслоделов;

ж) считать необходимым обсуждение всех вопросов, связанных с условиями труда молочников, самими молочниками, для чего признать необходимым созыв специальной сибирской конференции рабочих молочников членов союза, на каковой конференции обсудить все вопросы, связанные с организацией молочников и защитой их труда.

Предварительно Сибкрайкому подготовить все материалы к конференции и разослать их на места для обсуждения их молочниками в районах.

Вопросы союзного членства.

17. Отмечая недостаточное вовлечение рабочих в союз, процент которых по Сибири достигает 18%, и ряд других недостатков в этой области работы, с'езд предлагает союзным организациям обратить особенное внимание на вовлечение в союз неорганизованных рабочих, обеспечив всестороннее обслуживание последних, при чем не допускать необоснованных отказов в приеме рабочих, имеющих право быть членами союза.

18. Отмечая случаи неправильных отказов в приеме в члены союза работающих в сельских местностях, с'езд подтверждает решение 5 Всесоюзного с'езда н/союза, что рабочие, занятые в предприятиях и имеющие мелкую частную собственность (скот, сельское хозяйство, свой дом и т. д.) в пределах личного самообслуживания (потребления), не прибегающие к эксплуатации чужого наемного труда, могут быть членами союза.

В соответствии с решением I-го Сибирского Краевого С'езда союзов предварительный прием в члены союза производить РФЗК с окончательным оформлением окротделениями.

О кассах взаимопомощи.

19. С'езд считает целесообразным реорганизацию касс взаимопомощи на основе частичного возврата членских взносов при выходе участников и поручает Сибкрайкому союза проработать данный вопрос, дав практические указания на места.

20. В практике работы союзных организаций имеются случаи опеки и частичной подмены работы выборных организаций бюро касс взаимопомощи, в работе касс взаимопомощи имеется ряд недостатков,—большая задолженность участников, недостаточная массовая работа и т. п.

С'езд предлагает союзным организациям: а) отказаться от опеки и подмены собой работы кассы взаимопомощи, обеспечив последним полную инициативу и самостоятельность, содействуя проведению массовой работы, обратив особенное внимание на правильную постановку финансовой деятельности последних, б) полностью провести оправдавшуюся практику организации касс взаимопомощи в предприятиях при ФЗМК и группкомах при наличии не менее 100 участников.

21. С'езд обращает внимание союзных организаций на необходимость взыскания просроченных ссуд, выданных кассой взаимопомощи, вплоть до применения, в крайних случаях, к злостным неплательщикам мер судебного воздействия.

Вовлечение женщин и молодежи в практическую проф- работу.

22. Проводя полностью демократический порядок перевыборов союзных организаций, необходимо стремиться к вовлечению женщин и молодежи в работу союза, для чего с'езд предлагает окротделениям и низовым союзным ячейкам:

а) продвигать имеющих выборных в союзных организациях и ФЗМК женщин и молодежь на практическую общесоюзную, руководящую работу;

б) привлекать рядовых работниц и молодежь к практической работе в союзных комиссиях при ФЗМК, вырабатывая кадр союзного актива;

в) при перевыборах союзных организаций из состава союзного актива выдвигать активных работниц и молодежь в число выборных членов профорганизации.

Об организации инженерно-технической секции.

23. В целях правильной постановки обслуживания нужд и запросов инженерно-технических работников, предприятий и заведений пищевой и вкусовой промышленности, с'езд признает необходимым организацию при Сибкрайкоме союза инженерно-технической секции.

Положение о краевом отделе ВСРПВП в Сибири.

Общая часть.

1. Для руководства всей союзной работой в масштабе Сибирского Края создается Сибирский Краевой отдел союза Рабочих Пищевой и Вкусовой Промышленности СССР, выборный орган которого именуется Сибирский Краевой комитет.

Местом постоянного пребывания Сибирского Краевого комитета устанавливается г. Новониколаевск.

Краевой комитет в промежутках между Краевым с'ездом является высшим руководящим органом для всех организаций союза в Сибирском Крае.

Краевой комитет несет ответственность за свою работу перед Краевым с'ездом союза и ЦК.

2. В окружных городах Сибири организуются окружные отделения, или групповые комитеты на правах окружных отделений.

Примечание 1. В Новониколаевке окружное отделение не создается и члены союза, находящиеся в Новониколаевском округе, обслуживаются непосредственно Краевым комитетом.

2. Иркутский и Бурято-Монгольский отделы остаются самостоятельными губотделами и подчиняются Сибирскому Краевому комитету.

3. В своей работе Краевой комитет руководствуется постановлениями Краевого и Всесоюзных съездов союза и межсоюзных съездов, выполняет следующие задачи:

а) согласует и руководит деятельностью окружных, а через них и нижестоящих союзных органов;

б) заключает колдоговоры в пределах Края;

в) проводит в жизнь в пределах Края все постановления ЦК и высших межсоюзных органов: ВЦСПС и Краевого Совета профсоюзов;

г) проводит сам и следит за проведением окружными организациями постановлений ЦК и съездов союза и за правильным расходованием средств в пределах утвержденных смет;

д) выполняет финансовые обязательства перед ЦК и перед Краевым Советом профсоюзов;

з) представляет союз в работах Краевых советских хозяйственных и культурно-просветительных органов и

ж) созывает Краевые съезды, конференции и командировует своих представителей для участия на окружных съездах союза в целях руководства ими.

4. Краевой комитет имеет право отменять постановления окружных правлений союза, противоречащие общей линии профдвижения и постановлениям Всесоюзных и Краевых Съездов Профсоюзов и вышестоящих профорганов.

Все постановления и директивы Краевого комитета союза обязательны для окр. правлений.

Структура Краевого комитета.

5. Краевой комитет избирается Краевым Съездом союза в составе 25 человек и 11 кандидатов к ним.

6. Для ведения текущей работы Краевой комитет из своего состава избирает президиум.

Примечание: В случае отсутствия членов пленума, кандидаты пользуются на пленуме решающим голосом.

Краевой с'езд союза.

7. Краевой с'езд союза созывается один раз в год для обслуживания важнейших вопросов профессионального строительства, для заслушания и утверждения отчета, для выборов Краевого комитета и ревизионной комиссии союза и для намечения дальнейшего плана работ.

8. На Краевой с'езд союза посылают своих делегатов с правом решающего голоса окружные организации союза и отдельные предприятия по норме, установленной Краевым комитетом и утвержденной ЦК.

9. Выборы делегатов на с'езд производятся на окружных с'ездах, а при наличии числа членов союза, обеспечивающих норму представительства, и на предприятиях.

Финансовые средства Краевого комитета.

10. В Сибири создается единая Краевая касса, куда поступают все членские взносы от всех членов союза. Смета во Всесибирском масштабе утверждается ЦК. Окружные отделения оставляют у себя только те средства, которые утверждены для них по единой сибирской смете.

11. Финансовые взаимоотношения Иркутского и Бурято-Монгольского отделов регулируются специальным постановлением ЦК.

12. Центральному комитету Краевой комитет вносит установленные для него проценты отчисления со всех поступающих членских взносов по Сибири. Размер отчислений и в ЦК устанавливается в общем порядке ЦК.

13. Финансовое обязательство перед Краевым совпрофом в установленном размере выполняется Краевым комитетом союза за всех членов союза Сибирского Края.

Ревизия дел Краевого комитета.

14. Для ревизии финансово-хозяйственной деятельности Краевого комитета и порядка расходования средств, Краевым С'ездом Союза избирается ревизионная комиссия в составе 3-х членов и 2-х кандидатов к ним.

15. Ревизионная комиссия должна собираться для производства ревизии не реже одного раза в 3 м-ца и составляет о произведенной ревизии специальный акт.

Кроме очередных ревизий, ревизионная комиссия имеет право производить экстренные ревизии.

16. Ревизионная комиссия на с'ездах и конференциях союза делает доклады о проделанной работе и дает свое заключение с'езду по финансово-хозяйственному отчету Краевого комитета.

Тарифно-экономическая работа.

1. За последнее время пищевая промышленность Сибири быстро развивается (в особенности маслодельная), и что финансовое положение ее является устойчивей, чем какой-либо другой промышленности, а также рост производительности труда и повышение нормы выработки на единицу значительно возросло. Наряду с этим за последнее время имеется некоторое повышение заработной платы и улучшение условий труда в производстве; отмечая все это, съезд предлагает и в дальнейшем стремиться к повышению заработной платы, проводя это в строгом соответствии с реальными возможностями предприятия, в особенности обратить внимание на повышение зарплаты в предприятиях с низким уровнем ее, кроме того, съезд предлагает принять меры к более правильному урегулированию зарплаты на селе, стремясь недопускать разрыва ее в предприятиях с равными экономическими возможностями.

2. Отмечая, что местами наблюдается заключение колдоговоров без достаточного участия рабочих, практикуется утверждение колдоговоров на заседаниях правлений после их подписания сторонами, слабое наблюдение за выполнением и освещением перед рабочими. Съезд считает, что заключение коллективных договоров должно стать массовым обсуждением, подвергая их тщательному разбору на широких собраниях рабочих, совершенно не допуская заключения последних в узком кругу, вместе с этим отказаться от утверждения колдоговоров на заседаниях правлений, допуская лишь рассмотрение проектов, внося в них коррективы, установить, как правило, наблюдение за выполнением колдоговоров, освещая через общее собрание,— только при таком методе обсуждения и при широком участии самих рабочих мыслится выполнение договора обеими сторонами.

3) Съезд поручает Краевому комитету разработать проект примерного колдоговора и норму выработки для маслоделов применительно к условиям работы и быта рабочих на маслозаводах.

4. Борьба за качество продукции должна стать в центре внимания союзной работы, а поэтому съезд предлагает ввести в систему премию за качество продукции во всех предприятиях, где это по техническим и практическим условиям возможно.

5. Практика применения сдельщины в пищевой промышленности дает положительные результаты, а поэтому

с'езд рекомендует и в дальнейшем проводить эту работу, однако, при разработке норм выработки должны быть учтены все особенности работы на предприятиях, недопуская частого пересмотра последних, применяя их к срокам действия коллективных договоров.

6. Отмечая целый ряд недостатков в работе РКК, как-то: предупреждения об увольнении, вынесения выговора за халатность, установления штрафов, а подчас и командование, с'езд предлагает:

а) усилить руководство над работой рабочей части РКК со стороны ФЗК и союзных организаций,

б) установить регулярный созыв совещаний рабочей части РКК не реже 1 раза в квартал,

в) производить обследование и заслушивать доклады на совещаниях, давая практические указания,

г) установить, как правило, срок полномочий рабочей части РКК на весь период выборности ФЗК.

д) представители рабочей части назначаются ФЗМК.

7. С'езд считает необходимым при предстоящем пересмотре коллективных договоров руководствоваться новым тарифным справочником, как ориентировочным материалом, однако, ни в коем случае недопуская снижения достигнутого уровня зарплаты.

8. Констатируя требование хозорганов о необходимости регулирования зарплаты путем заключения генеральных договоров, с'езд высказывается за переход к краевым договорам лишь по основным отраслям промышленности, как-то: Хлебопродукта, Мясохладобойни, Винтреста и Сибрасмаслотреста, и поручает Краевому комитету союза разработать данный вопрос при непосредственном участии представителей мест, обсуждение подобных договоров на местах должно производиться обычным порядком, своевременно высылая проекты этих договоров.

9. В работе производственно-технических совещаний наблюдается ряд существенных недостатков, а именно: отсутствует система в работе, слабое проявление активности со стороны рабочих и особенно административно-технических сил; с'езд считает необходимым углубить работу производственно-технических совещаний путем регулярного созыва совещаний последних (не реже одного раза в квартал), заслушивания отчетов комиссии, усиления живого инструктажа и привлечения технических сил к работе комиссии.

10. Отмечая факт недостатка квалифицированной силы в пищевой промышленности, невыполнения установленной нормы брони подростков и отсутствие правильной постановки дела подготовки ученичества, и в целях устранения этих ненормальностей, съезд предлагает:

а) приступить к проверке и заполнению существующей брони подростков,

б) установить регулярное наблюдение за своевременным разбронированием переростков, выводя их из брони.

в) стремиться к увеличению брони при заключении колдоговоров,

г) обратить внимание на вовлечение в броню подростков-девочек,

д) броня подростков, как общее правило, устанавливается к общему числу рабочих.

11. Съезд считает необходимым отказаться от рассмотрения производственных планов и калькуляции внутри союза, последние должны принять активное участие при рассмотрении производственных планов хозорганами, путем представительства в них.

12. Констатируя наличие несчастных случаев в пищевой промышленности, с одной стороны, и отмечая, что комиссии по охране труда недостаточно проявляют себя в деле устранения всех ненормальностей в области охраны труда и быта рабочих, с другой, — съезд предлагает организациям союза обратить особенное внимание на постановку работы в области охраны труда, путем:

а) регулярного созыва совещаний комиссий (не реже одного раза в квартал),

б) усиления живого инструктажа и обследования,

в) обращения сугубого внимания на состояние техники безопасности в предприятиях и пр.

г) поручить Краевому комитету союза поставить вопрос перед Сикрайсовпрофом об увеличении числа инспекторов по охране труда.

Одновременно съезд предлагает низовым проф'ячейкам оживить и усилить руководство в работе комиссии, направляя ее в сторону всемерного обслуживания рабочих и их семей.

13. Учитывая тяжелые жилищные условия рабочих Сибири, съезд считает необходимым расширение жилой пло-

щади путем использования фонда на улучшения быта рабочих на рабочее жилищное строительство и постановки вопроса перед хозорганами о необходимости выделения средств на постройку новых домов для рабочих в сметном порядке, поручив Краевому комитету проработать данный вопрос.

Обратить внимание Сибкрайсовпрофа о недопустимости централизации в межсоюзном масштабе некоторых окрпрофбюро фондов на улучшение быта рабочих и служащих.

14. С'езд считает, что в вопросы найма и увольнения рабочих фабзавкомы не должны непосредственно вмешиваться.

Фабзавком является представителем союза и рабочих. Он имеет право опротестовать решение администрации в РКК, но ни в каком случае предварительно не согласовывать вопрос увольнения с администрацией. Завком должен следить за проведением коллективного договора, он должен привлекать администрацию к ответственности за его нарушение и в той части, которая касается найма нечленов союза, но администрация не должна предварительно согласовывать вопрос найма с завкомом.

15. Отмечая отсутствие правильного учета зарплаты, с'езд предлагает союзным организациям поставить на должную высоту учет и контроль за движением таковой в предприятиях и заведениях пищевой и вкусовой промышленности, вообще, и нецензовой—в частности.

16. Отмечая недостаточное внимание н/организации в деле правильной постановки учета коллективных договоров и тарифных соглашений, с'езд считает необходимым постановку учета последних на должную высоту, при чем высказывается за периодическое освещение достигнутых результатов и недочетов в коллективных договорах и тарифных соглашениях на общих собраниях рабочих или через печать.

17. Местами практикуется выдача возвратных ссуд и фонда безработных для оказания помощи по безработице, что извращает собою принцип этой помощи, с'езд предлагает оказывать помощь по безработице исключительно в форме безвозвратных выдач пособий, руководствуясь решением IV Пленума ЦК н/союза, фонд по безработице должен расходоваться по прямому назначению и в сметном порядке.

18. С'езд считает необходимым выдвижение рядовых рабочих на хозяйственную работу.

19. Поручить Краевому к-ту союза поставить вопрос перед соответствующими органами о необходимости организации при Берской мельнице медицинского пункта.

20. Обратит внимание союзных организаций на необходимость передачи окрепших коллективов безработных в ведение хозорганов.

21. Отмечая слабое участие союзных организаций в регулировании экономики края, следствием чего, несмотря на колоссальные товарные излишки сырья, пищевкусовая промышленность недостаточно была загружена и имела перебои в работе, с'езд считает такое положение ненормальным в хозяйственной жизни Сибири, пагубно отражающимся на положении пролетариата пищевкусовой промышленности, в дальнейшем поручает Сибирскому Краевому комитету принять все меры к исправлению данного положения, добиваясь полной загрузки и расширения пищевкусовой промышленности края.

Культработа.

1. Отмечая имевшие место в прошлом случаи недооценки профорганами культурно-просветительной работы и учитывая, в связи с улучшением материального положения рабочих, рост активности и запросов масс, с'езд предлагает поставить культработу на одно из первых мест в общей системе союзной деятельности.

2. Принимая во внимание ограниченное наличие по организациям союза средств и сил, с'езд считает, что в основу ближайшей работы профорганов надо положить закрепление достигнутой сети культучреждений и максимальное углубление их работы.

3. Клубная работа, являясь центром культработы союза, не охватывает собою широких союзных масс, а также в недостаточной степени удовлетворяет их запросы, поэтому с'езд предлагает обратить внимание профорганов союза на предмет максимального вовлечения членов союза вообще, и особенно взрослых и их семей, в клубную работу, путем всемерного улучшения методов и форм ее, а именно:

а) Считать целесообразным представление некоторых льгот и преимуществ для членов клуба (преимущественное

посещение бесплатных мероприятий, предоставление скидки с билетов на платные постановки и пр.

б) В интересах достижения наибольшего результата, клубы должны строить свою работу на основе учета действительных запросов взрослых рабочих.

в) В массовой работе клуба должны найти свое отражение вопросы текущей союзной работы.

г) Считать целесообразным организацию кружков при клубе исключительно на основе наличия запросов массы, отнюдь не прибегая к мерам насаждения их свыше.

д) Руководство клубной работы должно быть сосредоточено в правлениях последних, сохраняя за союзными органами право общего руководства, отнюдь не допуская мелочной опеки в повседневной работе клуба.

е) Клубы, как организации, ведущие свою работу на основе самостоятельности массы, должны стремиться к максимальному сокращению расходов на аппарат.

ж) Установить размер членского взноса в определенной сумме, равной для всех членов клуба.

з) В целях придания большего авторитета, установить, как систему, выборность правлений и ревкомиссий на основе методов здоровой рабочей демократии (через каждые 6 месяцев), практикуя регулярную массовую отчетность.

и) Необходимо окончательно упорядочить действительное членство в клубах, стремясь к своевременному взиманию членских взносов, проявлению активности со стороны членов клуба.

4. Принимая во внимание, что объединение культработы в межсоюзном масштабе не исчерпывает в полной мере запросов членов н/союза, съезд считает целесообразным ведение культработы в крупных окрестностях самостоятельно, путем организации союзных клубов.

В остальных случаях допустить возможность объединения ее с другими профорганизациями, неся расходы по содержанию подобных учреждений пропорционально числу обслуживаемых членов н/союза.

5. На основе решения 1 межсоюзного краевого съезда считать целесообразным и необходимым, в условиях Сибири, в связи с разбросанностью членов союза и отсутствием возможности широкого применения клубной работы, перенесение центра тяжести в культработе союзных организаций на красные уголки при предприятиях, допуская в отдельных случаях, при наличии потребности, приближение форм их работы к клубной.

6. Руководство в работе красных уголков при предприятиях осуществляют ФЗК через существующие при последних культкомиссии.

7. Отмечая усиление за последнее время пьянства среди членов союза, разлагающе действующее на состояние здоровья, а также на постановку союзной и производственной работы вообще, съезд предлагает профорганизациям взять курс на борьбу с этим злом, используя для этого все средства культурно-просветительного характера.

8. Придавая большое воспитательное значение работе библиотек, съезд считает необходимым регулярное пополнение их современной литературой, выделяя для этой цели 10 проц. общей суммы культурфонда.

9. Организацию библиотек при мелких коллективах считать нецелесообразной, допуская обслуживание их клубными библиотеками, путем выделения передвижек.

10. Работа по ликвидации неграмотности имеет значительное достижение главным образом в городе, процент неграмотных членов н/союза сравнительно небольшой, однако и в дальнейшем необходимо проводить эту работу, используя сеть ликпунктов местных органов по народному образованию и, в крайних случаях, допуская организацию ликпунктов за счет культсредств союза.

11. Наряду с проведением мероприятий по ликвидации неграмотности в нашем союзе, съезд предлагает усилить работу по борьбе с возможным рецидивом неграмотности, закрепляя полученные знания в ликпунктах путем организации школ малограмотных и проверочных курсов.

12. Отмечая недостаточное внимание, уделяемое союзными организациями работе по физкультуре, съезд предлагает усилить мероприятия по вовлечению в кружки физкультуры членов союза вообще и особенно взрослых, обратив должное внимание на эту отрасль культработы, обеспечивая ее надлежащим руководством.

13. В области физкультуры видное место должен занимать стрелковый спорт, как одна из мер, способствующих развитию познаний членов союза и их семей в области военного дела.

14. В целях усиления и углубления работы культкомиссии при ФЗК считать необходимым проведение ниже следующих мероприятий:

а) установить при союзных организациях (окротделениях и губотделах) регулярный созыв инструктивных совещаний культкомиссии (не реже одного раза в квартал).

б) ФЗК на своих заседаниях должны регулярно заслушивать доклады культкомиссий, давая практические указания в дальнейшей работе.

в) практиковать периодическое обследование работы культкомиссий на местах, после чего заслушивать доклады о результатах обследования на совещаниях культкомиссий.

15. Культурно-просветительная работа союза в сельских местностях, концентрируясь при избе-читальне, осуществляется под руководством межсоюзных культкомиссий, одновременно организуя при РФЗК союзную культкомиссию.

16. Принимая во внимание значительный процент неграмотных членов союза в сельских местностях, считать первоочередной работой РФЗК проведение ликвидации неграмотности, используя для этого в первую очередь сеть ликпунктов политпросвета и, в крайнем случае, допуская организацию ликпунктов на культсредства в межсоюзном масштабе, неся расходы по содержанию пропорционально числу обслуживаемых членов союза.

17. Ввиду недостатка профлитературы в сельских местностях, считать целесообразным организацию при РФЗК библиотечек-передвижек союзного значения для обслуживания членов союза в районе.

18. Взаимоотношение низовых профячеек с вышестоящими союзными организациями в части регулирования вопроса расходования культфондов в настоящее время имеют различные формы, сводящиеся в конечном итоге к полной или частичной концентрации культсредств и тем лишая инициативы низовых профячеек, а поэтому съезд считает необходимым проведение мероприятий в области осуществления полной децентрализации культфонда, начиная с 1 января с. г.

Причем, содержание культучреждений (клубов, библиотек, школ малограмотных и пр.), обслуживающих собой несколько предприятий, производится по сметам ФЗМК обслуживаемых коллективов.

Примечание: В случаях невозможности осуществления полной децентрализации культфонда (при наличии в городах культучреждений союзного характера) допустить в отдельных окрестностях, с санкции Сибирского Краевого комитета союза, частичную концентрацию средств.

19. Решительным образом подтвердить необходимость расходования культфондов исключительно по прямому назначению и по сметам ФЗК и РФЗК.

20. Учитывая развитие мукомольной промышленности, с одной стороны, и недостаток квалифицированной силы, с

другой, с'езд поручает Краевому комитету союза проработать вопрос о возможности организации фабзавуча в Сибири по названной отрасли промышленности.

21. Отмечая ненормальности в деле обучения индивидуального ученичества, с'езд поручает Краевому комитету ввести в систему обучение ученичества на основе установленной программы.

22. С'езд предлагает углубить агитационную работу в части усиления подписки на периодическую литературу вообще и газет „Пищевик“, „Труд“ и журнал „Профдвижения“ в частности, однако, недопуская ни в какой форме навязывания со стороны профорганов, проводя эту работу на основе полной добровольности союзной массы.

Резолюция по докладу заведывающего производственным отелом Сибхлебопродукта т. Певзнера о работе товарного госмукомолья.

I.

Передачей товарных мельниц Сибири крупнейшей хлеботоргующей организации в лице Сибконторы Акционерного Общества „Хлебопродукт“ осуществлена увязка заготовки зерна, его переработка и реализация продукции.

Полуторогодовой опыт работы сибирских мельпредприятий в условиях новой организационной структуры управления ими дает основание констатировать значительные улучшения в деле их эксплуатации, выразившиеся:

а) в прогрессирующем повышении общего количества перерабатываемого зерна на мельницах;

б) уменьшение расхода рабочей силы и топлива на единицу переработки;

в) в проведении крупных капитальных ремонтов и дооборудовании мельпредприятий, коими восстановительный процесс можно считать законченным;

г) в значительном понижении себестоимости пуда переработки;

д) в доведении до минимума числа неработающих предприятий.

С удовлетворением отмечая вышеуказанные достижения, с'езд констатирует, что благоприятствующими условиями в деле улучшения организации производства на мельпредприятиях „Хлебопродукта“ являлись:

а) осуществленная увязка заготовительного и производственного плана в едином органе; б) сохранение хозяй-

ственной самостоятельности мельпредприятий и производственного отдела в общей системе аппарата и операции Сибконторы; в) нормально налаженные взаимоотношения с профорганами как в центре, так и на местах; г) привлечение высоко-квалифицированных специалистов, удовлетворительно обслуживающие производственно-технические нужды мельпредприятий.

В целях закрепления уже достигнутых результатов и дальнейшего углубления работы по организации мельпроизводства, съезд считает необходимым:

1) обеспечить устойчивую стопроцентную загрузку мельпредприятий путем усиления участия органа, управляющего госмукомольной промышленностью на хлебозаготовительном рынке, а также путем привлечения зерна других основных заготовителей, действуя в нужных случаях через органы регулирования;

2) в соответствии с задачами, диктуемыми плановым ведением народного хозяйства, обеспечить, путем развития мельнице-строения, возможность переработки всего производящегося зерна в пределах Сибири, что уменьшит расходы по переброске хлеба в потребляющие районы и будет способствовать достижению нормального эквивалента между ценами на зерно и муку;

3) для дальнейшего сохранения увязки между заготовкой и переработкой зерна, с одной стороны, и, в целях использования привлеченных специалистов по мукомольному делу, с другой, считать целесообразным мельничное строительство проводить (из средств фонда восстановления промышленности) через производственный аппарат „Хлебопродукта“;

4) вовлекать широкие рабочие массы в дело восстановления и дальнейшего развития товарного мукомолья путем усиления работ производственно-технических совещаний с участием в них специалистов, ответственных представителей профорганизаций и хозорганов;

5) в целях подготовки квалифицированных рабочих считать необходимым организацию школ фабзавуча;

6) учитывая острую нужду в благоустроенных жилищах, считать желательным увеличение размеров жилищного строительства из фонда на улучшение быта рабочих до степени полного обеспечения квартирами рабочих и служащих мельпроизводства.

Резолюция по докладу т. Маркова о работе и задачах молочной кооперации в Сибирском Крае.

1. Заслушав доклад т. Маркова о работе и задачах системы молочной кооперации в Сибири, Краевой С'езд пищевой промышленности Сибири отмечает, что, наряду с общим подъемом промышленности и сельского хозяйства, быстрым темпом развивается и кооперативное маслоделие в крае, увеличивая товарооборот экспорта и создавая возможность для СССР иметь активный баланс в торговле с европейскими странами.

2. С'езд также отмечает, что в первый год работы система Сибирской молочной кооперации достигла значительных результатов, объединив в систему 85,2 проц. всех маслоартелей, 56,8 проц. всех хозяйств с 69 проц. молочного скота, имеющегося в бывших Н. Николаевской, Алтайской и Омской губерниях, построено 283 новых завода, 358 капитально-отремонтировано, проведено 9 основных и 11 курсов-с'ездов, через которые пропущено 342 мастера и подготовлено 34 инструктора, проведено 18 конкурсов на масло, и 17 конкурсов на чистоту молока и целый ряд других мероприятий, направленных на улучшение техники маслоделия.

3. Начата работа по улучшению животноводства.

4. В течение года работы система молкоопсоюза включилась в цепь сибирских хозяйственных организаций и заняла в заготовках масла 50,6 проц. общей сибирской продукции.

5. С'езд считает необходимым дать директиву своим профорганизациям на местах помогать молочной кооперации в работе по подготовке мастеров-маслоделов и повышения квалификации занятых в молочном деле рабочих и создании для них лучших условий и оплаты труда в пределах имеющихся экономических и технических возможностей, а также способствовать поднятию производительности труда и улучшению качеств продукции.

6. С'езд поручает своему Краевому комитету, совместно с Сибмаслосоюзом, приступить к изучению нормы выработки маслозаводов на одного рабочего и урегулировать вопрос о найме рабочих в маслоартелях.

Список избранных членов в Краевой комитет союза пищевиков.

1. Бессонов, И. С. (Сибкрайком), 2. Соболев, Н. И. (Сибкрайком), 3. Сардыко, И. П. (Сибкрайком), 4. Вейдеман, Г. А. (Омск), 5. Елькина, Е. Д. (Омск), 6. Емельянов, В. О. (Иркутск), 7. Дубровин, А. И. (Барнаул), 8. Веселкин, Н. М. (Бийск), 9. Карпус, П. А. (Барабинск), 10. Краюшкин, А. Л. (Камень), 11. Фирсов, К. Я. (Томск), 12. Паклина (Барабинск), 13. Ефремов, М. У. (Красноярск), 14. Тарасов, Ф. Ф. (Бур.-Монг.), 15. Адоньев (Берск), 16. Кельц, М. И. (Новониколаевск), 17. Мохнаткин, И. С. (Новоникол. мельница), 18. Мохнаткин, В. (Новоникол. холодил.), 19. Решетников, А. Н. (Новоникол. винзавод), 20. Алексеев, Г. А. (Новоникол. маслозавод), 21. Казначеев, И. М. (Новониколаевск), 22. Шутов, И. С. (Новоникол. мельница), 23. Кочергина (Новоникол. макаронная), 24. Антонов, П. Ф. (Славгород), 25. Фавстов (Бийск).

К а н д и д а т ы:

1. Осипов (Иркутск), 2. Воробьев (Минусинск), 3. Душина, А. Ф. (Барнаул), 4. Гаврилко, М. Н. (Омск), 5. Моряшев, А. Ф. (Томск), 6. Шапиро (Ачинск), 7. Карпов (Новониколаевск), 8. Потылицин, А. М. (Канск), 9. Высоцкий (Камень), 10. Зубарев (Омск), 11. Горбачевский, А. У. (Омск).

Члены ревкомиссии.

1. Васкин, И. И., 2. Маньковский, П. П., 3. Соколов; кандидат 1. Плахов, Н. В.

Список членов президиума Краевого комитета союза, избранных на I пленуме.

1. Бессонов, И. С. (председатель, он же зав. ОТЭ), 2. Сардыко, И. П. (секретарь, он же завкультотделом и казначей), 3. Соболев, Н. И. (заворготделом, он же зампредседателя), 4. Казначеев, И. М. (освобожденный работник), 5. Мохнаткин, 6. Кочергина, 7. Шутов.

К а н д и д а т ы:

1. Емельянов (Иркутск), 2. Алексеев (Новосибирск).



